

31	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo técnico y psicosocial	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Anualizado	Para atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo en alimentación	70	Numero de Parámetros	Construcción de base de datos, se redacta el acta, se proyecta la resolución	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Auxiliar Administrativo	Desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
32	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo técnico y psicosocial	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Anualizado	Para atletas de mejor rendimiento deportivo con apoyo en alimentación	70	Numero de Parámetros	Inicio proceso de pagos y desembolsos a recursos a las ligas según categoría	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Auxiliar Administrativo - Metodólogos	Desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
33	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento de altos logros	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Para acumular	Eventos nacionales e internacionales con participación de Federaciones, clubes, ligas y deportistas	3	Documentos	Proyección de cronograma eventos deportivos año 2023	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Administrativa - Metodólogos	Destinación inadecuada del recurso económico para la participación de atletas antioqueños en eventos nacionales e internacionales.	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
34	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento de altos logros	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Para acumular	Eventos nacionales e internacionales con participación de Federaciones, clubes, ligas y deportistas	3	Documentos	Consolidación base de datos de eventos de medallas obtenidas en eventos deportivos a realizar en cada semestre	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Metodólogos	Destinación inadecuada del recurso económico para la participación de atletas antioqueños en eventos nacionales e internacionales.	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
35	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento de altos logros	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Para acumular	Eventos nacionales e internacionales con participación de Federaciones, clubes, ligas y deportistas	2	Documentos	Documento con relación de eventos y resultados deportivos obtenidos por semestres	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Metodólogos	Destinación inadecuada del recurso económico para la participación de atletas antioqueños en eventos nacionales e internacionales.	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
36	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento de altos logros	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Para acumular	Eventos nacionales e internacionales con participación de Federaciones, clubes, ligas y deportistas	150	Numero de eventos	Organizar formato de indicadores con información consolidada sobre la participación en eventos deportivos apoyados con recursos de convenios	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Metodólogos	Destinación inadecuada del recurso económico para la participación de atletas antioqueños en eventos deportivos nacionales e internacionales.	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
37	Plan de Desarrollo 2024-2027	Desarrollo del potencial deportivo	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Acumulado	Centros de Desarrollo deportivo en las Subregiones del Departamento de Antioquia operando	7	Numero de Centros	Proyección de recurso económico para funcionamiento de Centros de Desarrollo Deportivo	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Administrativa y Metodólogos	Posibilidad de afectación económica por destinación inadecuada del recurso económico para la participación y preparación de los atletas de los CDEP en eventos a través de convenios con las ligas deportivas debido a la desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
38	Plan de Desarrollo 2024-2027	Desarrollo del potencial deportivo	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Acumulado	Centros de Desarrollo deportivo en las Subregiones del Departamento de Antioquia operando	7	Numero de Centros	Proceso de contratación para funcionamiento de Centros de Desarrollo Deportivo	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Administrativa y Metodólogos	Posibilidad de afectación económica por destinación inadecuada del recurso económico para la participación y preparación de los atletas de los CDEP en eventos a través de convenios con las ligas deportivas debido a la desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
39	Plan de Desarrollo 2024-2027	Desarrollo del potencial deportivo	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Acumulado	Centros de Desarrollo deportivo en las Subregiones del Departamento de Antioquia operando	7	Numero de Centros	Inicio de actividades de centros de desarrollo deportivo	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Metodólogos, Entrenadores	Posibilidad de afectación económica por destinación inadecuada del recurso económico para la participación y preparación de los atletas de los CDEP en eventos a través de convenios con las ligas deportivas debido a la desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
40	Plan de Desarrollo 2024-2027	Desarrollo del potencial deportivo	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Deporte Asociado y Altos Logros	Acumulado	Centros de Desarrollo deportivo en las Subregiones del Departamento de Antioquia operando	7	Numero de Centros	Seguimiento, control y acompañamiento a los atletas y entrenadores que hacen parte del proceso deportivo de los centros de Desarrollo Deportivo	Mensual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Metodólogos	Posibilidad de afectación económica por destinación inadecuada del recurso económico para la participación y preparación de los atletas de los CDEP en eventos a través de convenios con las ligas deportivas debido a la desviación de los recursos económicos a fines diferentes para los cuales se celebró el convenio entre deportes y las ligas deportivas	2.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
