


**Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales**

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año  
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión.

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Cumplimiento 100% del PETI	Actividades ejecutadas en el PETI / Actividades planeadas	1/01/2025 - 31/12/2025	Formular el PETI 2024 - 2027	60%		
					Diseñar el Plan de Acción de sistemas para la vigencia 2025			
					Desarrollar y dar cumplimiento al Plan de Acción y del PETI			
2	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física, que respalde la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población antioqueña	Desarrollar un sistema que permita registrar, gestionar y administrar la información y relacionamiento de INDEPORTES con los Municipios (proyecto Innovación Pública)	Sistema de información en producción	1/01/2025 - 31/12/2025	Definir la información que se debe incluir en el sistema por parte de cada área misional	10%		
					Realizar los casos de uso y modelado de los datos, User history mapping, Historias de usuarios, Diagramas de historias de usuario, Diccionario de datos.			
					Definir el modelo de datos, arquitectura y backend.			
					Desarrollar la interfaz gráfica y frontend			
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar comités primarios mensuales	10%		
					Realizar actividad pedagógica enfocada en el trabajo en equipo.			
					Asignar proyectos conjuntos entre personal y contratistas			
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física, que respalde la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población antioqueña	Propiciar escenarios adecuados para el aprendizaje y el crecimiento del equipo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar charla o entrenamiento al personal sobre un tema técnico de interés para las funciones que desempeña la Oficina de Sistemas.	10%		
					Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo			
					Gestionar transferencia del conocimiento con los proveedores de bienes y servicios contratados			
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua	Realizar acciones que permitan favorecer la confianza y la colaboración en el equipo de trabajo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar actividad pedagógica enfocada en el trabajo en equipo.	10%		
					Gestionar sesiones de coaching para fomentar la confianza y colaboración del equipo			
					Destinar en el comité primario un espacio para realizar actividades que fomenten la confianza y colaboración			
<b>Total</b>						100%		
						 Firma del Superior Jerárquico		
FECHA		28/02/2025						
VIGENCIA		01/01/2025 - 31/12/2025						
						_____ Firma del Gerente Pública		