

	OFICINA DE CONTROL INTERNO SEGUIMIENTO AL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN ANTIOQUIA	INDEPORTES
	Enero- Abril 2022	

IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO											SEGUIMIENTO - AUTOEVALUACIÓN DE RIESGOS	
PROCESO	OBJETIVO DEL PROCESO	USUARIO DEL PROCESO	RIESGO	Acción y Oportunidad	Límite del Factor	Involucra la gestión de su proceso	Beneficio particular	TIPOLOGÍA DEL RIESGO	CAUSAS	CONSECUENCIAS	Primer Mantenimiento y Revisión	
											Avance de actividades a 30 de abril	Responsable de la acción
Asesoría para la construcción de escenarios deportivos	Generar un adecuado desarrollo de la infraestructura deportiva en el departamento y garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas a través de la asesoría y el acompañamiento para la construcción, adecuación y mantenimiento de los escenarios deportivos.	Coordinador de Infraestructura Física	Possibilidad de incumplimiento de las políticas de cofinanciación	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Favorecimiento en cofinanciación sin cumplir requisitos	1. Mala imagen a la entidad debido al incumplimiento de la política documentada 2. Demandas de los municipios por incumplimientos	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente
Asesoría para la construcción de escenarios deportivos	Generar un adecuado desarrollo de la infraestructura deportiva en el departamento y garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas a través de la asesoría y el acompañamiento para la construcción, adecuación y mantenimiento de los escenarios deportivos	Coordinador de Infraestructura Física	Possibilidad de desviación de recursos e incumplimiento de las metas pactadas en el plan de acción del Instituto	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Incumplimiento a los objetivos del Plan de Acción del Instituto	1. Mala imagen a la entidad debido al incumplimiento de la política documentada 2. Poca inversión en los municipios para su desarrollo deportivo en materia de infraestructura	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente
Asesoría para la construcción de escenarios deportivos	Generar un adecuado desarrollo de la infraestructura deportiva en el departamento y garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas a través de la asesoría y el acompañamiento para la construcción, adecuación y mantenimiento de los escenarios deportivos	Coordinador de Infraestructura Física	Potencialidad de renormalización de los contratos y convenios.	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Favorecimiento de terceros	1. Pérdida parcial del recurso por la administración de los alcances del proyecto 2. Incumplimiento del proyecto por disminución de recursos	Se detectaron malas practicas en algunos municipios, los cuales han sido llamados para rectificar	Subgerente
Asesoría para la construcción de escenarios deportivos	Generar un adecuado desarrollo de la infraestructura deportiva en el departamento y garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas a través de la asesoría y el acompañamiento para la construcción, adecuación y mantenimiento de los escenarios deportivos	Coordinador de Infraestructura Física	Possibilidad de la toma de decisiones políticas que afectan el principio de planeación estipulado en la Ley.	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Privilegios sucesivos que pueden generar inversiones con detrimento patrimoniales	1. Mayores inversiones por falta de planeación. 2. Incumplimiento de los alcances del proyecto por disminución de recursos. 3. Obras sin finalizar con el posible detrimento patrimonial resultante.	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente
Asesoría para la construcción de escenarios deportivos	Generar un adecuado desarrollo de la infraestructura deportiva en el departamento y garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas a través de la asesoría y el acompañamiento para la construcción, adecuación y mantenimiento de los escenarios deportivos	Coordinador de Infraestructura Física	Possibilidad de realizar obras inconstantes o sin el cumplimiento de las especificaciones técnicas	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Los Municipios amañados para el desarrollo de las obras producto de la cofinanciación	1. Mayores inversiones por falta de planeación. 2. Incumplimiento de los alcances del proyecto por disminución de recursos. 3. Obras sin finalizar con el posible detrimento patrimonial resultante.	Se detectaron malas practicas en algunos municipios, los cuales han sido llamados para rectificar	Subgerente
Gestión Financiera	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos	Subgerente Administrativo y Financiero	Possibilidad de afectación económica por apropiación indebida de recursos	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Falta de control sobre el manejo de recursos y segregación en las funciones.	1. Detrimiento patrimonial	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente Administrativo y Financiero
Gestión Financiera	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos	Subgerente Administrativo y Financiero	Possibilidad de afectación económica por apropiación indebida de recursos	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Falta de controles transversales y conciliaciones entre las áreas financieras del Instituto: presupuesto, contabilidad y tesorería.	Detrimiento patrimonial	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente Administrativo y Financiero
Gestión Financiera	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos	Subgerente Administrativo y Financiero	Possibilidad de afectación económica por jineleo	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Falta de controles sobre el manejo de recursos y segregación en las funciones.	1. Detrimiento patrimonial	No se materializó durante el periodo a evaluar	Subgerente Administrativo y Financiero
Gestión Administrativa de los Recursos	Apoyar el desarrollo eficiente de los procesos internos, mediante la administración de los bienes y prestación de los servicios internos requeridos.	Coordinador Equipo Administrativo	Possibilidad de recibir o solicitar edivas o beneficio a nombre propio o de terceros en la entrega de bienes muebles del Instituto para uso personal.	Si	Si	Si	Si	Corrupción	1. Falta de seguimiento periódico del inventario.	1. Detrimiento patrimonial 2. Los reportes no reflejan la realidad económica y patrimonial del Instituto.	Cierres mensuales de los meses Enero, febrero, marzo sin novedades	Equipo almacén
Gestión Administrativa de los Recursos	Apoyar el desarrollo eficiente de los procesos internos, mediante la administración de los bienes y prestación de los servicios internos requeridos.	Coordinador Equipo Administrativo	Possibilidad de recibir o solicitar edivas o beneficio a nombre propio o de terceros en la entrega de bienes muebles del Instituto para uso personal.	Si	Si	Si	Si	Corrupción	2. Falta de un documento único para generar la trazabilidad y entrega de los bienes muebles.	1. Detrimiento patrimonial 2. Los reportes no reflejan la realidad económica y patrimonial del Instituto.	Cierres mensuales de los meses Enero, febrero, marzo sin novedades	Equipo almacén
Gestión Administrativa de los Recursos	Apoyar el desarrollo eficiente de los procesos internos, mediante la administración de los bienes y prestación de los servicios internos requeridos.	Coordinador Equipo Administrativo	Possibilidad de recibir o solicitar edivas o beneficio a nombre propio o de terceros en la entrega de bienes muebles del Instituto para uso personal.	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Control dual y segregación de las funciones en el manejo de los inventarios.	1. Detrimiento patrimonial 2. Los reportes no reflejan la realidad económica y patrimonial del Instituto.	Cierres mensuales de los meses Enero, febrero, marzo sin novedades	Equipo almacén
Apoyo Técnico, Científico y Psicosocial	Usar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerente de Alto Logro del Área de Oficina de Medicina Deportiva	Potencialidad de otorgar apoyos institucionales a deportistas no pertenecientes a Clubes y Ligas Deportivas Antioqueñas	Si	Si	Si	Si	Corrupción	Directivo de la alta dirección	Detrimiento Patrimonial, mal uso del recurso público	Para este periodo no se materializó el riesgo, se realiza seguimiento a los listados oficiales por parte de comité evaluador.	Comité Evaluador

