



202501010781

Fecha Radicado: 2025-09-04 13:31:14.013

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Medellín, 04/09/2025

Para: LUIS GIOVANY ARIAS TOBÓN	Dependencia: GERENCIA
De: JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA	Dependencia: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Asunto: ACTA 05 COMITE DE GESTION Y DESEMPEÑO AGOSTO 2025

Saludos,

Apreciados gerente y equipo, de manera atenta se adjunta el acta 05 del Comité de Gestión y Desempeño, llevado a cabo el 5 de agosto de 2025.

Atentamente,



JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA
JEFE OFICINA DE PLANEACION

CSALAZAR

**COMITÉ DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL****ACTA DE REUNION N°5**

FECHA:	05 de agosto de 2025
HORA INICIO:	8:00 am
HORA FIN:	9:00 am
LUGAR:	SALA DE JUNTAS GERENCIA
ASISTENTES	VER LISTADO DE ASISTENCIA
AUSENTES	NO HUBO AUSENTES
INVITADOS	NO HUBO INVITADOS
ACTA ELABORADA POR:	CLAUDIA SALAZAR ARANGO

Orden del Día**Continuación Comité de Gestión y Desempeño de 29 de julio**

1. Resultado avance de los Indicadores de PDD con corte al 30 de junio
2. Riesgos con corte al 30 de junio de 2025
3. Planes de mejora con corte al 30 de junio de 2025
4. Plan de acción resultados segundo trimestre de 2025
5. Política Pública del Deporte y Política Pública de la Bicicleta
6. Observatorio del Deporte
7. Avance cumplimiento PEI corte primer semestre de 2025
8. Informe revisión por la Dirección diciembre 2024
9. Resultados MDI – FURAG vigencia 2024
10. Proposiciones y varios



Desarrollo de la reunión

Se verifica el Quorum para deliberar, se evidencia que están todos los miembros del Comité.

La jefe de la Oficina Asesora de Planeación (e) recuerda que este Comité es la continuación del Comité que se llevó a cabo el 29 de julio y del cual quedaron pendiente los temas que se presentan en este orden del día.

1. Resultado avance de los Indicadores de PDD con corte al 30 de junio:

La jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E) presenta los resultados de avance de los Indicadores con corte al 30 de junio. Los indicadores que van cumpliendo las metas establecidas son: Apoyo técnico atletas y paratletas, Apoyo y subvención atletas y paraatletas, apoyo económico a organizaciones, Juegos deportivos institucionales, Capacitación para el sector DRAF.

Los indicadores: Construcción de escenarios deportivos, Mantenimiento, adecuación y mejora de escenarios deportivos, Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas, están rezagadas en las metas. Se precisa que en los proyectos de Escenarios, si bien se han ejecutado los recursos, se entienden cumplidos los indicadores con la entrega de los escenarios, construidos, adecuados o mejorados.

Ver detalles en Excel que se anexa al acta.

Ante la exposición, el gerente solicita que se presenten los avances por cada indicador con las metas de forma detallada. La jefe de Planeación (E), indica que la información está, y se seguirá presentando como la solicita el gerente.

2. Riesgos con corte al 30 de junio de 2025:

Se presenta el comportamiento de la gestión de riesgos de la entidad así:

Riesgos de Corrupción	Identificados 25	Controles 32	Materializados 0
Riesgos de Gestión	65	75	1
Riesgos Fiscales	11	14	0

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA COMITÉ DE GERENCIA	F-GD-09	Versión 1 Aprobación: 03/04/2020
---	--------------------------------	---------	--

Los detalles se encuentran en la presentación, la cual es parte integral del acta.

3. Planes de mejora con corte al 30 de junio de 2025

Se presenta el comportamiento de los planes de mejora, y se insta a los subgerentes y jefes a revisar de manera periódica las acciones.

El Subgerente de Altos Logros invita a revisar la pertinencia de las acciones, aduce que en ocasiones se convierte en una situación cíclica, ante esto la jefe de Planeación (E), recuerda que existe un riesgo inherente y un riesgo residual, que el riesgo inherente es el riesgo antes de controles y el riesgo residual es el riesgo después de controles y que hay un punto donde el riesgo se asume porque el nivel riesgo nunca es cero. Precisa además que, de las 910 acciones, de control interno se han abierto 582. Con corte al 30 de junio de las 253 acciones abiertas, 165 son de control interno. Esto con el fin de reflexionar como se pueden revisar las acciones y si aplica, unificar.

Se está trabajando con las dependencias en la revisión y cierre de acciones.

Los detalles de las acciones de mejora se encuentran en la presentación, la cual es parte integral del acta.

4. Plan de acción resultados segundo trimestre de 2025

Se presentan los resultados del Plan de Acción con corte al segundo trimestre de 2025. Se informa que el promedio de avance de las dependencias es del 41.80% y el promedio de rendimiento de las dependencias es del 92.16%, entendido el rendimiento como el porcentaje de cumplimiento versus la meta establecida, si la meta es de 10 y obtuvimos 10, el rendimiento es del 100%

Se invita a los subgerentes y jefes a continuar con el seguimiento a sus planes de acción con los equipos trabajo.

A través de Mercurio, se envía el detalle del estado de cumplimiento del plan de acción, además en el Share Point, cada una de las dependencias pueden consultar los avances.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA COMITÉ DE GERENCIA	F-GD-09	Versión 1 Aprobación: 03/04/2020
---	--------------------------------	---------	--

5. Política Pública del Deporte y Política Pública de la Bicicleta:

Se llevó a cabo la 3ra sesión de la Mesa Intersectorial (1 de julio) en la cual se firmó el reglamento interno y se aprobó el plan de acción, además se revisaron los resultados de la vigencia 2024, y 1er semestre 2025.

Coordinación con la Gobernación de Antioquia: participación en reunión técnica sobre formatos de plan de acción, plan estratégico y batería de indicadores.

La Contraloría General de Antioquia inició el ciclo de evaluación de las Políticas Públicas, se recuerda que Indeportes es el enlace para la Política Pública del Deporte y respecto a la Política Pública de la Bicicleta, desde la Gerencia de Seguridad Vial entregan la información a la Contraloría y desde Indeportes se entrega la información correspondiente a la Línea 4 de la Política.

6. Observatorio del Deporte

Se presenta ante el comité el informe sobre la finalización del proceso de recolección de presupuestos correspondientes a los años 2021, 2022, 2023 y 2024, provenientes de los 125 municipios. Dichos presupuestos incluyen:

- Presupuesto general,
- Presupuesto destinado al área de deporte,
- Ejecución presupuestal.

