

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	----------------------	---------	------------

1. INTRODUCCIÓN

El **Plan Institucional de Capacitación (PIC)** tiene como propósito desarrollar las competencias laborales de los servidores del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia (Indeportes Antioquia), mediante estrategias que faciliten el aprendizaje colaborativo. Estas estrategias se basan en programas articulados a situaciones reales y problemáticas del desempeño laboral diario de los servidores, con el objetivo de fortalecer sus competencias y, en consecuencia, mejorar su desempeño y competitividad laboral.

A través de este enfoque, Indeportes Antioquia busca contar con servidores competentes, comprometidos y con altos estándares de ejecución, lo que redundará en el éxito de la entidad y el cumplimiento de sus metas institucionales.

Durante el año 2024, Indeportes Antioquia ejecutó el Plan Institucional de Capacitación como parte de su compromiso con el fortalecimiento de las competencias de los servidores. Este informe tiene como propósito presentar la rendición de cuentas de la gestión y ejecución del PIC 2024, y proponer acciones de mejora basadas en los resultados obtenidos.

2. OBJETIVOS DEL INFORME DE GESTIÓN

2.1. Objetivo General

Fortalecer el Plan Institucional de Capacitación (PIC) mediante el análisis y consolidación de la información relacionada con las capacitaciones realizadas durante la vigencia 2024.

2.2. Objetivos Específicos



Indeportes Antioquia
calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

 INDEPORTES ANTIOQUIA	<p>COMUNICACION INTERNA</p>	<p>F-GD-31</p>	<p>Versión 02</p>
---	-----------------------------	----------------	-------------------

- Medir la participación de los servidores en cada una de las capacitaciones establecidas en el PIC.
- Conocer el nivel de participación de los servidores en el PIC para enfocar adecuadamente las actividades y recursos destinados a este plan en el futuro.
- Evaluar la ejecución del PIC 2024, con base en los resultados obtenidos y los objetivos alcanzados.
- Establecer el valor de la contribución de Indeportes Antioquia a las capacitaciones de bienestar de los servidores, en términos de recursos invertidos y resultados obtenidos.

3. ALCANCE

El presente informe tiene como objetivo exponer a la alta gerencia el desarrollo y ejecución del Plan Institucional de Capacitación (PIC) durante la vigencia 2024. Además, se presentarán los logros, desafíos y las recomendaciones de mejora para el próximo ciclo de capacitaciones.

4. RECURSOS

El Plan Institucional de Capacitación 2024 contó con un presupuesto disponible de \$91.412.000, asignados bajo el rubro 1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.009.02. (28). Este presupuesto estuvo destinado a la realización de las capacitaciones y programas de formación para los servidores de la entidad.

5. EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

El PIC 2024 se diseñó con la prioridad de ejecutar 16 capacitaciones, pero debido a restricciones presupuestarias y de contratación, solo se pudieron proyectar y ejecutar 14. Cabe



Indeportes Antioquia
calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	-----------------------------	----------------	-------------------

destacar que el presupuesto se asignó en mayo de 2024, y la contratación duro de mayo a julio del 2024, lo que limitó la ejecución plena del plan.

El inicio del contrato con la Universidad de Antioquia se concretó el 15 de julio de 2024, a partir de lo cual se realizó la programación de las capacitaciones, teniendo en cuenta el calendario de eventos deportivos nacionales y departamentales, que involucraron a varios servidores de la entidad.

En total, se lograron realizar 14 capacitaciones. A continuación, se presentan las capacitaciones realizadas, el tiempo de ejecución de cada una y el número de participantes que completaron la formación y recibieron su diploma:

	NOMBRE DEL CURSO	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Número de horas	modalidad	Número de participantes	Valor
1	Gestión de contenidos digitales y marketing digital	27/07/2024	13/08/2024	20	Presencial y Virtual	6	8.512.000
2	Auditorías financieras	3/09/2024	19/03/2024	12	Presencial	6	4.420.000
3	Riesgos y controles	17/10/2024	27/11/2024	12	Presencial	3	4.420.000
4	Curso de reanimación básico	24/07/2024	12/08/2024	20	Presencial y Virtual	7	7.140.000
5	Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	11/09/2024	11/10/2024	20	Presencial y Virtual	39	7.140.000
6	Concepto y generación de valor público, vocación de servicio con énfasis en lo público, atención y trámite PQRSD e implicaciones legales	1/10/2024	18/10/2024	10	Presencial	30	5.820.000
7	Política de Integridad	16/08/2024	6/09/2024	24	Presencial y Virtual	38	8.500.000
8	Bases para la Gestión Electrónica de Documentos	25/07/2024	18/07/2024	16	Presencial	11	5.780.000
9	Office 365	3/12/2024	13/12/2024	20	Virtual	2	7.140.000



 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	-----------------------------	----------------	-------------------

