

FICHA DINAMIZADORA COMITÉ ENLACE DE TRANSVERSALIDAD

PLAN DE ACCIÓN COMITÉ ENLACE DE TRANSVERSALIDAD			DEL PLAN DE ACCIÓN DEL COMITÉ ENLACE DE TRANSVERSALIDAD CON EL PJO DEPART	
Acciones transversales	Indicadores	Dificultades/Retos	Línea Estratégica del PJO con que se relaciona	Acción Estratégica del PJO con que se relaciona
Diseño, divulgación e implementación de protocolo para la prevención, atención y medidas de protección en todas las formas de violencia contra las mujeres.	Protocolo Diseñado y Divulgado	Apropiación y comprensión del protocolo por parte de los atletas y para-atletas, entrenadores, servidores y colaboradores del Instituto.	Línea #7 Vida libre de violencias para las mujeres.	Fortalecer capacidades y competencias institucionales para mejorar la calidad de la atención a las mujeres víctimas de violencias de género para la materialización del derecho a la verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición. Mediante el acompañamiento a las autoridades de género, funcionarios públicos y personal responsable en los territorios de la prevención, atención y sanción de estas violencias, además del diseño, implementación y divulgación de rutas y protocolos.
Formulación e implementación del Plan de formación que incluya las siguientes temáticas para la vigencia 2023 con enfoque de género: [Taller de Acoso sexual laboral, mecanismos para la prevención y atención. [Micromachismos laborales. [Taller en derecho sexual reproductivo dirigido a hombres y mujeres. [Esteriotipos de género dirigido a hombres y mujeres. Charlas en fechas conmemorativas como: [Día de la no violencia contra la mujer [Día de la mujer negra -contexto histórico	% de implementación del plan de formación	Participación activa por parte de los servidores y colaboradores del instituto.	Línea #1. Transformación Cultural Línea #4. Educación con enfoque de género	
Realizar campañas comunicacionales que rompan con el esquema tradicional del género y visibilicen el rol de la mujer.	Campañas comunicacionales que rompan con el esquema tradicional del género y visibilicen el rol de la mujer en el ámbito deportivo, laboral y social.	Visibilización del rol de la mujer en los diferentes ámbitos: Deportivo, Laboral, Familiar, Social.	Línea #1. Transformación Cultural	Generación de contenidos educativos, pedagógicos y comunicacionales en múltiples formatos y en diversos medios con enfoque de género para las mujeres en temas de igualdad, equidad y oportunidad comp: crianza en igualdad, sin discriminación y sin violencia, corresponsabilidad en el hogar, masculinidades no hegemónicas y corresponsables, equidad de género para mujeres, participación y democracia.
Realizar monitoreo de cierre de brecha que permita tomar decisiones para la planeación en los proyectos de juegos deportivos institucionales, escuelas de deporte formativo, altos logros convencional y discapacidad (brecha de participación femenina) y en actividad física (brecha masculina).	Informe realizado	Oportunidad y disponibilidad de la información	Línea #9. Transversalidad del enfoque de género.	Monitoreo y evaluación del impacto de las políticas públicas, programas y proyectos de equidad de género: seguimiento a los organismos y dependencias de la administración departamental y municipal en la formulación, ejecución y resultados de las políticas públicas, programas y proyectos con enfoque de género.
Propiciar espacios de formación para mujeres entorno a la actividad física y hábitos de vida saludable	Cantidad de Espacios de Formación desarrollados	80% de cupos ofertados con participación activa. Articulación del diagnóstico de los municipios realizado por la Secretaría de Mujeres con la identificación de los municipios prioritizados para la intervención.	Línea #3. Salud Integral, derechos sexuales y derechos reproductivos.	Promover estrategias de promoción de la salud y del cuidado, que promuevan la integridad física, mental y el desarrollo de estilos de vida saludable en las mujeres, para el agenciamiento propio y la construcción de mayores niveles de bienestar.
Desarrollar estrategias institucionales que promuevan la equidad de género en técnicos, jueces, dirigentes del deporte y líderes del sector en las subregiones del departamento en el marco del Sistema Departamental de Capacitación.	# de personas participantes en espacios de capacitación	Ampliar convocatoria a otras entidades del Sector Deporte, Recreación y Actividad Física.	Línea #1. Transformación Cultural Línea #4. Educación con enfoque de género	
Preparación y acompañamiento técnico y psicosocial a través de entrenadores para mejorar el rendimiento deportivo y los resultados en las competencias en las diferentes disciplinas, que contribuye al desarrollo integral.	Atletas convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo económico Para-atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo económico	Autonomía económica que contribuya a la satisfacción de las necesidades básicas y mejoramiento de la calidad de vida de las atletas.	Línea #2. Autonomía económica y acceso a activos	Fomentar estrategias de acceso y uso responsable de recursos de distinto tipo, vinculados con la autonomía económica, como los financieros, crediticios, naturales o patrimoniales (vivienda, tierra y capital), mediante la programa de asesoría, apoyo y acompañamiento a mujeres en asuntos legales, relacionados con sanear aspectos tributarios, de impuestos, o trámite, de legalización de bienes inmuebles, así como proceso de restitución de bienes por despojo de escenarios del conflicto armado.
Contratación de Entrenadores para la preparación Técnica de los Atletas y Para-Atletas de alto rendimiento	# de entrenadoras contratadas Atletas convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo técnico Para-atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo técnico	Visibilizar el rol y competencias de las entrenadoras del Departamento de Antioquia.	Línea #2. Autonomía económica y acceso a activos	promoción del acceso y participación de la mujer en espacios de trabajo decente y digno, bajo condiciones justas de retribución (salario justo), según la normatividad vigente en materia laboral.
Promoción de carrera dual a través del acceso a educación formal de diferentes niveles como técnica, profesional, posgrado o educación no formal de atletas y para- atletas	Atletas convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo educativo Para-atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo educativo	Atletas y para-atletas con capacidades para acceder al ámbito laboral.	Línea #4. Educación con enfoque de género	Implementación de acciones afirmativas, reducción de barreras y promoción del acceso, permanencia, culminación de estudios de las mujeres en el sistema educativo, en todos los niveles, ciclos y grados, tomando en cuenta el enfoque de género, diferencial y territorial.
Otorgar apoyo social tipo alimentación a Atletas y Para-atletas beneficiados del programa técnico, científico y social, que se brinda de acuerdo a las necesidades nutricionales, para la preparación y formación basada en requerimientos alimenticios de la modalidad deportiva y tipo alojamiento en la villa deportiva	Atletas convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo en alimentación Para-atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo en alimentación # de mujeres con alojamiento villa deportiva.	Atletas y para-atletas con condiciones de vida Digna.	Línea #1. Transformación Cultural	