Apoyo Técnico, Científico y Psicosocial	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerente de Alto Logro - Jefe de Oficina de Medicina Deportiva	Posibilidad de asignar personas a ligas deportivas sin una estrategia deportiva clara y definido	SI	SI	SI	SI	SI	Corrupción	Mecanismos apropiados para asignación de los recursos.	Afectación de los resultados en deporte	Para este periodo no se materializó el riesgo, teniendo en cuenta que se viene realizando las respectivas rendición de cuentas, asambleas solicitadas y legalización de los recursos.	Equipo metodológico
Gestión del Talento Humano	Desarrollar el proceso de Gestión Humana, de acuerdo con la normatividad para potenciar los virtuosos y compromisos de los servidores con la Entidad	Jefe de Oficina de Talento Humano	Posibilidad de modificación a los manuales de funciones favoreciendo a personas o perfiles en particular	SI	SI	SI	SI	SI	Corrupción	Interés particular de nombrar a determinadas personas. Compromisos políticos	Afectación de la prestación del servicio, el cumplimiento de objetivos y misión de la entidad	Para el periodo evaluado no se procesó la necesidad de modificar manual de funciones.	Jefe Oficina de Talento Humano
Gestión del Talento Humano	Desarrollar el proceso de Gestión Humana, de acuerdo con la normatividad para potenciar los virtuosos y compromisos de los servidores con la Entidad	Jefe de Oficina de Talento Humano	Posibilidad de pérdida o utilización inadecuada de las historias laborales	SI	SI	SI	SI	SI	Corrupción	Interés divulgar información de los hijos de los servidores públicos para perjudicar su integridad	Reclamación judicial a la Entidad por afectación de la imagen reputacional del servidor público y violación a los derechos de privacidad e intimidad por divulgación de información y registros personales que reposan en la historia laboral	Para el periodo evaluado no se procesó novedades de partida o uso inadecuado del archivo de la Oficina de Talento Humano	Jefe Oficina de Talento Humano
Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Institución Antioquia como referente social del deporte en el departamento.	Jefe Oficina de Comunicaciones	Posibilidad de afectar o cancelar contratos de servicios de comunicación y / o favorecer la ejecución de los contratos para lograr beneficios particulares.	SI	SI	SI	SI	SI	Corrupción	Intención de favorecer a terceros o a si mismo en la contratación. Procedimientos de contratación vulnerables	Una reputacional crisis que impacte negativamente la imagen de la entidad, de sus establecimientos o del Gobierno Departamental.	Este riesgo no se materializó durante el periodo a evaluar. No se están haciendo contrataciones.	Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones Profesional de comunicaciones
Evaluación y Control	Asegurar un ambiente de control que le permita a la entidad disponer de las condiciones mínimas para el ejercicio del control interno fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua	Jefe de Control Interno	Posibilidad de desviar la ejecución de las auditorías y/o alterar el informe de auditoría por solicitudes internas o externas.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Conflicto de intereses. Ocultamiento y obstrucción de acciones no éticas	Patrimonial, mal uso del recurso público y violación a los deberes de servidor público	No se materializa el riesgo.	Jefe Oficina de Control Interno
Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros tramitamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar las labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de inadecuado seguimiento y control a los contratos por parte de los supervisores asignados	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Inadecuada supervisión del manual de supervisión	Incumplimiento obligaciones contractuales Investigaciones demandas	ninguno	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros tramitamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar las labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de contratar a un proveedor que no cumple con los requisitos para llevar a cabo el objeto de la contratación, debido a una deficiente evaluación.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	No revisar los requisitos habilitantes y no evaluar las propuestas de conformidad con lo señalado en el pliego de condiciones respectivas	Incumplimiento obligaciones contractuales un proveedor que no cumple con los requisitos de las investigaciones demandas	ninguno	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros tramitamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar las labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de ser vinculados en procesos ante instancias administrativas y/o judiciales debido a liquidaciones extemporáneas.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	No revisar el estado del contrato en cuanto al término para ser liquidado acorde a la normatividad aplicable, el Manual de Contratación y el procedimiento del Sistema Integrado de Gestión de Ciudad	Pérdida de la competencia para efectuar la contratación	base de datos	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros tramitamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar las labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de incumplimiento del contrato de sus obligaciones contractuales	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Falta de seguimiento por parte del supervisor a la ejecución del contrato. Debi analizarse en la identificación de los riesgos derivados de la contratación	Terminación del contrato anticipada	Informes de actividades y de supervisión	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros tramitamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar las labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de exposición al principio de publicidad en la contratación	SI	SI	SI	SI	SI	SI	retrasos en la publicación de documentos en la plataforma de la ODSERVA y SECOP II	Sancciones disciplinarias impuestas por la Procuraduría General de la Nación	partituras de constancias de publicación de las diferentes plataformas las cuales obran en las carpetas contractuales	Jefe Oficina Asesora Jurídica

