



ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

Versión: 3

Aprobación: 21/02/2025

F-TH-104

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder en el desarrollo de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos.	Cumplir la meta del plan de desarrollo anual	Numero de escenarios migrados, adecuados, contruidos/ Escenarios migrados, contruidos, adecuados planeados para la vigencia	01/01/2025 31/12/2025	Visualizar los los proyectos presentados por los municipios Supervisar la aplicación de los recursos entregados por Indeportes a los municipios favorecidos en las convocatorias. Asesorar a los municipios para la presentación de los proyectos	60%	30%	70%
2	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Actualizar el procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios), con el fin de mejorar el seguimiento y control de los contratos y la conveniencia, usuciones.	Procedimiento actualizado en el sistema de gestión y evaluado en el equipo de trabajo	01/01/2025 31/12/2025	Revisar con el equipo de trabajo la versión actual del procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios) Procesar los datos formados en cuenta las observaciones recibidas en las auditorías internas y de entes de control Incorporarlo en el Sistema de Gestión de la entidad Socializarlo al equipo de trabajo.	10%	100%	0%
Pilar 2. Constitución de Integridad								
3	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes realizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una salida pedagógica con el personal de la subgerencia con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico a recibir y será tratado en todo el equipo para encontrar la solución.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes realizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una salida pedagógica con el equipo con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico a recibir y será tratado en todo el equipo para encontrar la solución.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer los conocimientos y habilidades del equipo de la subgerencia	Encuesta de satisfacción del servicio dirigida a los municipios	01/01/2025 31/12/2025	Realizar un cronograma de entrenamiento y charlas con el talento humano de la subgerencia Realizar cada dos meses las sesiones programadas, aprovechando el conocimiento de los integrantes del equipo. Realizar mínimo una jornada de asesoría en territorio, con la presencia de todo el personal de la subgerencia	10%	30%	70%
Total						100%		

28 de febrero de 2025

FECHA
VIGENCIA

Desde le 01 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025

Firma del Gerente INDEPORTES ANTIOQUIA

Firma del Subgerente Escenarios, Equipos y Equipamientos