

Radicado: R 202502010584
Fecha: 12/12/2025 10:31:18.483

Asunto: 149 - COMUNICACION
Remitente: LUIS GIOVANY ARIAS TOBÓN
Destino: FERNEY CARDONA ECHEVERRI





1. INFORMACIÓN GENERAL SERVIDOR (A)

Nombre y Apellido de quien entrega el cargo: LUIS GIOVANY ARIAS TOBÓN

Denominación del Empleo:	Gerente	Código:	039	Grado:	4
--------------------------	---------	---------	-----	--------	---

Cargo: Gerente

Entidad: Instituto Departamental de Deportes de Antioquia

Motivo de la Entrega:

Marque con una X la casilla que corresponda

Retiro:	<input checked="" type="checkbox"/>	Licencia:		Comisión:		Otros ¿Cuáles?	
---------	-------------------------------------	-----------	--	-----------	--	-------------------	--

Personal a cargo:

Marque con una X la casilla que corresponda

Si	<input checked="" type="checkbox"/>	No	
----	-------------------------------------	----	--

Fecha de inicio de la Gestión: (02/01/2025)

Fecha de entrega: (13/11/2025)

Cuidad: Medellín

INFORME DE GESTIÓN

1. Descripción resumida de la situación del Despacho o cargo a la fecha de inicio de la gestión:

Se recibió una entidad con una gerencia de la cual dependen 4 subgerencias a saber: Deporte Asociado y Altos Logros, Fomento y Desarrollo Deportivo, Escenarios Deportivos y Equipamientos, Subgerencia Administrativa y Financiera, a su vez 7 Jefaturas así: Oficina de Talento Humano, Oficina de Sistemas, Oficina Asesora Jurídica, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno y Oficina de Medicina Deportiva, Oficina de Comunicaciones cada una de ellas en el siguiente estado inicial:

Subgerencia Administrativa y Financiera

Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamiento:

Esta Subgerencia se recibió con 5 profesionales y persona en el nivel asistencia. Esta Subgerencia tiene como propósito principal "proponer, dirigir y orientar la política de planeación, formulación, estructuración, revisión técnica de proyectos de construcción y adecuación, reparación y mantenimiento de la infraestructura deportiva del Departamento de Antioquia, de acuerdo con las condiciones técnicas y la normatividad vigente correspondiente, propendiendo por la ampliación de la oferta de escenarios para la recreación, el deporte y el alto rendimiento en los entes municipales de Antioquia" a través del proceso de Asesoría para la construcción de escenarios deportivos.

Para enero de 2025, la entidad quedó con retos importantes desde la contratación entre ellos resolver la situación del parque Túlio Ospina, y terminar contratos de infraestructura que quedaron pendientes de las vigencias anteriores.

Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo

Esta Subgerencia tiene como propósito principal el fomento del deporte, la recreación, la actividad física en Antioquia, opera con 7 profesionales, dos de ellos especializados, 11 técnicos y 7 asistenciales para atender los requerimientos de



los 125 municipios del Departamento de Antioquia.

Esta Subgerencia cuenta con cinco áreas funcionales distribuidas en cinco procesos: Escuelas del deporte formativo, recreación, Juegos deportivos instituciones, Capacitación para organizaciones deportivas, Acompañamiento institucional.

Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros

Se recibe y se entrega la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos logros con un personal de planta conformado por: 4 Profesionales del Área Psicosocial, 4 metodólogos, 1 una secretaria y 1 auxiliar administrativo, quienes ejecutan 2 procesos en acompañamiento de la Oficina de Medicina Deportiva – Investigación y Apoyo técnico científico y Psicosocial. Esta Subgerencia se enfoca en acompañar el deporte de Alto rendimiento en el Departamento de Antioquia, el cual recibió con 142 y 171 medallas de oro obtenidas en los Juegos Nacionales y Para-nacionales 2023, respectivamente.

Oficina Asesora de Planeación

La Oficina asesora de Planeación, es la responsable de orientar la ejecución de los procesos, planes, programas, proyectos y actividades relacionadas con la planeación, la innovación, el seguimiento y evaluación a la gestión del Instituto, de acuerdo con la normatividad vigente y objetivos del sector; definir los procesos y procedimientos que garanticen la administración interna eficiente; así como garantizar que se cuente con información institucional organizada y actualizada.

La oficina lidera dos procesos a saber:

Planeación Organizacional: El cual establece ese direccionamiento estratégico de la entidad a través de los planes, programas y proyectos, asimismo buscar realizar seguimiento, control y evaluación de estos.

La oficina está conformada por el jefe de la oficina, una secretaria, una Profesional Universitaria y una Profesional Especializada

Oficina de Talento Humano

La Entidad está compuesta por una planta de cargos de 136 servidores públicos distribuidos en así: 9 de libre nombramiento y remoción en nivel directivo, 3 en nivel asesor, 62 cargos de nivel profesional, 44 de nivel Técnico y Asistencial.

Procesos disciplinarios:

Con corte al 1º de enero de 2025 se encontraban en curso diez (10) procesos disciplinarios activos, en etapa de instrucción y siete (7) informes por evaluar. Con corte al 13 de noviembre de 2025, dieciocho (18) procesos disciplinarios en etapa de instrucción, los cuales presentan el siguiente estado:

Procesos evaluados (10): seis (06) procesos con decisión de archivo, tres (03) procesos con decisión inhibitoria y uno (01) proceso con pliego de cargos, cuyo trámite de juzgamiento continúa ante la Procuraduría Regional de Juzgamiento de Antioquia.

Procesos activos (18) Vigentes en etapa de instrucción distribuidos así: Seis (06) procesos en etapa de investigación, Siete (07) procesos en etapa de indagación previa y cinco (05) informes en etapa de evaluación.

Teletrabajo

Lo relativo al teletrabajo con corte al 13 de noviembre de 2025 es la siguiente: 14 servidores públicos laborando bajo la modalidad de teletrabajo de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución N° 2024000962 del 30 de septiembre de 2024, distribuidos en 11 mujeres; de las cuales 1 se encuentra ~~en trabajo autónomo y 2 hombres en teletrabajo complementario~~.
www.indeportesantioquia.gov.co

**Acuerdos sindicales:**

Con corte al 1° de enero de 2025 existían ocho (8) acuerdos sindicales; al 13 de noviembre de 2025, todas las actividades acordadas se encuentran en ejecución conforme a lo estipulado, sin que exista ningún pendiente en gestión.

Programas de promoción y prevención de la salud y aprovechamiento del tiempo libre: La Oficina de Talento Humano informa que se ha dado cumplimiento a lo acordado, incluyendo los incrementos definidos para los valores de los reembolsos.

Día de la Familia: Para el segundo semestre se entregaron las tiqueteras de Comfama, permitiendo el disfrute de este beneficio el día 8 de agosto de 2025.

Apoyo educativo para hijos: El apoyo correspondiente al segundo semestre fue aprobado y ya se efectuó el primer pago mediante la resolución expedida para tal fin.

Capacitación a demanda: Se ha cumplido con los compromisos establecidos en materia de formación. Durante 2025 se socializaron diversas oportunidades de capacitación, entre ellas: cursos virtuales del DAFFP en MIPG y Transparencia, capacitación en declaración de bienes y rentas en SIGEP, y el diplomado en Gerencia Pública ofrecido por la ESAP, entre otros.

Estudio técnico de modernización: Se continúa avanzando en la implementación. Actualmente se gestiona apoyo con la Gobernación de Antioquia para obtener referenciación, buenas prácticas y lecciones aprendidas que fortalezcan el proceso.

Acoso laboral – Botón en la Intranet: La actualización de la información relacionada con acoso laboral y el Comité de Convivencia Laboral sigue en gestión, articulada con la Oficina Asesora de Comunicaciones. Adicionalmente, el Comité está impulsando estrategias de divulgación sobre sus funciones y líneas de atención.

Teletrabajo: La política continúa implementándose con normalidad. Se reportan nuevos casos aprobados y otros actualmente en trámite.

Centro de Práctica: El programa se encuentra activo y en ejecución. Actualmente se avanza en la selección de nuevos practicantes (externos subgerencia de altos logros). Se recuerda que en el primer y segundo semestre de 2025 culminaron satisfactoriamente su práctica dos servidoras de la Entidad.

Oficina de Sistemas

La Oficina tiene como propósito principal “*Direccionar y liderar la estrategia, planeación, diseño, desarrollo, implementación, gestión y soporte de los servicios de tecnología de información y comunicaciones (TIC) en el Instituto, mediante el establecimiento de políticas, planes, programas y proyectos orientados al fortalecimiento estratégico y misional de la Entidad, manteniendo la seguridad, confidencialidad, confiabilidad, disponibilidad y continuidad de los servicios de tecnología de información de la entidad*” el cual se ejecuta a través del proceso de Gestión de la Plataforma TIC, cuenta con 1 profesional especializado, 2 técnicos, el jefe de oficina y un asistencial; estos realizan todo el soporte de la plataforma tecnológica en Indeportes Antioquia.

Oficina de Medicina deportiva

Esta oficina cuenta con 15 profesionales distribuidos en 6 médicos de la salud, 5 profesionales universitarios en áreas de salud, 3 profesionales universitarios, un auxiliar en área de salud y otro administrativo, 1 enfermera y una secretaria. Esta oficina depende de la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos logros y ejecutan ambas el proceso de “Apoyo Técnico, Científico y Psicosocial” para los Deportistas del departamento de Antioquia



La Oficina de Asesora de Comunicaciones es transversal a toda la entidad. Diseña estrategias y presta servicios de comunicación, con la finalidad de acompañar a la Gerencia, y a las diferentes áreas de la Entidad para contribuir al cumplimiento de sus objetivos y a la misión institucional. Esta tiene un proceso el de Comunicaciones y tiene para su ejecución cuenta con 6 profesionales y dos asistenciales.

Oficina de Control Interno

La Oficina de Control Interno, en cumplimiento de sus funciones, Tiene un jefe por periodo, posesionado desde enero de 2022, con un periodo 4 año. La Oficina de control interno tiene a su cargo el proceso de evaluación y control mediante el cual *"Asegurar un ambiente de control que le permita a la entidad disponer de las condiciones mínimas para el ejercicio del control interno fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua"*

La función de esta área se cumple con adicional al jefe, una profesional universitaria y un auxiliar administrativo.

Oficina Asesora Jurídica

La Oficina Asesora Jurídica es la encargada de orientar la contratación en la entidad, así como de la defensa judicial, cuenta con un profesional especializado, 5 profesionales y 2 asistenciales que se encargan de ejecutar el proceso jurídico y el proceso de contratación y adquisiciones.

2. Informe resumido por escrito de la gestión del servidor público saliente:

La Gerencia durante la gestión de Luis Giovany Arias Tobón, con el apoyo de las diferentes dependencias desarrolló, implementó y avanzó en los siguiente:

Satisfacción del Cliente

A continuación, se presenta reporte de avances desde cada uno de los procesos: con corte a septiembre de 2025, información que sirve para tomar decisiones en la planeación de las actividades a desarrollar y su programación en la presente vigencia, estas encuestas de satisfacción se realizaron para conocer el nivel de satisfacción de los grupos de valor de INDEPORTES ANTIOQUIA.

Resultados de las encuestas de satisfacción aplicadas:

En total se han aplicado 4094 encuestas, los procesos con resultados son las siguientes:

Proceso	Total encuestados
Juegos Deportivos Institucionales	1448
Actividad Física	2097
Deporte Formativo	
Recreación	
Acompañamiento Institucional	
Servicio al ciudadano	104
Apoyo técnico, científico y psicosocial	400
Gestión documental	45
Total	4094

Tabla: Listado de procesos con encuestas aplicadas

La Encuesta de Satisfacción del Servicio al Ciudadano – PQRSDF realizada durante el primer semestre de 2025 evidencia un alto nivel de satisfacción general con los servicios prestados por Indeportes Antioquia. El 97% de los encuestados calificó el servicio de manera positiva (entre buena y excelente), destacando un 77% que lo consideró excelente. Esto refleja una atención eficaz, trato adecuado y cumplimiento en los tiempos de respuesta.

Calle 14 - Local 100 sector Estadio Universitario - Medellín - Colombia (604) 5200890 ext(s). 1000 - 1321

www.indeportesantioquia.gov.co



- o Los grupos más representativos fueron entrenadores (48%) y deportistas (32%), principales usuarios de los servicios institucionales. Sin embargo, se identificó baja participación de contratistas/proveedores (15%) y servidores públicos (6%), lo que sugiere la necesidad de fortalecer la cultura de retroalimentación interna.
- o La mayoría de las interacciones corresponden a felicitaciones (56%) y peticiones (34%), lo que indica buen desempeño del canal y uso activo por parte de la ciudadanía. Las quejas y sugerencias representaron solo el 10%, lo que podría reflejar satisfacción, pero también una limitada participación crítica que impide detectar con mayor precisión oportunidades de mejora.
- o En cuanto a la claridad del servicio, el 75% lo calificó como excelente. No obstante, un 3% lo evaluó negativamente, lo que indica que aún existen casos puntuales de deficiencias en la comunicación o en la comprensión del proceso.

Desempeño de los procesos y conformidad de los productos y servicios

Se ha venido realizando la revisión y el seguimiento al producto no conforme en dos momentos, el primero con corte al 30 de junio de 2025, del cual se puede concluir que, la gestión de salidas no conformes en Indeportes Antioquia va más allá de un simple registro de fallas; implicará análisis, comprensión y transformación en oportunidades de mejora. Esto garantiza la prestación de servicios más efectivos, confiables y alineados con las expectativas de los usuarios, contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional.

Prestar atención a este componente del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) permite consolidar un sistema robusto, fomentar una cultura de responsabilidad y avanzar hacia una administración pública más eficiente, transparente y orientada a resultados. Para el periodo correspondiente al primer semestre de 2025, se evidencia que los procesos misionales de Indeportes Antioquia cumplen con los lineamientos establecidos para la gestión de Salidas no Conforme, lo que refleja el compromiso institucional con la mejora continua y la calidad en la prestación de sus servicios.

No conformidades y acciones correctivas

A continuación, se presenta el estado de las no conformidades y acciones correctivas por cada uno de los procesos:

PROCESO	Autoevaluació n	Seguimiento Control Interno	No conformidad	Orientación de Mejora	Riesgos	Total general
Acompañamiento Institucional			4	11		15
Actividad Física				4		4
Apoyo Técnico, Científico y Social para el Alto Rendimiento	2	1	3	46	7	67
Asesoría para la Construcción de Exámenes Deportivos	1	4	67	49	27	148
Capacitación para Organizaciones Deportivas			1	10		11
Comunicaciones	3		3	24	1	44
Contratación y Adquisiciones	5	22	24	48	8	107
Deporte			6	3		9
Escuelas de Deporte Formativo				3		3
Evaluación y Control			2	1	21	24
Gestión Administrativa de los Recursos	4	15	27	6		32
Gestión de la Plataforma TIC	1		7	56	4	68
Gestión del Talento Humano	2	5	19	66	25	107
Gestión Documental	2	4	7	38	3	54
Gestión Financiera	1	6	16	61	7	91
Investigación			2	20		22
Jueces Deportivos Institucionales	2	3	3	39		26
Mejoramiento Continuo				3		3
Mejoramiento Continuo			5	60	5	76
Planeación Organizacional				1		1
Planeación Organizacional	3		6	34	2	42
Proceso Jurídico	1	11	7	27	3	49
Recreación			2	0	27	26
Servicio al Ciudadano			4	42	8	55
[en blanco]				1		1
Total general	2	18	70	305	86	1098



Miembros del equipo	Acciones de Mejoramiento Control Interno	Auditorías Control Interno	Auditorías Internas	Auditorías Internas	Autorizaciones	Control Interno	Evaluación Satisfacción cliente	Fuera	Gestión de Riesgos	Informe de Ley Control Interno	PQIPO	Salida Maestro	Total generales	
Asociación Deportiva Institucional			1	13					1					15
Administrador			1	2						1				4
Asociación Deportiva Institucional para las Bases Sociales	46	7	5	3					1	1	3	1	67	
Asociación para la Conservación de los Deportes Deportivos	116	3	16							5	8			148
Comisión para la Gestión de la Calidad														
Comisión para la Gestión de la Calidad														
Comisiones			3	7						1				11
Comunicaciones	18	4	13	4					1	1	3			44
Confidencialidad y Seguridad	58	6	33								10			107
Desarrollo				9										9
Desarrollo Deportivo Formativo			3											3
Evaluación de Control	1		15	6							1	1		24
Evaluación Administrativa de Recursos	26	5	17	2						1		1		52
Evaluación de la Plataforma TI	35	3	10	6					6		8			68
Evaluación de Riesgos Riesgo	7	39	4	24	7				5	2	19			107
Evaluación Institucional	34	7	11	2										54
Evaluación Financiera	62		26							1	1	1		91
Evaluación	1	3	7	1										12
Evaluación Desarrollo Institucional	14	3	9											26
Evaluación Comité			3											3
Evaluación Comité	1	27	12	15	2				2		17			76
Evaluación Organizacional			1											1
Evaluación Organizacional	13	10	5	4					1		7			40
Evaluación Gestión	16	7	20	1					1	2	2			49
Evaluación			6	16				3			1			26
Evaluación de Evaluación	2	1	11	3	18					1	19			55
Evaluación			1											1
Total General	8	508	94	284	41	18	3	18	16	99	1	3		1093

Tabla: Consolidado Planes de mejoramiento

1093 acciones de las cuales se han cerrado 800 y están pendientes por cerrar 293, de las cuales 48 están vencidas y sobre las cuales las dependencias trabajan para gestionar.