Contratación y Adquisiciones	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Jurídica	Posibilidad de desequilibrio económico y/o detrimento patrimonial	Si	Si	Si	Si	Si	Si	debió planeación estructural por parte del Comité evaluador en los estudios previos de cada proceso contractual	hallazgos fiscales, penales y disciplinarios por parte de los Entes de Control	Informe de actividades y de supervisión (Ejecución Financiera) los cuales obran en las carpetas contractuales	Jefe Oficina Asesora Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	Posibilidad de afectación económica y/o reputacional en beneficio económico a tercero por emisión de conceptos jurídicos basados a intereses particulares propios o de un tercero	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Acto administrativo emitido	investigación disciplinaria, penal, fiscal	no se hizo seguimiento	Jefe Oficina Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	Posibilidad de inducir al solicitante en error debido al desconocimiento de la situación fáctica o de las normas en las que se funda o sustenta el tenor de la consulta	Si	Si	Si	Si	Si	Si	desconocimiento y/o desactualización de la normatividad	reprocesos administrativos demandados penales, fiscales y disciplinarios por la información generada a organismos deportivos y terceros	en las revisiones realizadas	Jefe Oficina Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	Posibilidad de presentar errores en la expedición de actos administrativos y/o certificaciones	Si	Si	Si	Si	Si	Si	error de transcripción y digitalización al momento de expedición de actos administrativos y/o certificaciones, defecto en el procedimiento de expedientes, en algunas ocasiones no se tiene la información completa y actualizada para la expedición de actos administrativos	Reprocesos administrativos demandados penales, fiscales y disciplinarios por la información generada a organismos deportivos y terceros	en las revisiones realizadas	Jefe Oficina Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	Posibilidad de realizar asesorías jurídicas de forma deficiente	Si	Si	Si	Si	Si	Si	desconocimiento o poca actualización en la legislación deportiva, contractual, administrativa y judicial	Sanciones económicas y disciplinarias para la Entidad	ninguno	Jefe Oficina Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	posibilidad de vencimiento de términos y falta de oportunidad en respuestas a PQRS	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Respuesta extemporáneas por la carga laboral y el alto volumen de solicitudes	sanciones económicas y disciplinarias para la Entidad	correos	Jefe Oficina Jurídica
Proceso Jurídico	Representar los intereses de INDEPORTES ANTIOQUIA en las controversias extraccontractuales, contractuales y contenciosas en instancias administrativas y judiciales, que promueva o le sean promovidas, realizando entre otros llamamientos en garantía y/o acciones de repetición. De la misma manera, acompañar los labores de reconocimiento y cancelación de la personería jurídica de organismos deportivos a nivel departamental, así como, prestar asesoría jurídica a los municipios y entidades del orden departamental que hacen parte del Sistema Nacional del Deporte.	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	posibilidad de debilidad representativa judicial y extrajudicial	Si	Si	Si	Si	Si	Si	poco control y conocimiento de los procesos y/o falta de capacitación en la legislación vigente	no se favorecen por la capacidad de la Entidad	ninguno	Jefe Oficina Jurídica

