

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligenciará entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año.
O dentro de los cuatro primeros días después de la posesión.

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin admnistrativa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	1	Cumplimiento 100% del PETI	Actividades afincadas en el PETI / Actividades planificadas	1/01/2025 - 31/12/2025	<p>Formular el PETI 2024 - 2027</p> <p>Diseñar el Plan de Acción de sistemas para la vigencia 2025</p> <p>Desarrollar y dar cumplimiento al Plan de Acción y del PETI</p> <p>Evaluar el cumplimiento del PETI y del Plan de Acción</p> <p>Definir la información que se debe incluir en el sistema por parte de cada área misional</p> <p>Realizar los casos de uso y modelado de los datos, User history mapping, Historias de usuarios, Diccionario de datos, Diagramas de historias de usuario, Diccionario de datos.</p> <p>Definir el modelo de datos, arquitectura y backend</p> <p>Desarrollar la interfaz gráfica y frontend</p> <p>Implementar el sistema</p>	60%	40%	60%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3		Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar comités permanentes mensuales</p> <p>Realizar una actividad de integración semestral</p> <p>Asignar proyectos conjuntos entre personal y contratistas</p> <p>Realizar proyectos en conjunto con personal de otras áreas</p>	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4		Propiciar escenarios adecuados para el aprendizaje y el crecimiento del equipo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar una capacitación en el año sobre un tema técnico de capacitación</p> <p>Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo</p> <p>Gestionar transferencia del conocimiento con los proveedores de bienes y servicios contratados</p>	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5		Realizar acciones que permitan favorecer la confianza y la colaboración en el equipo de trabajo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	<p>Realizar una actividad de integración semestral</p> <p>Gestionar con talento humano sesiones de coaching para fomentar la confianza y colaboración del equipo</p> <p>Destinar en el comité permanente un espacio para realizar actividades que fomenten la confianza y colaboración</p>	10%	50%	50%
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico



Juliana Beltrame H
Firma del Gerente Publico

FECHA VIGENCIA 28/02/2025
01/01/2025 - 31/12/2025