Se aclara que durante la vigencia 2025 se continúa implementando en la Oficina Asesora de Planeación la estrategia de seguimiento frecuente (mes a mes) a las acciones de mejora con el fin de mejorar los tiempos en respuestas y de promover un mejor ambiente de mejora en la Entidad para llegar a cumplir de mejor manera los objetivos del sistema de gestión.

Así mismo, cabe anotar que producto de las auditorías internas se levantaron más de 100 acciones de mejora entre (no conformidades, riesgos, y oportunidades de mejora a los procesos)

Etiquetas de filas	Autoevaluación	No conformidad	Oportunidad de Mejora	Riesgo	Total general
Acompañamiento Institucional			6		6
Actividad Física			2		2
Asistencia Técnica, Científico y Social para el Alto Rendimiento			7		7
Asesoría para la Construcción de Escenarios Deportivos	4	30	28	13	71
Capacitación para Organizaciones Deportivas		1	6		7
Comunicación	3	5	15		18
Contratación y Adquisiciones	5	10	4	4	23
Deporte		6	3		9
Evaluación y Control			1		1
Gestión Administrativa de los Recursos		2	3		5
Gestión de la Plataforma TIC		1	8	1	11
Gestión del Talento Humano	3	3	10	3	29
Gestión Documental		1	8	1	10
Gestión Financiera		3	4		6
Investigación		3	3		6
Juegos Deportivos Institucionales		1	5		6
Mejoramiento Continuo	1	4	24	8	33
Planeación Organizacional			9	1	10
Proceso Jurídico	2		4		6
Recreación		6	9		15
Servicio al Ciudadano		2	10	1	13
Total external	3	35	72	177	289

Tabla: Mejoras clasificadas por fuente

Alcance de la Verificación Control Interno	Auditoría Control Interno	Auditorías Internas	Auditorías Externas	Aprobación	Fallo	Resolución de riesgos	Informe de los Controles Internos	Total general
Sistemas de Gestión Integrados				1	0	1		1
Integración Física				0	0	0		0
Adherencia Técnica - Cumplimiento Normas para la Alta Gestión Ambiental				0	1	1		2
Adherencia para la Competitividad y Sustentabilidad Empresarial	0.00	0.00	0.00	13	0	0	0	13
Captura de riesgos Diagnósticos con Contingencias				0	0	0		0
Gestión de Riesgos				1	0	1		2
Gestión Ambiental y Riesgos Sociales				0	0	0		0
Gestión de Riesgos				0	0	0		0
Integración a Procesos				0	0	0		0
Integración entre las estrategias de los Negocios				0	0	0		0
Integración de los Procesos TIC				0	0	0		0
Integración del Sistema de Gestión	0.00	0.00	0.00	77	0	1	1	78
Gestión Documental				0	0	1		1
Gestión Financiera				0	0	1		1
Inversión Pública				0	0	1		1
Integración Empresarial Multicorporativa				0	0	0		0
Integración entre Líneas de Negocios				0	0	0		0
Procesos de Gestión Ambiental				0	0	0		0
Procesos de Gestión Social				0	0	0		0
Procesos TIC				0	0	0		0
Riesgos				0	0	0		0
Reservorios				0	0	0		0
Sistemas de Gestión de la Calidad				0	0	0		0
Sistemas de Gestión Ambiental				0	0	0		0
Sistemas de Gestión Social				0	0	0		0
Técnicas de Auditoría				0	0	0		0
Técnicas de Auditoría				0	0	0		0
Técnicas de Auditoría				0	0	0		0
DETALLE GENERAL	0	0	0	126	0	0	0	126

Tabla: Acciones abierta por proceso

Como se puede evidenciar, de los 21 procesos que integran el Sistema de Gestión de Calidad, a la fecha 293 acciones están abiertas, que han venido gestionando actualmente para su cierre, cabe anotar que muchas de ellas se generaron a partir de la auditoría interna al sistema de gestión durante el mes de septiembre de 2025.

Medición del Desempeño Institucional (MDI)

En la vigencia 2024, se mide el desempeño institucional de 2024, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia (INDEPORTES ANTIOQUIA) obtuvo un Índice de Desempeño Institucional de 70.0 puntos, este resultado muestra una mejora con respecto al puntaje obtenido en la vigencia 2023, que fue de 68.1 puntos. Este incremento de 1.9 puntos refleja un avance en la implementación de las políticas y prácticas de gestión evaluadas.

**I. Resultados Generales**

Índice de Desempeño Institucional



Note 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntuaciones de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una zona entidad.

Fuente: Función Pública. Resultados Medición del Desempeño Institucional 2024

El puntaje de 2024 también sitúa al instituto ligeramente por encima del promedio del grupo par, que fue de 65 puntos. Es relevante destacar que el puntaje máximo alcanzado por alguna entidad del grupo par en 2024 fue de 96 puntos, mientras que el puntaje mínimo fue de 17 puntos.

En cuanto a la posición dentro de los quintiles, el instituto se mantiene en el quintil 3 tanto en 2023 como en 2024. Esto indica que, si bien se ha logrado una mejora en el puntaje global, el nivel de implementación del modelo de gestión y desempeño aún se encuentra en un rango intermedio-alto, dejando margen para seguir optimizando los procesos y alcanzar posiciones más destacadas en futuras mediciones. Hay que tener en cuenta que las entidades con mejores puntuaciones se ubican en el quintil 5 y los menores puntuajes en el quintil 1.



Nota 2: La implementación del modelo de gestión institucional es medida en cinco quintiles:
Quintil 1: Las entidades con mejores puntuaciones (entre 0.0 y 15.0).
Quintil 2: Las entidades con buenas puntuaciones (entre 15.1 y 30.0).
Quintil 3: Las entidades con buenas puntuaciones (entre 30.1 y 45.0).
Quintil 4: Las entidades con buenas puntuaciones (entre 45.1 y 60.0).
Quintil 5: Las entidades con peores puntuaciones (entre 60.1 y 100.0).

Fuente: Función Pública. Resultados Medición del Desempeño Institucional 2024



Este análisis comparativo resalta el progreso realizado en el último año y proporciona una base sólida para la formulación de estrategias de mejora continua, orientadas a fortalecer la implementación de las políticas y prácticas de gestión en el instituto, con el objetivo de elevar su desempeño en futuras mediciones.

En los últimos tres años, Indeportes Antioquia ha mostrado una tendencia positiva sostenida en sus resultados del FURAG. Este avance refleja los esfuerzos continuos de fortalecimiento institucional y mejora en los procesos de gestión pública:

RESULTADOS FURAG 2022-2024		
2022	2023	2024
64.8	68.1	70

Este crecimiento progresivo evidencia el compromiso de la entidad con la consolidación de buenas prácticas administrativas, así como con el cumplimiento de los estándares del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Medición Ley 1712 de 2014, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

La Procuraduría General de la Nación cada vigencia hace seguimiento respecto al cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, a través del formulario de Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) arrojando los siguientes resultados con corte a la fecha de diligenciamiento que para este caso fue 29 de agosto de 2024.

- ✓ Para la vigencia 2024, la medición del ITA (Índice de transparencia) fue del 97 sobre 100, lo cual representó una mejora frente a los resultados de la vigencia 2023 que fueron 95 sobre 100.
- ✓ No obstante, el alto nivel de cumplimiento general en relación con los requerimientos establecidos por la Ley 1712 de 2014, se ha identificado una oportunidad de mejora en el menú Participa, si bien el Instituto ha dado pasos importantes en términos de transparencia, el menú correspondiente a este componente en el sitio web institucional actualmente presenta información limitada en aspectos clave que faciliten una interacción más directa y efectiva con la ciudadanía. Entre las áreas que requieren optimización, se destacan:
- ✓ Mecanismos y espacios de participación ciudadana: La información disponible sobre los canales a través de los cuales los ciudadanos pueden involucrarse activamente en los procesos de toma de decisiones es insuficiente. Es esencial contar con una descripción clara y detallada de los distintos mecanismos, como mesas de trabajo, consultas públicas, y otros espacios donde los ciudadanos puedan expresar sus opiniones y propuestas.
- ✓ Convocatorias a audiencias públicas o rendición de cuentas: Actualmente, el sitio web no proporciona de manera oportuna y accesible las convocatorias a audiencias públicas o las fechas de eventos de rendición de cuentas, lo que limita la capacidad de los ciudadanos para participar de manera activa en estos procesos. La publicación anticipada de esta información es clave para fomentar la transparencia y la involucración ciudadana.
- ✓ Resultados de participación y respuesta a observaciones ciudadanas: Aunque se facilita el acceso a ciertos canales de participación, la información relacionada con los resultados de estas interacciones, así como la respuesta institucional a las observaciones y propuestas ciudadanas, no se encuentra suficientemente detallada ni actualizada.



Es crucial que se divulguen de manera clara los resultados de las consultas, las decisiones adoptadas en función de los comentarios recibidos y las medidas tomadas en respuesta a las inquietudes ciudadanas.

✓ La optimización de este apartado no solo permitirá mejorar la accesibilidad de la información, sino que también fortalecerá la interacción con los ciudadanos, promoviendo una gestión más abierta, inclusiva y receptiva. De esta manera, se garantizaría que la ciudadanía tenga un rol más activo en los procesos administrativos y que sus aportes sean considerados de manera efectiva en la toma de decisiones.

Plan estratégico Institucional 2024-2027

Se presentan los resultados del Plan Estratégico Institucional con corte a la última medición que es 30 de junio de 2025, la próxima medición es con corte al 31 de diciembre.

Estrategia	Indicador / Meta Cuatrienio	Avance (en porcentajes o en número)	Observación
Establecer un plan de comunicación estratégica que promueva el reconocimiento de los programas DRAF y de investigación a nivel región y país; además que prevenga, gestione y mitigue el impacto y las crisis reputacionales.	Cumplimiento plan de acción de comunicaciones 90%	80%	Con relación a la ejecución anual de nuestro Plan de Comunicaciones, vigencia señalada de octubre, vamos en una ejecución del 80%.
Posicionar a los atletas y para-atletas como voceros y embajadores en campañas comunicacionales que promuevan el deporte, la actividad física y la recreación, multiplicando su impacto mediante los canales institucionales.	# de atletas y para-atletas vinculados como voceros y embajadores en campañas de comunicación institucional de Indeportes Antioquia 10%	63%	En este primer ejercicio se identificó una gran necesidad de formación y preparación para que los atletas y para atletas se conviertan en referentes nacionales y debido a ello se adelantarán estos procesos en 2026.
Articular la agenda de comunicación con las Federaciones, Entes Deportivos Municipales y clubes para capitalizar el incremento del interés social en la práctica deportiva	Número de eventos externos en articulación con federaciones, ligas, entes municipales o clubes deportivos 150 (En el cuatrienio)	100% 71	Hemos adelantado un total de 71 eventos en articulación con ligas y entes deportivos municipales con los cuales hemos promovido el interés por el deporte en niños, jóvenes y adultos.



<p>Establecer y fortalecer alternativas de contingencia y comunicación para asegurar la continuidad de actividades deportivas y académicas para enfrentar situaciones de orden y salud públicos que garanticen el desarrollo seguro de las actividades.</p>	<p>Instructivo elaborado 1</p>	<p>0</p>	<p>Avance la elaboración y el diseño del instructivo con el apoyo de los promotores departamentales y los líderes de los programas de Deporte Formativo, Recreación y Actividad Física. Se estima su publicación en el SGC antes del cierre la vigencia.</p>	
<p>Optimizar la planificación y gestión de recursos mediante procesos internos eficientes que faciliten la organización y divulgación de la información.</p>	<p>Porcentaje de procesos internos optimizados mediante estandarización o automatización 60% (En el cuatrienio)</p>	<p>40%</p>	<p>La Subgerencia Administrativa y Financiera ha logrado avances significativos en el fortalecimiento de los procesos internos orientados a mejorar la gestión y planificación de los recursos institucionales. En el marco del proceso de contabilidad, se consolidó la implementación de procedimientos sistematizados y rutas de gestión dentro del aplicativo Mercurio, lo que ha permitido incrementar la eficiencia operativa y reforzar la seguridad de la información contable como principio fundamental de la entidad.</p> <p>Como resultado de estas mejoras, se cuenta ahora con la digitalización y disponibilidad en el sistema de los siguientes documentos y procesos:</p> <p>Certificaciones de los estados financieros. Libros oficiales y auxiliares. Archivos digitales contables. Expedientes de conciliaciones bancarias digitalizados hasta el año 2025. Ajustes contables digitalizados correspondientes a los años 2023 y 2024. Firma digital de documentos contables realizada directamente a través del aplicativo Mercurio.</p>	
<p>Optimizar la planificación y gestión de recursos mediante procesos internos eficientes que faciliten la organización y divulgación de la información.</p>	<p>Oportunidad de respuesta a solicitudes internas de información para planificación y gestión 80% (En el cuatrienio)</p>	<p>0%</p>	<p>La Subgerencia Administrativa y Financiera se encuentra en fase de preparación para la ejecución de acciones orientadas a mejorar la oportunidad de respuesta a las solicitudes internas de información en el marco de la estrategia de optimización de procesos internos.</p>	



