

	<b>RESOLUCIÓN</b>	F-GD-30	Versión:03
			Aprobación: 25/02/2020

Radicado: S 2024000737

Fecha: 06/08/2024

Tipo: RESOLUCIONES

Destino: SUBGERENCIA



## POR CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN ENCARGO

El Gerente (Encargado) de Indeportes Antioquia en uso de las facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas en la ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015 y la Ordenanza 8E de 1996, y

### CONSIDERANDO QUE:

1. En la planta de personal del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia "INDEPORTES ANTIOQUIA", el empleo de Carrera Administrativa denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 03, ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera (área de Presupuesto), se encuentra en vacancia temporal desde el 05 de marzo de 2024, por encargo de su titular, señora Claudia María Palacio Morales.

2. Respecto de la provisión de empleos en vacancia temporal, la Ley 909 de 2004 señala:

**"ARTÍCULO 25. Provisión de los empleos por vacancia temporal.** Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera".

3. En el mismo sentido, el Decreto 1083 de 2015 estipula lo siguiente:

**"ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal.** El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

(...)

5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.

(...)"

**ARTÍCULO 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales.**(...)

Las vacantes temporales en empleos de carrera, podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera.

**PARÁGRAFO.** Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma".

4. Por su parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, en concepto No. 20226000212691 del 09 de junio de 2022, indica:

"Conforme a la normatividad anteriormente descrita, el empleo de carrera administrativa que se encuentra en vacancia temporal deberá ser provisto mediante encargo con empleados de carrera. De no ser esto posible, la norma indica que la vacante podrá ser provista mediante nombramiento provisional".

	<b>RESOLUCIÓN</b>	F-GD-30	Versión:03
			Aprobación: 25/02/2020

**Radicado: S 2024000737**  
**Fecha: 06/08/2024**  
Tipo: RESOLUCIONES  
Destino: SUBGERENCIA



5. Teniendo en cuenta lo anterior, el encargo se constituye en un derecho preferencial para aquellos servidores de carrera que cumplan a cabalidad con los requisitos contemplados en el artículo 24 de la ley 909 de 2004 y una posibilidad discrecional que, a falta de aquéllos, se podrá agotar respecto de los servidores de carrera que, sin tener evaluación de desempeño sobresaliente, cumplan con los demás requisitos exigidos en la norma.

6. Mediante la resolución S2024000561 del 20 de junio de 2024 y el “Procedimiento de Vinculación de Funcionarios” P-TH-03, Versión 4, de la Entidad, se establecen las condiciones y las etapas en las que se desarrolla la provisión de las vacantes mediante las modalidades de provisión transitoria de los empleos, como es el Encargo.

Procedimiento institucional con base en el cual, en concordancia con el Criterio Unificado del 13082019 de 2019 de la CNCS, una vez surtidas sus etapas, se constató que quien tiene el derecho a ser encargado en el empleo Auxiliar Administrativo, código 407, grado 03, ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera es el(a) servidor(a) MARÍA EUGENIA RESTREPO MAYA, con C.C. 43728064, quien ocupa en titularidad el cargo denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 2, ubicado en la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo de esta Entidad.

7. Conforme al artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017 que establece que el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia, el encargo que se realiza por medio de la presente resolución, **NO TIENE VOCACIÓN DE PERMANENCIA INDEFINIDA EN EL TIEMPO**, sino, por el contrario, tiene un carácter temporal, por lo que de presentarse, alguna de las causales previstas en la norma, como el reintegro del titular al cargo objeto del presente acto administrativo, el encargo se dará por terminado.

8. Para garantizar el buen funcionamiento de la Entidad durante la vacancia temporal, el cargo se debe proveer mediante Encargo.

En mérito de lo antes expuesto,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en ENCARGO a **MARÍA EUGENIA RESTREPO MAYA**, con C.C. **43728064**, en el empleo de Carrera Administrativa, en vacancia temporal, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 03, ubicado en la Subgerencia Administrativa y Financiera de Indeportes Antioquia.

**Parágrafo 1°:** El nombramiento en encargo se dará por el término que dure la situación administrativa que lo originó.

**Parágrafo 2°:** Una vez terminado el encargo, o en el evento que el(la) servidor(a) encargado(a) renuncie al mismo, deberá retomar al día siguiente las funciones del empleo del cual es titular.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El(la) señor(a) **MARÍA EUGENIA RESTREPO MAYA** tendrá derecho a percibir desde la fecha de la posesión y durante el encargo la asignación básica que le corresponde al cargo Auxiliar Administrativo, código 407, grado 03.

	<b>RESOLUCIÓN</b>	F-GD-30	Versión:03
			Aprobación: 25/02/2020

**Radicado: S 2024000737**  
**Fecha: 06/08/2024**  
Tipo: RESOLUCIONES  
Destino: SUBGERENCIA



**ARTÍCULO TERCERO:** Comunicar el presente acto administrativo al(a) señor(a) **MARÍA EUGENIA RESTREPO MAYA** de conformidad con el art. 2.2.5.1.6 del decreto 1083 de 2015, y a los jefes de las dependencias en las cuales se encuentra ubicado el cargo del que es titular el(a) servidor(a) encargado(a) y el empleo a proveer transitoriamente.

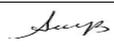
**ARTÍCULO CUARTO:** Con la finalidad de dar cumplimiento a los procedimientos internos, el(a) servidor(a) debe hacer entrega del cargo que viene desempeñando, a su jefe inmediato en formato F-TH-75, y el jefe inmediato de la dependencia de origen deberá realizar la evaluación parcial eventual al desempeño laboral de la servidora a la fecha de su posesión en la nueva dependencia.

**ARTÍCULO QUINTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación y surte efectos fiscales a partir de la posesión.

**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**



**FERNEY CARONA ECHEVERRI**  
**GERENTE (E)**  
**INDEPORTES ANTIOQUIA**

	<b>NOMBRE</b>	<b>FIRMA</b>	<b>FECHA</b>
Proyectó:	Lucy Audrey Beltrán Zambrano Profesional Especializado de Talento Humano		05/08/2024
Revisó y Aprobó:	Santiago Toro Sierra		05/08/2024
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			