41	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo Científico al rendimiento	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Oficina de Medicina Deportiva	Anualizado	Atletas convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo científico	1000	Numero de atletas	Consulta diferentes profesionales del área	Mensual	2/01/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Medicina deportiva	Que no se mantenga la salud del deportista y el rendimiento deportivo.	50.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
42	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo Científico al rendimiento	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Oficina de Medicina Deportiva	Anualizado	Atletas no convencionales de mejor rendimiento deportivo con apoyo científico	300	Numero de atletas	Consulta diferentes profesionales del área	Mensual	2/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Medicina deportiva	Que no se mantenga la salud del deportista y el rendimiento deportivo.	25.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
43	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo Científico al rendimiento	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Oficina de Medicina Deportiva	Semestralizado	Efectividad en publicaciones de investigación	12	Numero	Investigaciones poster, cartillas, manuales, libros.	Semestral	2/01/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Medicina deportiva	Riesgos inherentes a los procesos de investigación "Ver riesgos proceso"	12.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
44	Plan de Desarrollo 2024-2027	Apoyo Científico al rendimiento	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y la integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Oficina de Medicina Deportiva	Semestralizado	Eficiencia en proyectos de investigación	15	Porcentaje	Relación entre proyectos formulados y los terminados.	Semestral	2/01/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico	Área Medicina deportiva	Riesgos inherentes a los procesos de investigación "Ver riesgos proceso"	12.50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
45	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Intervenciones y/o talleres de formación en actividad física realizados	3	Numero	Establecer Plan de Formación en actividad física (incluye cantidad y tipo de talleres, charlas e intervenciones a realizar en los municipios de Antioquia).	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.88	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
46	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Intervenciones y/o talleres de formación en actividad física realizados	3	Numero	Efectuar la contratación de promotores departamentales para los procesos de formación en actividad física municipal.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.88	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
47	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Intervenciones y/o talleres de formación en actividad física realizados	Por definir	Numero	Realizar talleres, charlas e intervenciones para el desarrollo de la actividad física municipal.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			2.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
48	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Monitores en actividad física contratados para los municipios de Antioquia.	3	Numero	Definir perfiles, alcance y honorarios para los monitores de Actividad Física municipales a contratar en la vigencia.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.92	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
49	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Monitores en actividad física contratados para los municipios de Antioquia.	100	Porcentaje	Realizar convocatoria pública para la cofinanciación de monitores de Actividad Física (Incluye definición de criterios habilitantes, criterios de selección, publicación y ejecución de convocatoria, evaluación y publicación de resultados)	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.92	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
50	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Monitores en actividad física contratados para los municipios de Antioquia.	Pendiente	Numero	Efectuar la contratación de los monitores seleccionados por convocatoria para el desarrollo de la Actividad Física municipal.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			1.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
51	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Monitores en actividad física contratados para los municipios de Antioquia.	Pendiente	Numero	Realizar la supervisión de los monitores contratados para el desarrollo de la Actividad Física municipal.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.92	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
52	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular	Municipios beneficiados con entornos saludables (Centros de Promoción de la Salud - CPS, Parques Activos Saludables - PAS o dotación de implementación para actividad física) para el desarrollo del programa "Por su Salud, Muévase Pues" en el Departamento de Antioquia.	3	Numero	Definir el tipo de entornos saludables y la implementación de actividad física para entregar la vigencia.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.69	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
