

	<p>COMUNICACION INTERNA</p>	<p>F-GD-31</p>	<p>Versión 02</p>
			<p>Fecha: 07/04/2022</p>

1. Introducción

El Instituto Departamental de Deportes de Antioquia – Indeportes, reconoce que el ser humano es el núcleo central de la administración pública, y que este principio se hace aún más relevante al entender la misión de la entidad es servir a las organizaciones deportivas del Departamento a través de los recursos tecnológicos, físicos, humanos y financieros en su propósito de organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre. Es por ello que Indeportes Antioquia tiene la firme convicción de que un servidor público con un adecuado bienestar físico, emocional y mental, es un servidor con un alto desempeño laboral, especialmente cuando existe un balance armónico entre su vida profesional y personal.

En este contexto, se presenta este informe de gestión del Plan de Bienestar e Incentivos, adoptado mediante la Resolución S2024000759 del 14 de agosto de 2024, cuyo objetivo principal es promover la satisfacción, eficacia y bienestar de los servidores de Indeportes Antioquia, así como de sus grupos familiares. Para ello, se implementan diversas estrategias de bienestar social e incentivos (pecuniarios y no pecuniarios), que refuerzan la calidad de vida laboral, el desarrollo integral de los empleados y el cumplimiento efectivo de los objetivos institucionales.

Este informe resume el desarrollo de las dos líneas estratégicas que conforman el Plan de Bienestar: Bienestar e Incentivos. Indeportes Antioquia se mantiene comprometido con la creación de espacios que fomenten un clima laboral positivo y el fortalecimiento de la calidad de vida de sus servidores. A lo largo del año, se ejecutaron diversas actividades y programas dentro del Plan, conforme a lo establecido en la resolución, cumpliendo con los objetivos

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

propuestos.

El propósito de este informe es ofrecer un resumen gerencial que permita su análisis y estudio, identificar áreas de mejora y aplicar ajustes para el próximo año. Con ello, se busca contribuir a la optimización del Plan de Bienestar para el año 2025, promoviendo el bienestar integral de los servidores públicos de Indeportes Antioquia y sus familias, lo que, a su vez, impactará positivamente en el logro de los objetivos institucionales y el servicio a la comunidad deportiva.

1. OBJETIVOS DEL INFORME DE GESTIÓN

1.1. OBJETIVO GENERAL:

Informar a la comunidad, colaboradores y demás interesados sobre los resultados alcanzados en el año 2024 en el marco del Plan de Bienestar e Incentivos de Indeportes Antioquia.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ **Medir la participación** de los servidores en actividades establecidas en el Plan de Bienestar e Incentivos de la Entidad, durante la vigencia 2024.
- ✓ **Determinar las preferencias** de los servidores con respecto a las líneas estratégicas, las acciones y las actividades contempladas en el Plan de Bienestar e Incentivos, en la vigencia 2024.
- ✓ **Evaluar el uso y la participación** de los servidores y sus grupos familiares en el Plan de Beneficios, para optimizar el enfoque de las actividades y la distribución de los recursos en el futuro.
- ✓ **Evaluar la ejecución** del Plan de Bienestar e Incentivos durante el año 2024, con base

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

en los indicadores y metas planteadas.

- ✓ **Determinar el valor de la contribución** de Indeportes Antioquia a las actividades de bienestar de los servidores, tanto en términos de recursos humanos como financieros, y su impacto en la calidad de vida laboral.

2. ALCANCE:

Este informe tiene como objetivo exponer a la alta gerencia y a los stakeholders clave la implementación y los resultados obtenidos del Plan de Bienestar e Incentivos durante la vigencia 2024. En particular, se presentarán los logros alcanzados, las áreas de mejora identificadas y las recomendaciones para el fortalecimiento del plan en años posteriores, con el fin de continuar promoviendo el bienestar integral de los servidores públicos y sus familias.

3. ÁREAS ESTRATÉGICAS PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

3.1. ÁREA ESTRATÉGICA DE BIENESTAR:

Esta área estratégica tiene como fin exaltar las fechas especiales, tales como: *Conmemoración del día internacional de los derechos de las mujeres, día del hombre, día de la secretaria, día de la niñez, día de la madre, día del padre, día del servidor público, día de la antioqueñidad, reconocimiento día del cumpleaños y exaltación de profesiones y oficios.*

Con dichos reconocimientos nos hemos propuesto hacer sentir al servidor y a su familia como parte importante para el desarrollo de Indeportes Antioquia, a su vez que este es reconocido como profesional y como persona.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

De esta línea estratégica se desarrollaron las siguientes actividades:

FECHAS ESPECIALES:

ACTIVIDADES PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024 / LÍNEA DE ACCIÓN BIENESTAR				
ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDAD	PROGRAMADOS	ASISTENTES	TOTAL COBERTURA
Día internacional de la reivindicación de los derechos de la mujer	08 de marzo de 2024	70	70	100%
Día del hombre	19 de marzo de 2024	65	65	100%
Día de la secretaria	26 de abril de 2024	16	16	100%
Día de la niñez	29 de abril de 2024	20	20	100%
Día de la madre	22 de mayo de 2024	45	45	100%
Día del padre	21 de junio de 2024	40	30	75%
Día del servidor público	28 de junio de 2024	133	133	100%
Día de la antioqueñidad	01 noviembre de 2024	134	130	97%
Reconocimiento en el día de cumpleaños	136	136	136	100%

	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Exaltación profesiones y oficios	N/A	136	136	100%
----------------------------------	-----	-----	-----	------

PROGRAMAS DEPORTIVOS, RECREATIVOS, CAPACITACIÓN Y APOYO A EDUCACIÓN SUPERIOR:

Programas Deportivos, Recreativos, Capacitación y Apoyo a Educación Superior

Cada mes se otorgaron los beneficios de aprovechamiento del tiempo libre y aprendizaje de una segunda lengua.

El apoyo educativo para educación superior se brindó durante un solo semestre, quedando pendiente el apoyo para el segundo semestre de 2024.

Se organizó una caminata ecológica al nacimiento del río Medellín.

Dentro del programa de preparación para el retiro laboral, se llevaron a cabo tres capacitaciones, centradas en:

Habilidades para la vida: Administración del Tiempo

Aspectos Económicos y Financieros

Cultivar Relaciones Sanas

Para el año 2025, se tiene previsto diseñar un nuevo programa de preparación para el retiro.

Programas de Promoción y Prevención de la Salud

Cada mes se otorgaron beneficios de auxilio para lentes ópticos formulados (una vez por vigencia), así como el apoyo mensual para el programa voluntario de salud, que incluye atención médica, pólizas y servicios de salud a domicilio.

La Póliza de Vida y la Póliza Exequial se mantienen vigentes para cada servidor y su grupo

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

familiar.

Cada semestre se celebró la Semana de la Salud, la Cultura y el Deporte, que incluyó actividades como:

Jornadas de tamizaje para valorar la condición física y dar recomendaciones para mejorar la calidad de vida.

Charlas sobre salud mental, incluyendo una obra de teatro enfocada en este tema.

Capacitación en áreas como Riesgo Público, Seguridad Vial, Manejo del Tiempo y Manejo del Estrés.

Salario Emocional

Cada semestre se llevó a cabo una integración familiar.

En el primer semestre, la actividad se realizó en las instalaciones de la entidad.

En el segundo semestre, se entregaron tres tiqueteras a cada servidor, para que compartieran momentos con su familia en los parques de la Caja de Compensación COMFAMA. Las tiqueteras cubrían todo, incluyendo alimentación y actividades en el parque. También se otorgaron beneficios como el uso del parqueadero y la tiquetera emocional “Momentos de Felicidad”.

Se realizaron diversas actividades decembrinas, como la bienvenida a la Navidad, las Novenas Navideñas y la integración de fin de año.

Adicionalmente, se organizaron 4 jornadas para la obtención de pasaportes, realizadas en las instalaciones de la oficina de pasaportes.

Transporte, Medio Ambiente y Calidad de Vida

Transpórtate en bicicleta: Se otorgó medio día de descanso por cada treinta llegadas en

bicicleta. Este beneficio fue utilizado por alrededor de seis servidores.

Préstamo a la Movilidad Sostenible: Un servidor hizo uso de este préstamo, el único registrado durante el año.

Reconocimiento

Se ofreció un reconocimiento a los servidores con los mejores puntajes en las pruebas SABER PRO y SABER 11. Sin embargo, este beneficio no fue utilizado por ningún servidor.

NOTAS:

Durante el año 2024 los beneficios de reembolso de aprovechamiento de tiempo libre, Auxilio de Lentes formulados, Programa de salud y segunda lengua tuvo buena acogida entre los servidores, así como lo muestra el cuadro resumen de uso de beneficios y servidores beneficiados.

