

Radicado: R 202102002717

Fecha: 14/05/2021 12:03:22.867

Tipo: COMUNICACIONES VARIAS

Destino: Estefanía Osorio Castaño



 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Conforme a lo dispuesto en la Ley 951 de 2005 los servidores públicos que administren fondos o bienes del Estado tienen la obligación de presentar al separarse de sus cargos o al finalizar la administración, según el caso, un informe a quienes los sustituyan legalmente en sus funciones, de los asuntos de su competencia, así como de la gestión de los recursos financieros, humanos y administrativos que tuvieron asignados para el ejercicio de sus funciones. El acta de informe de gestión deberá contener como

1. INFORMACIÓN GENERAL SERVIDOR (A)						
Nombre y Apellido de quien entrega el cargo: MÓNICA PATRICIA LONDOÑO MEJÍA						
Denominación del Empleo:	Jefe Oficina de Talento Humano	Código:	006	Grado:	01	
Ubicación: Medellín Antioquia						
Motivo de la Entrega: <i>Marque con una X la casilla que corresponda</i>						
Retiro:	<input checked="" type="checkbox"/>	Licencia:	Comisión:	
Personal a cargo: <i>Marque con una X la casilla que corresponda</i>						
Sí	<input checked="" type="checkbox"/>	No				
Fecha de entrega: 05/03/2021						
Dirección y ciudad de Residencia: Carrera 79 No. 2 sur 131 casa 33 Urbanización Quintas de Marbella						
Teléfonos de Contacto: 2292723-3183545773						
Correo (s) electrónico (s): monicalo21@hotmail.com						

mínimo la información requerida en el artículo 10 de la citada ley.

INFORME DE GESTIÓN
(Utilice conceptos y vocabularios claros y sencillos, en caso de presentar información estadística, incluya el título y la fuente de la información)
1. Descripción resumida de la situación del Despacho o cargo a la fecha de inicio de su gestión:
<p>A la fecha de inicio de mi gestión, el 29 de abril del 2020, me posesioné en el cargo de jefe de talento humano del cual nunca se me hizo entrega de la dependencia razón por la cual se me dificulta realizar un diagnóstico pormenorizado del estado de la dependencia, sin embargo, por las gestiones y cumplimiento de funciones realizadas encuentro en el transcurso de estos 9 meses, puedo certificar que se encontraron las siguientes situaciones:</p> <p>La Oficina de Talento Humano de INDEPORTES ANTIOQUIA, tiene a su cargo las áreas de nómina, bienestar social del empleado, Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se encuentra a cargo de todas las situaciones administrativas de los diferentes empleados de la planta de personal de la Entidad que ascienden a 136, cada una de estas áreas se encuentra solo a cargo de un solo profesional con el direccionamiento del jefe de talento humano.</p>

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Los procedimientos de calidad de: Vinculación, desvinculación, bienestar, capacitaciones, nómina y permanencia desde el año 2015, no se encontraban actualizados.

No se encontraban proferidos los planes de bienestar, capacitaciones, SGSST, incentivos, vacantes entre otros, lo que dificultaba la debida gestión de la Oficina en las diferentes situaciones administrativas de los empleados.

El protocolo de bioseguridad de la Entidad al mes de abril no se encontraba publicado.

Las historias laborales de los servidores públicos, se encontraban indebidamente manejadas teniendo en cuenta que las estaba actualizando una contratista ajena a la Oficina quien por temas de pandemia se las llevaba para la casa sin control alguno del ingreso y salida de las mismas.

No existe un registro detallado de la información que maneja cada servidor, así como tampoco bases de datos, caracterizaciones de empleos y servidores, registro de lo que hace la oficina, diagnósticos, ni ningún tipo de encuestas de satisfacción o relaciones de cada una de las gestiones adelantadas por la oficina que permita medir el impacto de cada una de las actividades realizadas.

No existe un normograma actualizado, las diferentes resoluciones generadas en el tiempo no se han recopilado y a la fecha se desconoce el número de actos administrativos que han creado o modificado situaciones administrativas.

Los servidores manejan la información en sus archivos y carpetas personales, pero no han trasladados a los archivos propios del área.