53	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Para acumular/convocatoria pública y ejecutada.	Municipios beneficiados con entornos saludables (Centros de Promoción de la Salud - CPS, Parques Activos Saludables - PAS o dotación de implementación para actividad física) para el desarrollo del programa "Por su Salud, Muévase Pues" en el Departamento de Antioquia.	100	Porcentaje	Realizar convocatoria pública para la cofinanciación de entornos saludables y/o dotación de implementación para actividad física (Incluye definición de criterios habilitantes, criterios de selección, publicación y ejecución de convocatoria, evaluación y publicación de resultados)	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.69	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
54	Plan de Desarrollo 2024-2027	Fortalecimiento del programa	2. Dirección de Planeación y Estrategia	Plan Estratégico Institucional - PEI	Servicio al ciudadano	No Aplica	Promocionar la salud y prevenir la enfermedad mediante de la práctica de la actividad física. El proceso está dirigido a los municipios y corregimientos del Departamento, para brindar una opción de lucha contra el sedentarismo, el tabaquismo y la inadecuada alimentación.	Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Anualizado / contratos celebrados	Municipios beneficiados con entornos saludables (Centros de Promoción de la Salud - CPS, Parques Activos Saludables - PAS o dotación de implementación para actividad física) para el desarrollo del programa "Por su Salud, Muévase Pues" en el Departamento de Antioquia.	3	Numero	Efectuar la contratación para la adquisición de los entornos saludables y/o dotación de implementación para actividad física.	Annual	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico			0.69	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

149	MODELO MPG	No aplica	3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Línea 2. Alineación de la Planificación y el Presupuesto	No Aplica	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Informes financieros y contables presentados oportunamente a entes de vigilancia y control / total rendiciones programas	Informes financieros y contables presentados oportunamente	100	Porcentaje	Elaborar y presentar informes financieros y contables elaborados por las entidades externas y entes de control atendiendo la normatividad vigente aplicable para la entidad.	Permanente	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Tecnológico y Físico)	Profesional Universitario de Contabilidad Profesional Universitario de presupuesto Tesorero General Subgerente Administrativo y Financiero	Posibilidad de afectación económica producto de una inadecuada planificación de los partidas presupuestales. Posibilidad de afectación económica y reputacional por presentación de informes que no reflejan la realidad financiera de la Entidad.	3.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
150	MODELO MPG	No aplica	3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Línea 2. Alineación de la Planificación y el Presupuesto	No Aplica	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Declaraciones presentadas oportunamente / total declaraciones requeridas a presentar en el periodo	Declaraciones tributarias presentadas oportunamente	100	Porcentaje	Realizar la presentación y pago oportuno de las diferentes declaraciones tributarias de las cuales es responsable Independiente Antioquia, teniendo en cuenta los calendarios tributarios establecidos por las Entidades Superiores activas de los impuestos, tasas, estímulos y contribuciones.	Trimestral	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Tecnológico y Físico)	Profesional Universitario con funciones de contable Subgerente Administrativo y Financiero	Posibilidad de afectación económica producto de una inadecuada planificación de los partidas presupuestales. Posibilidad de afectación económica y reputacional por presentación de informes que no reflejan la realidad financiera de la Entidad.	3.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
151	Modelo Integrado de Planeación	No Aplica	3. Gestión con Valores para Resultados	Servicio al ciudadano	No Aplica	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	liderar el ámbito deportivo competitivo nacional mediante el apoyo y a integración de los organismos del sector y el mejoramiento de la calidad de vida de los deportistas.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Plan de acción Política de Servicio al Ciudadano	Acciones Implementadas:	100	Porcentaje	Implementar las actividades consideradas en el Componente 4. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Permanente	1/02/2024	30/12/2024	Humano Tecnológico Financiero	Profesional de apoyo Servicio al Ciudadano	Posibilidad de afectación reputacional por falta disciplinada debido al cumplimiento en las acciones contempladas en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano-PAAC.	3.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
152	MODELO MPG	No aplica	3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Línea 2. Alineación de la Planificación y el Presupuesto	No Aplica	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Cuentas de cobro generadas / Presupuesto aprobado.	Cuentas de cobro	100	Porcentaje	Generar cuentas por cobrar de acuerdo con la información del PAC mensual.	Permanente	10/01/2024		Recursos (Humano, Tecnológico y Físico)	Tesorero General	Posibilidad de afectación económica por no generar las cuentas por cobrar de acuerdo con la información del PAC mensual.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