			Actualmente se está estructurando un listado de solicitudes que permitirá registrar, organizar y hacer seguimiento a los requerimientos de información. De forma complementaria se está definiendo una metodología de priorización y se proyecta la estandarización de mecanismos de monitoreo y control, con el fin de asegurar trazabilidad, eficiencia y cumplimiento del indicador. Estas acciones están programadas para ejecutarse en el siguiente periodo.
Fortalecer las alianzas estratégicas y la descentralización para expandir la oferta académica, deportiva, recreativa y de actividad física en las subregiones, en búsqueda de la eficiencia en el uso de recursos, la continuidad de los procesos formativos, y el desarrollo deportivo sostenible.	Porcentaje de actividades de la oferta institucional con sede municipal seleccionada fuera del Distrito (Medellín) 80% (En el cuatrienio)	95%	Se verifica la oferta de Juegos Deportivos Institucionales, Capacitaciones, Encuentros de Articulación Institucional y los eventos de Deporte Formativo, Recreación y Actividad física. De las 109 actividades y eventos ofertados, solo 5 tuvieron como sede el municipio de Medellín.
Crear un área especializada en contratación, con base en un estudio técnico, para garantizar el control e integración de todas las etapas del proceso contractual y darle continuidad al objeto misional.	Área especializada en contratación creada y en funcionamiento (1) estudio técnico realizado, (2) estructura aprobada, (3) área formalmente creada, (4) personal designado, (5) área operativa (En el cuatrienio)	0%	Durante el periodo evaluado, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó en las acciones preliminares necesarias para la creación del área especializada en contratación. Como primer paso, se realizó una reunión con el grupo primario de actores implicados, con el objetivo de socializar la estrategia, identificar las necesidades y roles clave, y recoger insumos técnicos para el diseño del nuevo modelo de gestión contractual. Producto de este espacio, se definió como siguiente paso la articulación con la Oficina Jurídica, en reconocimiento de su rol transversal y del carácter normativo y procedural que implica la estructuración de un área de esta naturaleza. Se estableció el compromiso de trabajar juntamente con las dependencias involucradas para trazar una hoja de ruta que permita avanzar en la formulación del proceso, definiendo etapas, responsables y recursos necesarios.
Fortalecer la	Porcentaje de	50%	Calle 48 70-180 sector Estadio, Medellín - Antioquia. (604) 5200890 ext(s). 1000 www.indeportesantioquia.gov.co 1371



<p>interoperabilidad entre sistemas de información para mejorar la productividad y eficiencia de los procesos</p>	<p>sistemas de información institucionales con interoperabilidad implementada 100% (En el cuatrienio)</p>		<p>se tienen dos sistemas integrados, DeportesAnt e Indemed, y Mercurio con Power BI.</p>	
<p>Fortalecer el uso de herramientas colaborativas y digitales para mejorar la gestión de recursos y eficiencia de los procesos.</p>	<p>Número de capacitaciones realizadas sobre el uso de herramientas colaborativas digitales 6 (En el cuatrienio)</p>	<p>3</p>	<p>Se realizaron 4 capacitaciones enfocadas al uso de herramientas colaborativas digitales, las cuales fueron Herramientas de comunicación, Herramientas de colaboración y Power Apps</p>	
<p>Fortalecer la seguridad de la información en la entidad.</p>	<p>Fortalecimiento de la Política Institucional de Seguridad Digital Puntaje vigencia actual FURAG de la política de seguridad digital- Puntaje vigencia anterior FURAG de la política de seguridad digital. Subir 10 puntos (En el cuatrienio)</p>	<p>N/A</p>	<p>No se puede medir en el momento.</p>	
<p>Implementar soluciones basadas en inteligencia artificial para mejorar la gestión de la entidad.</p>	<p>Soluciones basadas en inteligencia artificial implementadas 100% (En el cuatrienio)</p>	<p>25%</p>	<p>Se capacita a las ligas en el uso de herramientas de inteligencia artificial y se capacita a los funcionarios en conjunto con la oficina de talento humano en el uso de herramientas. Se realizan pilotos sobre varias soluciones de IA y se avanza en la contratación de herramientas para permitir el desarrollo de la IA en la entidad.</p>	
<p>Desarrollar capacitaciones técnicas y específicas para competencias institucionales en procesos deportivos, contractuales, plataformas tecnológicas, diversidad cultural y calidad del servicio.</p>	<p>Capacitaciones realizadas en los temas descritos en la estrategia 12 capacitaciones 70% del personal capacitado (En el cuatrienio) Para la vigencia 2025: meta 4</p>	<p>3</p>	<p>La Oficina de Talento Humano, en el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC), y en articulación con la Universidad de Antioquia, se avanzó en el fortalecimiento de competencias técnicas, tecnológicas, culturales y de servicio al ciudadano. A continuación, se presenta el estado de ejecución de las acciones formativas programadas:</p> <p>1.1.1 1. Formación técnica y contractual</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplomado en Contratación Estatal: desarrollado en su totalidad durante el mes de septiembre de 2025, abarcando 100% de la meta establecida. 	



principios, actores, etapas precontractuales–contractual–postcontractual, modalidades y régimen de responsabilidad.

- Manejo de la Plataforma de Deporte SANT: pendiente de ejecución.
- Procesos formativos vinculados a eventos deportivos contractuales: pendiente de ejecución.

1.1.2 2. Formación tecnológica

- Curso de Power BI: programado y pendiente por ejecutar.
- Curso de Excel (básico, intermedio y avanzado): los tres módulos fueron ejecutados completamente durante el segundo semestre de 2025. Este ciclo formativo continuará hasta 2027 e incluyó la aplicación de una evaluación diagnóstica para ubicar a los participantes según su nivel.
- Formación en Inteligencia Artificial para servidores públicos: curso ejecutado en su totalidad y finalizado durante el segundo semestre.

1.1.3 3. Formación en diversidad cultural

- Curso de inclusión y diversidad: ejecutado completamente durante el segundo semestre, orientado al fortalecimiento de entornos laborales equitativos y respetuosos de la pluralidad cultural.

1.1.4 4. Calidad del servicio

Todos los cursos programados se ejecutaron en el segundo semestre:

- Concepto y generación de valor público – curso dictado.
- Vocación de servicio con énfasis en lo público – ejecutado en agosto de 2025.
- Atención y trámite de PQRSTDF y sus implicaciones legales – curso ejecutado en su totalidad.

1.2 Porcentaje de cumplimiento 75%

- Meta programada a diciembre de 2025: 4 acciones formativas.
- Acciones ejecutadas: 3 (valor público, vocación de servicio, PQRSTDF)



Aprovechar el estudio técnico de la modernización para profesionalizar la planta de cargos de la entidad de cara a las exigencias que hoy tiene	Gestión realizada para la implementación de las recomendaciones del estudio técnico. Total, de acciones realizadas (1 presentar a la junta directiva las recomendaciones del estudio técnico de la modernización, 2 Desarrollar el trámite presupuestal y administrativo correspondiente de acuerdo con lo resuelto por la junta directiva) (En el cuatrienio)	2	<p>En la Oficina de Talento Humano, en el marco de las responsabilidades de la Oficina de Talento Humano y dentro del cumplimiento del contrato No. 404 de 2024, se desarrollaron avances sustanciales en el proceso de modernización institucional. A continuación, se presenta el estado de gestión:</p> <p>1.2.1 1. Elaboración y aprobación del Estudio Técnico de Modernización Institucional</p> <ul style="list-style-type: none">• El documento final del estudio técnico fue elaborado y remitido el 21 de abril de 2025, en cumplimiento de la Resolución S2024000754 del 9 de agosto de 2024, particularmente lo dispuesto en el numeral 4º del artículo 4º, que asigna al Comité de Rediseño Institucional la función de aprobación del documento.• La Junta Directiva aprobó formalmente el estudio el 24 de abril de 2025, validando su pertinencia y alcance estratégico.• El estudio cuenta con el aval del Jefe de la Oficina Asesora Jurídica y de la Subgerente Administrativa y Financiera, lo que sustenta su viabilidad técnica y jurídica. <p>1.2.2 2. Socialización del estudio y acompañamiento institucional</p> <ul style="list-style-type: none">• El 12 de Junio de 2025 se realizó la socialización institucional del estudio, liderada por la Oficina de Talento Humano —con participación de la profesional Lucy Beltrán— y la Universidad de Antioquia, y con el acompañamiento y respaldo de la Gerencia.• En este espacio se presentaron los hallazgos, recomendaciones y alcances del estudio, así como las implicaciones para la entidad. Se resolvieron inquietudes de los servidores frente al proceso y sus posibles etapas de implementación.
---	--	---	---

**1.2.3 3. Avance del Estudio de Modernización – Rediseño de la Planta de Cargos**

Durante el periodo del último trimestre en la reunión de la Comisión de Personal, Acta No.13 del 12 de noviembre del 2025, se informó a los miembros de la Comisión de Personal sobre los avances del estudio de rediseño organizacional, el cual comprende:

- Diagnóstico institucional.
- Análisis de cargas laborales.
- Revisión y definición de perfiles y requerimientos de talento humano.

La Comisión acordó que todos sus integrantes deben conocer integralmente el estudio, sus alcances, impactos, riesgos y avances, con el fin de ejercer de manera adecuada su función de veeduría y acompañamiento técnico durante el proceso.

1.2.4 4. Ajustes a la estructura administrativa

Como parte del rediseño institucional, se han adelantado modificaciones relevantes en la estructura organizacional:

- El proceso de Gestión del Talento Humano, anteriormente clasificado como proceso de apoyo, fue elevado a proceso estratégico, pasando a depender directamente de la Gerencia.
- Se ajustaron las funciones de la Subgerencia Administrativa y Financiera, retirando de su ámbito las responsabilidades relacionadas con talento humano y materia disciplinaria.
- Estas funciones fueron asumidas por la Oficina de Talento Humano, la cual ahora tiene a su cargo la **instrucción disciplinaria** en primera instancia, mientras que el juzgamiento continúa en la Procuraduría.
- Adicionalmente, se han realizado ajustes a funciones de otros cargos para alinear la estructura administrativa con los hallazgos



			institucional con la modernización organizacional, el fortalecimiento de la gestión del talento humano y la alineación con las metas estratégicas definidas en el PEI.
Fortalecer la cultura organizacional en el marco del código de integridad.	Nivel de fortalecimiento de la cultura organizacional según los valores del código de integridad. [(Promedio obtenido en el diagnóstico posterior a las intervenciones – Puntaje en la línea base) / Puntaje en la línea base] × 100 15% (En el cuatrienio) Avance anual vigencia 2025: 15%	1%	Durante este periodo se avanzó de manera significativa en la implementación de las acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional en el marco del Código de Integridad. Con el fin de contar con un punto de partida sólido y metodológicamente válido, se diseñó y aplicó el Test de Percepción de Integridad a todo el personal, obteniendo así el puntaje de la linea base que servirá como referente para evaluar las transformaciones en la cultura institucional. Este primer resultado permitió orientar de forma precisa la estrategia de intervención, garantizando que las acciones emprendidas respondieran a las necesidades reales identificadas en el diagnóstico inicial. A partir de esta linea base se puso en marcha la campaña institucional de integridad, centrada en la apropiación de los siete valores del Código de Integridad: honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, responsabilidad y trabajo en equipo. La campaña se desarrolló mediante una combinación de materiales educativos, mensajes institucionales, actividades presenciales, cartillas y piezas visuales que acompañaron a los servidores durante varios meses. Aunque su ejecución se encuentra aún en desarrollo, puede afirmarse que la estrategia ha logrado posicionarse en las diferentes dependencias como un ejercicio constante de reflexión y aplicación de los valores en las labores diarias. Uno de los componentes más relevantes y diferenciadores de esta estrategia fue la implementación de actividades lúdicas centradas en la apropiación de conceptos como integridad, transparencia y conflicto de intereses. Entre ellas se destaca la dinámica de la "Pirinola de la Integridad", que permitió acercar los valores institucionales a los equipos de trabajo de una manera cercana y participativa. Las primeras fases de esta actividad ya fueron realizadas únicamente la final, programada para el año 2025.



cierra del proceso. Esta dinámica no solo permitió fortalecer el conocimiento de los valores, sino también generar espacios de cohesión y diálogo entre los servidores.

Paralelo a estas acciones se avanza en el diseño del diagnóstico posterior, instrumento fundamental para medir el impacto real de la campaña y calcular el indicador. Esta prueba ya se encuentra en estructuración para su aplicación una vez finalicen las actividades de intervención. Al contar con él, la entidad tiene garantizada la continuidad del proceso de medición y la posibilidad de evaluar con precisión el cambio entre la línea base y el resultado posterior. No obstante, todo el proceso técnico y operativo necesario para realizar esta medición quedó completamente adelantado.

Para la vigencia 2025 se estableció como meta anual avanzar un 5% del fortalecimiento de la cultura organizacional previsto dentro de la meta cuatrienal del 15%. Sin embargo, debido a que el cálculo del indicador depende exclusivamente de la comparación entre la línea base y el diagnóstico posterior a las intervenciones, y considerando que este último aún no ha sido aplicado, el indicador no registra avance porcentual frente al 5% programado para el año. En términos estrictos de resultado, el avance permanece en 0%.

No obstante, durante el 2025 se logró un avance sustancial en el proceso requerido para alcanzar esta meta anual. La gestión desarrollada permitió completar aproximadamente el 60% del trabajo metodológico y operativo necesario para que el indicador pueda reflejar el cambio esperado. Se aplicó la línea base, se ejecutó de manera amplia la campaña institucional de integridad, se adelantaron las actividades de apropiación cultural y se dejó diseñado y listo el instrumento para la medición posterior. Estas acciones dejan al indicador en condiciones óptimas para que, una vez realizada la medición final, pueda reflejarse el avance correspondiente frente al 5% programado para 2025 y continuar con la progresión hacia el 15% del cuatrienio.



Optimizar la recolección, análisis y toma de decisiones mediante el uso de herramientas tecnológicas avanzadas y sistemas de inteligencia de negocios.	Indicadores integridad de los datos, análisis con herramientas de inteligencia de negocios 100% (En el cuatrienio)	19.05%	De los 21 procesos, se cuenta con tablero para los procesos: Planeación Organizacional, Mejoramiento Continuo, Juegos Deportivos Institucionales, Servicio al Ciudadano. Para las siguientes vigencias se tiene previsto el logro de esta meta con los 17 procesos restantes.
Optimizar los procesos internos mediante la automatización, estandarización de procedimientos y el uso de indicadores de gestión.	Porcentaje de procesos institucionales optimizados mediante automatización o estandarización 60% (En el cuatrienio)	10%	<p>Se realizó el proceso de automatización para el reporte de avance de la ejecución física y financiera en el PIIP, mediante la elaboración de dos archivos, un consolidado de compromisos 2025 y archivo denominado matriz PIIP 2025. Se logra mediante la descarga de los compromisos mes a mes, se realiza proceso, donde se identifican las variaciones presupuestales en cada mes, en cuanto a obligaciones, compromisos y pagos, posteriormente, se vincula el avance físico y financiero por actividad y por proyecto, mes a mes, el resultado, es el insumo que se sube a la PIIP cada mes.</p> <p>A su vez se automatizó el seguimiento de las horas extras, se logró conexión a las bases de datos de Mercurio para realizar el seguimiento al estado de las PQRSD.</p>
Fortalecer la coordinación interinstitucional y las alianzas estratégicas para la promoción de proyectos de investigación transversales que optimicen el intercambio de conocimiento.	Investigaciones realizadas con Cooperación de otras entidades Número de alianzas estratégicas formalizadas para proyectos investigación 3 (En el cuatrienio)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Tesis de grado realizada con la UPB aliado estratégico en investigación. Titulada: SALUD MENTAL EN EL DEPORTE DE ÉLITE: ANSIEDAD, DEPRESIÓN E IDEACIÓN SUICIDA EN DEPORTISTAS ANTIOQUEÑOS 2. Anteproyecto con la Universidad de Boyacá titulado: ASOCIACIÓN ENTRE EL RENDIMIENTO DEPORTIVO Y EL PERFIL DE ESTADOS DE ÁNIMO (TEAD-R) EN DEPORTISTAS ÉLITE DE COMBATE INDIVIDUAL DE INDEPORTES ANTIOQUIA 3. Anteproyecto con la UPB titulado: Variabilidad de la frecuencia cardiaca y su relación con parámetros de carga interna y externa en atletas de alto rendimiento sanos en deportes de habilidad, potencia, mixto y resistencia durante el segundo



			de alto rendimiento de Medellín-Colombia.
Buscar financiamiento adicional o alianzas interinstitucionales para asegurar los recursos necesarios que permitan implementar proyectos y solventar la falta de presupuesto.	Convenios o alianzas establecidos 6 (En el cuatrienio)	2	<p>Actualmente se avanza en alianza con la oficina de cooperación japonesa JICA, para contar con entrenadores japoneses en los deportes de Gimnasia, lucha, natación y voleibol, seguimos en estudio de postulación de otras ligas.</p> <p>Igualmente se tiene alianza con la Fundación Fraternidad Medellín para el apoyo y financiación de deportistas antioqueños hacia juegos olímpicos 2028, la fundación tiene actualmente 6 deportistas apoyados.</p> <p>Se está en proceso de postulación de proyectos con la UE, para lo cual INDEPORTES ya está registrado.</p>
Incorporar los lineamientos de la Ley 2210 de 2022 en el plan de acompañamiento, realizando alianzas para la educación continua dirigida a entrenadores y gestores municipales con el fin de asegurar su preparación	ND	ND	<p>El dia 27/05/2025 se tuvo reunión entre el jefe de Planeación, el Subgerente de Fomento y Desarrollo Deportivo, las profesionales especializadas de ambas dependencias y los contratistas de apoyo a los procesos. En este espacio, se revisó el alcance de esta estrategia en atención a la recepción de la ley 2210 de 2022 en los municipios de Antioquia y se verificaron las posibles acciones de los programas departamentales de Capacitación y Acompañamiento Institucional. De esta manera y, atendiendo a que el 25/05/2025 finalizó el plazo para que las personas responsables de los procesos de enseñanza y orientación en el ámbito del deporte, el ejercicio y la actividad física obtuvieran la Tarjeta o Registro Provisional de Entrenador Deportivo que otorga el Colegio Colombiano de Entrenadores Deportivos - COCED para ejercer su oficio, las acciones que la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo pudo realizar, alineadas con su misionalidad, tuvieron lugar antes de la finalización de dicho plazo. <u>De esta manera, se decide que implementar nuevas acciones según lo enunciado en la estrategia alejarán a la dependencia de su quehacer misional.</u></p> <p>A continuación, se relacionan las acciones realizadas durante 2024 y comienzos de 2025 que impactaron a más de 1.800 personas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En articulación con la Universidad Autónoma Latinoamericana, se presenta el diseño y desarrollo de la Ley de Encuentro Departamental de Gestores, 1371