PRESUPUESTO EJECUTADO												
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
684.600	9.357.242	9.631.230	9.396.610	9.677.467	9.809.276	9.551.902	9.594.665	9.755.587	9.892.636	9.313.953	\$ 18.003.680	114.668.848
900.000	2.308.199	608.445	327.800	5.457.000	1.639.040	1.601.779	650.000	-	1.300.000	1.826.000	\$ 15.390.463	32.008.726
1.482.800	3.875.747	5.181.121	5.454.610	5.799.451	6.808.020	7.403.582	7.971.048	7.302.559	8.637.099	7.495.038	\$ 12.843.153	80.254.227
293.500	-	257.000	631.500	320.000	989.000	-	-	-	811.200	482.792	\$ 3.800.160	7.585.152
3.360.900	15.541.188	15.420.796	15.436.020	21.565.418	18.576.336	19.546.263	18.215.713	17.058.146	20.640.935	19.117.783	50.037.456	234.516.953

BENEFICIARIOS													
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PROMEDIO
5	74	78	76	78	79	77	76	76	79	79	79	79	78
-	8	2	1	17	31	5	2	34	4	6	6	6	10
	20	25	30	32	5	34	40	-	39	40	40	40	29
1	-	1	1	2	1	2	-	-	2	1	1	1	1
6	102	106	108	129	116	118	118	110	124	126	126	126	117

3.2. EN EL ÁREA ESTRATÉGICA DE INCENTIVOS SE LOGRÓ LO SIGUIENTE:

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Descanso por Años de Servicio

Se otorgó un reconocimiento en tiempo por cada quinquenio de servicio cumplido por los servidores.

Reconocimiento por Altos Niveles de Desempeño

Se realizó un reconocimiento a los servidores destacados por su alto desempeño laboral.

Se hizo el reconocimiento por altos niveles de desempeño, a los siguientes servidores:

Servidor	Mejor empleado por Nivel	Incentivo
CLAUDIA JANNET SALAZAR ARANGO	MEJOR CALIFICACIÓN DE TODOS LOS NIVELES	Paquetes de turismo social hasta por un valor total de tres (3) SMLMV.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Servidor	Mejor empleado por Nivel	Incentivo
DIGNA EMÉRITA MARTÍNEZ GARCÍA	MEJOR CALIFICACIÓN DEL NIVEL PROFESIONAL	Paquetes de turismo social hasta por un valor total de dos (2) SMLMV
LEIDY SANDRIT ARIZA ZAPATA	MEJOR CALIFICACIÓN DEL NIVEL TÉCNICO	Pago de matrícula de Diplomados y de educación superior en (especializaciones, maestrías o doctorados) para estudios relacionados con el propósito principal o funciones esenciales del empleo que desempeña, por un valor máximo de tres (3) SMLMV por una única vez en el año fiscal en que se reconoce el incentivo. Las Entidades donde se vayan a realizar los estudios deberán estar aprobadas por el Ministerio de Educación Nacional.
DIANA CRISTINA GARCÍA FLÓREZ	MEJOR CALIFICACIÓN DEL NIVEL ASISTENCIAL	Paquetes de turismo social hasta por un valor total de dos (2) SMLMV

También se han desarrollado las pausas activas, con mucha acogida por parte de los servidores, se tiene el Programa de salud mental y de prevención de consumo de alcohol y drogas y se cuenta con el acompañamiento de la ARL y Caja de compensación de la entidad, para dichas actividades.

El contrato del Plan de Bienestar se ejecutó desde el 29 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2024, alcanzando un cumplimiento del 100%. Es importante señalar que las actividades de bienestar correspondientes al inicio del año fueron gestionadas a través de la Oficina de Comunicaciones y Gerencia.

Y el Plan de Bienestar tuvo un cumplimiento del **84.94%**, esto teniendo en cuenta el Indicador de Satisfacción del plan de Bienestar 2024. El cual es medido por todos los

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

servidores de la entidad, a través de una encuesta de satisfacción.

La encuesta de satisfacción se envió a todos los servidores (total 131), de los cuales respondieron 39, lo cual corresponde al 29.77% de los servidores.

Este porcentaje obedece a las líneas que se encuentran en el 80% o por encima, entre ellas están: Celebración días especiales, Aprovechamiento del Tiempo Libre, Aprendizaje de segunda lengua, Pausas Activas, Encuentros para el desarrollo personal, Programa de preparación para el retiro laboral, Auxilio para lentes formulados, Consulta psicológica, Apoyo económico para planes de salud: medicina prepagada, plan complementario, Póliza de vida, Póliza exequial, Atención, Integración de la familia, limpieza de la oficina, Uso del parqueadero, Zona de almuerzo, Tiquetera emocional "Momentos de felicidad", Semana de la Salud, Préstamo calamidad doméstica, Transpórtate en bicicleta, Acompañamiento por medicina deportiva, nutrición y laboratorio, Condiciones de vida de los servidores, Condiciones de vida de los servidores, Talento Humano Habla Contigo, y Exaltación del ser frente a los valores éticos institucionales.

Las actividades que están entre el 67,40% y 79.2% son las líneas de Fondo de vivienda, Evaluación riesgo psicosocial, Intervención de clima organizacional, Reconocimiento por altos niveles de desempeño.

