



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Ingeniería

Una Facultad abierta y
transformadora

Modernización Indeportes Antioquia

Grupo Regional ISO

13 de agosto de 2024

OBJETO: *“Contrato interadministrativo para desarrollar estudio técnico según la Metodología del Departamento Administrativo de la Función pública para el proceso de modernización de Indeportes Antioquia, su estructura organizacional y acompañamiento en la implementación.”*

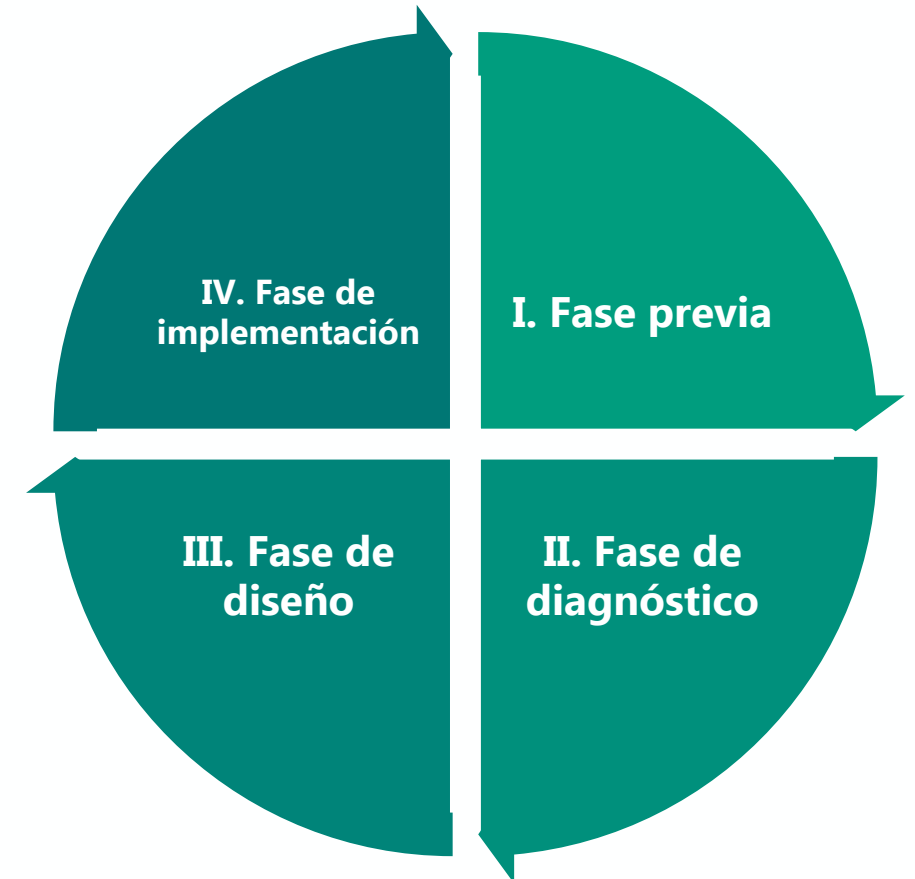
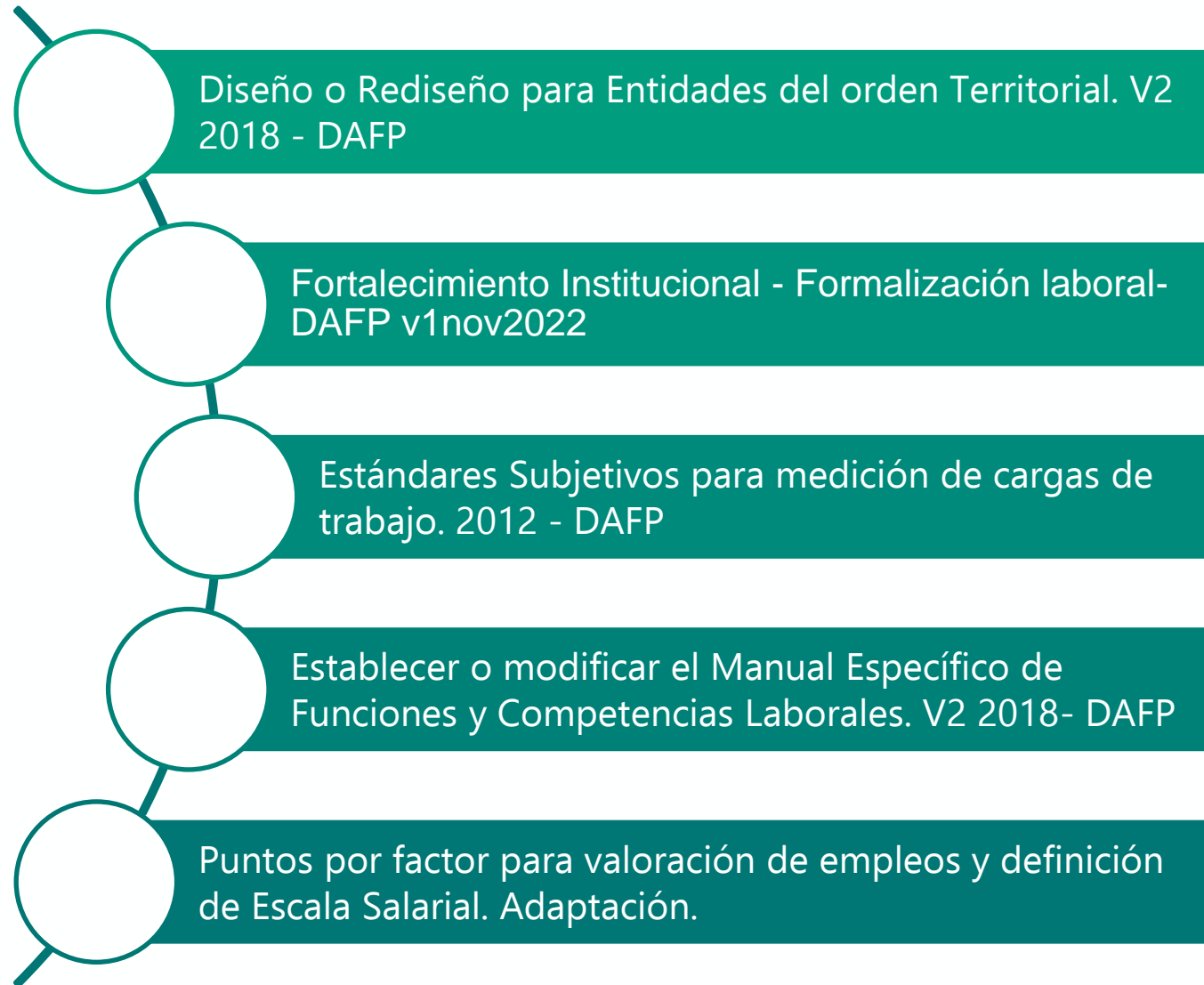
ALCANCE DEL OBJETO: *Definición de rediseño de la estructura organizacional y administrativa, del número y perfil de los cargos requeridos en su planta permanente y/o temporal, manuales de funciones, y escala salarial para que INDEPORTES ANTIOQUIA, según las especificaciones técnicas que adelante se detallan.”*

