
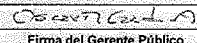


Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 31 de febrero de cada año.
O dentro de los cuatros (4) meses después de la posesión.

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y paraatletas de Antioquia (atenciones en Medicina Deportiva (medica, psicologica, nutrición, fisioterapia, entre otros)	# Servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas realizados	1/01/2025 31/12/2025	Propocionar servicios de atención medica especializada Realizar ayudas diagnósticas a atletas y para atletas Realizar mantenimientos equipos médicos Gestionar la operación administrativa del área medica y de ciencias aplicadas Realizar dotación de equipos (tecnológicos), suministros (insumos) e implementos médicos y de ciencias aplicadas	60%			
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Perfeccionar la historia clínica digital (INDEMED) Continuación desarrollo software escolar Antioqueño	Historia clinica digital	1/01/2025 31/12/2025	Adecuar los formatos de recopilacion de información de nutrición, laboratorio clínico y fisiología, debiso que a la fecha no se encuentra actualizada. Reanalizar y proponer diseño de la historia clinica a su vez analizar la implementación de la historia clínica digital Concretar comunicación de datos (información) entre las diferentes áreas	10%			
Pilar 2. Construcción de Integridad									
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 2 charlas con el fin de comprender de manera integral, ¿cómo trabajar en una empresa pública?, abordando temas clave como las necesidades organizacionales, las prioridades del sector público y los objetivos institucionales Desarrollar mínimo 5 reuniones de retroalimentación constructiva Ejecutar 2 encuentros en el año de puesta en común	10%			
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Promover el aprendizaje continuo en la oficina de medicina deportiva	# de encuentros	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 2 charlas academicas mensuales de aprendizaje significativo Promover un curso de Metrología Brindar charla sobre contratación estatal	10%			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 1 taller experiencial de comunicación asertiva positiva Ejecutar 4 encuentros experienciales de Control entrenamiento deportivo(retos) Realizar curso de Metrología	10%			
Total							100%		
					 Firma del Superior Jerárquico				
FECHA		28/02/2025							
VIGENCIA		Enero - diciembre 2025		 Firma del Gerente Público					