			<p>directores o Coordinadores de los entes deportivos municipales del Departamento de Antioquia, en este espacio participaron 130 representantes del sector del deporte, la recreación y la actividad física de 119 municipios.</p> <p>2. Con el apoyo del COCED, se hizo presentación y se atendieron inquietudes de los participantes en los 7 Encuentros Subregionales de Deporte Formativo, Recreación y Actividad Física. En estos espacios participaron 617 monitores, formadores y coordinadores de 118 municipios.</p> <p>3. Se efectuaron 2 simulacros de la prueba para entrenadores no titulados en los que participaron 769 personas. EL COCED brindó el acompañamiento e INDEPORTES ayudó con la convocatoria.</p> <p>4. En 2025, se gestiona curso preparatorio para entrenadores no titulados en alianza con el COCED en el que participan alrededor de 352 personas.</p> <p>Estas acciones fueron coordinadas para realizar un acompañamiento oportuno a los entes deportivos municipales antes de que venciera el plazo mencionado para adquirir la Tarjeta o el Registro Provisional. En este sentido, la labor de la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo de INDEPORTES Antioquia radicó en difundir, articular y generar espacios para que los equipos en los municipios definieran sus estrategias y pudieran estar preparados técnica y administrativamente para la aplicación de la ley.</p>
Diseñar e implementar un plan de mejora continua para las plataformas tecnológicas, y de renovación tecnológica.	Plan de mejora continua y renovación tecnológica formulado 1	1	Se diseña el PETI 2024-2027 y se tiene cumplimiento y avance de este determinado en los planes de acción, el cual recoge los proyectos de mejoramiento y renovación tecnológica de la entidad
Elaborar el plan de continuidad del negocio para los programas misionales de preparación de atletas y para-atletas, capacitación, deporte formativo, actividad física y recreación.	Programas misionales con planes específicos de continuidad definidos Documento oficial del Plan de Continuidad del Negocio que detallan objetivos, estrategias, procedimientos y responsables para	100%	Se elaboró y entregó el Plan de Continuidad del Negocio para el programa misional de preparación de atletas, paratletas. El documento incluye objetivos, etapas, actividades, responsables, plazos y lineamientos operativos para la continuidad del proceso.



	cada programa misional (preparación de atletas, paratletas, capacitación, deporte formativo, actividad física y recreación)		
	5		
Fortalecer las relaciones con los deportistas para fomentar su compromiso y adherencia a los programas	Tasa de adherencia de los deportistas a los programas institucionales 70% (En el cuatrienio)		Se realiza un trabajo sistemático, continuo y diverso de acercamiento, acompañamiento y formación dirigido a atletas y para atletas. Desde la estrategia se lleva a cabo una presencia constante del área psicosocial en escenarios clave de la vida deportiva: reuniones, talleres formativos, acompañamientos en entrenamiento y competencia, socializaciones normativas, visitas domiciliarias y acciones de acompañamiento emocional y preventivo. La Subgerencia viene desarrollando procesos integrales orientados al fortalecimiento de la relación con los deportistas, promoviendo su compromiso con los procesos de entrenamiento, formación y acompañamiento psicosocial.
Implementar capacitaciones dirigidas a organizaciones deportivas del departamento para promover la mejora continua y la oportunidad en la rendición de cuentas	Capacitaciones realizadas que integran el componente de rendición de cuentas (Capacitaciones para organizaciones deportivas) 3 (En el cuatrienio)	3	Se realizan 3 cursos de administración deportiva integrando el componente de rendición de cuentas a los ejes temáticos de los cursos. En estas capacitaciones se certifican 1.107 personas pertenecientes a organizaciones y organismos deportivos de Antioquia. A la fecha se encuentra en ejecución 2 capacitaciones más en alianza con ASDIDEA y, por lo tanto, se sobre ejecutará la meta de la vigencia.
Incorporar criterios de sostenibilidad mínimo en el 70% de los eventos DRAF	Porcentaje de eventos DRAF que incorporan criterios de sostenibilidad 70%	61%	En la oferta de Deporte Formativo, Recreación y Actividad física de la vigencia, se evidencia la inclusión de un criterio de sostenibilidad en 25 de los eventos realizados. Este resultado variará en la medida que se terminen de compilar las evidencias de todas las actividades desarrolladas antes del cierre del año.
Reducir el 1% anual el consumo de energía	Porcentaje de reducción anual en el consumo de energía 1%	0%	Durante el periodo, la Subgerencia Administrativa y Financiera, en el marco de la auditoría de Carbono Neutralidad que comprometía parte de la gestión, ha logrado avances significativos en el componente asignado. Se espera que, para el cierre de la vigencia 2025, se alcance una reducción del 1% en el



			consumo de energía y agua.
Reducir el 1% anual del consumo de agua	Porcentaje de reducción anual en el consumo de agua 1%	0%	Durante el periodo, la Subgerencia Administrativa y Financiera, en el marco de la auditoria de Carbono Neutralidad que comprometía parte de la gestión, ha logrado avances significativos en el componente asignado. Se espera que, para el cierre de la vigencia 2025, se cumplan las metas establecidas y se alcance una reducción del 1% en el consumo de energía y agua.
Incrementar un 10% anual los escenarios deportivos que cumplen los criterios de sostenibilidad, teniendo como línea base el 60%	Porcentaje de escenarios deportivos que cumplen criterios de sostenibilidad 90%	100%	Todos los proyectos viabilizados por la subgerencia incluyen criterios de sostenibilidad. Todos los proyectos ejecutados incluyen el Plan de Manejo Socio Ambiental (PMSA).
Articular los procesos misionales de la entidad en busca del fortalecimiento de la reserva deportiva	Procedimiento formulado 1		La articulación entre la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros y la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo ha avanzado mediante la instalación de mesas de trabajo, el intercambio de información y la presentación de propuestas institucionales orientadas a identificar y captar talentos para la reserva deportiva del departamento. Y se evidencian limitaciones relacionadas con las competencias legales de las ligas y clubes deportivos, así como con la disponibilidad de recursos humanos, financieros y técnicos dentro del Instituto.
Implementar una mesa de ayuda interna para el seguimiento de tareas de la oficina asesora de comunicaciones.	Sistema de seguimiento implementado (Número de fases implementadas de la mesa de ayuda/ Total fases planeadas) *100	0%	Entre las Oficinas de Sistemas y Comunicaciones, se está en revisión de esta necesidad para definir la plataforma a implementar.



<p>Implementar un programa transversal de fomento a la equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a sensibilizar, capacitar y promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor.</p>	<p>Programa implementado 4</p>	<p>3</p>	<p>Durante el semestre, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó significativamente en la implementación de acciones alineadas con la estrategia de equidad laboral con enfoque de género, a través de actividades de sensibilización dirigidas al personal de la entidad.</p> <p>Entre los principales logros se destaca la realización de la charla "Veni, conmemoremos juntos el 25N", Día Internacional de la Eliminación de las Violencias Contra la Mujer, llevada a cabo en el auditorio institucional, con la participación de todo el personal invitado a conmemorar esta fecha y reflexionar sobre la importancia de prevenir y erradicar las violencias contra las mujeres.</p>
---	------------------------------------	----------	---

Otros temas de la gestión institucional:

En la vigencia 2025 con corte al 13 de noviembre, Indeportes Antioquia se encuentra vinculado a las siguientes conciliaciones extrajudiciales y procesos judiciales.

Solicitudes de conciliación extrajudicial:

Convocante	Convocado	Procuraduría	Medio de Control	Motivo de la Conciliación	Fecha en que se llevó a cabo la Conciliación
CONSORCIO COLO ANTIOQUIA	INDEPORTES ANTIOQUIA	PROCURADURÍA 108 JUDICIAL I PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	contrato 075 de 2018	3/06/2025
MUNICIPIO DE RIONEGRO	INDEPORTES ANTIOQUIA	PROCURADURÍA 222 JUDICIAL II PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	contrato 379-2017	6/08/2025 se suspende para el día 28/08/2025 el 28/08/2025 se reanudó la audiencia
INDEPORTES ANTIOQUIA	MINISTERIO DEL DEPORTE	PROCURADURÍA 112 JUDICIAL II PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	Convenio 544 de 2020	23/10/2025
INDEPORTES ANTIOQUIA	MINISTERIO DEL DEPORTE	PROCURADURÍA 112 JUDICIAL II PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	convenio 588 de 2020	30/10/2025
INDEPORTES ANTIOQUIA	MUNICIPIO DE SANTA FE DE ANTIOQUIA, VIVA, IDEA	PROCURADURÍA 143 JUDICIAL II PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	contrato 378 de 2017	15/12/2025



	INDEPORTES ANTIOQUIA	MUNICIPIO DE RIONEGRO, MUNICIPIO DE GUARNE, VIVA, IDEA.	Procuraduría 113 Judicial II para asuntos administrativos	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	contrato 379 de 2017	Pendiente por admitir	
	INDEPORTES ANTIOQUIA	CONSORCIO CICLO ANTIOQUIA	Pendiente de reparto	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	contrato 075 de 2018	Pendiente por admitir	

Relación procesos Judiciales:

ITE M	MÉTODO DE CONTROL	DEMANDANTE	DEMANDADO	RADICADO	ASUNTO	ETAPA PROCESAL	PRETENSIÓN
1	Reparación Directa	Federico Noriega Rueda y otros	Indeportes	05001333301520210006 500	FALLA EN EL SERVICIO OTRAS CAUSAS	ALEGATOS PRIMERA	\$ 250.000.000
2	Reparación Directa	Leydi Johana Ramírez y otros	Indeportes	05001333302020120011 500"	FALLA EN EL SERVICIO OTRAS CAUSAS	A DESPACHO PARA SENTENCIA	\$ 280.000.000
3	Reparación Directa	Cornelio de Jesús Henao y otros	Indeportes	05001333300420160036 400"	ACCIDENTE DE TRANSITO	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 500.000.000
4	Reparación Directa	Víctor Manuel Alejandro Mejía y otros	Indeportes, MUNICIPIO DE MEDELLÍN y centro comercial santa fe	05001333302520170033 300"	ACCIDENTE DE TRANSITO	ALEGATOS DE SEGUNDA	\$ 131.415.000
5	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	Juan Bautista Estrada Mosquera	Indeportes	05001333301420170040 100"	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE OTRAS PRESTACIONES SALARIALES, SOCIALES Y SALARIOS	ALEGATOS PRIMERA	\$ 15.795.524
6	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	Mónica María Arenas Sosa	Indeportes	05001333301920170041 700"	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE OTRAS PRESTACIONES SALARIALES, SOCIALES Y SALARIOS	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 12.000.000
7	Reparación Directa	Alejandro Vega y otros	Indeportes	05001333300520170040 000"	ACCIDENTE DE TRANSITO	AUDIENCIA PRUEBAS	\$ 2.345.077.829
8	Reparación Directa	Hernán Ramiro Correa y otros	Indeportes y otros	05001333301620140022 000"	FALLA EN EL SERVICIO OTRAS CAUSAS	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 94.071.000
9	controversias contractuales	Indeportes	FEDAN	05001333301320150098 600	LIQUIDACIÓN	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	0
10	controversias contractuales	Indeportes	Departamento Antioquia	05001233300020140053 300"	LIQUIDACIÓN	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 747.502.993
11	controversias contractuales	COLCIVIL S.A., INGEVIAS S.A.S. y CONCYPA S.A., integrantes del Consorcio Turbo 2010	Indeportes	05001233300020140075 600"	INCUMPLIMIENTO	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 1.504.744.028
12	controversias contractuales	Mcann Erickson Corporation S.A.	Indeportes y otros	05001233300020180196 400"	LIQUIDACIÓN	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 3.053.861.435



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

ACTA DE INFORME DE GESTIÓN

F-TH-72

Versión 2

Aprobación:
26/09/2025

13	Nulidad y restablecimiento del Derecho	Carolina Vilalba Celi	Indeportes	05001333302820190014 900''	FALLA EN EL SERVICIO OTRAS CAUSAS	ALEGATOS PRIMERA	\$ 20.000.000
14	controversias contractuales	Municipio de Toledo	Indeportes	05001333300020210187 800''	INCUMPLIMIENTO	AUDIENCIA INICIAL O PRIMERA AUDIENCIA	\$ 1.778.043,25
15	Laboral	Roy William Cortés Suárez	Indeportes	05001410500120220024 900''	SOLIDARIDAD LABORAL	CONTESTACIÓN	\$ 3.071.553
16	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	Juan Bautista Estrada Mosquera	Indeportes	05001333301820220044 700''	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE OTRAS PRESTACIONES SALARIALES, SOCIALES Y SALARIOS	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 3.640.145
17	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	INDEPORTES y Santo Domingo	05001333302720120013 900''	INCUMPLIMIENTO	TRASLADO EXCEPCIONES	\$ 471.698,11
18	controversias contractuales	Indeportes	Municipio de Turbo	05001333303320220093 400 ahora radicado 05837-33-33-004-2023-00582-00	INCUMPLIMIENTO	AUDIENCIA DE PRUEBAS	\$ 499.786,72
19	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	Maria Cristina Rivera Restrepo	Indeportes	05001333303520220024 500'	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE OTRAS PRESTACIONES SALARIALES, SOCIALES Y SALARIOS	A DESPACHO PARA SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA	\$ 35.684.000
20	controversias contractuales	Indeportes	Municipio de Santa Bárbara	05001233300020220098 500''	LIQUIDACIÓN	Terminado	\$ 0
21	controversias contractuales	Indeportes	Municipio de La Unión	05001233300020220092 200'	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 9.000.000,00
22	Acción popular	Personería de Guáne	Indeportes	05001233300020220087 200''	VIOLACIÓN DERECHOS COLECTIVOS	RECURSO DE APELACIÓN SENTENCIA	\$ 0
23	controversias contractuales	Indeportes	Municipio de Jericó	05001233300020220097 800'	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 677.764,55
24	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Sopetrán	05001333301120220045 500''	LIQUIDACIÓN	AUDIENCIA INICIAL O PRIMERA AUDIENCIA	\$ 439.280,78
25	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Entrerríos	050013333000120220046 200''	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 421.564,03
26	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Giraldo	05001233300020220122 700''	LIQUIDACIÓN	Recurso de apelación contra Auto	\$ 2.582.098
27	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Caldas	05001333302020220054 600'	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 141.319,00
28	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de La Estrella	05001333302520220051 800''	LIQUIDACIÓN	ARCHIVADO	\$ 0
29	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Cisneros	05001333301920220047 900''	LIQUIDACIÓN	PRONUNCIAMIENTO EXCEPCIONES	\$ 49.711.082
30	controversias contractuales	Empresa de Vivienda de Antioquia – VIVA	Indeportes	05001233300020220090 800''	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 2.566.060,52
31	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	INDEPORTES, Municipio Entrerríos	05001333302220220064 900''	INCUMPLIMIENTO	RECURSO DE APELACIÓN SENTENCIA	\$ 266.742,72
32	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	INDEPORTES, Municipio Valparaíso	05001233300020220140 700, ahora 05001333300220240028 800	INCUMPLIMIENTO	TRASLADO DE LAS EXCEPCIONES	\$ 637.075,51
33	controversias contractuales	La Nación - Ministerio del Deporte	Indeportes - Antioquia - Municipio de Guadalupe	05001333302420230003 300	INCUMPLIMIENTO	ALEGATOS	\$ 141.690,55