Este insumo fue posible gracias a la gestión desarrollada desde diferentes frentes:

La radicación de PQRSDF en las ventanillas virtuales de cada alcaldía municipal.
La recolección y validación de información presupuestal a través de la plataforma CHIP.

La solicitud de información adicional mediante la plataforma SIFFMA, en coordinación con Planeación Departamental.

Concluida esta fase, se procedió a elaborar un modelo estadístico de efectividad, orientado a medir la consecución de medallas de oro y plata en los Juegos Departamentales de los años 2021, 2022, 2023 y 2024.

De manera complementaria, se diseñó un tablero interactivo en Power BI, que permite visualizar de forma dinámica variables como:

- Tipo y disciplina deportiva



- Subregión y municipio
- Género y brecha de género
- Variación en la participación
- Medallas obtenidas por tipo (oro y plata) y por rama
- Año de participación
- Edad y estrato socioeconómico
- Categorías poblacionales
- Pruebas deportivas
- Comparativos entre municipios

Toda esta información constituye una herramienta estratégica para la toma de decisiones orientadas al diseño de políticas públicas y estrategias que promuevan el desarrollo deportivo regional con criterios de equidad e inclusión.

7. Avance cumplimiento Plan Estratégico Institucional -PEI corte primer semestre de 2025

Se presentó el informe de avances en el cumplimiento del - PEI correspondiente al primer semestre de 2025.

Dentro del análisis, se evidenció que, de las cuatro estrategias que tenían una meta definida para este corte, tres de ellas (estrategias 1, 16 y 17) alcanzaron sus objetivos de manera satisfactoria. De otro lado, la estrategia 5 no logró cumplir su meta.

Si bien se avanzó en la racionalización de trámites y OPAs y se aplicaron encuestas de satisfacción, el progreso se limitó a un solo proceso, quedando pendientes los demás procesos de la Subgerencia Administrativa y Financiera, los cuales requieren ser optimizados para mejorar la eficiencia en la organización y divulgación de la información.

Por otra parte, se registraron avances en cinco estrategias que no tenían meta establecida para este primer semestre. Dichos progresos corresponden a las estrategias 2, 14, 15, 26 y 27.

 INDEPORTES ANTIOQUIA	ACTA COMITÉ DE GERENCIA	F-GD-09	Versión 1 Aprobación: 03/04/2020
---	--------------------------------	---------	--

8. Informe revisión por la Dirección diciembre 2024

Se presentó el Informe de Revisión por la Dirección correspondiente a diciembre de 2024, en el cual se evaluó el cumplimiento de los seis objetivos específicos establecidos:

Eficiencia y eficacia en los servicios:

Se revisó la estrategia clave de indicadores de gestión y el control de salidas no conformes.

Satisfacción de clientes y grupos de valor:

Se presentaron los resultados de las encuestas aplicadas y el ejercicio de caracterización participativa.

Provisión tecnológica apropiada:

Se dio cumplimiento al PETI y a la Política de Gobierno Digital.

Ahorro y transparencia en el uso de recursos:

Se expuso el procedimiento financiero y de contratación, junto con los resultados alcanzados durante el año.

Mejora continua de procesos:

Se presentaron los informes de auditorías realizadas y el seguimiento mensual a los planes de mejora.

Cumplimiento normativo:

Se cumplió con la implementación de la estrategia de alertas internas, el calendario COLA y la alineación con el MIPG.

9. Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

Se presentaron los resultados del MDI-FURAG para la vigencia 2024, en los cuales el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia (INDEPORTES ANTIOQUIA) obtuvo un Índice de Desempeño Institucional de 70,0 puntos. Este puntaje representa una mejora frente a la vigencia 2023, cuando se alcanzaron 68,1 puntos, lo que significa un incremento de 1,9 puntos. Este avance evidencia progresos en la implementación de las políticas y prácticas de gestión evaluadas.

En los últimos tres años, INDEPORTES ANTIOQUIA ha mantenido una tendencia positiva y sostenida en sus resultados del FURAG, lo que refleja los esfuerzos



permanentes de fortalecimiento institucional y de mejora en los procesos de gestión pública.

Asimismo, se han definido acciones de mejora desde las áreas responsables de cada política, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación, con el propósito de continuar incrementando el Índice de Desempeño Institucional en vigencias futuras.

10. Proposiciones y varios

Revisar los planes de mejoramiento y analizar las acciones, su estado, si es posible cerrarlas para avanzar.

COMPROMISOS COMITÉ ANTERIOR	RESPONSABLES	RESULTADO
Presentar el avance a la gestión institucional	Jefe Oficina Asesora de Planeación	Se cumplió el compromiso

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE ENTREGA
Atender las solicitudes de las dependencias para actualizar documentación del Sistema de Gestión de Calidad	Oficina Asesora de Planeación	Permanente
Hacer seguimiento al avance de la gestión.	Todas las dependencias	Permanente
CONVOCATORIA SIGUIENTE REUNIÓN	Oficina Asesora de Planeación y Gerencia	Primera semana de agosto

LUIS GIOVANNY ARIAS TOBÓN

Gerente
Indeportes Antioquia



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

ACTA COMITÉ DE GERENCIA

F-GD-09

Versión 1

Aprobación:
03/04/2020

CLAUDIA SALAZAR ARANGO

Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)



**IMPERFECTOS
ANTIOQUIA**

REGISTRO DE ASISTENCIA

F-GD-29

Versión 04
Aprobación:
26/10/2022

Actividad realizada:

Comité de Gestión #13

Lugar: Bloque Juntos

Fecha: 5 Agosto 2025

Responsable y/o facilitador:

Lina Mirella Gómez como

Firma

Temas tratados:

Nº	Nombre y apellidos	Cédula	Dependencia	Cargo	Teléfono	Correo electrónico	Firma
1	Javier Siménez P.	98552962	OCT	JEFE OF.	1070	J.SIMENEZ@	<u>J.SIMENEZ</u>
2	Sebastián Chapa	10369294	Altos Líos	Subgerente	1200	SCHAPASANTANDER@	<u>SCHAPASANTANDER</u>
3	Óscar Andrés	10766081	H2O Colombia	Jefe of.	325600	O.CARAZO@H2O -	<u>O.CARAZO</u>
4	Alexandro Rivas	10735101	COT	Jefe	1070	A.RIVAS@	<u>A.RIVAS</u>
5	Yaniqueleth Bustamante	10357158	Ecuavisa	Subgerente	1100	Y.BUSTAMANTE@	<u>Y.BUSTAMANTE</u>
6	Fernney Cardona	15438574	Fomento	Subgerente	1100	F.CARDONA@	<u>F.CARDONA</u>
7	Mario del Valle	103677258	SAF	Sobrige	1070	M.DELVALLE@	<u>M.DELVALLE</u>
8	Maria Fernanda	103960051	Sistemas	Jefe de	1070	M.FERNANDA@	<u>M.FERNANDA</u>
9	Willymer A. Ospina M.	1028393576	Altos Líos	P.E	2000296078	W.OSPINA@IMPOL@	<u>W.OSPINA@IMPOL@</u>
10	Giovanny Arias Tobón	11.212.968	Gobernación	Gobernante	3137679260	Gobernacion@medportes...	<u>Gobernacion@medportes...</u>
11	Claudia Solís	9254919	OPP	P.E	3104219270	OPP@OPP@OPP	<u>OPP@OPP@OPP</u>