2. Informe resumido por escrito de la gestión del servidor público saliente.

Durante la gestión de la suscrita desde el mes de mayo del 2020 se adelantaron las siguientes gestiones:

1. **PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD:** Aprobación, publicación y ejecución del protocolo de bioseguridad construido con la aprobación de la ARL, donde se ha venido realizando un seguimiento riguroso al cumplimiento del mismo, implementándose la medida de trabajo en casa para funcionarios de la Entidad, con excepciones por necesidad del servicio y protección especial para adultos mayores y funcionarios con preexistencias.
2. **PLAN DE BIENESTAR:** Aprobación, publicación y ejecución del plan de bienestar social del empleado dentro del cual se encuentran entre otros, los siguientes beneficios que nunca habrían disfrutado los funcionarios de la Entidad como:
 3. Seguro de vida, seguro de exequias y beneficio de salud para todos los servidores, para este último se hace un reconocimiento mensualmente de \$120.000 a todos los que quieran acceder al mismo.
 4. El beneficio de aprovechamiento del tiempo libre para funcionarios y núcleo familiar se incrementó de \$100.000 a \$300.000 mensuales para acceder a cursos para el disfrute del tiempo libre.
 5. Continúan los beneficios de lentes por \$200.000 para todos los funcionarios.
6. **PLAN DE CAPACITACIONES:** Aprobación, publicación y ejecución del plan de capacitaciones para todos los servidores de la entidad, dentro del cual se ejecutó el contrato con la Universidad de Antioquia para la formación a todos los servidores en temáticas propias y relacionadas con las funciones del cargo que ocupan.
7. Adicionalmente se implementó un nuevo beneficio llamado "Capacitaciones a demanda", mediante el cual cada funcionario que encuentre capacitaciones, seminarios o cursos cortos en línea al que puedan acceder y que sean relacionados con las funciones de su cargo, la Entidad les reconocerá el 100% del valor del mismo, este es un beneficio que tuvo mucha acogida entre los servidores de la Entidad.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

8. **PLAN DE INCENTIVOS:** Aprobación, publicación y ejecución del plan de incentivos para funcionarios de carrera administrativa, dentro del cual, se realizó la celebración del día del mejor servidor, el mismo tiene inmerso reconocimiento de estudios superiores a los funcionarios, entre otros y se entregaron los respectivos bonos a los ganadores y se envió a cada funcionario de la Entidad una anqueta para que disfrutaran con sus familias.
9. **NÓMINA:** La nómina de la Entidad se garantizó sin inconvenientes en un 100% para los funcionarios de INDEPORTES ANTIOQUIA.
10. **PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD:** En el año 2020, reformulamos los procedimientos de calidad de vinculación, desvinculación y bienestar, y se actualizaron los formatos, los cuales no se ajustaban desde el año 2015, de manera completa y acorde a derecho, en los mismos, se incluyeron todos los tipos de nombramientos que existen en el Ordenamiento Jurídico Colombiano y la trazabilidad con todas las áreas de INDEPORTES ANTIOQUIA. Se reestructuró el contexto estratégico (Matriz DOFA y Análisis PESTAL). Se evaluaron de Riesgos del proceso de Talento Humano.
11. **MIPG:** se reestructuró la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.
12. A pesar de la pandemia y la situación de trabajo en casa, se lograron llevar a cabo de manera exitosa, los días del padre, del servidor público, Halloween, novenas navideñas y aguinaldo para todos los empleados del Instituto.
13. **PÓLITICA DE CALIDAD:** Dentro del modelo MIPG, se implementó la política de calidad para capacitación de los servidores.
14. **SSSGT:** Dentro de la auditoría del SGSST, se tuvo un avance significativo en el cumplimiento del sistema.
15. **HISTORIAS LABORALES:** Las historias laborales no se encontraban organizadas y actualizadas, se adelantó un plan de trabajo integral para la actualización de las mismas, encontrándose actualizadas en un 70% e implementándose medidas de reserva para sus datos sensibles.
16. **CLIMA LABORAL:** Se ejecutó contrato con la empresa CINCEL para la intervención en las situaciones de clima laboral de las dependencias.
17. Se creó y diligenció el Formato de Caracterización de empleos y funcionarios.
18. Se ha hecho acompañamiento a los procesos donde el funcionario presenta dificultades con las EPS en la transcripción de incapacidades, proceso que no era acompañado por la Entidad y en el cual la carga y trámite se dejaba toda a cargo del servidor.
19. Se efectuaron modificaciones a la estructura de los actos administrativos por medio de los cuales se reconocen situaciones administrativas, liquidaciones, entre otros.
3. **Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos materiales, financieros y humanos, así como los bienes muebles e inmuebles a su cargo, debidamente actualizados a la fecha de la entrega.**

La oficina no tiene a cargo recursos materiales correspondientes a bienes muebles e inmuebles de la Entidad su

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

inventario, están a cargo de la Subgerencia Administrativa y Financiera, razón por la cual no se relacionan en el presente informe.