34	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	Rodrigo Mora Quirós	Indeportes Antioquia - Comisión Nacional del Servicio Civil	05001333300620190015500	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE OTRAS PRESTACIONES SALARIALES, SOCIALES Y SALARIOS	RECURSO DE APELACIÓN SENTENCIA	\$ 20.000.000
35	controversias contractuales	CONSORCIO INDEPORTES 2019	Indeportes	05001333301120220062000	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 194.169.393
36	controversias contractuales	INCIHUILA	Indeportes	05001333300120210005200	LIQUIDACIÓN	ALEGATOS PRIMERA	\$ 73.258.452
37	controversias contractuales	POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVÍD	Indeportes	05001333303120230008800	LIQUIDACIÓN	Recurso de apelación contra sentencia	\$ 76.828.000
38	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	Indeportes y municipio de gómez plata	0500133330220230011100	INCUMPLIMIENTO	TRASLADO DE LAS EXCEPCIONES	\$ 247.034.957
39	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	Indeportes y municipio de San roque	05001333301620230013100	INCUMPLIMIENTO	RECURSO DE APELACIÓN AUTO	\$ 145.582.360
40	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	Indeportes y toledo	05001333303620230011100	INCUMPLIMIENTO	SENTENCIA CONDENATORIA	\$ 1.708.043.253
41	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	Indeportes y angelópolis	05001333302620230011400	INCUMPLIMIENTO	recurso contra auto	\$ 292.679.159
42	controversias contractuales	Ministerio del Deporte	Indeportes y san carlos	05001333301120230011700	INCUMPLIMIENTO	CONTESTACIÓN	\$ 823.120.440
43	controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Apartadó	05837333300320230001100	LIQUIDACIÓN	CONTESTACIÓN	\$ 209.890.407
44	Proceso ejecutivo	Indeportes	POLITECNICO JAIME ISAZA CADAVÍD	05001333300420230016900	EJECUTIVO SINGULAR	RECURSO DE APELACIÓN SENTENCIA	\$ 76.828.000
45	Nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	LUZETH TATIANA MUÑOZ Y MARCELA ARIAS	Indeportes	05001333303420200022800	DECLARATORIA DE INSUBSTANCIA	CONTESTACIÓN	\$ 208.067.769
46	Proceso ejecutivo	Indeportes	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	05001333300320230019900	EJECUTIVO SINGULAR	TRASLADO DE LAS EXCEPCIONES	\$ 38.697.985
47	controversias contractuales	CONSORCIO EXTREMO RH	Indeportes	0500123 33 000 20230043500	LIQUIDACIÓN	AUDIENCIA DE PRUEBAS	\$ 4.697.697,746
48	Proceso ejecutivo	INDEPORTES	CONSORCIO EXTREMO RH	05001233300020230048900	EJECUTIVO SINGULAR	RECURSO DE APELACIÓN CONTRA SENTENCIA	\$ 4.697.697,746
49	controversias contractuales	Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA	Indeportes	05001233300020230080100	INCUMPLIMIENTO	AUDIENCIA DE PRUEBAS	\$ 9.817.481,012
50	Proceso ejecutivo	INDEPORTES	MUNICIPIO DE URAMITA	05001333300320230036800	EJECUTIVO SINGULAR	AUTO QUE ORDENA SEGUIR ADELANTE CON LA EJECUCIÓN	\$ 13.122.400
51	controversias contractuales	MINISTERIO DEL DEPORTE	Indeportes	0500133 33 021 20230015000	INCUMPLIMIENTO	TRASLADO DE EXCEPCIONES	\$ 156.360.452
52	EJECUTIVO CONEXO	Indeportes	Redelan	05001233300020230048700	EJECUTIVO CONEXO	Avda. 45 79-160 sector Estadio, Medellín - Ant. dñnd. (55) 5200890 ext(s) 1000 - 13715 www.indeportesantioquia.gov.co	\$ 613.206,807



53	Proceso ejecutivo	Indeportes	EMPRESA DE VIVIENDA E INFRAESTRUCTURA DE ANTIOQUIA - VIVA-	05001233300020230041 000''	EJECUTIVO SINGULAR	LIBRA MANDAMIENTO EJECUTIVO	\$ 2.566.060.525
54	controversias contractuales	INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES S.A.S. EN PROCESO DE REORGANIZACIÓN	EMPRESA DE VIVIENDA E INFRAESTRUCTURA DE ANTIOQUIA - VIVA- indeportes antioquia como litisconsorte necesario	05001233300020230057 400''	INCUMPLIMIENTO	RECURSO DE APELACIÓN AUTO	\$ 29142242460
55	controversias contractuales	Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001333300020230036 000''	INCUMPLIMIENTO	ALEGATOS PRIMERA	\$ 368.419.444
56	proceso ejecutivo	INDEPORTES ANTIOQUIA	CONSORCIO INDEPORTES 2019	05001333301520240002 800''	EJECUTIVO SINGULAR	ADmisión	\$ 194.169.696
57	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	Ministerio del Deporte	Indeportes y san pedro de los milagros	05001333300720230012 000''	INCUMPLIMIENTO	RECURSO DE APELACIÓN AUTO	\$ 323.821.262
58	Controversias contractuales	INDEPORTES	VIVA, CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A. Y SEGUROS DEL ESTADO Y MINISTERIO DEL DEPORTE	050012333000-2024-00560-00	INCUMPLIMIENTO	CONTESTACIÓN	\$ 4.474.605.658
59	Controversias contractuales	Ministerio del Deporte	INDEPORTES, Municipio de Guerne	05001333301920220060 600''	INCUMPLIMIENTO	CONTESTACIÓN	427241949
60	proceso ejecutivo	INDEPORTES	FEDELIAN	05001333301820240006 400''	EJECUTIVO SINGULAR	LIBRA MANDAMIENTO EJECUTIVO	\$ 1.699.730.090
61	controversias contractuales	INDEPORTES	INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA Y LA SOCIEDAD SEGUROS GENERALES SURAMERICANA	050012333000-2024-00338-00	INCUMPLIMIENTO	RECURSO DE APELACIÓN AUTO	\$ 5.709.017.616
62	Controversias contractuales	COLEGIO MAYOR	Indeportes	05001333302520240017 500''	INCUMPLIMIENTO	CONTESTACIÓN	\$ 130.046.49
63	PROCESO EJECUTIVO	INDEPORTES	INONERADOS DEL HUILA S.A.	05001333300420240028 800	EJECUTIVO SINGULAR	AUDIENCIA DE PRUEBAS	\$ 73.258.452
64	Controversias contractuales	INDEPORTES	Municipio de Dabeiba	05001233300020220091 800''	LIQUIDACIÓN	CONTESTACIÓN	\$ 3.000.000.000
65	EJECUTIVO CONEXO - COBRO DE COSTAS	INDEPORTES	JUAN BAUTISTA ESTRADA	05001310502020241006 600''	cobro de costas del proceso 05001310502020220012800	ADMITIDA	\$ 1.740.000
66	Proceso ejecutivo	INDEPORTES	RAMSES	05001333301720230053 200''	EJECUTIVO SINGULAR	SENTENCIA 1RA FAVORABLE	\$ 224.199.478



67	repetición	INDEPORTES ANTIOQUIA	Hernán Darío Elejalde López, Héctor Fabián Betancur Montoya, Alpidio de Jesús Betancur Zuluaga y Martha Yolima Figueroa Argote	05001333301720240038 300 "	PAGO DE SENTENCIA O CONCILIACIÓN	CONTESTACIÓN	\$ 106.730.23 8
68	controversias contractuales	EICE TERRINORTE	INDEPORTES ANTIOQUIA y MUNICIPIO DE HISPANIA	05001233300020250037 400	INCUMPLIMIENTO	CONTESTACIÓN	\$1.035.218. 196.
69	REPARACIÓN DIRECTA	INVERSIONES RAMIREZ SIERRA S.A.S.	INDEPORTES ANTIOQUIA VIVA	05001333302820250006 400	FALLA EN EL SERVICIO OTRAS CAUSAS	CONTESTACIÓN	\$457.681.2 41.
70	nulidad y restablecimiento del derecho	VIVA	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001333301520240035 500	OTRAS	CONTESTACIÓN	435.653.01 3
71	accidente popular	LUIS CARLOS RUA SANCHEZ	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001-33-33-015-2025-00178-00	VIOLACIÓN DERECHOS COLECTIVOS	AUDIENCIA DE PACTO DE CUMPLIMIENTO	\$ 0
72	nulidad y restablecimiento del derecho-laboral	LA PREVISORA S.A.	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001333300720240033 700	OTRAS	CONTESTACIÓN	435653013
73	controversias contractuales	INDEPORTES	MUNICIPIO DE CISNEROS	05001333303920240009 800	LIQUIDACIÓN	CONTESTACIÓN	\$ 13.140.264
74	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001333301220250020 200"	INCUMPLIMIENTO	PRONUNCIAMIENTO EXCEPCIONES	\$91.348.51 2
75	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	MUNICIPIO DE RIONEGRO	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001233300020250116 600" ahora 05001333302520250031-500	INCUMPLIMIENTO	ADmisión	\$1.385.629. 633
76	ejecutivo	INDEPORTES ANTIOQUIA	NUEVA EPS	050014003012820250075 800 hoy el radio es 050014105012-20250037100	EJECUTIVO SINGULAR	ADmisión	\$1.291.041
77	Controversias contractuales	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	INDEPORTES	05001333302720240017 200"	liquidación	CONTESTACIÓN	\$ 247.982.97 1
78	Proceso ejecutivo	INDEPORTES	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	05001333303120230033 900"	EJECUTIVO SINGULAR	ADmisión	\$ 91.348.512
79	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	VECTOR INVERSIONES Y CONSTRUCCIÓN S.A.S	INDEPORTES ANTIOQUIA	05001333302220250036 900"	liquidación	ADmisión	997.998.50 0,63
80	NULLIDAD SIMPLE	INDEPORTES ANTIOQUIA	MINISTERIO DEL DEPORTE	11001032600020250014 400"	INCUMPLIMIENTO	ADmisión	0
81	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	INDEPORTES ANTIOQUIA	MINISTERIO DEL DEPORTE	05001333301020250038 400"	INCUMPLIMIENTO	ADmisión	\$ 3.768.490
82	CONTROVERSIAS CONTRACTUALES	INDEPORTES ANTIOQUIA	MINISTERIO DEL DEPORTE	0500133330264870-100 sector Estadio, Medellín - Antioquia (1604) 5200890 ext(s) 1006-0271990 www.indeportesantioquia.gov.co	EJECUTIVO	ADMISIÓN	1006-0271990



3. Detalle de los presupuestos, programas, estudios y proyectos.

(Detalle la situación de los recursos de la última vigencia de los presupuestos, programas, estudios y proyectos).

Se presenta el presupuesto de cada uno de los proyectos con corte al 13 de noviembre de 2025

Proyecto	Presupuesto
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia	\$9,048,254,746.00
Apoyo técnico a atletas y para-atletas que representan en alto rendimiento deportivo al departamento de Antioquia	\$10,371,057,388.00
Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia	\$20,318,772,958.00
Apoyo económico a las organizaciones deportivas que representan en competencias al departamento de Antioquia	\$8,094,229,000.00
Capacitación para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia	\$1,457,174,260.00
Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia	\$29,083,409,098.00
Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y para-atletas de Antioquia	\$1,783,270,801.00
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia	\$11,532,313,720.00
Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia	\$9,329,332,165.00
Asesoría y acompañamiento institucional para el deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento de Antioquia	\$11,963,881,338.00
Fortalecimiento de los juegos deportivos Institucionales en los municipios del departamento de Antioquia	\$29,083,409,098.00
Cofinanciación de dotación de implementación para el deporte la recreación y a la actividad física en el departamento de Antioquia	\$4,164,674,149.00
Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia	\$8,521,822,024.00
Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones de Antioquia, Apartadó, Guatapé y Medellín	\$870,000,000.00

- 3.1. Se relaciona la ejecución presupuestal de Indeportes Antioquia, vigencia 2025 con corte al 13 de noviembre de 2025. (Los rubros específicos del presupuesto institucional, a la fecha de entrega de cargo).