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

Versión 04	F-GD-29	Versión 04
Aprobación: 26/10/2022		Aprobación: 26/10/2022

REGISTRO DE ASISTENCIA				
Nº	Nombre y apellidos	Cédula	Dependencia	Cargo
12	León David Montero N.	41.274.502	Oficina Asesora Jurídica	Jefe
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
24				
25				

Actividad realizada: Lugar: Fecha:

Responsable y/o facilitador: Firma Hora de inicio: Hora de finalización

Temas tratados:

Calle 48 70-180 sector Estadio, Medellín - Antioquia. (604) 5200890 ext(s). 1000 - 1371
www.indeportesantioquia.gov.co



Sesión 05 2025

Comité de Gestión y Desempeño Institucional

AGOSTO 2025

(Continuación comité del 29 de julio de 2025)



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Orden del día

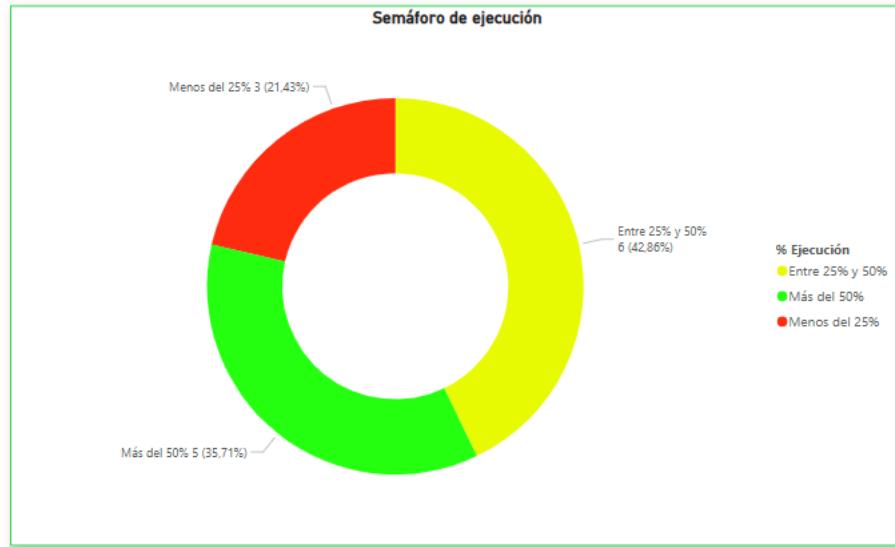
1. Resultado avance de los Indicadores de PDD con corte al 30 de junio
2. Riesgos con corte al 30 de junio de 2025
3. Planes de mejora con corte al 30 de junio de 2025
4. Plan de acción resultados segundo trimestre de 2025
5. Política Pública del Deporte y Política Pública de la Bicicleta
6. Observatorio del Deporte
7. Avance cumplimiento PEI corte primer semestre de 2025
8. Informe Revisión por la Dirección diciembre 2024
9. Resultados MDI – FURAG vigencia 2024
10. Proposiciones y varios

Resultado avance de los Indicadores PDD con corte al 30 de junio de 2025

Resultados indicadores Plan de Desarrollo corte al 30 de junio de 2025

- Apoyo técnico atletas y paratletas
- Apoyo y Subvención atletas y paraatletas
- Apoyo económico a organizaciones,
- Juegos deportivos institucionales
- Capacitación para el sector DRAF

- Construcción de escenarios deportivos
- Mantenimiento, adecuación y mejora de escenarios deportivos
- Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas



Fuente: Power bi consolidado Indicadores PDD

Resultados indicadores

Indicadores de Plan de Desarrollo corte 30 de junio de 2025

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiMjI0OWM0OGUtMWU1My00ZTczLWE2NWEtNTFiZTI5MzU4YWE0Iiwi dCI6ImI3YmJkOWQ2LTczODItNGZiMS05MDUxLWIxNmVjMGZlM2RhZCIsImMiOjR9&pageName=e6181446e4 6a4f95d62>

Fuente: Power Bi indicadores Plan de Desarrollo

Riesgos con corte al 30 de junio de 2025

Resultados Riesgos

Riesgos de Corrupción:

Identificados 25 riesgos con 32 controles.

Riesgos de Gestión:

Identificados 65 riesgos con 75 controles.

Riesgos Fiscales:

Identificados 11 riesgos con 14 controles

Riesgos de gestión materializados:

1 en el tercer bimestre - Gestión documental

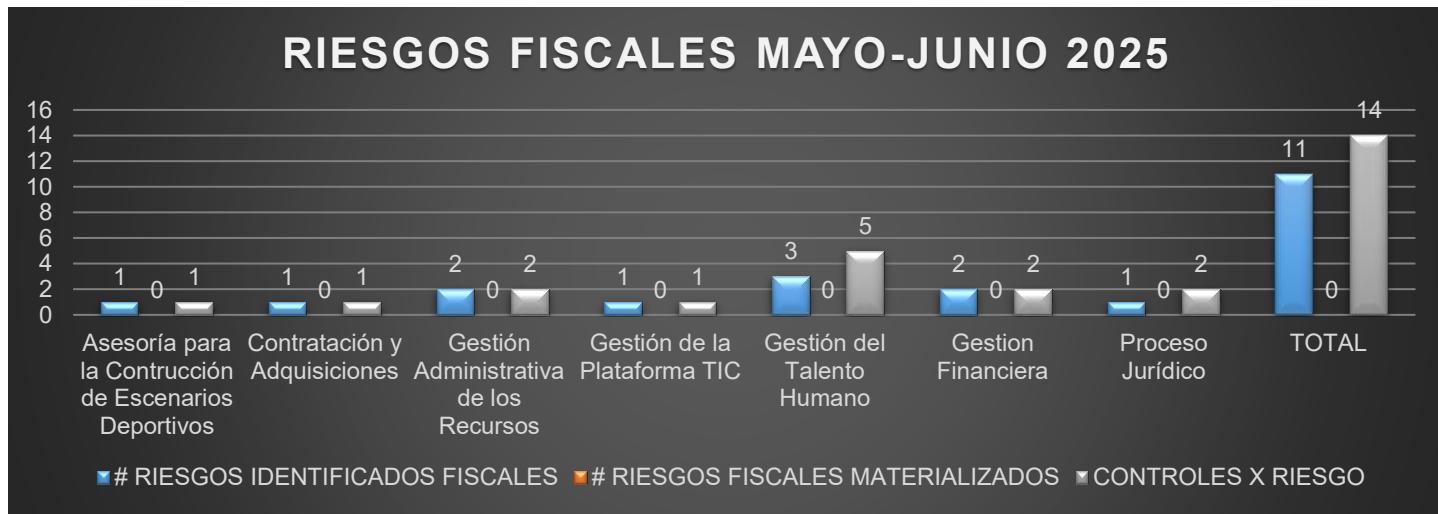
Resultados Riesgos de Gestión



Resultados Riesgos de Corrupción



Resultados Riesgos Fiscales



Síntesis Riesgos de Gestión en el Periodo

- Con relación al riesgo de gestión materializado en el proceso de Gestión Documental Para este 3er bimestre, el Consejo Departamental de Archivos emitió el primer concepto técnico sobre cada uno de los instrumentos archivísticos presentados, proporcionando observaciones y recomendaciones orientadas a su mejora y ajuste. Al mismo tiempo, nuestra entidad solicitó formalmente una prórroga para la entrega de las versiones ajustadas de dichos instrumentos, teniendo en cuenta la necesidad de contar con el tiempo suficiente para incorporar adecuadamente las sugerencias formuladas. Esta solicitud fue aprobada por la Gobernación de Antioquia, mediante comunicación oficial, otorgando un nuevo plazo para la presentación de los documentos actualizados.

Síntesis Riesgos de Corrupción en el Periodo

En conclusión, se logró que el 95.24% de los procesos del Instituto identificaran riesgos de corrupción asociados a cada una de las dependencias. Las asesorías brindadas por la Oficina Asesora de Planeación (OAP) permitieron que dichos riesgos fueran estructurados adecuadamente, de acuerdo con la metodología establecida en la Guía para la Gestión del Riesgo de la Función Pública. Además, se fortaleció el diseño de los controles y se garantizó que los reportes de seguimiento se realizaran de manera oportuna.

En ese sentido, solo queda pendiente que el proceso de Investigaciones incorpore dichos riesgos en su matriz correspondiente de ser aplicable. No obstante, hasta el momento no ha sido posible socializar este ejercicio con el equipo encargado, debido a la carga de trabajo y las múltiples actividades que actualmente están desarrollando. Se espera poder coordinar una reunión en cuanto su disponibilidad lo permita, a fin de avanzar en la gestión integral de riesgos institucionales.

Síntesis Riesgos Fiscales en el Periodo

- A la fecha, no se ha registrado la materialización de ningún riesgo fiscal, lo que indica que las medidas preventivas y los controles implementados han sido efectivos en mitigar este tipo de situaciones.

Planes de mejora con corte al 30 de junio de 2025

Resultados acciones planes de mejoramiento

Elija la fuente de la acción de mejora

- (En blanco)
- Auditoría interna
- Acción de Verificación Control Interno
- Auditoría Control Interno
- Auditoría interna
- Auditorías Externas
- Auditorías Internas
- Autoevaluación
- Control Interno

Elija el proceso

- (En blanco)
- Actividad Física
- Apoyo Técnico, Científico y Social para el Alto Rendimiento
- Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos
- Capacitación para Organizaciones Deportivas
- Comunicaciones
- Contratación y Adquisiciones
- Escuelas de Deporte Formativo
- Evaluación y Control
- Gestión Administrativa de los Recursos
- Gestión de la Plataforma TIC
- Gestión del Talento Humano
- Gestión Documental

Comportamiento acciones de mejora

910 Total acciones de mejora

Acción de mejora por Proceso

Estado de la acción

Fuente de la acción

# ACCIÓN DE MEJORA	ACCIÓN CORRECTIVA / ACCIÓN PREVENTIVA / ACCIÓN DE MEJORA	% DE AVANCE	Días laborales para respuesta	Días laborales vencidos
CD-11	Revisar y replantear indicadores de gestión, con el objeto de mostrar el impacto de la gestión realizada.	100,00	0,00	629,00
42	Adelantar acciones de evaluación en la Subgerencia Administrativa y Financiera para la racionalización de los costos operativos y administrativos, así como la optimización del personal en el desarrollo de los procesos y definir las estrategias pertinentes garantizándose la calidad y continuidad en la prestación de los servicios de la Entidad.	1,00	0,00	369,00
CA-39	revisar, ajustar y publicar la caracterización con las correcciones realizadas	1,00	0,00	369,00
CA-41	Establecer e implementar un plan de contratación para la vigencia 2024	80,00	0,00	369,00
PJ-31	Revisión de los procesos y los formatos para mirar cuales	1,00	0,00	329,00

Se tienen 910 acciones de las cuales estan abiertas 253 y cerradas 657


INDEPORTES
ANTIOQUIA


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Total acciones planes de mejoramiento

Etiquetas de fila	Auditoria interna	Acción de Verificación Control Interno	Auditoría Control Interno	Auditoria interna	Auditorias Externas	Auditorías Internas	Autoevaluación	Autoevaluación	Control Interno	Evaluación Satisfacción cliente	Furag	Gestión de riesgos	Gestión de Riesgos	Informe de Ley Control Interno	Informe de Ley de Control Interno	PQRSD	Salida No Conforme	Total general	
Actividad Física						1								1				2	
Apoyo Técnico, Científico y Social para el Alto Rendimiento			46		7	2		3		1		1	3			1	64		
Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos			95		3	8						5	7				118		
Capacitación para Organizaciones Deportivas					3							1					4		
Comunicaciones	1		18	4	4	3	1								3		34		
Contratación y Adquisiciones			58		6	23							5				92		
Escuelas de Deporte Formativo					3												3		
Evaluación y Control			1			14		6					1		1		23		
Gestión Administrativa de los Recursos			26		5	11		2				1			1		46		
Gestión de la Plataforma TIC			35		3	8		6		6			8				66		
Gestión del Talento Humano			7	39		5	18		6		5	1	12				94		
Gestión Documental				34		7	7		2								50		
Gestión Financiera				61			24						1	1		1	88		
Investigación					1	3	2		1								7		
Juegos Deportivos Institucionales					14		3										17		
Mejoramiento Continuo			1	27		15	11		2		2	1	9				68		
Planeación Organizacional							1										1		
Planeación Organizacional				13		10	1		4		1			4			33		
Proceso Jurídico				16		7	18		1				2		2		46		
Recreación						6	2			3							11		
Servicio al ciudadano				2		1	3		3	19			1	13			42		
(en blanco)				1													1		
Total general		1	8	487	4	93	155	1	36	19	3	15	1	15	66	2	1	3	910