153	MODELO MPG	No aplica	3. Gestión con Valores para Resultados	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Línea 2. Alineación de la Planificación y el Presupuesto	No Aplica	Realizar la planificación financiera, aplicación y custodia de los recursos financieros de la entidad y gestionar la transferencia de los mismos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Reservas presupuestales y cuentas por pagar contables / ejecución de reservas presupuestales y cuentas por pagar.	Informes de seguimiento	4	Unidad	Realizar seguimiento a las reservas presupuestales y cuentas por pagar.	Trimestral	2/03/2024	30/12/2024	Recursos (Humano, Tecnológico y Físico)	Tesorero General Profesional Universitario de presupuesto	Posibilidad de afectación económica y reputacional por presentación de informes que no reflejan la realidad financiera de la Entidad. Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de la inadecuación del aplicativo financiero PAAC en cuanto a la normalización, gestión, expedición de reportes sin los parámetros establecidos e ineficiencias administrativas y financieras en el instituto.	4.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
154	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 1. La gestión documental como elemento estratégico en Independiente Antioquia	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Diagnóstico Integral de archivos	1	Unidad	Actualizar el diagnóstico de la función archivística en Independiente Antioquia	Anual	1/02/2024	30/06/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
155	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 1. La gestión documental como elemento estratégico en Independiente Antioquia	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Programa de Gestión Documental	1	Unidad	Formulación de la nueva versión del Programa de Gestión Documental D-GD-01, acorde al diagnóstico de archivos y avance en la implementación de la Política de Archivos y Gestión Documental	Única vez	1/02/2024	30/06/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	10.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
156	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 1. La gestión documental como elemento estratégico en Independiente Antioquia	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Cantidad de Programas Específicos elaborados / Cantidad de programas Específicos del PGD	Programas específicos del PGD	8	Porcentaje	Diseñar los programas específicos asociados al Programa de Gestión Documental 1. Programa de normalización de formas y formularios electrónicos 2. Programa de Documentos Vitales e esenciales 3. Programa de gestión de documentos electrónicos 4. Programa de archivos descentralizados 5. Programa de Repografía 6. Programa de documentos especiales 7. Plan Institucional de Capacitación 8. Programa de Auditoría y Control	Única vez	1/02/2024	30/11/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	10.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
157	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 1. La gestión documental como elemento estratégico en Independiente Antioquia	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Plan Institucional de Archivos PINAR	1	Unidad	Revisar y actualizar del Plan Institucional de Archivos PINAR de la entidad y sus proyectos	Anual	9/01/2024	30/01/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
158	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 1. La gestión documental como elemento estratégico en Independiente Antioquia	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Número de documentos revisados /ajustados/Documentos de calidad del proceso de gestión documental	Documentos en Sistema de Gestión de Calidad del SGC	1	Porcentaje	Revisión y ajuste de la documentación asociada al proceso de Gestión Documental	Permanente	2/02/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
159	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Dependencias con CCD implementado/ Dependencias de la entidad	Cuadro de Clasificación Documental	12	Porcentaje	Gestionar la implementación, en los archivos de gestión (12 dependencias), del Cuadro de Clasificación Documental CCD aprobado para la entidad.	Única vez	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	10.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
160	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Tablas de Retención Documental	1	Unidad	Gestionar la elaboración, aprobación y convalidación de las TRD para Independiente Antioquia. Sujeto a la legislación de recursos.	Única vez	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	10.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
161	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Tablas de Valoración Documental	1	Unidad	Gestionar la elaboración, aprobación y convalidación de las TVD para Independiente Antioquia. Sujeto a la legislación de recursos.	Única vez	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	10.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
162	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Informes semestrales elaborados/ Informes semestrales programados	Informes de Actividades de avance en la implementación de la Política de Archivos y Gestión Documental	2	Unidad	Elaborar informes semestrales de seguimiento a la de la Política de Archivos y Gestión Documental	Semestral	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
163	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Documentos radicados en el Sistema de Gestión Documental	Radicados en el Sistema de Gestión Documental Mercurio	3	Porcentaje	Gestionar con oportunidad la recepción y afianzamiento de comunicaciones oficiales solicitadas por los grupos de valor a través de los diferentes canales de atención que dispone la entidad.	Permanente	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
164	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Número de consultas atendidas / Número de solicitudes de radicación recibidas	Número de consultas atendidas Número de solicitudes recibidas	3	Porcentaje	Gestionar el 100% de las consultas realizadas al CADA relativas a la información institucional bien sea en soporte físico (fondo acumulado o archivo central con transferencia primaria) o en soporte digital (Sistema de Gestión Documental Mercurio)	Permanente	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