Relación Planta de Empleos:

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Nivel	Denominación del Empleo	Código	Grado	Naturaleza del Empleo	Dependencia	Clase de Planta	Vacancia	Asignación Básica Mensual
Directivo	Gerente	39	4	Libre Nombramiento y Remoción	Gerencia	Estructural	No Aplica	\$ 12.919.726
Directivo	Asesor	105	1	Libre Nombramiento y Remoción	Gerencia	Estructural	No Aplica	\$ 8.110.628
Asistencial	Secretario Ejecutivo	425	4	Libre Nombramiento y Remoción	Gerencia	Estructural	No Aplica	\$ 3.008.757
Asistencial	Conductor	480	3	Libre Nombramiento y Remoción	Gerencia	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Directivo	Subgerente	90	2	Libre Nombramiento y Remoción	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado	Estructural	No Aplica	\$ 11.694.205
Directivo	Subgerente	90	2	Libre Nombramiento y Remoción	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Estructural	No Aplica	\$ 11.694.205
Directivo	Subgerente	90	2	Libre Nombramiento y Remoción	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 11.694.205
Directivo	Jefe de Oficina	6	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina de Talento Humano	Estructural	No Aplica	\$ 8.110.628
Directivo	Jefe de Oficina	6	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 8.110.628
Directivo	Jefe de Oficina	6	2	Periodo Fijo	Oficina de Control Interno	Estructural	No Aplica	\$ 11.694.206
Directivo	Jefe de Oficina	6	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina de Sistemas	Estructural	No Aplica	\$ 8.110.628
Directivo	Jefe de Oficina Asesora	115	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	Vacante Definitiva	\$ 8.110.628
Directivo	Jefe de Oficina Asesora	115	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina Asesora de Planeación	Estructural	Vacante Definitiva	\$ 8.110.628
Directivo	Jefe de Oficina Asesora	115	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 8.110.628
Profesional	Médico Especialista	213	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Médico Especialista	213	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Médico Especialista	213	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Médico Especialista	213	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Médico Especialista	213	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	4	Carrera Administrativa	Oficina de Talento Humano	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	4	Carrera Administrativa	Oficina de Sistemas	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	4	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Desarrollo Social	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	4	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Infraestructura Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	342	4	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Planeación	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Desarrollo Social	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

	Especializado				Logros y Deporte Asociado -Equipo Metodológico			
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Equipo Metodológico	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Equipo Metodológico	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Equipo Metodológico	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo -SDC y acompañamiento Institucional	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	3	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo -SDC y acompañamiento Institucional	Estructural	No Aplica	\$ 6.812.332
Profesional	Profesional Especializado	222	4	Libre Nombramiento y Remoción	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 7.550.525
Profesional	Profesional Universitario Área de la Salud	237	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Nutrición	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario Área de la Salud	237	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Nutrición	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario Área de la Salud	237	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Rehabilitación	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario Área de la Salud	237	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Rehabilitación	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario Área de la Salud	237	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Laboratorio	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Enfermera	243	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina de Talento Humano	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Planeación	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora Jurídica	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina de Control Interno	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - SDC y acompañamiento Institucional	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - SDC y acompañamiento Institucional	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - SDC y acompañamiento Institucional	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Desarrollo Social	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Desarrollo Social	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado -Desarrollo Social	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Psicología	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Psicología	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva- Fisiología	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Gestión Documental	Estructural	No Aplica	\$ 5.605.116
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera -Servicios Administrativos	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera -Servicios Administrativos	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera -Servicios Administrativos	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera -Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera -Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	5013744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Oficina Asesora de Comunicaciones	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Infraestructura Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Infraestructura Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Infraestructura Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Profesional Universitario	219	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Infraestructura Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 5.013.744
Profesional	Tesorero General	201	5	Libre Nombramiento y Remoción	Subgerencia Administrativa y Financiera - Tesorería	Estructural	No Aplica	\$ 5.810.398
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera - Servicios Administrativos	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera - Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera - Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera - Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera - Financiera, Contabilidad, Presupuesto	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - SDC y acompañamiento Institucional	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - SDC y acompañamiento Institucional	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento	Global	No Aplica	\$ 3.038.909



	Administrativo				y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos			
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo - Eventos Deportivos	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Subgerencia de Altos Logros y Deporte Asociado	Global	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Oficina de Sistemas	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	Carrera Administrativa	Oficina de Sistemas	Estructural	No Aplica	\$ 3.038.909
Asistencial	Auxiliar área de la Salud	412	3	Carrera Administrativa	Oficina de Medicina Deportiva	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Conductor	480	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Conductor	480	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	4	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 3.008.757
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	2905198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	3	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	Vacante Definitiva	\$ 2.905.198
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	Definitiva	
Asistencial	Secretaria	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

					Financiera			
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Secretaría	440	2	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Global	No Aplica	\$ 2.463.369
Asistencial	Auxiliar Servicios Generales	470	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.286.637
Asistencial	Auxiliar Servicios Generales	470	1	Carrera Administrativa	Subgerencia Administrativa y Financiera	Estructural	No Aplica	\$ 2.286.637

4. Detalle de los presupuestos, programas, estudios y proyectos.
(Detalle la situación de los recursos de la última vigencia de los presupuestos, programas, estudios y proyectos).

