



202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Medellín, 09/01/2025

<i>Para:</i> LUIS GIOVANY ARIAS TOBÓN	Dependencia: GERENCIA
<i>De:</i> JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA	Dependencia: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Asunto: Informe plan de acción 4 trimestre 2024

Cordial Saludo

De manera atenta se envía el informe con los resultados del plan de acción, ultimo trimestre 2024.

Informe de Análisis de Avance de Indeportes Antioquia - Cuarto Trimestre

Introducción

Este informe final presenta un análisis consolidado del avance alcanzado por las once dependencias de Indeportes Antioquia durante el cuarto trimestre de 2024, en el marco de los planes de acción establecidos para el año. El documento tiene como propósito evaluar el cumplimiento y la efectividad en la ejecución de las actividades programadas, identificar logros, retos y oportunidades de mejora, y plantear recomendaciones orientadas a fortalecer la gestión institucional para periodos futuros.

Metodología

Se analizaron los datos trimestrales del archivo [consolidado de seguimiento](#) y del [powerbi](#). Se utilizó un sistema de codificación de colores tipo semáforo (rojo, amarillo, verde) para categorizar el avance. El sistema de codificación por colores utilizado en este informe es una herramienta esencial para la evaluación rápida del avance de las dependencias de Indeportes Antioquia.



202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

El análisis se basa en estadísticas descriptivas y cualitativas para proporcionar una visión general y específica del desempeño. A nivel general, se calculó el promedio del % de avance en total de las dependencias para obtener una métrica de evaluación general. Además, se implementó la medición del % de rendimiento analizando las metas específicas del trimestre. Esto permitirá una evaluación más precisa, al medir el rendimiento real en función de los objetivos establecidos para cada trimestre.

Interpretación de los Colores

- **Rojo:** Indica un avance final menor al 70%. Esta categoría señala que la dependencia no logró el avance esperado para el año.
- **Amarillo:** Representa un avance entre el 70% y el 85%. Esto significa que aunque la dependencia avanzó, no fue lo suficiente para considerarse exitoso.
- **Verde:** Señala un avance superior al 85%. Un resultado en verde muestra un desempeño excepcional, sugiriendo que la dependencia ha cumplido con sus metas programadas para el año.

Comprensión de las Métricas Utilizadas en el Informe: Tres Métodos de Medición de Actividades

En este informe, las actividades de las dependencias de Indeportes Antioquia se miden utilizando tres métodos distintos: anualizado, para acumular y acumulado. Cada uno de estos métodos aporta una perspectiva diferente sobre el desempeño y el avance, y es fundamental comprender sus implicaciones para evaluar correctamente los resultados entre las diferentes dependencias.

1. Anualizado

Cuando una actividad se mide bajo la fórmula "anualizado", significa que se evalúa con base en un objetivo establecido para alcanzarse trimestralmente. Si el objetivo es alcanzar el 100% al final del año, los trimestres se medirán en función de cuán cerca se estuvo de alcanzar ese 100% cada trimestre. Posteriormente, se toma el promedio de lo que alcanzó cada trimestre para comparar con la meta del 100%. Para calcular el porcentaje de avance de manera precisa, se divide el resultado obtenido entre el



202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

número de trimestres evaluados. Esto garantiza un cálculo fiel al progreso real, considerando la ponderación establecida. De este modo, aunque se haya alcanzado el 100% en todas las actividades de un trimestre, no se reflejará como un 100% del total de la meta sin haber completado los trimestres restantes.

2. *Para Acumular*

Si una actividad se calcula con base en la fórmula "para acumular", esto implica que se mide en relación con cuánto del objetivo total se alcanzó ese trimestre. Por ejemplo, si el objetivo es 6 unidades al final del año y en el primer trimestre se logra un avance de 1 unidad, esto significa que se ha alcanzado 1/6 del objetivo. En informes futuros, como el del segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 3 unidades, ya que se evalúa trimestre a trimestre, aunque la suma total para el año sería 4 unidades.

3. *Acumulado*

La medición "acumulado" es similar a la de para acumular, donde se mide cuánto del objetivo total se ha logrado ese trimestre. Si el objetivo es 6 unidades y en el primer trimestre se logra 1 unidad, esto se interpreta como 1/6 del objetivo. La diferencia surge en informes posteriores; por ejemplo, en el segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 4 unidades (la suma de 1 y 3).

Hallazgos Generales de Indeportes Antioquia

1. Los datos indican lo siguiente en términos de % **Avance**:

- Oficina Asesora de Planeación: **96.17%**
- Oficina de Sistemas e Informática: **92.97%**
- Oficina Asesora de Comunicaciones: **126.12%**
- Oficina Asesora Jurídica: **97.44%**
- Oficina de Control Interno: **97.50%**
- Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos: **98.95%**
- Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros: **112.11%**
- Oficina de Medicina Deportiva: **125.28%**
- Subgerencia Administrativa y Financiera: **96.52%**
- Oficina de Talento Humano: **101.23%**
- Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo: **109.79%**