165	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Número de requerimientos atendidos / Número de solicitudes sobre el Sistema de Gestión Documental	Número de requerimientos atendidos	3	Porcentaje	Gestionar el 100% de las solicitudes relativas a las configuraciones básicas del sistema de Gestión Documental Mercurio (usuarios, usuarios en roles y creación de usuarios)	Permanente	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
166	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		No aplica	Transferencias primarias desde cada Oficina y Subgerencia hacia el Archivo Central a cargo del CADA	12	Unidad	Gestionar el normal ciclo de transferencias primarias desde cada Oficina y Subgerencia hacia el Archivo Central a cargo del CADA	Permanente	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
167	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Caja de archivo inventariados / Volumen de casos del fondo acumulado	Inventario de todas las unidades documentales asociadas al fondo acumulado	1	Porcentaje	Completar los Inventarios Documentales para el 100% de las unidades de conservación del Fondo Acumulado en el Archivo Central a cargo del CADA de la subgerencia Administrativa y Financiera.	Permanente	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
168	Modelo MPG	No aplica	5. Información Y Comunicación	Archivos y Gestión Documental	Fig. 3. Diseño e implementación de procesos de la gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Coordinar el desarrollo de la función archivística en Independiente Antioquia, mediante la administración de actividades e instrumentos propios de la gestión documental, garantizando así la eficacia en la conformación del sistema de archivos institucional y la preservación de la información durante el ciclo vital de los documentos.	Subgerencia Administrativa y Financiera		Mediciones medioambientales quincentales realizadas/ Mediciones medioambientales quincentales programadas	Reporte de condiciones ambientales en el CADA	24	Unidad	Realizar el monitoreo y control (con equipo de medición) de las condiciones ambientales, donde se conservan los soportes físicos de la entidad.	Quincenal	2/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Profesional Universitario Equipo CADA	Posibilidad de afectación reputacional y económica por pérdida de los documentos que conforman la memoria institucional.	5.00		0%	0%	0%	0%	0%	0%
169	Plan Estratégico de Comunicación	Talento Humano	No Aplica	Participación ciudadana en la gestión pública	No Aplica	Plan Estratégico de Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Independiente Antioquia, como referente social del deporte en el departamento.	Oficina Asesora de Comunicaciones		# Campañas internas	Campañas internas realizadas	1	Número	Fortalecer la identidad institucional a través de estrategias de comunicación interna que aporten al fortalecimiento de la imagen, el sentido de pertenencia y la cultura organizacional.	Mensual	1/02/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Oficina Asesora de Comunicaciones		0.25		0%	0%	0%	0%	0%	0%
170	Plan Estratégico de Comunicación	Gestión con Valores para Resultados	No Aplica	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	No Aplica	Plan Estratégico de Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Independiente Antioquia, como referente social del deporte en el departamento.	Oficina Asesora de Comunicaciones		Boletines y notas publicadas en nuestro website y publicaciones en Instagram.	Contenidos publicados en nuestro website e Instagram.	51	Número	Promover el reconocimiento de los procesos que hacen parte del quehacer misional.	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Oficina Asesora de Comunicaciones		0.25		0%	0%	0%	0%	0%	0%
171	Plan Estratégico de Comunicación	Información Y Comunicación	No Aplica	Participación ciudadana en la gestión pública	No Aplica	Plan Estratégico de Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Independiente Antioquia, como referente social del deporte en el departamento.	Oficina Asesora de Comunicaciones		Piezas diseñadas	Diseño de piezas	270	Número	Fortalecer las herramientas mediáticas y estrategias de comunicación interna.	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Oficina Asesora de Comunicaciones		0.25		0%	0%	0%	0%	0%	0%
172	Plan Estratégico de Comunicación	Transversal	No Aplica	Participación ciudadana en la gestión pública	No Aplica	Plan Estratégico de Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Independiente Antioquia, como referente social del deporte en el departamento.	Oficina Asesora de Comunicaciones		Eventos en deporte, recreación y actividad física apoyados	Eventos en deporte, recreación y actividad física apoyados.	3	Número	Fortalecimiento de la imagen institucional en el departamento por medio del apoyo a eventos que se enmarcan en nuestra misión.	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Oficina Asesora de Comunicaciones		0.25		0%	0%	0%	0%	0%	0%
173	Plan Estratégico de Comunicación	Información Y Comunicación	No Aplica	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	No Aplica	Plan Estratégico de Comunicaciones	Fortalecer la imagen institucional de Independiente Antioquia, como referente social del deporte en el departamento.	Oficina Asesora de Comunicaciones		Contenidos por medios masivos (notas elaboradas para programas de radio y el programa audiovisual Primer Plano	Contenidos publicados por medios masivos tradicionales	103	Número	Promocionar todo el quehacer de la entidad desde sus pilares como son deporte, actividad física y recreación.	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Recursos (Humano, Financiero, tecnológico y Físico)	Oficina Asesora de Comunicaciones		0.25		0%	0%	0%	0%	0%	0%