CONCEPTOS/RUBROS		VALOR APROPIADO	VALOR EJECUTADO	OBSERVACIONES
DESCRIPCIÓN	RUBRO			
	TOTAL	160,356,330,245	93,984,960,491	Sin observaciones
Sueldo básico	1.00.0000.00.0-205616.2.1.1.01.01.001.01	7,235,061,717	5,056,387,895.00	Sin observaciones
Horas extras, dominicales, festivos y recargos	1.00.0000.00.0-205616.2.1.1.01.01.001.02	271,000,000	26,796,662.00	Sin observaciones
Prima de servicios	1.00.0000.00.0-205616.2.1.1.01.01.001.06	50,000,000	10,340,154.00	Sin observaciones



Bonificación por servicios prestados	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.01.001.07.	345,968,349	209,029,721.00	Sin observaciones
Prima de navidad	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.01.001.08.01	50,000,000	18,028,924.00	Sin observaciones
Prima de vacaciones	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.01.001.08.02	524,084,697	229,034,101.00	Sin observaciones
Viáticos de los funcionarios en comisión	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.01.001.10.	847,049,212	711,679,184.00	Sin observaciones
Aportes a la seguridad social en pensiones	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.001	1,548,787,700	703,929,800.00	Sin observaciones
Aportes a la seguridad social en salud	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.002	1,097,081,700	336,069,800.00	Sin observaciones
Aportes de cesantías	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.003	53,451,205	53,386,718.00	Sin observaciones
Aportes a cajas de compensación familiar	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.004	604,287,400	241,431,100.00	Sin observaciones
Aportes generales al sistema de riesgos laborales	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.005	141,636,700	40,814,900.00	Sin observaciones
Aportes al ICBF	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.006	453,216,700	181,082,700.00	Sin observaciones
Aportes al SENA	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.02.007	302,147,000	120,741,100.00	Sin observaciones
Vacaciones	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.001.01	698,778,598	340,367,809.00	Sin observaciones
Indemnización por Vacaciones	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.001.02	50,000,000	0.00	Sin observaciones
Bonificación Especial por Recreación	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.001.03	65,898,733	20,346,358.00	Sin observaciones
Apoyo de sostenimiento aprendices SENA	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.069	21,450,000	0.00	Sin observaciones
Auxilios Médicos	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.110	120,000,000	117,098,177.00	Sin observaciones
Auxilios Educativos - Capacitación por demanda	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.111.01	25,000,000	24,999,550.00	Sin observaciones
Auxilios Educativos - Segunda Lengua	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.111.02	13,000,000	7,994,004.00	Sin observaciones
Auxilios Educativos - Acuerdo Fondo Educación	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.111.03	62,450,000	6,881,168.00	Sin observaciones
Auxilios para Recreación	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.1.01.03.113	100,000,000	76,651,423.00	Sin observaciones
Productos alimenticios, bebidas y tabaco; textiles, prendas de vestir y productos de cuero	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.2.02.01.002.01	125,000,000	118,236,500.00	Sin observaciones
Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.2.02.01.003.01	194,499,583	82,425,032.00	Sin observaciones
Caja Menor - Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.2.02.01.003.02	17,129,534	4,334,212.00	Sin observaciones
Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.2.02.02.006.01	880,213,545	582,922,324.00	Sin observaciones
Caja Menor - Servicios de alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y	1.00.0000.00.0- 205616.2.1.2.02.02.006.02	25,377,088	7,737,000.00	Sin observaciones



servicios de distribución de electricidad, gas y agua				
Caja Menor - Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios y servicios de leasing	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.007.01.	1,380,562	0.00	Sin observaciones
Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.008.01.	3,362,673,253	3,070,678,789.00	Sin observaciones
Caja Menor - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.008.02.	19,032,816	5,568,328.00	Sin observaciones
Servicios Públicos - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.008.03.	75,000,000	36,516,357.00	Sin observaciones
VF-Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.008.04.	741,104,818	733,244,063.00	Sin observaciones
Operación logística bienestar - Servicios para la comunidad, sociales y personales	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.009.01.	450,000,000	231,175,559.00	Sin observaciones
Apoyos, Aprovechamiento y Capacitación - Servicios para la comunidad, sociales y personales	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.009.02.	260,000,000	63,790,000.00	Sin observaciones
Incapacidades (no de pensiones)	1.00.0000.00.0-205616.2.1.3.07.02.010.01.	90,000,000	44,752,465.00	Sin observaciones
Licencias de maternidad y paternidad (no de pensiones)	1.00.0000.00.0-205616.2.1.3.07.02.010.02.	60,000,000	0.00	Sin observaciones
Sentencias	1.00.0000.00.0-205616.2.1.3.13.01.001.	50,000,000	0.00	Sin observaciones
Conciliaciones	1.00.0000.00.0-205616.2.1.3.13.01.002.	100,000,000	0.00	Sin observaciones
Préstamos por calamidad doméstica	1.00.0000.00.0-205616.2.1.6.01.04.004.	30,000,000	4,823,531.00	Sin observaciones
Acuerdo sindical bicicleta préstamos reembolsables	1.00.0000.00.0-205616.2.1.8.01.04.010.	28,600,000	0.00	Sin observaciones
Impuesto predial unificado	1.00.0000.00.0-205616.2.1.8.01.52.	178,858,369	178,858,369.00	Sin observaciones
Cuota de fiscalización y auditaje	1.00.0000.00.0-205616.2.1.8.04.01.	385,599,321	224,645,628.00	Sin observaciones
Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones de Antioquia - Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	1.45.4501.04.0-205126.2.3.2.02.01.003.01.	-	0.00	Sin observaciones
Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones de Antioquia - Construcción y servicios de la construcción	1.45.4501.04.0-205126.2.3.2.02.02.005.01.	28,248,582	0.00	Sin observaciones



Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4501.04.0-205128.2.3.2.02.02.008.02.	342,424,255	249,820,638.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (Planeación) -Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-101024.2.3.2.02.02.008.03.	185,670,955	181,432,139.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (sistemas) Productos metálicos, maquinaria y equipo	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.01.004.01.	195,910,000	32,882,794.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (Planeación) -Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.02.008.04.	180,001,944	168,468,321.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (sistemas) - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.02.008.05.	965,215,395	666,599,412.00	Sin observaciones
VF-Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (sistemas) - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.02.008.06.	123,328,002	116,931,169.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia- (Investigación) - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.02.008.07.	-	0.00	Sin observaciones



Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (CADA) -Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.02.02.008.08.	100,245,335	0.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (Comunicaciones) - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1.45.4599.77.0-271130.2.3.2.02.02.008.01.	425,719,212	208,807,459.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (comunicaciones) - Servicios para la comunidad, sociales y personales	1.45.4599.77.0-271130.2.3.2.02.02.009.01.	1,535,384,356	1,406,258,544.00	Sin observaciones	
Apoyo económico a las organizaciones deportivas que representan en competencias al departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	2.43.4301.02.0-205128.2.3.2.02.02.008.09	719,229,000	401,285,336.00	Sin observaciones	
Apoyo económico a las organizaciones deportivas que representan en competencias al departamento de Antioquia -Actividades de promoción y desarrollo del Deporte	2.43.4301.02.0-205128.2.3.3.09.17.	2,565,749,485	2,263,665,605.00	Sin observaciones	
Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y para-atletas de Antioquia -Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	2.43.4302.03.0-205128.2.3.2.02.01.003.02.	-	0.00	Sin observaciones	
asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y para-atletas de Antioquia -Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	2.43.4302.03.0-205128.2.3.2.02.02.008.10.	143,927,200	60,174,400.00	Sin observaciones	
Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del	2.43.4302.03.0-205128.2.3.2.02.02.009.02.	1,319,843,601	918,298,803.00	Sin observaciones	000 - 1371 jua.gov.co



rendimiento deportivo de atletas y para-atletas de Antioquia -Servicios para la comunidad, sociales y personales					
Apoyo técnico a atletas y para-atletas que representan en alto rendimiento deportivo al departamento de Antioquia. - Servicios para la comunidad, sociales y personales	2.43.4302.84.0-205128.2.3.2.02.02.009.04.	1,433,893,289	1,100,236,720.00	Sin observaciones	
Apoyo técnico a atletas y para-atletas que representan en alto rendimiento deportivo al departamento de Antioquia. - Servicios para la comunidad, sociales y personales	2.43.4302.84.0-205400.2.3.2.02.02.009.03.	8,937,164,099	7,289,343,325.00	Sin observaciones	
Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y Para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	2.43.4302.85.0-205128.2.3.2.02.02.008.11.	148,613,400	112,940,966.00	Sin observaciones	
Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y Para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia - Servicios para la comunidad, sociales y personales	2.43.4302.85.0-205128.2.3.2.02.02.009.05.	102,102,400	63,884,573.00	Sin observaciones	
Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y Para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia-Estimulos y beneficios a los deportistas	2.43.4302.85.0-205128.2.3.3.08.06.	3,012,185,703	2,686,462,372.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	2.43.4302.87.0-101024.2.3.2.02.02.008.12.	407,540,846	231,630,299.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia -	2.43.4302.87.0-101024.2.3.3.09.17.	-	0.00	Sin observaciones	



Actividades de promoción y desarrollo del Deporte					
Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	2.43.4302.87.0-205128.2.3.2.02.02.008.13.	270,176,832	155,612,543.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia - Actividades de promoción y desarrollo del Deporte	2.43.4302.87.0-205128.2.3.3.09.17.		0.00	Sin observaciones	
Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	3.43.4301.01.0-205128.2.3.2.02.02.008.14,	173,012,267	147,476,437.00	Sin observaciones	
Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia- Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.01.0-205128.2.3.2.02.02.009.07.	2,988,360,896	2,060,578,193.00	Sin observaciones	
Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia - Comercio y distribución; alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	3.43.4301.01.0-205400.2.3.2.02.02.008.01.	132,000,000	132,000,000.00	Sin observaciones	
Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia. - Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.01.0-205400.2.3.2.02.02.009.06.	2,923,709,137	2,593,003,913.00	Sin observaciones	
Asesoria y acompañamiento institucional para el deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento de Antioquia. - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	3.43.4301.10.0-101024.2.3.2.02.02.008.15.	173,012,267	140,911,664.00	Sin observaciones	



Asesoria y acompañamiento institucional para el deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento de Antioquia. - Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.10.0-101024.2.3.2.02.02.009.08.	66,616.000	46,148,332.00	Sin observaciones
Asesoria y acompañamiento institucional para el deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento de Antioquia -Actividades de promoción y desarrollo del Deporte	3.43.4301.10.0-205617.2.3.3.09.17.	10,517,567.232	6,097,527,830.00	Sin observaciones
Capacitación para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia -Comercio y distribución; alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	3.43.4301.72.0-205128.2.3.2.02.02.006.02.	16,217,719	16,217,719.00	Sin observaciones
Capacitación para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	3.43.4301.72.0-205128.2.3.2.02.02.008.16.	173,012,267	137,550,794.00	Sin observaciones
Capacitación para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia -Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.72.0-205128.2.3.2.02.02.009.09.	947,922,362	678,438,649.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia -Comercio y distribución; alojamiento; servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	3.43.4301.73.0-205128.2.3.2.02.02.006.03.	306,983,638	306,983,638.00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia - Servicios prestados a las	3.43.4301.73.0-205128.2.3.2.02.02.008.17.	181,639,288	141,121,676.00	Sin observaciones



empresas y servicios de producción				
Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia - Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.73.0-206128.2.3.2.02.02.009.10.	4,403,577,102	4,042,648,411,00	Sin observaciones
Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia - Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.73.0-206400.2.3.2.02.02.009.11.	8,000,000,000	6,292,080,198,00	Sin observaciones
Cofinanciación de dotación de implementación para el deporte la recreación y a la actividad física en el departamento de Antioquia -Otras bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	3.43.4301.74.0-101024.2.3.2.02.01.003.03	214,401,463	0,00	Sin observaciones
Cofinanciación de dotación de implementación para el deporte la recreación y a la actividad física en el departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	3.43.4301.74.0-101024.2.3.2.02.02.008.18.	180,512,259	143,372,720,00	Sin observaciones
Cofinanciación de dotación de implementación para el deporte la recreación y a la actividad física en el departamento de Antioquia -Otras bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	3.43.4301.74.0-206400.2.3.2.02.01.003.04	2,663,833,174	0,00	Sin observaciones
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	4.43.4302.75.0-101024.2.3.2.02.02.008.20.	550,898,424	268,613,620,00	Sin observaciones
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia -Construcción y servicios de la construcción	4.43.4302.75.0-202029.2.3.2.02.02.005.03.	2,779,707,302	107,198,072,00	Sin observaciones
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de	4.43.4302.75.0-205128.2.3.2.02.02.005.02.	432,242,239	0,00	Sin observaciones 1000 - 1371 juia.gov.co



Antioquia -Construcción y servicios de la construcción				
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia., - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	4.43.4302.75.0-205128.2.3.2.02.02.008.19.	409,121,200	216,728,269.00	Sin observaciones
Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia -Productos metálicos, maquinaria y equipo	4.43.4302.76.0-205128.2.3.2.02.01.004.02.	85,000,000	0.00	Sin observaciones
Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	4.43.4302.76.0-205128.2.3.2.02.02.008.21.	610,971,533	404,354,042.00	Sin observaciones
Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia -Para la adquisición de activos no financieros	4.43.4302.76.0-205128.2.3.4.04.	811,706,381	0.00	Sin observaciones
Mantenimiento, Adecuación, Mejoras De Escenarios Deportivos O Equipamientos En El Departamento De Antioquia - Comercio Y Distribución; Alojamiento; Servicios De Suministro De Comidas Y Bebidas; Servicios De Transporte; Y Servicios De Distribución De Electricidad, Gas Y Agua	4.43.4302.75.0-205128.2.3.2.02.02.008.04.	302,240,700	302,240,700.00	Sin observaciones
Sueldo Básico	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.001.01.	1,784,733,084	1,755,621,157.00	Sin observaciones
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Estimulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.0-101024.2.3.3.08.06.	513,969,856	444,720,356.00	Sin observaciones
Servicio De Emergencia Médica- Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	1.00.0000.00.0-205816.2.1.2.02.02.009.03.	15,000,000	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De	3.43.4301.73.0-205400.2.3.2.02.02.009.12.	5,112,266,888	3,744,611,120.00	Sin observaciones



Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales					
Cofinanciación De Dotación De Implementación Para El Deporte La Recreación Y A La Actividad Física En El Departamento De Antioquia -Otros Bienes Transportables (Excepto Productos)	3.43.4301.74.0-205400.2.3.2.02.01.003.05.	924.568.863	0.00	Sin observaciones	
Apoyo Económico A Las Organizaciones Deportivas Que Representen Competencias Al Departamento De Antioquia -Actividades De Promoción Y Desarrollo Del Deporte	2.43.4301.02.0-205400.2.3.3.09.17.	2.809.250.515	2.312.732.351.00	Sin observaciones	
Asesoría Médica Y De Ciencias Aplicadas Al Desarrollo Del Rendimiento Deportivo De Atletas Y Para-Atletas De Antioquia - Otros Bienes Transportables (Excepto Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo)	2.43.4302.03.0-205400.2.3.2.02.01.003.06.	-	0.00	Sin observaciones	
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia - Comercio Y Distribución; Alojamiento; Servicios De Suministro De Comidas Y Bebidas; Servicios De Transporte	2.43.4302.85.0-205400.2.3.2.02.02.006.05.	1.300.000.000	694.379.156.00	Sin observaciones	
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia -Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.0-205400.2.3.3.08.06.	5.582.278.125	5.166.651.027.00	Sin observaciones	
Fortalecimiento Del Desarrollo Deportivo Con Miras Al Alto Rendimiento Competitivo De Los Atletas Del Departamento De Antioquia -Actividades De Promoción Y Desarrollo Del Deporte	2.43.4302.87.0-205400.2.3.3.09.17.	1.500.000.000	628.000.000.00	Sin observaciones	



Construcción De Escenarios Deportivos En El Departamento De Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	4.43.4302.76.0-205128.2.3.2.02.02.005.04.	833.129.525	302.480.037.00	Sin observaciones
Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	4.43.4302.75.0-202029.2.3.2.02.02.008.22.	517.646.895	15.043.800.00	Sin observaciones
Horas Extras, Dominicales, Festivos Y Recargos	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.02.	48.605.412	48.605.412.00	Sin observaciones
Prima De Servicios	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.06.	500.000.000	460.004.685.00	Sin observaciones
Bonificación Por Servicios Prestados	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.07.	100.000.000	89.217.822.00	Sin observaciones
Prima De Navidad	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.08.01	-	0.00	Sin observaciones
Prima De Vacaciones	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.08.02	144.268.662	144.258.662.00	Sin observaciones
Viáticos De Los Funcionarios En Comisión	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.01.001.10.	153.599.082	78.261.333.00	Sin observaciones
Aportes A La Seguridad Social En Pensiones	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.001.	468.367.500	468.367.500.00	Sin observaciones
Aportes A La Seguridad Social En Salud	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.002.	500.000.000	494.158.800.00	Sin observaciones
Aportes De Cesantías	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.003.	-	0.00	Sin observaciones
Aportes A Cajas De Compensación Familiar	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.004.	179.385.000	179.385.000.00	Sin observaciones
Aportes Generales Al Sistema De Riesgos Laborales	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.005.	90.000.000	62.404.300.00	Sin observaciones
Aportes Al ICBF	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.006.	134.544.900	134.544.900.00	Sin observaciones
Aportes Al SENA	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.02.007.	89.707.800	89.707.800.00	Sin observaciones
Vacaciones	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.03.001.01.	300.000.000	276.231.945.00	Sin observaciones
Indemnización Por Vacaciones	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.03.001.02.	-	0.00	Sin observaciones
Bonificación Especial Por Recreación	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.03.001.03.	45.552.375	31.549.385.00	Sin observaciones
Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De producción	1.00.0000.00.0-101024.2.1.2.02.02.008.05.	845.675.918	515.425.645.00	Sin observaciones
Incapacidades (No De Pensiones)	1.00.0000.00.0-101024.2.1.3.07.02.010.01.	50.000.000	48.706.249.00	Sin observaciones
Apoyo De Sostenimiento Aprendices	1.00.0000.00.0-101024.2.1.1.01.03.069.	39.146.250	4.128.160.00	Sin observaciones
Tasa De Seguridad Y Convivencia Ciudadana	1.00.0000.00.0-101024.2.1.8.03.04.	20.697.600	13.450.220.00	Sin observaciones
Impuesto Sobre Vehículos Automotores	1.00.0000.00.0-205616.2.1.8.01.51.	45.600	45.600.00	Sin observaciones
RB- Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción	1.00.0000.00.4-205616.2.1.2.02.02.008.06.	-	0.00	Sin observaciones