Acciones abiertas planes de mejoramiento

Etiquetas de fila	Auditoría interna	Acción de Verificación	Auditoría Control Interno	Auditoría Interna	Auditorías Externas	Auditorías Internas	Autoevaluación	Autoevaluación	Control Interno	Furgas	Gestión de Riesgo	Informe de Ley Control Interno	Informe de Ley de Control Interno	Total general	
		Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno	Control Interno		
Apoyo Técnico, Científico y Social para el Alto Rendimiento			14		1					1	1	3		20	
Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos			48		3	8					2	5		66	
Comunicaciones	1		2	1	2			1				3		10	
Contratación y Adquisiciones			20		1	5						4		30	
Evaluación y Control												1		1	
Gestión Administrativa de los Recursos											1			1	
Gestión de la Plataforma TIC			2			2				6		3		13	
Gestión del Talento Humano		2	4		2	3		5		5	1	9		31	
Gestión Documental			5		3			1				9			
Gestión Financiera			6									6			
Juegos Deportivos Institucionales					1							1			
Mejoramiento Continuo		1	3		4	10				2	1	9		30	
Planeación Organizacional				3	3					1		4		11	
Proceso Jurídico				4	3	3					1		2	13	
Servicio al ciudadano						1			1	2		1	5	10	
(en blanco)			1											1	
Total general		1	3	112	1	23	32	1	7	2	15	8	46	2	253

Acciones cerradas planes de mejoramiento

Etiquetas de fila	Acción de Verificación Control Interno	Auditoría Control Interno	Auditoría interna	Auditorías Externas	Auditorías Internas	Autoevaluación		Evaluación cliente	Satisfacción	Gestión de riesgos	Gestión de Riesgos	Informe de Ley Control Interno	PQRSD	Salida No Conforme	Total general
							Control Interno								
Actividad Física					1							1			2
Apoyo Técnico, Científico y Social para el Alto Rendimiento		32			6	2	3								1 44
Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos		47										3	2		52
Capacitación para Organizaciones Deportivas					3							1			4
Comunicaciones		16	3	2	3										24
Contratación y Adquisiciones		38			5	18						1			62
Escuelas de Deporte Formativo					3										3
Evaluación y Control		1				14	6								1 22
Gestión Administrativa de los Recursos		26			5	11	2								1 45
Gestión de la Plataforma TIC		33			3	6	6					5			53
Gestión del Talento Humano	5	35		3	15	1				1		3			63
Gestión Documental		29			4	7	1								41
Gestión Financiera		55				24						1	1	1	82
Investigación		1			3	2	1								7
Juegos Deportivos Institucionales		14			2										16
Mejoramiento Continuo		24			11	1	2								38
Planeación Organizacional						1									1
Planeación Organizacional		10			7	1	4								22
Proceso Jurídico		12			4	15	1					1			33
Recreación					6	2			3						11
Servicio al ciudadano		2			1	2	2	17				8			32
Total general		5	375	3	70	123	29	17	3	1	7	20	1	3	657

Planes de acción Resultados del segundo trimestre

Resultados generales:

- El promedio de % Avance de todas las dependencias es 41.80%
- Distribución porcentual de % Avance por dependencia según semáforo:
 - 70% Verde | 20% Amarillo | 10% Rojo
- El promedio de % rendimiento de todas las dependencias es 92.16%

Política Pública del Deporte

- Se llevó a cabo la 3ra sesión de la Mesa Intersectorial (1 de julio)
- Resultados de la sesión: firma del reglamento interno, aprobación del plan de acción y revisión de resultados 2024 y 1er semestre 2025.
- Coordinación con la Gobernación de Antioquia: participación en reunión técnica sobre formatos de plan de acción, plan estratégico y batería de indicadores.
- Contraloría General de Antioquia: asistencia a jornada de preparación para el reporte de avance de las políticas públicas 2024



Política Pública de la Bicicleta

- . Contraloría General de Antioquia: asistencia a jornada de preparación para el reporte de políticas públicas 2024
- . Se coordinó con los enlaces de la Contraloría para establecer que Indeportes Antioquia se responsabiliza por la Línea 4 de Deporte y Recreación
- . Sigue pendiente la apertura oficial de la revisión de la política ya que aún no cuenta con responsable de coordinación desde la Gobernación de Antioquia ente central.



BSErvatorio del Deporte

Observatorio

Finalización recolección de presupuestos 2021-2022-2023-2024 de los 125 Municipios:

Presupuestos municipios de Antioquia

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Dibujo Comentarios Compartir

S498	X	✓	fx			
A	B	C	D	E		
1	CONCATENADO	MUNICIPIO	AÑO	Presupuesto total del Municipio	Presupuesto asignado al sector deporte	Presupuesto Ejecutado
2	Abejorral_2021	Abejorral	2021	\$ 32.145.456.897,00	\$ 230.356.617,00	\$
3	Abejorral_2022	Abejorral	2022	\$ 39.433.643.100,00	\$ 443.222.686,00	\$
4	Abejorral_2023	Abejorral	2023	\$ 43.217.246.985,00	\$ 620.540.821,00	\$
5	Abejorral_2024	Abejorral	2024	\$ 39.853.240.221,34	\$ 617.530.338,62	\$
7	Abriáquí_2021	Abriáquí	2021	\$ 10.683.438.601,59	\$ 867.984.555,09	\$
8	Abriáquí_2022	Abriáquí	2022	\$ 9.026.776.825,74	\$ 379.163.539,65	\$
9	Abriáquí_2023	Abriáquí	2023	\$ 12.591.486.224,50	\$ 110.485.984,00	\$
10	Abriáquí_2024	Abriáquí	2024	\$ 10.360.448.690,24	\$ 593.185.980,13	\$
12	Alejandría_2021	Alejandría	2021	\$ 17.846.228.972,00	\$ 189.734.773,00	\$
13	Alejandría_2022	Alejandría	2022	\$ 16.334.177.589,26	\$ 476.873.375,90	\$
14	Alejandría_2023	Alejandría	2023	\$ 21.195.953.857,00	\$ 601.721.397,69	\$
15	Alejandría_2024	Alejandría	2024	\$ 21.559.927.041,52	\$ 430.214.826,76	\$
17	Amagá_2021	Amagá	2021	\$ 48.570.909.196,28	\$ 577.413.219,61	\$
18	Amagá_2022	Amagá	2022	\$ 67.277.713.747,47	\$ 2.379.488.841,54	\$
19	Amagá_2023	Amagá	2023	\$ 56.997.116.139,18	\$ 2.569.602.835,60	\$
20	Amagá_2024	Amagá	2024	\$ 52.856.940.105,77	\$ 879.057.008,58	\$
22	Amalfi_2021	Amalfi	2021	\$ 48.109.769.002,00	\$ 473.806.715,00	\$
23	Amalfi_2022	Amalfi	2022	\$ 53.603.435.039,00	\$ 796.355.167,00	\$
24	Amalfi_2023	Amalfi	2023	\$ 64.700.377.395,00	\$ 851.733.409,00	\$
25	Amalfi_2024	Amalfi	2024	\$ 62.184.420.956,00	\$ 723.306.687,00	\$
27	Andes_2021	Andes	2021	\$ 58.618.452.991,06	\$ 357.583.281,98	\$

