



F-TH-SST-11

Versión: 01

Aprobación: 21/06/2022

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO	Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA		
META	Cumplir con el 100% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia en INDEPORTES ANTIOQUIA	P	PLANEADO
INDICADOR	(N° de actividades ejecutadas / N° actividades programadas)*100	E	EJECUTADO
PERIODO	Enero - Diciembre 2024	NE	NO EJECUTADO

OBJETIVOS	METAS	CICLO	PERSPECTIVA/ENFOQUE	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	Ejecución por Mes												CUMPLIMIENTO ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN DE CUMPLIMIENTO
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar evaluación inicial del SG SST según lineamientos del Decreto 1072 del 2015, para el plan de trabajo 2024	SST	Humanos	Planeado	P											0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Recursos	Realizar presupuesto para el año 2024.	SST	Humanos Financiero	Planeado		P			P						P	0%		
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Medicina preventiva	Revisar y/o actualizar el procedimiento y formatos asociados de reintegro laboral de acuerdo a la legislación vigente	SST, Talento Humano	Humanos	Planeado				P								0%		
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Desarrollar un formato para evaluar a los proveedores en relación a seguridad y salud en el trabajo.	SST	Humanos	Planeado					P							0%		
Fortalecer los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del plan de capacitaciones anual, para contribuir con la adaptación de los procesos en el desarrollo de actividades, valores y destrezas	100%	PLANEAR	Capacitación y formación	Diseñar un plan de capacitaciones para la vigencia 2024 de cuadro con la necesidades específicas de la entidad	SST	Humanos	Planeado	P											0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Revisión anual, actualización y comunicación de la Política en SST	SST	Humanos	Planeado					P							0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar medición y seguimiento anual de los objetivos con el fin de verificar el nivel de cumplimiento	SST	Humanos	Planeado												0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Actualizar y evaluar la matriz de requisitos legales aplicables a la entidad	SST	Humanos	Planeado												0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar reuniones mensuales del COPASST	COPASST SST	Humanos	Planeado	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%		
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Plasmar los cambios significativos que afecten la seguridad y salud en el trabajo de los funcionarios de Indeportes Antioquia, en la matriz cambios.	SST	Humanos	Planeado												0%		
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Actualizar la matriz IPEVR con participación de los funcionarios y contratistas	SST	Humanos	Planeado												0%		
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Gestión de la salud	Intervención del SVE Osteomuscular	ARL SST	Humanos	Planeado			P									0%		
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Peligro Psicosocial	Intervención en el SVE Psicosocial	ARL SST	Humanos	Planeado	P											0%		
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Peligro Psicosocial	Intervención de los casos blandos del SVE Psicosocial	ARL SST	Humanos Financieros	Planeado					P		P					0%		
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.	100%	PLANEAR	Gestión de la salud	Intervención en el programa de estilos de vida saludable	SST	Humanos Financieros	Planeado			P									0%		
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan	100%	PLANEAR	Gestión de la salud	Realizar la semana de la salud en la entidad con enfoque al programa de estilos de vida	SST	Humanos	Planeado												0%		

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST

OBJETIVO	100%	90%	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%	0%	Convenciones														
Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019 con el fin de garantizar la disminución de condiciones inseguras en INDEPORTES ANTIOQUIA																										
a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.																										
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar mediciones ambientales a necesidad de los peligros y riesgos detectados	SST ARL	Humanos	Ejecutado																			
Identificar los diferentes factores de peligro, evaluar los riesgos, amenazas y establecer los controles necesarios para garantizar la salud y seguridad de los funcionarios y contratistas.	100%	HACER	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar entrega de elementos de protección personal - EPP	SST	Humanos Tecnológicos	Planeado	P		P		P										0%				
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales	100%	HACER	Gestión emergencias	Realizar simulacro de respuesta ante emergencias	SST	Humanos	Planeado																	0%		
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	VERIFICAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar revisión anual del SG-SST por la Gerencia	SST	Humanos	Planeado																		0%	
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.	100%	VERIFICAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Realizar auditoria interna del SG-SST con acompañamiento en su planificación por parte del COPASST	SST	Humanos Financieros	Planeado																		0%	
Contribuir al cumplimiento de los requisitos normativos vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la entidad, por medio del diseño, implementación y mantenimiento del sistema.	100%	ACTUAR	Gestión de peligros y riesgos	Seguimiento de la matriz de Acciones correctivas, preventivas y de mejora - ACPM	SST	Humanos	Planeado		P		P		P		P											
Contribuir al cumplimiento de los requisitos normativos vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la entidad, por medio del diseño, implementación y mantenimiento del sistema.	100%	PLANEAR	Documentación y ejecución del SG-SST	Aplicar rendición de cuentas por parte de todos los niveles de la organización.	ARL SST	Humanos	Planeado																			0%

Luis Fernando Begué

FIRMA EMPLEADOR - LUIS FERNANDO BEGUÉ

Jhonny Pascho

FIRMA RESPONSABLE DEL SG-SST

PLANEADO	3	3	4	3	5	4	5	2	5	4	6	8	52
EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDICADOR	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CUMPLIMIENTO ANUAL 0%

Ejecución
P
E
NE

Perspectiva
Peligro Biomecánico
Peligro Psicosocial
Peligro Físico-Ruido
Peligro Físico-luminación
Peligro condiciones de seguridad-Eléctrico
Peligro condiciones de seguridad-Locativo
Peligro Riesgo público
Peligro Químico
Documentación y ejecución del SG-SST
Contratistas y Proveedores
Gestión emergencias
Medicina preventiva
Funcionamiento COPASST
Funcionamiento CCL
Gestión ambiental
Seguridad industrial
Capacitación y formación
Fin Tabla

Objetivos
Fortalecer los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la implementación del plan de capacitaciones anual, para contribuir con la adaptación de los procesos en el desarrollo de actitudes, valores y destrezas
Desarrollar actividades de mejoramiento continuo de promoción y prevención de la salud que contribuyan a estilos de vida y trabajo saludables para los funcionarios y contratistas.
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para los riesgos prioritarios que aporten a la prevención de los incidentes y accidentes de trabajo y a la aparición de enfermedades laborales
Realizar las evaluaciones medicas requerida para el monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores.
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo que apliquen a la organización.
Promover las acciones para la prevención y mitigación del COVID-19 dentro de la entidad

Garantizar el cumplimiento de requisitos legales que en materia de SST apliquen a la entidad
Garantizar la capacitación en temas relacionados con SST
Identificar los diferentes factores de peligros, evaluar los riesgos y establecer los controles necesarios para garantizar la Salud y Seguridad de los trabajadores
Implementar y mantener el SG-SST que garantice un espacio de trabajo seguro y saludable para los trabajadores
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales
Promover el mejoramiento SG-SST de proveedores y contratistas, para fomentar el cumplimiento de las exigencias legales

Ciclo
PLANEAR
HACER
VERIFICAR
ACTUAR