Contexto

De acuerdo a lo establecido en la Ley 1474de 2011- Estatuto Anticorrupción, el Decreto 1246e 2016 relativo al "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano" y a la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas - Versión 5 - Diciembre de 2020, pagina 73, seguimiento de riesgos de corrupción emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en adelante DAFP)a oficina de Control Interno debe realizar el monitoreo, seguimiento y evaluación al Mapa de Riesgos de Corrupción". El seguimiento adelantado por la Oficina de Control Interno se deberá publicar en la página web de la entidad o en un lugar de fácil acceso para el ciudadano.

Seguimiento: El jefe de Control Interno o quien haga sus veces, debe adelantar seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción. En este sentido es necesario que adelante seguimiento a la gestión del riesgo, verificando la efectividad de los controles.

RESULTADO DEL SEGUIMIENTO: Se puede observar que a la fecha el Instituto cuenta con 29 riesgos de Corrupción, los cuales vienen siendo gestionados. Se insta a revisar el nombre de los riesgos, lo cual debe obedecer a la estructura propuesta de redacción de la Guía de riesgos v5 del DAFP . Adicionalmente se hace un llamado a los procesos que no tienen identificados riesgos de corrupción para que revisen a su interior la posibilidad de establecer alguno.

Figura 10 Estructura propuesta para la redacción del riesgo



A partir de la información reportada de la fila 8 a la 40 se identifica lo siguiente

Los procesos: Comunicaciones y Evaluación y Control, tienen un solo riesgo de corrupción identificado.

Los procesos Apoyo Técnico, Científico y Psicosocial Y Gestión del Talento Humano, cada uno identificó dos riesgos de corrupción

Con tres riesgos de corrupción aparecen los procesos: Gestión Administrativa de los Recursos y Gestión Financiera.

En el proceso Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos, se identificaron Cinco riesgos de corrupción, evidenciándose que en dos de los 5 riesgos se detectaron malas prácticas en algunos municipios, a lo cual se hace un llamado para una revisión continua del tema.

Se identificaron 6 riesgos de corrupción en los procesos Contratación y Adquisiciones, para este riesgo en la información que se reporta en la casilla denominada **Avance de monitoreo a 30 de abril**, en algunas de las celdas aparece escrito Ninguno, lo cual no representa mayor información de la materialización del riesgo y en el proceso Jurídico, se considera igualmente pertinente revisar lo descrito en la casilla **Avance de monitoreo a 30 de abril**, dado que igual no esta dando información relevante del mismo.

Medellin, Mayo 31 del 2022

LINER JIMÉNEZ PEÑA
Jefe Oficina Control Interno