Información recolectada:

- 1.Presupuesto General
2. Presupuesto Deporte
- 3.Ejecución Presupuestal

Observatorio

INFORMACION RECOLECTADA POR MEDIO DE:



CHIP ▼ Servicios al usuario ▼ Ayuda ▼

Los insumos de información se remiten para las vigencias 2021 a 2024 acorde con la transmisión efectuada por las entidades territoriales para cada vigencia a través del Sistema de Información Fiscal y Financiero de los Municipios de Antioquia - SIFFMA

Cualquier inquietud con gusto será atendida,

Cordialmente,



MAURICIO ANDRES RAMIREZ ESPITIA
Gerente General
M.R ASESORES Y CONSULTORES S.A.S.



MASH - 13 8 5 - 2025

Amalfi, 12 de junio de 2025

Señor:
JONI ALBERTO BETANCUR MAYA
Jefe Oficina de Planeación
INDEPORTES ANTIOQUIA
Amalfi

Asunto: Respuesta a la solicitud de Información con radicado 215705216801

Respetado Señor;

Dentro del marco legal consagrado en la Ley 1437 de 2011, y en la Ley estatutaria 1755 de 2015, la Secretaría de Hacienda procede a dar respuesta a la solicitud enviada por usted ante este despacho el 27 de mayo de 2025 bajo el radicado 215705216801 en los siguientes términos:

1. Presupuesto general del municipio 2021,2022,2023,2024 y 2025

El presupuesto definitivo de las vigencias solicitadas se detalla en el siguiente cuadro.

2.021	2.022	2.023	2.024	2025 (abril 30)
\$48.109.769.002	\$53.603.435.039	\$64.700.377.395	\$62.184.420.956	\$69.294.904.995

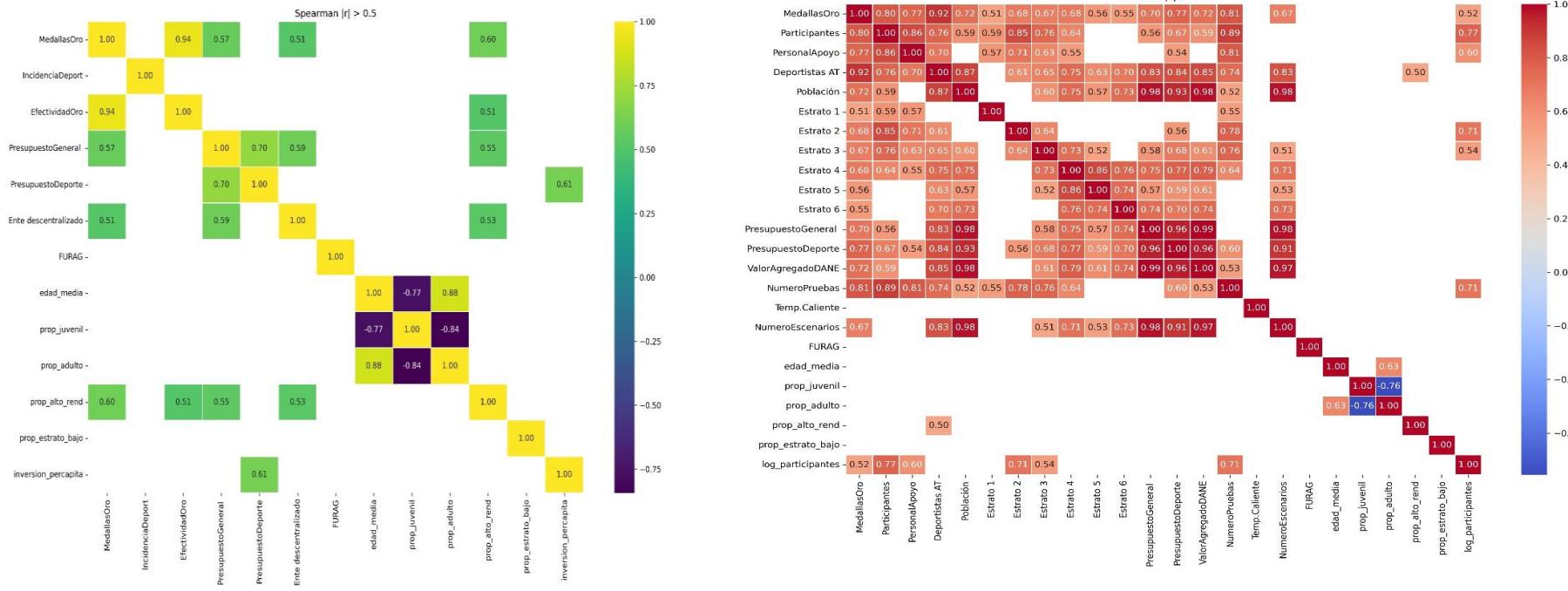
Así mismo, se anexan 5 archivos en Excel denominados así:

- PPTO2021
- PPTO2022
- PPTO2023
- PPTO2024
- PPTO2025

2. Total de los recursos asignados para deporte, educación física, recreación y actividad física en el municipio durante las vigencias 2021, 2022, 2023, 2024, 2025.

