

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO	Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA		
META	Cumplir con el 100% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia en INDEPORTES ANTIOQUIA	P	PLANEADO
INDICADOR	(N° de actividades ejecutadas / N° actividades programadas)*100	E	EJECUTADO
PERIODO	Enero - Diciembre 2023	NE	NO EJECUTADO

N°	OBJETIVOS	METAS	CICLO	PERSPECTIVA/ENFOQUE	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	ESTADO DE LA ACTIVIDAD												CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN DE CUMPLIMIENTO			
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre					
1	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar evaluación inicial del SG SST según lineamientos del Decreto 1072 del 2015, para el plan de trabajo 2023	SST	Humanos	Planeado	P												0%			
2	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Recursos	Realizar seguimiento de los recursos designados para el SG-SST	SST	Humanos Financiero	Planeado		P			P			P						0%		
3	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Funcionamiento CCL	Convocar y conformar el Comité de Convivencia Laboral	SST, Talento Humano	Humanos	Planeado					P									0%		
4	Fortalecer los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del plan de capacitaciones anual, para contribuir con la adaptación de los procesos en el desarrollo de actividades y valores y destrezas	100%	PLANEAR	Capacitación y formación	Inscripción del curso virtual de 50 horas para los grupos de apoyo del sistema	SST	Humanos	Planeado						P								0%		
5	Fortalecer los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del plan de capacitaciones anual, para contribuir con la adaptación de los procesos en el desarrollo de actividades y valores y destrezas	100%	PLANEAR	Capacitación y formación	Diseñar un plan de capacitaciones para la vigencia 2023 de acuerdo con la necesidades específicas de la entidad	SST	Humanos	Planeado	P													0%		
6	Fortalecer los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del plan de capacitaciones anual, para contribuir con la adaptación de los procesos en el desarrollo de actividades y valores y destrezas	100%	PLANEAR	Capacitación y formación	Definir una metodología efectiva para la realización de las inducciones de SST en los contratistas	SST	Humanos	Planeado		P												0%		
7	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Revisión anual, actualización y comunicación de la Política en SST	SST	Humanos	Planeado								P						0%		
8	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar medición y seguimiento anual de los objetivos con el fin de verificar el nivel de cumplimiento	SST	Humanos	Planeado													P	0%		
9	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar la rendición de cuentas de todos los niveles de la entidad	SST	Humanos	Planeado													P	0%		
10	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Actualizar y evaluar la matriz de requisitos legales aplicables a la entidad	SST	Humanos	Planeado			P			P			P					P	0%	
11	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Contratistas y Proveedores	Revisar, aprobar e implementar un instructivo para la adquisición de productos, servicios y contratación	Oficina asesora Jurídica SST	Humanos	Planeado		P												0%		
12	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar reuniones mensuales del COPASST	COPASST SST	Humanos	Planeado	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO		Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA										Convenciones								
13	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Estructurar e implementar una metodología para la evaluación de proveedores y contratistas	Oficina asesora Jurídica Supervisores de contratos SST	Humanos	Planeado:		P									0%	
								Ejecutado:												
14	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Plasmar los cambios significativos que afecten la seguridad y salud en el trabajo de los funcionarios de Indeportes Antioquia	SST	Humanos	Planeado:				P				P			0%	
								Ejecutado:												