RB-Mantenimiento De La Infraestructura De Las Sedes Operativas Para La Prestación De Servicios Deportivos, Recreativos Y De Actividad Física En Las Regiones De Antioquia - Otros Bienes Transportables (Excepto Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo)	1.45.4501.04.4-101124.2.3.2.02.01.003.07.	-	0.00	Sin observaciones
RB-Mantenimiento De La Infraestructura De Las Sedes Operativas Para La Prestación De Servicios Deportivos, Recreativos Y De Actividad Física En Las Regiones De Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	1.45.4501.04.4-101124.2.3.2.02.02.005.05.	155.879.869	46.854.322.00	Sin observaciones
RB-Mantenimiento De La Infraestructura De Las Sedes Operativas Para La Prestación De Servicios Deportivos, Recreativos Y De Actividad Física En Las Regiones De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción	1.45.4501.04.4-205618.2.3.2.02.02.008.23.	-	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Planeación)	1.45.4599.77.0-205618.2.3.2.02.02.008.25.	-	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (CADA)	1.45.4599.77.0-205618.2.3.2.02.02.008.26.	750.000.000	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Planeación)	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.02.02.008.24.	359.392.727	106.787.960.00	Sin observaciones



RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (CADA)	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.02.02.008.27.	686,113,189	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (CADA)	1.45.4599.77.4-2056128.2.3.2.02.02.008.28.	192,411,097	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales (Comunicaciones)	1.45.4599.77.4-271130.2.3.2.02.02.009.13.	548,137,328	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo (Sistemas)	1.45.4599.77.0-205618.2.3.2.02.01.004.03.	84,258,306	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Sistemas)	1.45.4599.77.0-205618.2.3.2.02.02.008.29.	375,000,000	163,072,371.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo (Sistemas)	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.02.01.004.04.	328,253,882	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.02.02.008.30.	23,416,130	10,252,897.00	Sin observaciones



Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Sistemas)				
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo (Sistemas)	1.45.4599.77.4-205128.2.3.2.02.01.004.05.	931,661,536	931,661,536.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Sistemas)	1.45.4599.77.4-205128.2.3.2.02.02.008.31.	352,688,240	37.593.791.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción (Investigación)	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.02.02.008.32.	-	0.00	Sin observaciones
Rb-Apoyo Económico A Las Organizaciones Deportivas Que Representan En Competencias Al Departamento De Antioquia -Actividades De Promoción Y Desarrollo Del Deporte	2.43.4301.02.4-101124.2.3.3.09.17.	2.000.000.000	866,810.961.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Técnico A Atletas Y Para-Atletas Que Representan En Alto Rendimiento Deportivo Al Departamento De Antioquia. - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	2.43.4302.84.4-101124.2.3.2.02.02.009.14.	-	0.00	Sin observaciones
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.0-205618.2.3.3.08.06.	1,075,166,465	1,049,105.748.00	Sin observaciones



RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento de Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.4-101124.2.3.3.08.06.	3,888,718,156	3,560,125,602.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento de Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.4-205126.2.3.3.08.06.	422,221,483	416,346,070.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento de Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.4-206400.2.3.3.08.06.	1,240,272,322	977,052,813.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.4-492015.2.3.3.08.06.	8,711	6,711.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.4-492148.2.3.3.08.06.	122,853	122,853.00	Sin observaciones
RB-Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Estímulos Y	2.43.4302.85.4-492448.2.3.3.08.06.	122,852	122,852.00	Sin observaciones



Beneficios A Los Deportistas				
RB-Desarrollo Y Promoción Del Deporte Formativo, La Recreación Y La Actividad Física En El Departamento Antioquia - Servicios para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.01.4-101124.2.3.2.02.02.009.15.	448,771,332	409,761,991.00	Sin observaciones
RB-Desarrollo Y Promoción Del Deporte Formativo, La Recreación Y La Actividad Física En El Departamento Antioquia - Servicios para La Comunidad, Sociales Y Personales (ElCICLETA)	3.43.4301.01.4-205126.2.3.2.02.02.009.15.	1,855,958,592	1,694,638,963.00	Sin observaciones
RB-Asesoría Y Acompañamiento Institucional Para El Deporte Formativo, La Recreación Y La Actividad Física En El Departamento De Antioquia -Actividades De Promoción Y Desarrollo del Deporte	3.43.4301.10.4-205617.2.3.3.09.17.	1,206,685,839	250,104,461.00	Sin observaciones
RB-Capacitación Para El Sector Del Deporte, La Recreación Y La Actividad Física En El Departamento De Antioquia -Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.72.4-101124.2.3.2.02.02.009.17.	320,021,912	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.4-101124.2.3.2.02.02.009.18.	662,682,636	571,489,461.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia - Servicios para la comunidad, sociales y personales	3.43.4301.73.4-205400.2.3.2.02.02.009.19.	889,788,480	796,272,720.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.4-205400.2.3.2.02.02.009.20.	222,446,823	153,383,200.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.4-271130.2.3.2.02.02.009.21.	3,545,476,365	3,110,199,729.00	Sin observaciones



RB-Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.4-492231.2.3.2.02.02.009.22.	154,120,891	137,923,288.00	Sin observaciones
RB-Mantenimiento, Adecuación, Mejoras De Escenarios Deportivos O Equipamientos En El Departamento De Antioquia. - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción	4.43.4302.75.4-202029.2.3.2.02.02.008.31.	40,880,945	9,778,340.00	Sin observaciones
RB-Construcción De Escenarios Deportivos En El Departamento De Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	4.43.4302.76.4-101124.2.3.2.02.02.005.07.	3,152,648,069	0.00	Sin observaciones
RB- Construcción De Escenarios Deportivos En El Departamento De Antioquia -Para La Adquisición De Activos No Financiero	4.43.4302.76.4-101124.2.3.4.04.	1,700,000,000	0.00	Sin observaciones
Rb-Construcción De Escenarios Deportivos En El Departamento De Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	4.43.4302.76.4-202029.2.3.2.02.02.005.06.	1,156,484,785	0.00	Sin observaciones
RB-Construcción De Escenarios Deportivos En El Departamento De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción	4.43.4302.76.4-202029.2.3.2.02.02.008.34.	878,546,240	291,093,663.00	Sin observaciones
RB-Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	4.43.4302.76.4-205128.2.3.2.02.02.005.08.	845,622	0.00	Sin observaciones
Sanciones Tributarias	1.00.0000.00.0-101024.2.1.8.05.01.005.	726,000	710,254.00	Sin observaciones
Fortalecimiento Del Desarrollo Deportivo Con Miras Al Altorendimiento Competitivo De Los Atletas Del Departamento De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción	2.43.4302.87.0-205400.2.3.2.02.02.008.35.	23,613,722	0.00	Sin observaciones
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas	2.43.4302.85.0-101024.2.3.2.02.02.008.36.	100,000,000	36,378,160.00	Sin observaciones



De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia - Servicios Prestados A Las Empresas Y Servicios De Producción				
Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales -Incentivos Mejores Funcionarios	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.02.02.009.04.	3,900,000	3,900,000.00	Sin observaciones
RB-Sueldo Básico	1.00.0000.00.4-205616.2.1.1.01.01.001.01.	2,267,511,998	2,248,686,369.00	Sin observaciones
RB-Aportes De Cesantías	1.00.0000.00.4-205616.2.1.1.01.02.003.	325,000,000	11,509,594.00	Sin observaciones
RB-Auxilios Educativos - Acuerdo Fondo Educación	1.00.0000.00.4-205616.2.1.1.01.03.111.03.	64,350,000	0.00	Sin observaciones
RB - Servicios Financieros Y Servicios Conexos: Servicios Inmobiliarios; Y Servicios De Arrendamiento Y Leasing	1.00.0000.00.4-205616.2.1.2.02.02.007.02.	870,797,323	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia – Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.0-493484.2.3.2.02.02.009.23.	526,481,545	526,481,545.00	Sin observaciones
Asesoría Médica Y De Ciencias Aplicadas Al Desarrollo Del Rendimiento Deportivo De Atletas Y Para-Atletas De Antioquia -- Otra Maquinaria Para Usos Especiales Y Sus Partes Y Piezas	2.43.4302.03.0-205128.2.3.2.01.01.003.02.08	167,783,455	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia – Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.0-493484.2.3.2.02.02.009.24.	28,008,599	28,008,599.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo	1.45.4599.77.0-205616.2.3.2.02.01.004.06.	590,741,694	423,445,954.00	Sin observaciones
Cofinanciación De Dotación de Implementación Para El Deporte La Recreación Y A La Actividad Física En El Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.74.0-205400.2.3.2.02.02.009.25.	181,358,390	0.00	Sin observaciones



RB - Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia - Servicios Financieros Y Servicios Conexos; Servicios Inmobiliarios; Y Servicios De Arrendamiento Y Leasing	2.43.4302.85.4-101124.2.3.2.02.02.007.01.	622,710,000	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento Del Desarrollo Deportivo Con Miras Al Alto Rendimiento Competitivo De Los Atletas Del Departamento De Antioquia -Actividades De Promoción Y Desarrollo Del Deporte	2.43.4302.87.4-101124.2.3.3.09.17.	610,000,000	0.00	Sin observaciones
Asesoría Médica Y De Ciencias Aplicadas Al Desarrollo Del Rendimiento Deportivo De Atletas Y Para-Atletas De Antioquia - Otra Maquinaria Para Usos Especiales Y Sus Partes Y Pieza	2.43.4302.03.0-205400.2.3.2.01.01.003.02.08	151,706,545	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia -Otra Maquinaria Para Usos Especiales Y Sus Partes Y Pieza	1.45.4599.77.0-205128.2.3.2.01.01.003.02.08	50,000,000	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia - Otra Maquinaria Para Usos Especiales Y Sus Partes Y Piezas	1.45.4599.77.4-101124.2.3.2.01.01.003.02.08	64,704,640	0.00	Sin observaciones
RB-Horas Extras, Dominicales, Festivos Y Recargos	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.01.001.02.	75,000,000	63,308,515.00	Sin observaciones
RB-Bonificación Por Servicios Prestados	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.01.001.07.	65,402,677	8,384,795.00	Sin observaciones
RB-Prima De Navidad	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.01.001.08.01	-	0.00	Sin observaciones
RB-Prima De Vacaciones	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.01.001.08.02	50,000,000	40,877,282.00	Sin observaciones
RB-Vacaciones	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.03.001.01.	-	0.00	Sin observaciones
RB-Bonificación Especial Por Recreación	1.00.0000.00.4-205618.2.1.1.01.03.001.03.	-	0.00	Sin observaciones



RB-Mantenimiento De La Infraestructura De Las Sedes Operativas Para La Prestación De Servicios Deportivos, Recreativos Y De Actividad Física En Las Regiones De Antioquia - Construcción Y Servicios De La Construcción	1.45.4501.04.4-205618.2.3.2.02.02.005.09.		343,447,294	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.0-271130.2.3.2.02.02.009.28.		2,528,932,627	423,502,449.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Juegos Deportivos Institucionales En Los Municipios Del Departamento De Antioquia - Servicios Para La Comunidad, Sociales Y Personales	3.43.4301.73.0-495431.2.3.2.02.02.009.27.		2,521,008,403	0.00	Sin observaciones
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento De Antioquia-Otros Bienes Transportables (Excepto Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo)	2.43.4302.85.0-205128.2.3.2.02.01.003.08.		350,000,000	0.00	Sin observaciones
Fortalecimiento De Los Sistemas De Información Y La Gestión Estratégica Para El Deporte, La Recreación Y La Actividad Física De Antioquia (Comunicaciones) - Aparatos Transmisores De Televisión Y Radio; Televisión, Video Y Cámaras Digitales; Teléfonos	1.45.4599.77.0-271130.2.3.2.01.01.003.05.02		-	0.00	Sin observaciones
RB-Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia (Comunicaciones) - Aparatos transmisores de televisión y radio; televisión, video y cámaras digitales; Teléfonos	1.45.4599.77.4-271130.2.3.2.01.01.003.05.02		-	0.00	Sin observaciones



Mantenimiento, Adecuación, Mejoras De Escenarios Deportivos O Equipamientos En El Departamento De Antioquia -Otros Bienes Transportables (Excepto Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo)	4.43.4302.75.0-202029.2.3.2.02.01.003.09.	350,000,000	0.00	Sin observaciones
Mantenimiento, Adecuación, Mejoras De Escenarios Deportivos O Equipamientos En El Departamento De Antioquia -Para La Adquisición De Activos No Financieros	4.43.4302.75.0-202029.2.3.4.04.	6,148,578,015	0.00	Sin observaciones
Motocicletas Y Sidecaras (Vehículos Laterales A Las Motocicletas)	1.00.0000.00.0-205616.2.1.2.01.01.003.07.07.01	15,000,000	0.00	Sin observaciones
Otros Bienes Transportables (Excepto Productos Metálicos, Maquinaria Y Equipo)	1.00.0000.00.0-101024.2.1.2.02.01.003.03.	25,000,417	0.00	Sin observaciones
Apoyo Y Subvención Para Satisfacer Necesidades Propias Del Proceso De Preparación Y Competencia De Los Atletas Y Para-Atletas De Alto Rendimiento Del Departamento de Antioquia-Estímulos Y Beneficios A Los Deportistas	2.43.4302.85.0-101124.2.3.3.08.06.	1,710,279,652	0.00	Sin observaciones
RB-Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y Para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia-Actividades De Promoción Y Desarrollo Del Deporte	2.43.4302.85.4-101124.2.3.3.09.17.	250,000,000	0.00	Sin observaciones

3.2. Estado de los proyectos: relacione el estado de avance de cada proyecto: (adicone tantas filas como necesite)

CÓDIGO	NOMBRE DEL PROYECTO	ACTIVIDADES EJECUTADAS	ACTIVIDADES PENDIENTES	SALDO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
2024003050077	Fortalecimiento de los sistemas de información y la gestión estratégica para el deporte, la recreación y la actividad física de Antioquia	El proyecto muestra un avance físico de (88.67%) en la implementación de sistemas de información. En cuanto a la ejecución financiera (38%) y al presupuesto comprometido (57%), la misma no va a la par de	Continuar avanzando en el Sistema Integrado de Gestión con la incorporación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, continuar con la implementación del Sistema de gestión G+, e implementar la IA en la operación de Indeportes.	\$3,557,522,673



