



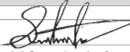
ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

F-TH-104

Versión: 3
Aprobación: 21/02/2025

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y paraatletas de Antioquia (atenciones en Medicina Deportiva (medica, psicologica, nutrición, fisioterapia, entre otros)	# Servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas realizados	1/01/2025 31/12/2025	Propocionar servicios de atención medica especializada	60%	50%	50%
					Realizar ayudas diagnósticas a atletas y para atletas			
					Realizar mantenimientos equipos médicos			
					Gestionar la operación administrativa del área medica y de ciencias aplicadas			
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Perfeccionar la historia clínica digital (INDEMED) Continuación desarrollo software escolar Antioqueño	Historia clinica digital	1/01/2025 31/12/2025	Adecuar los formatos de recopilación de información de nutrición, laboratorio clínico y fisiología, debiso que a la fecha no se encuentra actualizada.	10%	50%	50%
					Reanalizar y proponer diseño de la historia clinica a su vez analizar la implementación de la historia clínica digital			
					Concretar comunicación de datos (información) entre las diferentes áreas			
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar minimo 2 charlas con el fin de comprender de manera integral, ¿cómo trabajar en una empresa pública?, abordando temas clave como las necesidades organizacionales, las prioridades del sector público y los objetivos institucionales	10%	50%	50%
					Desarrollar minimo 5 reuniones de retroalimentación constructiva			
					Ejecutar 2 encuentros en el año de puesta en común			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Promover el aprendizaje continuo en la oficina de medicina deportiva	# de encuentros	1/01/2025 31/12/2025	Realizar minimo 2 charlas academicas mensuales de aprendizaje significativo	10%	50%	50%
					Promover un curso de Metrología			
					Brindar charla sobre contratación estatal			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar minimo 1 taller experiencial de comunicación asertiva positiva	10%	60%	40%
					Ejecutar 4 encuentros experienciales de Control entrenamiento deportivo(retos)			
					Realizar curso de Metrología			
Total						100%		
						 Firma del Superior Jerárquico		
FECHA <u>28/02/2025</u> VIGENCIA <u>1 Enero 2025 - 31 Diciembre 2025</u>						 Firma del Gerente Público		