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO		Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA													Convenciones											
15	Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Actualizar el perfil sociodemográfico de todos los funcionarios y contratistas	SST	Humanos	Planeado				P										0%				
								Ejecutado																		
16	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Peligro Biomecánico	Realizar el Dx de la gestión del riesgo de la implementación del SVE osteomuscular	ARL SST	Humanos	Planeado				P											0%			
								Ejecutado																		
17	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Gestión de la salud	Intervención del SVE Osteomuscular	ARL SST	Humanos	Planeado				P											0%			
								Ejecutado																		
18	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Peligro Psicosocial	Revisión y actualización del SVE Psicosocial	ARL SST	Humanos	Planeado				P											0%			
								Ejecutado																		
19	Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Peligro Psicosocial	Intervención de los casos blanco del SVE Psicosocial	ARL SST	Humanos Financieros	Planeado			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%			
								Ejecutado																		
20	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, amenazas y establecer los controles necesarios para garantizar la salud y seguridad de los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Medicina preventiva	Diseñar un programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco	ARL SST	Humanos	Planeado					P										0%			
								Ejecutado																		
21	Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Gestión de la salud	Adecuar e implementar el programa de estilos de vida saludable	SST	Humanos Financieros	Planeado			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%			
								Ejecutado																		
22	Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Gestión de la salud	Realizar la semana de la salud en la entidad con enfoque al programa de estilos de vida y entornos saludables y las actividades de promoción y prevención de la salud	SST	Humanos Financieros	Planeado														P	0%			
								Ejecutado																		
23	Realizar las evaluaciones medicas requerida para el monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores.	100%	PLANEAR	Medicina preventiva	Realizar seguimiento de las recomendaciones y restricciones medico laborales	SST	Humanos	Planeado			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%			
								Ejecutado																		
24	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Actualizar la matriz IPEVR con participación de los funcionarios y contratistas	SST	Humanos	Planeado					P													
								Ejecutado																		
25	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Peligro Químico	Actualizar el Sistema Globalmente Armonizado para sustancias químicas, Actualizar la matriz de compatibilidades químicas de acuerdo con las sustancias químicas utilizadas en la entidad	ARL SST Talento Humano	Humanos Financiero	Planeado						P												
								Ejecutado																		
26	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar mediciones ambientales a necesidad de los peligros y riesgos detectados	SST ARL	Humanos	Planeado														P	0%			
								Ejecutado																		
27	Identificar los diferentes factores de peligro, evaluar los riesgos, amenazas y establecer los controles necesarios para garantizar la salud y seguridad de los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Gestión de peligros y riesgos	Diseñar un cronograma de inspecciones y tener el seguimiento de la ejecución	SST	Humanos	Planeado			P												0%			
								Ejecutado																		
28	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Diseñar una metodología que permita tener seguimiento de la ejecución del mantenimiento	SST Subgerencia administrativa y financiera	Humanos	Planeado					P										0%			
								Ejecutado																		
29	Identificar los diferentes factores de peligro, evaluar los riesgos, amenazas y establecer los controles necesarios para garantizar la salud y seguridad de los funcionarios y contratistas.	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar el registro adecuado de la entrega de EPP	SST	Humanos Tecnológicos	Planeado				P										P	0%			
								Ejecutado																		
30	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Gestión emergencias	Actualizar el plan de emergencias para la sede villa deportiva, neiva 80, villa nautica y apartado	SST	Humanos	Planeado				P	P	P	P								0%			
								Ejecutado																		
31	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Diseñar e implementar un programa de riesgo publico para la entidad	SST	Humanos	Planeado						P									0%			
								Ejecutado																		
32	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Gestión emergencias	Realizar simulacro de respuesta ante emergencias en la sede principal, villa deportiva y neiva 80	SST	Humanos	Planeado														P	P	0%		
								Ejecutado																		
33	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	VERIFICAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar revisión anual del SG-SST por la Gerencia	SST	Humanos	Planeado														P	0%			
								Ejecutado																		
34	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	VERIFICAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar auditoria interna del SG-SST con acompañamiento en su planificación por parte del COPASST	SST	Humanos Financieros	Planeado														P	0%			
								Ejecutado																		
35	Contribuir al cumplimiento de los requisitos normativos vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la actualización de	100%	ACTUAR	Control de acciones y riesgos	Seguimiento de la matriz de Acciones	SST	Humanos	Planeado			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%			

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO	Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA											Convenciones									
33	100%	ACTIVAR	Gestión de peligros y riesgos	correctivas, preventivas y de mejora - ACPM	ARL SST	Humanos	Ejecutado:														
37	100%	PLANEAR	Gestión de peligros y riesgos	Actualizar el Plan estratégico de seguridad vial PESV	ARL SST	Humanos	Planeado:			P											
38	100%	PLANEAR	Gestión de peligros y riesgos	Desarrollar un programa de trabajo seguro en alturas	ARL SST	Humanos	Planeado:			P											



FIRMA EMPLEADOR



FIRMA RESPONSABLE DEL SG-SST

PLANEADO	5	8	12	9	11	10	7	7	8	7	11	7	102
EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDICADOR	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CUMPLIMIENTO ANUAL 0%