


**Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales**

Se diligencia entre el 01 de enero al 20 de febrero de cada año  
C dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Apoyar la preparación de los 1600 atletas y para atletas registrados en la base de datos con apoyo técnico que conforman la delegación de Antioquia a Juegos nacionales y para nacionales 2027.	# de atletas y para atletas con apoyo técnico de juegos nacionales y para nacionales.	1/01/2025 31/12/2025	Materializar la contratación de grupo de entrenadores Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamientos Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales Desarrollar la monitorización del entrenamiento	60%	50%	50%
	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Generar convenios 50 con organizaciones deportivas del departamento para el fortalecimiento deportivo de alto rendimiento para la participación de la delegación de Antioquia de los juegos nacionales y paranales 2027.	# de contratos realizados para el apoyo a las organizaciones deportivas de juegos nacionales y para nacionales.	1/01/2025 31/12/2025	Ejecutar reuniones de asignación de recursos por liga Realizar aprobación de los recursos asignados a las ligas Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos			
	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Apoyar los atletas que obtuvieron medalla en campeonatos interligas que hacen parte de los deportes, modalidades y categorías de juegos nacionales y para nacionales 2027 con una subvención económica acorde a la medalla de oro, plata y bronce según la resolución 120 de 2025	# de medallas obtenidas / # de atletas y para atletas compensados por logros deportivos	1/01/2025 31/12/2025	Realizar seguimiento al rendimiento deportivo en competencias Llevar a cabo comité coordinador de apoyos Ejecutar los procesos de pagos como apoyo económico por logros Realizar seguimiento al proceso de entrenamiento para la permanencia del apoyo			
	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Generar convenios con 4 ligas deportivas estratégicas, para la operación de 4 centros de desarrollo deportivos con el objetivo de fortalecer talentos deportivos y fomentar la reserva deportiva y el recambio generacional.	# de convenios realizados para el apoyo a las ligas deportivas de juegos nacionales y para nacionales	1/01/2025 31/12/2025	Realizar reuniones de asignación de recursos por liga estratégica identificadas previamente. Asegurar aprobación del subgerente de los recursos asignados a las ligas estratégicas. Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos			
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Establecer criterios de selección para la elección de atletas y para atletas beneficiados con el estímulo de alojamiento y de alimentación.	Criterios de selección del estímulo de alojamiento y de alimentación.	1/01/2025 31/12/2025	Documentar un procedimiento de criterios de selección en los estímulos psicosociales de alimentación y alojamiento	10%	50%	50%
<b>Pilar 2. Construcción de Integridad</b>								
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros	# de encuentros con las diferentes áreas	1/01/2025 31/12/2025	Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Realizar mínimo 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes	10%	10%	80%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros	Incremento de la percepción de mejoramiento de la comunicación interna en la dependencia	1/01/2025 31/12/2025	Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo de trabajo Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas Evaluar los resultados a través de un segundo test Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua	10%	0%	100%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros	# de actividades realizadas / # actividades programadas con las diferentes áreas	1/01/2025 31/12/2025	Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Gestionar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo	10%	30%	70%
<b>Total</b>						100%		


 Firma del Superior Jerárquico


 Firma del Gerente Público

FECHA

28/02/2025

VIGENCIA

01/01/2025 al 31/12/2025