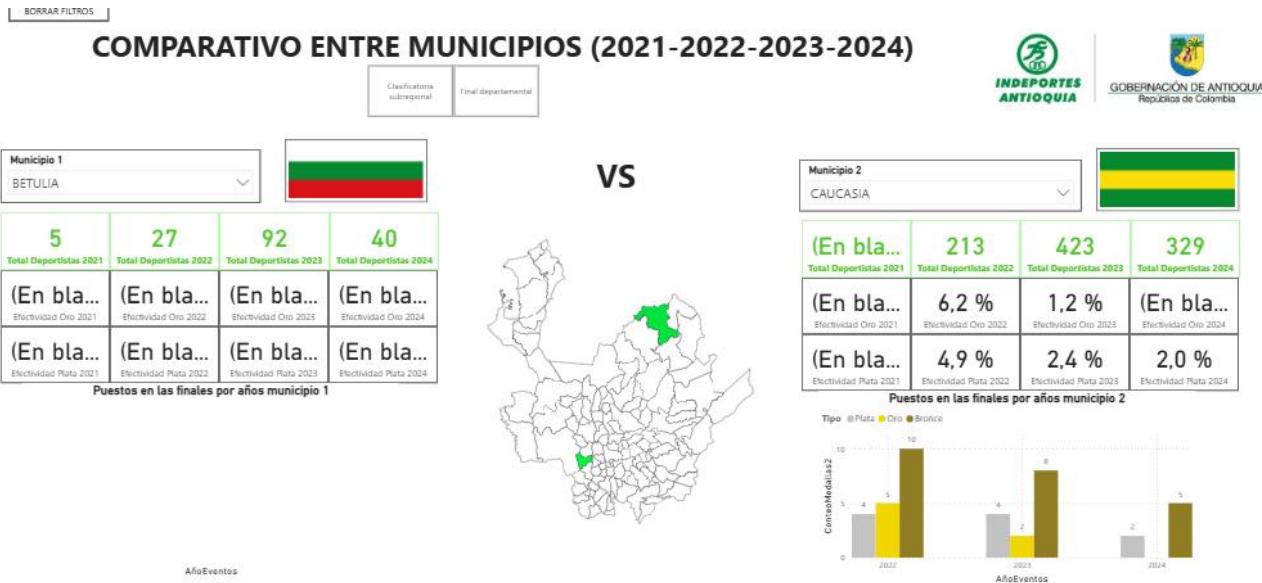
Observatorio

MEDIDA DE EFECTIVIDAD EN LA CONSECUENCIA DE MEDALLAS DE ORO Y PLATA EN JUEGOS DEPARTAMENTALES 2021-2022-2023-2024:



Observatorio

Tablero en análisis de datos deportivos Juegos departamentales para presentar en el seminario de los 20 años del Observatorio del Inder Medellín



Avances cumplimiento PEI Corte primer semestre

Estrategias con metas al 30 de junio

- 1-Establecer un plan de comunicación estratégica que promueva el reconocimiento de los programas DRAF y de investigación a nivel región y país; además que prevenga, gestione y mitigue el impacto y las crisis reputacionales.
- 5-Optimizar la planificación y gestión de recursos mediante procesos internos eficientes que faciliten la organización y divulgación de la información.
- 16-Optimizar la recolección, análisis y toma de decisiones mediante el uso de herramientas tecnológicas avanzadas y sistemas de inteligencia de negocios.
- 17-Optimizar los procesos internos mediante la automatización, estandarización de procedimientos y el uso de indicadores de gestión.

✓ **Resultado: Estrategia 5 no alcanzó los objetivos, mientras que las estrategias 1, 16 y 17 cumplieron con éxito.**

Avances en estrategias sin meta al 30 de junio

- 2-Posicionar a los atletas y para-atletas como voceros y embajadores en campañas comunicacionales que promuevan el deporte, la actividad física y la recreación, multiplicando su impacto mediante los canales institucionales.
- 14-Aprovechar el estudio técnico de la modernización para profesionalizar la planta de cargos de la entidad de cara a las exigencias que hoy tiene
- 15-Fortalecer la cultura organizacional en el marco del código de integridad.
- 26-Reducir el 1% anual el consumo de energía
- 27-Reducir el 1% anual del consumo de agua

Estrategia	Avance	Observación
1-Establecer un plan de comunicación estratégica que promueva el reconocimiento de los programas DRAF y de investigación a nivel región y país; además que prevenga, gestione y mitigue el impacto y las crisis reputacionales.		Se realizó el plan de comunicación estratégica
5-Optimizar la planificación y gestión de recursos mediante procesos internos eficientes que faciliten la organización y divulgación de la información.		<p>La Subgerencia Administrativa y Financiera ha fortalecido el proceso de Servicio al Ciudadano, logrando:</p> <p>Definición y adopción de políticas que establecen principios, lineamientos y compromisos institucionales.</p> <p>Racionalización de trámites y OPAs, facilitando la interacción ciudadana con la entidad.</p> <p>Gestión eficiente de PQRSDF, con un 98% de cumplimiento en tiempos de respuesta.</p> <p>Sistemas de control y mejora de calidad, mediante informes de PQRSF y gestión trimestral basados en evidencia.</p> <p>Fortalecimiento de transparencia e información, con actualizaciones en la plataforma SUIT cumpliendo MIPG y política de racionalización.</p> <p>Aplicación de encuestas de satisfacción para identificar mejoras en la experiencia del usuario.</p> <p>Formalización documental, estableciendo roles, responsabilidades y lineamientos para estandarizar el proceso.</p>
16-Optimizar la recolección, análisis y toma de decisiones mediante el uso de herramientas tecnológicas avanzadas y sistemas de inteligencia de negocios.		Con corte al 30 de junio de los 21 procesos se cuenta con tablero para los procesos: Planeación Organizacional, Juegos Deportivos Institucionales, Servicio al Ciudadano, Mejoramiento Continuo.
17-Optimizar los procesos internos mediante la automatización, estandarización de procedimientos y el uso de indicadores de gestión.		Se realizó el proceso de automatización para el reporte de avance de la ejecución física y financiera en el PIIP, mediante la elaboración de dos archivos, un consolidado de compromisos 2025 y archivo denominado matriz PIIP 2025. Se logra mediante la descarga de los compromisos mes a mes, se realiza proceso, donde se identifican las variaciones presupuestales en cada mes, en cuanto a obligaciones, compromisos y pagos, posteriormente, se vincula el avance físico y financiero por actividad y por proyecto, mes a mes, el resultado, es el insumo que se sube a la PIIP cada mes.

