

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 31 de febrero de cada año
o dentro de los cuatro (4) meses siguientes de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	(5) Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Acción	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 2 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 3 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 4 - Plan de Acción	60%		
2	(3) Reducir el impacto de la huella de carbono	Proyecto de Innovación Pública	Cumplimiento de los objetivos y metas establecidas con la auditoría	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 2 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 3 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 4 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento auditoría	10%		
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Consolidar, actualizar y garantizar la ejecución efectiva del Manual de Mantenimiento y el Plan Anual de Mantenimiento	Cumplimiento de plan de mantenimiento e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes.	28/02/2025-31/12/2025	Actualización de Plan Seguimiento Indicadores Cumplimiento	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	(4) Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios, en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos humanos	Implementar un programa transversal de fomento a la equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a sensibilizar, capacitar y promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor: empleados, deportistas, entrenadores, contratistas y la comunidad en general	Cumplimiento del plan del programa/cronograma establecido	28/02/2025-31/12/2025	Sensibilización a empleados, deportistas, entrenadores y contratistas sobre inclusión, diversidad y prevención de la discriminación de género. Campañas de sensibilización interna para promover una cultura organizacional más equitativa. Promoción de prácticas inclusivas Implementar mentorías y redes de apoyo para impulsar la equidad de género en el ámbito deportivo y administrativo.	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer las competencias del talento humano de Indeportes Antioquia, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.		28/02/2025-31/12/2025	Capacitaciones periódicas en atención al ciudadano, comunicación efectiva y resolución de problemas. Formación en normativa y procesos institucionales para mejorar la gestión de solicitudes y requerimientos. Implementar encuestas de satisfacción y análisis de casos para identificar oportunidades de mejora. Reconocer y premiar las buenas prácticas de servicio para motivar el compromiso con la excelencia.	10%		
Total						100%		


Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público
FECHA
26/02/2025
VIGENCIA
Ene - Dic 2025

