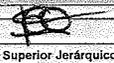
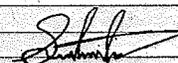


Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

 Se diligenciará entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año.
 O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión.

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Apojar la preparación de los 1600 atletas y para atletas registrados en la base de datos con apoyo técnico que conforman la delegación de Antioquia a Juegos nacionales y para nacionales 2027.	# de atletas y para atletas con apoyo técnico de juegos nacionales y para nacionales.	1/01/2025 31/12/2025	Materializar la contratación de grupo de entrenadores Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamientos Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales Desarrollar la monitorización del entrenamiento	60%		
		Generar convenios 50 con organizaciones deportivas del departamento para el fortalecimiento deportivo de alto rendimiento para la participación de la delegación de Antioquia de los Juegos nacionales y paranales 2027.	# de contratos realizados para el apoyo a las organizaciones deportivas de Juegos nacionales y para nacionales.	1/01/2025 31/12/2025	Ejecutar reuniones de asignación de recursos por liga Realizar aprobación de los recursos asignados a las ligas Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos			
		Apojar los atletas que obtuvieron medalla en campeonatos interligas que hacen parte de los deportes, modalidades y categorías de juegos nacionales y para nacionales 2027 con una subvención económica acorde a la medalla de oro, plata y bronce según la resolución 120 de 2025	# de medallas obtenidas / # de atletas y para atletas compensados por logros deportivos	1/01/2025 31/12/2025	Realizar seguimiento al rendimiento deportivo en competencias Llevar a cabo comité coordinador de apoyos Ejecutar los procesos de pagos como apoyo económico por logros Realizar seguimiento al proceso de entrenamiento para la permanencia del apoyo			
		Generar convenios con 4 ligas deportivas estratégicas, para la operación de 4 centros de desarrollo deportivos con el objetivo de fortalecer talentos deportivos y fomentar la reserva deportiva y el recambio generacional.	# de convenios realizados para el apoyo a las ligas deportivas de juegos nacionales y para nacionales	1/01/2025 31/12/2025	Realizar reuniones de asignación de recursos por liga estratégica identificadas previamente. Asegurar aprobación del subgerente de los recursos asignados a las ligas estratégicas. Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos			
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Establecer criterios de selección para la elección de atletas y para atletas beneficiados con el estímulo de alojamiento y de alimentación.	Criterios de selección del estímulo de alojamiento y de alimentación.	1/01/2025 31/12/2025	Documentar un procedimiento de criterios de selección en los estímulos psicosociales de alimentación y alojamiento.	10%		
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros	# de encuentros con las diferentes áreas	1/01/2025 31/12/2025	Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Realizar mínimo 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros	Incremento de la percepción de mejoramiento de la comunicación interna en la dependencia	1/01/2025 31/12/2025	Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo de trabajo Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas Evaluar los resultados a través de un segundo test Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros	# de actividades realizadas / # actividades programadas con las diferentes áreas	1/01/2025 31/12/2025	Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Gestionar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo	10%		
Total						100%		
FECHA						28/02/2025		
VIGENCIA						01/01/25 al 31/12/25		
						 Firma del Superior Jerárquico		
						 Firma del Gerente Público		