Artículo 2.2.12.1 Reformas plantas de personal... “...motivarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la administración y contar con estudios técnicos de análisis de cargas de trabajo e impacto en la modernización que así lo demuestren”.

Artículo 2.2.12.2 Motivación de la modificación... “...4. Supresión, fusión o creación de dependencias o modificación de sus funciones. ...5. Mejoramiento o introducción de procesos, producción, de bienes o prestación de servicios. ...6. Redistribución de funciones y cargas de trabajo. 7. Introducción de cambios tecnológicos....10. Mejoramiento de los niveles de eficacia, eficiencia, economía y celeridad de las entidades públicas.

Artículo 2.2.12.3 Estudios que soporten las modificaciones... “...metodologías de diseño organizacional y ocupacional que contemplen, como mínimo...1. Análisis de los procesos técnico-misionales y de apoyo. 2. Evaluación de la prestación de los servicios. 3. Evaluación de las funciones, los perfiles y las cargas de trabajo de los empleos.”.

Metodología y fases



Equipo técnico Rediseño

Consultores

Jennifer Muñoz

Coordinación Técnica

Perfil: Administradora de Empresas; Especialista en Gerencia de Proyectos; Candidata a Magíster en Dirección y Administración de Empresas - MBA. Diplomada en Proyectos de Inversión; Empleo Público; Estructura del Estado; Servidor Público 4,0. Liderazgo de Equipos y Teletrabajo; Metodologías ágiles.

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: Sapiencia, Colegio Mayor de Antioquia; ITM Institución Universitaria; Alcaldía de Guarne; Alcaldía de El Carmen de Viboral; SENA Nacional; ESAP Nacional; Escuela Superior Tecnológica de Artes – Débora Arango de Envigado; ISVIMED, INDER Medellín; Metrosalud, EDU, Institución Universitaria Pascual Bravo; Área Metropolitana del Valle de Aburrá E.S.E Hospital San Vicente de Paúl Caldas, Hospital General de Medellín. Líder Capacitación ESAP Territorial Antioquia - Chocó. Subgerente Administrativa y Financiera E.S.E Hospital San Rafael de Girardota. Ejecución de Proyectos de Cooperación Internacional UdeA (Escuela de Gobierno, Facultad de Ciencias Económicas, Facultad de Ingeniería). Escala salarial: INDER Medellín; ISVIMED; EEP La Ceja.