4. Conclusiones

- Impacto de las actividades grupales:** Las actividades grupales desarrolladas en el marco del Plan de Bienestar han tenido un impacto positivo, principalmente en la

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

promoción y prevención de la salud, así como en la utilización eficiente del tiempo libre de los servidores.

- **Actividades de tiempo libre:** Las iniciativas como las pausas activas, las actividades de fechas especiales, charlas de Talento Humano y las caminatas ecológicas han favorecido el bienestar de los servidores. Además, durante el año se celebraron y conmemoraron fechas especiales como el Día de la conmemoración de los derechos de la Mujer, el Día del Hombre, el Día de la Madre y el Día del Amor y la Amistad, promoviendo la integración y el sentido de pertenencia.
- **Participación destacada en actividades:** La participación en *Talento Humano Habla Contigo* y la *Semana de la Salud* ha sido notable, lo cual se puede atribuir a la variedad de actividades y temáticas preparadas, que han sido bien recibidas por los servidores, favoreciendo su disfrute y beneficio.
- **Teletrabajo y horario flexible:** La implementación del teletrabajo y el horario flexible han tenido un impacto positivo en la calidad de vida de los servidores de Indeportes Antioquia. Estas medidas han mejorado su equilibrio entre la vida laboral, personal y social, contribuyendo a la mejora de la salud mental y el bienestar general.
- **Actualización de programas de salud mental:** La actualización del programa de salud mental y la implementación de un programa de prevención de consumos de alcohol y drogas han sido pasos importantes para impulsar la salud mental de los servidores, lo que ha contribuido a un ambiente laboral más saludable.
- **Charlas sobre temas clave:** La Entidad ha realizado numerosas actividades y charlas sobre salud mental y equidad de género, que han permitido mejorar la calidad del ambiente laboral y fortalecer la inclusión dentro de la organización.

5. Acciones de mejora:

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Basadas en las encuestas de bienestar realizadas cada seis meses, se proponen las siguientes acciones de mejora:

- **Promoción de la participación:** Incentivar de manera constante la participación en las actividades del Plan de Bienestar a través de una mayor visibilidad en la intranet y en correos electrónicos, asegurando que todos los servidores estén informados sobre las actividades disponibles.
- **Participación del personal directivo:** Fomentar la participación activa del personal directivo y asistencial en las actividades de bienestar, estableciendo como ejemplo a seguir su involucramiento en las iniciativas.
- **Uso de beneficios:** Motivar a los servidores de carrera para que aprovechen los beneficios establecidos en el Plan, asegurando que todos tengan acceso y se beneficien de ellos.
- **Revisión de actividades no realizadas:** Analizar y revisar las actividades no ejecutadas.
- **Apoyo económico y educativo:** Seguir mejorando las opciones de apoyo económico para estudios, incluyendo programas educativos propios de vivienda y apoyo para trabajo en casa o alternancia. También se propone mayor apoyo educativo para los hijos de los servidores en edad escolar y universitaria, una de las solicitudes más recurrentes.
- **Beneficios recreativos:** Proponer bonos de descuento para actividades recreativas como visitas a estadios, cine, teatro o conciertos, para fomentar el esparcimiento y la recreación de los servidores.
- **Zonas de descanso:** Crear espacios de descanso para los servidores, como áreas con hamacas o puff, para promover el bienestar físico y mental.
- **Capacitación en evaluación de desempeño:** Capacitar a quienes realizan las calificaciones de evaluación del desempeño para garantizar que el proceso sea más

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

ecuánime y justo, asegurando que todos los servidores sean evaluados de manera objetiva.

- **Jornadas de integración:** Organizar jornadas de integración semestrales que contribuyan al desarrollo organizacional y al mejoramiento del clima laboral, normalizando la interacción entre empleados de diferentes áreas.
- **Apoyo a los hijos de los servidores:** Proveer apoyo económico para la compra de material escolar para los hijos de los servidores, contribuyendo así a su bienestar familiar.
- **Capacitación sobre clima laboral:** Impulsar más capacitaciones sobre temas relacionados con el respeto laboral y personal, para mejorar el ambiente de trabajo y fortalecer las relaciones interpersonales dentro de la organización.
- **Felicitaciones al personal de Talento Humano:** Reconocer la excelente disposición y amabilidad del personal de la Oficina de Talento Humano, destacando su capacidad para atender a los servidores públicos y brindar apoyo constante.

Elaboró:	Johanna Marcela Posada Llano - Profesional Universitaria Oficina Talento Humano	
Revisado:	Claudia Patricia Vélez Escobar – Jefe Oficina talento Humano	