La Oficina de Talento Humano no tuvo durante la vigencia 2020 proyectos a su cargo.

A continuación, se mencionan los programas a cargo del área durante la vigencia 2020:

PROGRAMA	RUBRO	PROYECTO/Descripción	Valor definitivo	Fuente	VALOR COMPROMETIDO
Funcionamiento	211020.08.0307.09	Apoyo e Incentivos Educativos - funcionarios	20.000.000	Ventas Licor	-
Funcionamiento	211020.08.0308.09	Apoyo para el Aprendizaje de la Segunda lengua	10.000.000	Ventas Licor	1.411.000
Funcionamiento	211020.08.0311.09	Aprovechamiento del Tiempo Libre	50.000.000	Ventas Licor	12.066.787
Funcionamiento	211020.08.0306.09	Capacitación de los funcionarios y Empleados	150.000.000	Ventas Licor	74.499.220
Funcionamiento	211020.09.0363.16	Gastos Vinculación de Personal Art. 30 Ley 909 de 2004	-	Tabaco 70%	0
Funcionamiento	VARIOS	Nómina	7.876.215.089	Tabaco 70%	5.029.188.971
Funcionamiento	VARIOS	Nómina Superávit	5.912.774.592	Tabaco 70%	4.534.400.401
Funcionamiento	211010.02.0050.16	Prestación de Servicios Profesionales de	57.149.671	Tabaco 70%	57.149.671

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

		Apoyo a la Gestión			
Funcionamiento	211020.08.0300.09	Prestamos de Calamidad	10.000.000	Ventas Licor	7.982.116
Funcionamiento	211020.08.0305.09	Programa de Bienestar Social del Empleado	360.000.000	Ventas Licor	89.856.925
Funcionamiento	211020.08.0305.09	Programa de Bienestar Social del Empleado	200.000.000	Superavit Tabaco 70%	122.980.211
Funcionamiento	211020.08.0304.09	Seguridad y Salud en el Trabajo	100.000.000	Ventas Licor	62.043.838
			14.746.139.352	-	9.991.579.140

4.1. Relacione la ejecución presupuestal o los rubros específicos del presupuesto institucional a cargo de su dependencia, a la fecha de entrega de cargo: *(adición tantas filas como necesite)*

AÑO	CONCEPTO	VALRO APROPI	VALOR EJECUTAD	OBSERVACIONES
2020	211020.08.0300.09 Préstamos de Calamidad Doméstica	\$10.000.000	\$7.982.116	
	211020.08.0304.09 Seguridad y Salud en el Trabajo	\$100.000.000	\$ 62.043.838	
	211020.08.0305.09 Programa de Bienestar Social del Empleado	\$360.000.000	\$ 89.856.925	
	211020.08.0306.09 Capacitación de los funcionarios y Empleados	\$150.000.000	\$ 74.499.220	
	211020.08.0307.09 Apoyo e Incentivos Educativos - funcionarios	\$20.000.000	\$0	
	211020.08.0308.09 Apoyo para el Aprendizaje de la Segunda Lengua	\$10.000.000	\$1.411.000	
	211020.08.0311.09 Apoyo para el aprovechamiento del tiempo libre	\$50.000.000	\$12.066.787	

4.2. Estado de los proyectos: relacione el estado de avance de cada proyecto: *(adición tantas filas como necesite)*

No aplica, el área no es un área misional que tenga a cargo la ejecución de proyectos.