Adolfo León Londoño

Profesional componente Jurídico y Legal del Estudio Técnico

Perfil: Abogado; Especialista en Derecho Administrativo

Experiencia: Asesor jurídico SENA Regional Antioquia, Coordinador de Contratación Universidad de Antioquia, Asesor jurídico Escuela Superior de Administración Pública ESAP, Líder del Sistema de Información y Consultas Administración Pública ESAP Territorial Antioquia, Asesor jurídico Estudio Técnico de Rediseño Organizacional EDU, Colegio Mayor de Antioquia, El Carmen de Viboral.



Guillermo Antonio Giraldo

Profesional del Componente de Gestión Integral

Perfil: Administrador de Empresas y Especialista en Gerencia. Magíster en Educación, con Mención en Liderazgo y Gestión.

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: Colegio Mayor de Antioquia, Politécnico Colombiano JIC; Alcaldía de Guarne, Alcaldía de Bello, Alcaldía de La Unión; INDER Barbosa; MetroSalud; Asamblea Departamental Antioquia.



Maria Alejandra Claros

Profesional Componente Técnico - Administrativo

Perfil: Administradora de Empresas. Especialización en Economía Social y Solidaria (en curso).

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: Alcaldía de El Carmen de Viboral; Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria Pascual Bravo.



José Edgar Grisales Díaz

Profesional Componente Financiero

Perfil: Economista y Especialista en Gestión Pública.

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: Tecnológico de Antioquia. Alcaldía de Santa Fe de Antioquia, Alcaldía de Guarne.



Dorian Uverli Guisao

Profesional Componente Cargas de Trabajo

Perfil: Administradora de Empresas y Internacional en proyectos en régimen de colaboración público privada – Structuralia –.

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: INDER Barbosa; Alcaldía de Barbosa. Sapiencia; FOVIS – Municipio de Sabaneta.



Diego Esteban Quintero

Profesional Componente de Valoración de Empleos y Escala Salarial.

Perfil: Ingeniero Industrial y Especialista en Dirección de Plantas.

Experiencia relacionada:

Rediseño de Entidades Estatales: Municipio de Envigado; Redes de salud, Hospital Pedro Nel Cardona; Hospital General de Medellín; Hospital San Vicente de Paúl de Caldas.

Rol Equipo Técnico

1. Todos los documentos que hacen parte de los productos entregables, por parte del equipo consultor, se construirán con base en reglas técnicas, objetivas y según las necesidades reales que, de acuerdo con lo anterior, se identifiquen.
2. El equipo consultor no es una instancia de control o verificación de procesos internos de INDEPORTES ANTIOQUIA, su alcance es ser un cuerpo consultor, para co-construir INDEPORTES ANTIOQUIA-EQUIPO CONSULTOR UDEA), un rediseño institucional que busque satisfacer las necesidades objetivas en esta materia, por lo tanto, es importante que se entienda que se debe entregar toda la información veraz, oportuna y fidedigna, a fin de poder lograr una mejor consultoría.
3. El equipo consultor no se subroga en las facultades y deberes de INDEPORTES ANTIOQUIA, es decir, éste conserva toda su autonomía técnica, administrativa y financiera para la toma de decisiones en este proceso.
4. La construcción de todos y cada uno de los productos entregables, es un trabajo de co-construcción (INDEPORTES ANTIOQUIA-EQUIPO CONSULTOR U DE A), por lo que, es indispensable que los compromisos adquiridos por cada una de las partes sean cumplidos de manera oportuna y efectiva, para poder cumplir con el objeto contractual y sus obligaciones de acuerdo con el cronograma aprobado.
5. El equipo consultor apoyará entregando toda la información necesaria, cuando ella se requiera para que INDEPORTES ANTIOQUIA, pueda dar respuesta oportuna en eventos de derechos de petición, acciones de tutela, etc.
6. Una vez entregados los productos finales, la implementación efectiva de el rediseño, es responsabilidad de INDEPORTES ANTIOQUIA.

Acuerdo inicial de diseño

- ¿Cuál es el problema que se debe solucionar?
- ¿Cómo planea resolver el problema identificado?
- ¿Qué necesita para resolver el problema?
- ¿Qué pasa si no logra resolverlo?

¡Gracias!

Por el compromiso institucional
y por el trabajo en equipo.

**“Una Facultad abierta y
transformadora”**