Estrategia	Avanc e	Observación
2-Posicionar a los atletas y para-atletas como voceros y embajadores en campañas comunicacionales que promuevan el deporte, la actividad física y la recreación, multiplicando su impacto mediante los canales institucionales.		El avance de esta estrategia no cuenta con observación.
14-Aprovechar el estudio técnico de la modernización para profesionalizar la planta de cargos de la entidad de cara a las exigencias que hoy tiene		En el marco del contrato No. 404 de 2024, se elaboró el documento final del estudio técnico de modernización institucional, el cual fue remitido el 21 de abril de 2025, conforme a lo dispuesto en la Resolución S2024000754 del 9 de agosto de 2024, específicamente en el numeral 4° del artículo 4°. Dicho numeral establece la responsabilidad del Comité de Rediseño Institucional de aprobación del documento. La documentación fue entregada y aprobada formalmente por la Junta Directiva el 24 de abril de 2024. A la fecha, el documento cuenta con el aval del Jefe de la Oficina Asesora Jurídica y de la Subgerente Administrativa y Financiera, lo que respalda su viabilidad técnica y jurídica. Adicionalmente, el jueves 12 de junio se llevó a cabo la socialización del estudio, liderada por Lucy Beltrán de la Oficina de Talento Humano y la Universidad de Antioquia, con el acompañamiento y respaldo de la Gerencia. Esta socialización permitió exponer los principales hallazgos y recomendaciones del estudio, así como atender las inquietudes de servidores, respecto a su posible implementación.
15-Fortalecer la cultura organizacional en el marco del código de integridad.		Durante el periodo se lanzó oficialmente la campaña "Todos ponemos a la Integridad Pública" (4 de junio), orientada a fortalecer la cultura de integridad, transparencia y compromiso ético en Indeportes Antioquia. Acciones destacadas: Difusión de cápsulas digitales sobre valores del Código de Integridad; Aplicación de encuestas de percepción institucional sobre integridad; Socialización del Código de Integridad y la Guía de Conflictos de Intereses; Promoción de deberes, prohibiciones y valores institucionales.
26-Reducir el 1% anual el consumo de energía		Durante el periodo, la Subgerencia Administrativa y Financiera, junto con la Oficina de Comunicaciones, logró una reducción significativa en el consumo de energía y agua mediante la implementación de políticas de austeridad y campañas de sensibilización dirigidas a empleados, contratistas, deportistas y visitantes.
27-Reducir el 1% anual del consumo de agua		Las iniciativas promovieron buenas prácticas de uso eficiente de recursos, contribuyendo a la sostenibilidad y a la reducción de la huella de carbono. No obstante, aunque los avances han sido positivos, la meta institucional de reducción anual del 1% aún no se cumple plenamente, por lo que se plantea reforzar y diversificar las campañas, ampliando su alcance y profundizando el enfoque en el impacto ambiental y el compromiso institucional con la sostenibilidad.

Informe revisión por la dirección

Objetivo del Informe

Verificar la idoneidad, eficiencia y alineación estratégica del Sistema de Gestión de Calidad (SGC), tomando decisiones para mejorar procesos, recursos y satisfacción de los grupos de interés.

Objetivo	¿Se cumple?	Estrategia clave
Eficiencia y eficacia en servicios	Sí	Indicadores de gestión y revisión de salidas no conformes
Satisfacción de clientes y grupos de valor	Sí	Encuestas y caracterización participativa
Provisión tecnológica apropiada	Sí	PETI y Política de Gobierno Digital
Ahorro y transparencia en recursos	Sí	Procedimientos financieros y contratación
Mejora continua de procesos	Sí	Auditorías y seguimiento mensual a planes de mejora
Cumplimiento normativo	Sí	Alertas internas, COLA, alineación con MIPG

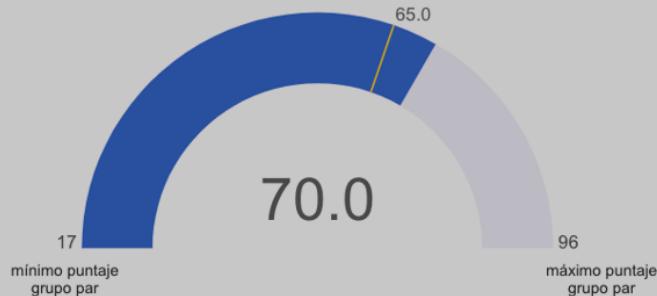
Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional

Promedio grupo par

Puntaje consultado



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Para la vigencia 2024, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia (INDEPORTES ANTIOQUIA) obtuvo un Índice de Desempeño Institucional de **70.0** puntos. Este resultado muestra una mejora con respecto al puntaje obtenido en la vigencia 2023, que fue de **68.1** puntos. Este incremento de **1.9 puntos** refleja un avance en la implementación de las políticas y prácticas de gestión evaluadas.

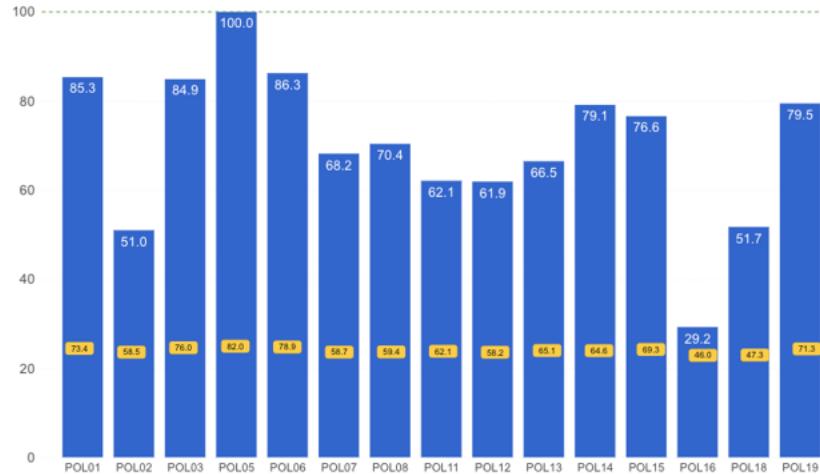
Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

RESULTADOS FURAG 2022-2024		
2022	2023	2024
64.8	68.1	70

En los últimos tres años, Indeportes Antioquia ha mostrado una tendencia positiva sostenida en sus resultados del FURAG. Este avance refleja los esfuerzos continuos de fortalecimiento institucional y mejora en los procesos de gestión pública

Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo en cada columna indica el valor promedio obtenido en la política específica consultada.

Fuente: Función Pública. Resultados Medición del Desempeño Institucional 2024

POLITICAS

POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Índice de Integridad

POL03: Índice de Planeación Institucional

POL05: Índice de Compras y Contratación Pública

POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL07: Índice de Gobierno Digital

POL08: Índice de Seguridad Digital

POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías

POL12: Índice de Racionalización de Trámites

POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

POL16: Índice de Gestión Documental

POL18: Índice de Gestión del Conocimiento

POL19: Índice de Control Interno

Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

De las 19 Políticas del MIPG, a Indeportes no le miden de manera directa 4 Políticas a saber:

Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
Mejora Normativa
Gestión de la Información Estadística

Resultados MDI – FURAG vigencia 2024

Ya se establecieron acciones de mejora desde las áreas que lideran las políticas en la entidad, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación, con el objetivo de continuar avanzando en el desempeño institucional

7. Proposiciones y varios

Gracias