4.3. Metas del Plan de Acción: relacione el nivel de cumplimiento de los programas asignados a su

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

dependencia: <i>(adicione tantas filas como necesite)</i>
No aplica, el área no es un área misional que tenga a cargo la ejecución de proyectos.
5. Obras públicas y proyectos en proceso.
No aplica, el área no tiene a cargos proyectos o procesos de infraestructura.
6. Reglamentos, manuales de organización, de procedimientos
<p>MANUALES DE FUNCIONES: Se actualizaron en el mes de diciembre los manuales de funciones de los empleados de libre nombramiento y remoción, teniendo en cuenta que no tenían incluidos algunas funciones que debían realizar o tenían inmersos algunas que no eran coherentes con la naturaleza de sus empleos.</p> <p>PROCEDIMIENTOS: Actualización del procedimiento de vinculación y desvinculación, y creación y actualización de formatos.</p> <p>FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA DE MIPG: Se dejó formulada en su totalidad la Política Estratégica de Talento Humano, y solo está pendiente su publicación en la intranet y posterior socialización con los servidores.</p>
7. Relacione los aspectos relacionados con la situación administrativa, desarrollo, cumplimiento o en su caso desviación de programas y demás información y documentación relativa que señale el reglamento y/o manual de normatividad correspondiente.
No aplica, el área no es un área misional que tenga a cargo la ejecución de proyectos.
8. Describa las actividades emprendidas y resultados obtenidos durante la misma, señalando especialmente los asuntos que se encuentran en proceso, y por último la situación del Despacho en la fecha de retiro o término de su gestión.
<p>Al momento del retiro se presenta un avance significativo en diferentes aspectos, como se ha detallado a lo largo del presente informe, quedan varias acciones pendientes de ejecución, las cuales detallo a continuación para ser tenidas en cuenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolidar la normativa que se genera desde el área, propender por su publicación en las páginas oficiales de la Entidad, y hacer archivos digitales que permitan la consulta eficiente por temáticas. - Publicar los actos administrativos por medio de los cuales se vinculan servidores con la Entidad. - Aplicar MIPG, socializarlo y poner en práctica las actividades que propendan por su cumplimiento. - Revisar y reestructurar la Política de Integridad. - Elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano. - Elaborar el Plan de Acción de Talento Humano. - Crear y/o actualizar en el SGC los procedimientos de: i) Capacitación. ii) Permanencia. - Crear el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo – SSST - Terminar de revisar el Formato de Caracterización de Empleos y Servidores logrando consolidar el estado actual de la Entidad y la realidad de cada uno de las personas que ocupan a la fecha cada empleo. - Digitalizar la información de la oficina. - Continuar con la actualización del SIGEP.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020


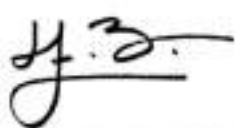
- Crear el Plan de Bienestar y Capacitación conforme a los procedimientos que se creen, **antes de que termine el mes de abril para dar aplicación inmediata.**
- Crear estrategias -video- que permita la inducción en tiempo real a cada uno de los funcionarios que ingresan al Instituto.
- Implementar mecanismos de **gestión del conocimiento eficientes** que permitan un tránsito adecuado entre las personas que se retiran por el nombramiento en carrera administrativa por ocasión del concurso de méritos que actualmente se adelanta.
- Modificar las falencias que a la fecha presenta el Manual de Funciones en diferentes aspectos, denominación, cargos, grados, formación académica y experiencia de algunos de los empleos.
- Hacer el trámite administrativo y técnico a que haya lugar para lograr la creación de la Oficina de Control Interno Disciplinario.
- Hacer el trámite administrativo y técnico a que haya lugar para lograr una reestructuración administrativa que permita adecuar los empleos de la Entidad a las necesidades reales de INDEPORTES ANTIOQUIA.

9. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

Después de realizar un análisis del funcionamiento de la Entidad en sus diferentes dependencias, encontramos que es indispensable adelantar una reestructuración administrativa con la creación de nuevos empleos para evitar así la necesidad de contratar tantos prestadores de servicios como quiera que el personal vinculado no es suficiente para suplir las necesidades de la Entidad.

Existen casos puntuales como la falencia de una Oficina de Control Interno Disciplinario que según lo establecido en la ley 734 del 2002 es de obligatorio cumplimiento que exista, máxime teniendo en cuenta que en el mes de Octubre del año 2020, le fue asignada la función de trámite de los procesos disciplinarios de la Entidad en primera instancia a la suscrita, lo cual considero pone en riesgo la legitimidad de la actuación del jefe de talento humano en este tipo de procesos por la naturaleza de sus funciones.

La persona encargada el área de nómina si bien es diligente, también es cierto que tiene el nivel "técnico", dicha área debe encontrarse a cargo de un nivel mínimo profesional con conocimientos específicos en la materia.

Firma: 	Firma: 
Nombre: Mónica Patricia Londoño Mejía	Nombre: Héctor Fabián Betancur Montoya
Cargo: Jefe de Oficina de Talento Humano	Cargo: Gerente
Entrega	Recibe

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA DE INFORME DE GESTIÓN	F-TH-72	Versión 1
			Aprobación: 17/12/2020

Firma:
Nombre:
JEFE DE TALENTO HUMANO