10	Derecho Deportivo	8/10/2024	28/10/2024	16	Presencial	9	5.780.000
11	Derecho Probatorio	7/11/2024	21/11/2024	16	Presencial	3	5.940.000
12	Derecho procesal general y administrativo	9/09/2024	7/10/2024	16	Presencial	10	5.780.000
13	Todos por el camino al éxito: Gestión de las emociones, gestión del clima laboral, liderazgo, comunicación asertiva	26/08/2024	30/09/2024	12	Presencial	12	5.140.000
14	Habilidades comunicacionales	28/02/2024	15/05/2024	16	Presencial	NA	0

De las capacitaciones a demandas:

Este tipo de capacitación son las disponibles para atender necesidades específicas y extraordinarias que no se encuentren dentro de las prioridades establecidas en el plan de capacitación para el desarrollo de competencias, basado en los Proyectos de Aprendizaje. Su objetivo es satisfacer requerimientos normativos recientes o actualizaciones, así como resolver necesidades de conocimiento o habilidades que surjan durante el ejercicio del cargo, generando un impacto inmediato en la Entidad. Las siguientes capacitaciones fueron ofrecidas bajo la modalidad de capacitación a demanda:

CAPACITACIONES A DEMANDA 2024				Presupuesto	25.000.000
PROCESO	MES	tema	NUMERO DE BENEFICIADOS	VALOR DE LA CAPACITACIÓN	N
ADMINISTRATIVA		"XII CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN FINANCIERA PÚBLICA"	3	6.135.000	
COMITÉ DE CONVIVENCIA	MAYO	"Jornada de Actualización: Acoso Laboral, Acoso Sexual y Roles del Comité de Convivencia en el Sector Público"	1	1.095.000	



Indeportes Antioquia
 calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

CO-SC5133-1

 INDEPORTES ANTIOQUIA		COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	--	----------------------	---------	------------

ADMINISTRATIVA	JUNIO		1	1.095.000
TALENTO HUMANO	JULIO	“X Congreso Nacional De Derecho Administrativo Laboral”	1	2.045.000
MEDICINA	AGOSTO	“XII CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE ONDAS DE CHOQUE OCC Y CURSO INTERNACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE ONDAS DE CHOQUE EN MEDICINA”	1	1.570.000
MEDICINA	AGOSTO	“XII CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD COLOMBIANA DE ONDAS DE CHOQUE OCC Y CURSO INTERNACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE ONDAS DE CHOQUE EN MEDICINA”	1	1.170.000
CONTROL INTERNO	SEPTIEMBRE	“XV CONGRESO NACIONAL DE CONTROL INTERNO CON ÉNFASIS EN GESTIÓN DE RIESGOS”	1	2.325.000
SUBGERENCIA DE FOMENTO	SEPTIEMBRE	“Curso Nacional Para Instructores De Árbitros De Futbol De Salón” y “Curso de actualización y unificación a las reglas de juego, escalafón nacional para árbitros y anotadores Cronometristas aspirantes a primera y segunda categoría nacional”	1	596.450
TALENTO HUMANO	SEPTIEMBRE	IX CONGRESO DE SEGURIDAD SOCIAL PARA EL SECTOR PÚBLICO” y “XVII CONGRESO NACIONAL EN DERECHO DISCIPLINARIO”	1	4.090.000
TALENTO HUMANO	Diciembre	Plan estratégico de Talento Humano	2	3.255.000
Presupuesto ejecutado			13	23.376.450
Disponible				\$ 1.623.550

5.1. MEDICIÓN DE LA EFICACIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN:

Con el objetivo de conocer la percepción de los servidores de Indeportes Antioquia que participaron en las capacitaciones del Plan Institucional de Capacitación 2024, se envió una encuesta de evaluación, enmarcada en el formato F-TH-22. Además, a los jefes inmediatos de estos funcionarios se les proporcionó el formato F-TH-93, cuyo propósito es evaluar de manera objetiva la eficacia de las capacitaciones, permitiendo identificar qué conocimientos se mejoraron, actualizaron u obtuvieron después de recibir la formación. A continuación, se presentan los resultados.



Indeportes Antioquia
calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	----------------------	---------	------------

Tras analizar los formatos de evaluación de eficacia de las capacitaciones (F-TH-93), se concluye que la eficacia reportada por los jefes inmediatos, basada en el promedio de las evaluaciones, fue del **80%**.

En cuanto al cumplimiento de las capacitaciones programadas en el PIC, se concluye que dicho porcentaje (capacitaciones programadas/capacitaciones ejecutadas) fue del **87,5%**, superando el porcentaje de cumplimiento del año anterior, que fue de **45,45%**. No obstante, se propone a la Gerencia de la Entidad que el presupuesto del PIC sea entregado al inicio del año 2025, con el fin de lograr una mayor ejecución de las capacitaciones planificadas para el PIC 2025. Es fundamental iniciar la ejecución de las capacitaciones desde el primer semestre de 2025, ya que en el segundo semestre las cargas de trabajo de los servidores son considerablemente más altas debido a los encuentros deportivos.