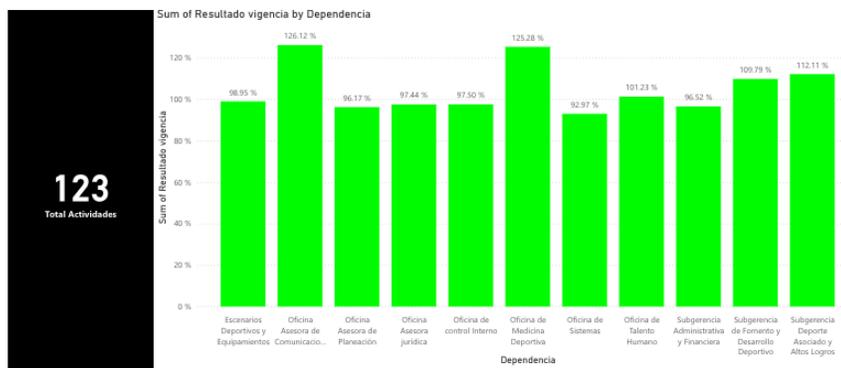


202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

	<p>COMUNICACION INTERNA</p>	<p>F-GD-31</p>	<p>Versión 02</p>
			<p>Fecha: 07/04/2022</p>

Consolidado



- El promedio de % **Avance** de todas las dependencias es **104.92%** (Verde).
 - El % Avance Promedio de 104.92% supera considerablemente el umbral ideal del 85% para obtener una calificación verde, lo que refleja un desempeño excepcional de las dependencias en la ejecución de sus planes de acción anuales. Este resultado destaca que todas las dependencias han alcanzado o superado sus metas programadas, con varias logrando avances que exceden ampliamente los objetivos previstos. Este nivel de cumplimiento es indicativo de una gestión eficiente y un compromiso destacado con los objetivos institucionales.
- Distribución porcentual de % **Avance** por dependencia: 100% Verde
 - La distribución porcentual del 100% en calificación verde refleja que todas las dependencias de Indeportes Antioquia alcanzaron o superaron el umbral ideal del 85% en sus avances trimestrales. Este resultado demuestra una gestión homogéneamente efectiva y un alto nivel de cumplimiento en los planes de acción, consolidando un desempeño institucional destacado en el cuarto trimestre de 2024. Esta uniformidad en el logro de metas subraya el compromiso y la eficiencia operativa en cada una de las áreas evaluadas.

Conclusiones





202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

El análisis del cuarto trimestre de 2024 refleja un buen desempeño en las once dependencias de Indeportes Antioquia, con un promedio de avance del **104.92%** y una distribución porcentual del **100%** en calificación verde. Si bien se refleja un cumplimiento superior al 100%, se invita a tener en cuenta actividades que no fueron cumplidas y por su peso porcentual pueden apalancarse en las de mayor peso, por lo que es importante revisar la asignación para la próxima vigencia.

La ausencia de dependencias en las categorías amarilla o roja indica que no existen áreas de rezago significativo, lo que evidencia una planificación estratégica sólida y un monitoreo efectivo. Comparado con los trimestres anteriores, este resultado marca un cierre exitoso del ciclo anual, confirmando la mejora continua observada trimestre a trimestre y subrayando la efectividad de las herramientas de seguimiento y evaluación implementadas.

Este desempeño sobresaliente puede atribuirse a varios factores clave: una planificación detallada, ajustes estratégicos realizados en función de los resultados intermedios, y un sistema de monitoreo dinámico que ha permitido una intervención oportuna en áreas críticas. Además, el compromiso de las dependencias y el trabajo articulado han sido fundamentales para alcanzar este nivel de cumplimiento.

En general, el cuarto trimestre no solo concluye un año exitoso en términos de gestión y cumplimiento de metas, sino que también posiciona a Indeportes Antioquia como una entidad con altos estándares de desempeño y capacidad de mejora continua. Este nivel de resultados sienta una base sólida para los retos y objetivos futuros.

Mirando hacia el 2025

De cara al 2025, Indeportes Antioquia se encuentra en una posición estratégica para consolidar los aprendizajes y avances alcanzados en 2024. El enfoque estará en fortalecer la planificación participativa, optimizar las herramientas de monitoreo y mantener el nivel de compromiso demostrado por las dependencias. Además, se buscará implementar nuevas estrategias orientadas a mejorar la sostenibilidad de los resultados, fomentar la innovación en la gestión deportiva y priorizar áreas clave que contribuyan al desarrollo integral del deporte, la recreación y la actividad física en el departamento.

El reto para el 2025 será mantener la excelencia alcanzada, impulsar el cumplimiento de metas más ambiciosas y garantizar que el trabajo colaborativo siga siendo un pilar fundamental en la



202501000046

Fecha Radicado: 2025-01-09 10:48:19.41

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

gestión institucional. Con un enfoque en la mejora continua, Indeportes Antioquia está preparado para enfrentar nuevos desafíos y aprovechar oportunidades que promuevan el desarrollo deportivo del departamento.

Atentamente,

John Alberto Betancur Maya

JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA
JEFE OFICINA DE PLANEACION

JBETANCUR

Proyectó	Manuel Stefano Gómez Castaño – Contratista Oficina Asesora de Planeación	<i>Manuel Gómez</i>
Revisó	Claudia Jannet Salazar Arango – Profesional especializada Oficina Asesora de Planeación	<i>Claudia S.</i>
Revisó	John Alberto Betancur Maya – Jefe Oficina Asesora de Planeación	<i>John Alberto Betancur Maya</i>