

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Mantener a Tricentro Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos.	Cumplir la meta del plan de desarrollo anual	Número de escenarios deportivos, recreativos, culturales, comunitarios, Escuelas deportivas, comunitarias, adecuados planeados para la vigencia	01/01/2025 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> Validar los 10 proyectos presentados por los municipios Supervisar la aplicación de los recursos entregados por Tricentro a los municipios involucrados en los convocatorias Asesorar a los municipios para la presentación de los proyectos 	60%		
2	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Actualizar el procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios), con el fin de mejorar el seguimiento y control de los contratos y lo convenios suscritos	Procedimiento actualizado en el sistema de gestión y socializado en el equipo de trabajo	01/01/2025 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> Revisar con el equipo de trabajo la versión actual del procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios) Proponer los ajustes teniendo en cuenta las observaciones recibidas en las auditorías internas y de estas de control Incorporarlo en el Sistema de Gestión de la entidad Socializarlo al equipo de trabajo 	10%		
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> Una vez al mes realizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una sesión pedagógica con el personal de la subgerencia con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico 	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> Una vez al mes realizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una sesión pedagógica con el equipo con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico 	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer los conocimientos y habilidades del equipo de la subgerencia	Encuesta de satisfacción del servicio dirigida a los municipios	01/01/2025 31/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> Realizar un cronograma de entrenamiento y charlas con el talento humano de la subgerencia Realizar cada dos meses las sesiones programadas, acercando el conocimiento de los integrantes del equipo Realizar mínimo una jornada de asesoría en terreno, con la presencia de todo el personal de la subgerencia. 	10%		
Total						100%		


Firma del Gerente INDEPORTES ANTIOQUIA

FECHA
VIGENCIA

28 de febrero de 2025
01 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025


Firma del SubGerente Escenarios Deportivos