5.1.1 Formulario de evaluación de capacitación F-TH-22

El formulario de evaluación de cada capacitación fue enviado una vez se entregaron los diplomas correspondientes. Sin embargo, muy pocos servidores respondieron al formulario. A continuación, se destacan los principales resultados obtenidos:

- a. Cuantitativamente, las respuestas muestran un promedio de 4 en la escala de 1 a 5, siendo el 5 la calificación más frecuente.
- b. Cualitativamente, se destacan las siguientes observaciones, que deben ser consideradas para futuras ejecuciones del PIC 2024:
 - i. Se solicita generar mayor conciencia entre los servidores y jefes inmediatos sobre el propósito del Plan Institucional de Capacitación, con el fin de que participen



 INDEPORTES ANTIOQUIA	<p>COMUNICACION INTERNA</p>	<p>F-GD-31</p>	<p>Versión 02</p>
---	-----------------------------	----------------	-------------------

activamente en los espacios de formación.

ii. Se recomienda que las capacitaciones se realicen de manera presencial, para facilitar una mejor interacción con los capacitadores, teniendo en cuenta la dificultad que implica para los funcionarios recibir la capacitación mientras mantienen sus responsabilidades laborales.

iii. Se sugiere planificar la ejecución del Plan Institucional de Capacitación a lo largo de un período más prolongado durante el año, con el objetivo de coordinar las fechas de las actividades laborales con el cronograma de las capacitaciones programadas.

En conclusión, las respuestas obtenidas fueron mayoritariamente positivas. Sin embargo, los temas de planificación, modalidad de capacitación y programación de fechas son puntos comunes en las recomendaciones planteadas por los funcionarios en el formulario.

5.1.2 Formato de evaluación de la eficacia de las capacitaciones.

El formato fue enviado a los jefes inmediatos de los funcionarios que participaron del proceso de capacitación, después de cada capacitación, esto porque en él se evalúa la eficacia que tuvo la capacitación de la cual se certificó y, además, se indaga por las acciones en las que el jefe inmediato ve reflejado el avance de los procesos en el servidor.

De las respuestas obtenidas, se extraen los siguientes datos:

- a. Según la medición de la valoración del aprendizaje, en promedio, se evidencia un impacto de las capacitaciones enmarcadas en el Plan Institucional de Capacitación 2024 de un 80%, lo cual es un resultado positivo y evidencia que sí se cumplió con el objetivo de potenciar las actividades laborales diarias del



Indeportes Antioquia
 calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

CO-SC5133-1

 INDEPORTES ANTIOQUIA	<p>COMUNICACION INTERNA</p>	<p>F-GD-31</p>	<p>Versión 02</p>
---	-----------------------------	----------------	-------------------

servidor.

- b. Se destaca que los jefes que han diligenciado el formato de evaluación de la eficacia destacan el valor de la participación activa del servidor en la capacitación, la realización de los talleres y la certificación obtenida. Esto es importante, puesto que expresa la conciencia que tienen ellos de los recursos y tiempo que se emplea en la realización de dichas capacitaciones y permite evitar la deserción en próximas capacitaciones.

En conclusión, aun cuando las respuestas obtenidas fueron positivas, aún hace falta el diligenciamiento de los formatos de evaluación de eficacia de diferentes jefes, por lo que se evidencia una necesidad de concientización a los jefes inmediatos sobre la importancia de que nos expresen su opinión sobre la misma y la forma en la que dicha capacitación contribuyó con la continuación de los procesos de su área.

6.Conclusiones

1. Se resalta la relevancia de las capacitaciones realizadas durante la vigencia de 2024, en el marco del Plan Institucional de Capacitación. Estas respondieron de manera efectiva a las necesidades formativas identificadas a través de los proyectos de aprendizaje presentados por cada oficina o subgerencia.
2. Se sugiere considerar los tiempos y horarios de las capacitaciones, de manera que se tenga en cuenta la carga laboral de los empleados y el interés de algunos servidores en participar en varias actividades formativas.
3. Es fundamental llevar a cabo un proceso de sensibilización con los jefes inmediatos sobre la importancia de diligenciar correctamente el formato F-TH-93, que evalúa la eficacia de las capacitaciones.



Indeportes Antioquia
 calle 48#70 - 180. Medellín. Tel: 520 08 90
www.indeportesantioquia.gov.co

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
---	----------------------	---------	------------

4. Asimismo, se hace necesario concientizar a los servidores sobre la relevancia de completar de manera adecuada la evaluación de las capacitaciones a través del formulario F-TH-22.

6.1. Acciones de mejora:

1. Entregar el presupuesto de capacitaciones al inicio del año, lo que permitirá un mejor aprovechamiento del tiempo y facilitará la programación adecuada de las actividades formativas.
2. El proceso de contratación debe realizarse de una forma más eficiente.
3. Planificar y desarrollar las capacitaciones conforme al cronograma institucional, considerando los períodos con mayor número de comisiones, con el fin de garantizar la participación de todos los funcionarios interesados.
4. Evaluar la viabilidad de realizar capacitaciones presenciales para evitar la sobrecarga de trabajo, ya que de este modo se optimiza el aprendizaje y se minimiza la distracción por actividades simultáneas en el puesto de trabajo.

Elaboró:	Johanna Marcela Posada Llano Profesional Universitaria Oficina Talento Humano		20-01-2024
Revisado:	Claudia Patricia Vélez Escobar Jefe de Talento Humano		20-01-2024