		<p>la física teniendo en cuenta que este proyecto tiene diferentes formas de pago en los contratos que proveen los bienes y servicios con los que se ejecuta un proyecto, incluso algunos de los contratos de mayor valor se realizan y ejecutan durante el tercer cuatrimestre del año. El avance en los sistemas de información durante 2025 se ha concentrado en el MIPG y los aplicativos del área de Sistemas, mientras que el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SSST) permanece como una estructura independiente sin integración al sistema de gestión. Para subsanar esta situación, se ha programado incluir el SSST en las auditorías internas de la vigencia actual, paralelamente al proceso de contratación de auditorías para calidad, carbono neutro e inventario GEI. La consolidación del sistema integrado de gestión depende de la formalización de la estructura de alto nivel con las normas ISO, tarea que se mantiene pendiente pese al trabajo en el cuadro de clasificación y las actividades del sistema de gestión.</p>	
2024003050084	Apoyo técnico a atletas y para-atletas que representan en alto rendimiento deportivo al departamento de Antioquia	<p>El proyecto evidencia una sobreejecución física (115.75%), superando la meta de atletas apoyados. Dicha situación se explica por la ampliación de la asignación presupuestal, que permitió incrementar la cobertura de atletas beneficiarios sin requerir una ejecución financiera proporcionalmente mayor. Se tiene una ejecución financiera (57.2%) que es acorde con las necesidades del proyecto, debido a que su ejecución es un por un período aproximado de 9 meses con pagos</p>	<p>Pendiente por realizar el pago de los entrenadores de los meses de noviembre y diciembre de 2025</p> <p>\$1.692.457.948</p>



		<p>parciales mensuales. El proyecto de apoyo técnico a atletas y para-atletas inició en febrero con el proceso de contratación de entrenadores, cuyo acompañamiento especializado ha estado orientado a mejorar, mantener y alcanzar altos niveles de rendimiento. La cobertura se ha extendido no solo a atletas y para-atletas mayores, sino también a deportistas de proyección o reserva deportiva, mediante un proceso dinámico que incluye actualizaciones periódicas de los listados oficiales de Indeportes Antioquia y el formato FTH-03. Durante el mes de agosto, este acompañamiento se intensificó con 59 visitas del área metodológica a ligas y organizaciones deportivas, asegurando un apoyo continuo y actualizado a los seleccionados que representan al departamento en competencias nacionales e internacionales.</p>		
2024003050085	Apoyo y subvención para satisfacer necesidades propias del proceso de preparación y competencia de los Atletas y Para-atletas de alto rendimiento del departamento de Antioquia	<p>El proyecto presenta una sobre ejecución física, con un cumplimiento del 1486.31% en la entrega de estímulos, superando en más de trece veces la meta inicial. Este logro fue posible a la ampliación de la asignación presupuestal, que permitió extender significativamente la cobertura del proyecto. En el componente financiero, se observa una ejecución de (64.4%) en relación con el presupuesto comprometido (71%), toda vez que el valor más alto de los estímulos está asignado a "Otorgar estímulos económicos a los atletas y para atletas por los resultados obtenidos en competencias oficiales". El programa de</p>	<p>Realizar el pago de las resoluciones de diciembre.</p>	\$1,543,989,433



		<p>estímulos se gestiona mediante comités coordinadores que realizan revisiones mensuales para determinar inclusiones, exclusiones o permanencia de atletas y para-atletas, basándose en el análisis de logros competitivos y evaluaciones técnicas de rendimiento. Esta gestión sistemática ha permitido acumular un total de 1.802 atletas y para-atletas activos al mes de julio. La sumatoria mensual de estos estímulos, formalizados mediante resolución y aprobados por el comité coordinador, muestra una tendencia ascendente que responde al mantenimiento del rendimiento y la estrategia competitiva de los atletas en torneos nacionales.</p>		
2024003050102	Apoyo económico a las organizaciones deportivas representan competencias departamento Antioquia	<p>que en al de</p> <p>El indicador de producto (278.92%) del proyecto refleja un desempeño por encima de lo programado. Este resultado, que se tradujo en el apoyo a 36 organizaciones deportivas con eventos federados vs 13 planeadas, lo cual fue posible gracias a un aumento en el techo presupuestal que permitió ampliar la cobertura, este avance contrasta con la ejecución financiera, que evidencia un uso parcial de los recursos (43.7%), ya que se desembolsó menos de la mitad del presupuesto comprometido (50%), mostrando la forma de pago parcial y supeditado a la rendición de cuentas de los recursos.</p> <p>Ahora bien, la meta se ha superado dejando presente qué cuando se formuló y aprobó el Plan de Desarrollo Departamental, las metas se fijaron con la proyección de recaudo de recursos para el cuatrienio 2024-2027</p>	<p>El desembolso a las ligas que no lo han solicitado.</p>	\$1.473.023,519



		que derivó en la matriz plurianual de inversiones, las cuales fueron establecidas de forma cautelosa y acorde con los recursos asignados, pero que se han visto sobre ejecutadas gracias a mayor ejecución del recaudo de los fondos asignados y transferencias por un mayor valor del Departamento		
2024003050072	Capacitación para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia	El proyecto tiene un avance en el indicador de producto (292.95%) este supera significativamente la meta planteada para la vigencia, mostrando que a hoy se ha capacitado a más "Talento Humano". Por otro lado, lo efectivamente pagado es del 29.1%, explicada por un 59% de presupuesto comprometido con pagos pendientes. El proyecto ha ejecutado de manera continua y exitosa su componente de capacitación, logrando la certificación de 2,697 personas del sector del deporte, la recreación y la actividad física en Antioquia. Esto se ha alcanzado mediante una oferta diversificada de 18 cursos en modalidad presencial y virtual, desarrollados en articulación con entidades especializadas como el COCED, y enfocados en temáticas clave como administración deportiva, psicología deportiva y metodologías de entrenamiento	Cursos de actualización técnica en Baloncesto y Voleibol	\$565,994,815
2024003050087	Fortalecimiento del desarrollo deportivo con miras al alto rendimiento competitivo de los atletas del departamento de Antioquia	El proyecto presenta un avance físico del 70.04% en el indicador de producto, referido a las personas en semilleros de talento deportivo, lo que evidencia un cumplimiento significativo de su meta. Sin embargo, se observa no va alineado con la ejecución financiera, que alcanza el 30.3%, a	Pendiente realizar adición y el desembolso de los recursos.	\$1,273,982,513



		<p>pesar de contar con un 56% de los recursos comprometidos. Esta situación sugiere la posible existencia de pagos pendientes o retrasos en los desembolsos.</p> <p>El proyecto ha iniciado su componente de capacitación con la contratación de promotores y la oferta de formación en gestión deportiva durante el primer trimestre, buscando complementar la oferta institucional sin generar interferencias. Sin embargo, el componente de Centros de Desarrollo Deportivo (CEDEP) presenta avances limitados, con solo el CEDEP de Levantamiento de Pesas en funcionamiento atendiendo atletas entre Medellín y Apartadó, mientras que los demás CEDEP no han iniciado debido a que las ligas deportivas correspondientes no han presentado las propuestas requeridas, a pesar de los recordatorios realizados. Los convenios activos con las ligas de levantamiento de pesas y atletismo incluyen además el componente de alojamiento para atletas que por su rendimiento requieren permanecer en estas ciudades para su proceso de entrenamiento.</p>		
2024003050103	Asesoría médica y de ciencias aplicadas al desarrollo del rendimiento deportivo de atletas y para-atletas de Antioquia	<p>El proyecto evidencia un sobre ejecución física (111.59%), superando la meta de servicios de atención médica especializada gracias a la ampliación de la asignación presupuestal que permitió brindar más ampliaciones. Por otra parte, la ejecución financiera es de (40.4%) y un presupuesto comprometido (72%), lo cual corresponde a que el personal del área médica y ciencias aplicadas que apoya el</p>	Pendiente el pago de los contratistas por los servicios de noviembre y diciembre.	\$731,002,414



		<p>Este proyecto se contrata por la vigencia y se paga de forma mensual. El programa de medicina deportiva ha experimentado un crecimiento sostenido, iniciando en febrero con 622 servicios y alcanzando 3,345 atenciones en el periodo actual, gracias a la consolidación de los entrenamientos y el calendario competitivo que incrementa la demanda de cheques médicos, particular y en fisioterapia (49% de los casos para recuperación por fatiga muscular). Este aumento en la capacidad de respuesta se vio potenciado por la adquisición de nuevos implementos tecnológicos que agilizaron los procedimientos, junto con el trabajo coordinado de entrenadores en la actualización de listados y solicitud de citas, permitiendo para el mes de septiembre una atención integral a los 176 atletas y 27 paratletas priorizados de las diferentes ligas deportivas de Antioquia.</p>		
2024003050075	Mantenimiento, adecuación, mejoras de escenarios deportivos o equipamientos en el departamento de Antioquia	<p>El proyecto presenta un avance físico del 91.67% en el indicador de producto, referido los escenarios deportivos o equipamientos adecuados, mantenidos o mejorados, lo que evidencia un cumplimiento significativo de su meta. Sin embargo, se observa una diferencia con la ejecución financiera, que alcanza el 5.1% y cuenta con 13% de los recursos comprometidos, corresponde a los proyectos que se viabilizaron en la convocatoria 2024. Se aclara que lo ejecutado a la fecha corresponde a contratos de prestación de servicios de los profesionales que viabilizan los proyectos de la convocatoria 2025.</p>	<p>Al mes de noviembre de la vigencia 2025 se han intervenido 26 escenarios (finalizados), siguen en ejecución 4 escenarios para un total de 29, se espera entregar (finalizar los 29 escenarios) en la vigencia 2025, la inversión de los proyectos ascendió a \$11.290.227.319, siendo el aporte del instituto del 70%.</p> <p>Por realizar el desembolso de 12 contratos y/o convenios suscritos, a una cuenta de manejo conjunto de los recursos en el IDEA, por valor de \$7.896.062.339 Mills.</p> <p>Durante la vigencia 2025 se han liquidado los siguientes convenios y/o contratos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Convenio No 399 de 2021 Convenio No 492 de 2021 Convenio No 497 de 2021 Convenio No 499 de 2021 Convenio No 500 de 2021 Convenio No 501 de 2021 Convenio No 502 de 2021 Convenio No 503 de 2021 Convenio No 504 de 2021 Contrato No 581 de 2022 	\$8.678.034.172



		<p>A la fecha no se han firmado los convenios con los municipios beneficiados en esta convocatoria.</p> <p>Los proyectos viabilizados en 2024 han iniciado su ejecución de manera progresiva, mostrando avances significativos en el cumplimiento de los cronogramas establecidos. A la fecha, se ha completado la ejecución en ocho municipios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liborina, Maceo, Sabanalarga, San Pedro de los Milagros, El Retiro, Társio y Envigado, además de cuatro municipios más finalizados en agosto, mientras que el resto de los proyectos continúa en desarrollo según lo programado, evidenciando una implementación constante y adecuada de los recursos asignados para la vigencia. 	<p>Convenio No 350 de 2023</p> <p>Convenios pendientes por liquidar: 107 de la vigencia 2021, 2022, 2023 y 2024.</p> <p>En revisión los procesos y procedimientos de la subgerencia, especialmente el de supervisión de los convenios y/o contratos suscritos por la Subgerencia.</p> <p>En revisión la carga laboral del equipo técnico de la subgerencia (5 profesionales).</p>	
2024003050078	Construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia	<p>El proyecto de construcción de escenarios deportivos no presenta avance físico y solo 8.7% de ejecución financiera, a pesar de tener 34% de su presupuesto comprometido. A la fecha no se han firmado convenios para la construcción de escenarios, pero sí se han realizado adiciones de las obras que se vienen ejecutando más las personas para apoyar la viabilización de las convocatorias.</p>	<p>Tasa de seguridad: En la vigencia 2025 se viabilizaron 167 proyectos (101 municipios) por valor de \$164.686.566.063, pendiente la articulación con la gobernación de Antioquia en lo referente a la supervisión de la ejecución de los convenios firmados en la vigencia 2026.</p> <p>Durante la vigencia 2025 y de acuerdo a la disponibilidad de recursos de Indeportes Antioquia, se alcanzaron a viabilizar tres escenarios (2 convenios suscritos), pendiente el seguimiento y ejecución en la vigencia 2026, de 3 escenarios: 2 parques infantiles y el complejo deportivo de San Roque.</p> <p>En ejecución el escenario parque metropolitano de deportes Túlio Ospina del Municipio de Bello, por valor de 4.454.960.039 Mills (contrato No 761 de 2024), el cual finaliza en el mes de diciembre de la actual vigencia y una vez recibido por el Instituto se procederá a entregar a la Gobernación de Antioquia.</p>	\$4.647.746.254



			<p>especialmente la intervención de 8 puntos críticos (medida cautelar).</p> <p>Por realizar el desembolso de los contratos y/o convenios suscritos, a una cuenta de manejo conjunto de los recursos en el IDEA, por valor de \$139.639.164 (parques infantiles) y de \$ 2.364.355.477 (complejo deportivo de San Roque).</p>	
2024003050100	Asesoría y acompañamiento institucional para el deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento de Antioquia	<p>El proyecto presenta una ejecución financiera del 13.9%, que se alinea con el presupuesto comprometido (14%). El 0% de avance en el indicador de producto de 'municipios acompañados' responde correctamente a la ejecución, ya que las actividades de asesoría y acompañamiento institucional están programadas para realizarse según un cronograma que se extiende hasta final del año, en el cual se reflejarán los resultados de las asesorías.</p> <p>El proyecto de asesoría institucional ha avanzado de manera sistemática y exitosa, iniciando con una fase de planeación y diseño de instrumentos para posteriormente ejecutar una ruta de asesoría integrada que ha logrado una cobertura significativa en el departamento. El Paso 1 de "Socialización" alcanzó al 86% de los municipios de Antioquia (124 municipios), y actualmente se desarrolla el Paso 2 de "Seguimiento" que ha cubierto 46 municipios. Paralelamente, se ha gestionado efectivamente la transferencia de recursos del impuesto al cigarrillo a los municipios, cumpliendo con los desembolsos programados y fortaleciendo así las capacidades institucionales locales para el desarrollo deportivo y recreativo.¹⁸⁰</p>	<p>Finalización del Paso 3 - Evaluación, cierre de registros municipales de información y ejecución del Paso 4 - Resultados donde se entrega la medición del Semáforo DRAF a cada municipio.</p> <p>Transferencias a municipios de los recursos del impuesto al cigarrillo (Ley 1289 de 2009).</p>	\$1.443.007.261



2024003050073	<p>Fortalecimiento de los juegos deportivos institucionales en los municipios del departamento de Antioquia.</p> <p>El proyecto presenta un avance físico del 419.66% en el indicador de producto, referido a las personas beneficiadas con los juegos deportivos, lo que evidencia un cumplimiento significativo de su meta. Esto se ha logrado con recursos comprometidos del 74% de la inversión del proyecto y efectivamente pagados del 49.8% sugiriendo posibles pagos o desembolsos pendientes.</p> <p>Ahora bien, la meta se ha superado dejando presente que cuando se formuló y aprobó el Plan de Desarrollo Departamental, las metas se fijaron con la proyección de recaudo de recursos para el cuatrienio 2024-2027 que derivó en la matriz plurianual de inversiones, las cuales fueron establecidas de forma cautelosa y acorde con los recursos asignados, pero que se han visto sobre ejecutadas gracias a mayor ejecución del recaudo de los fondos asignados y transferencias por un mayor valor del Departamento.</p> <p>En resumen, se han beneficiado directamente a 11.532 participantes en los Juegos Escolares y 21.435 en los Intercolegiados, con una cobertura que abarca la mayoría de los municipios de Antioquia. El cronograma se ha cumplido de manera general, ejecutando fases subregionales y finales departamentales según lo planeado; sin embargo, se evidencia una amenaza ante factores externos, como el clima, que obligó a cancelar una fase en el Suroeste. La articulación interinstitucional ha sido clave, especialmente con la Gerencia</p>	<p>Ejecución de la Final Departamental de los Juegos Departamentales en los municipios de Girardota y Copacabana.</p>	\$8,454,170,600
---------------	--	---	-----------------



		Indigena y la OIA para los Juegos Indígenas.		
2024003050074	Cofinanciación de dotación de implementación para el deporte la recreación y a la actividad física en el departamento de Antioquia	<p>El proyecto presenta una ejecución acorde con su cronograma, donde la entrega física de dotaciones está programada para último trimestre. Por ello, el 0% de avance en el indicador con corte a 30 de agosto de 2025, los pagos corresponden a 1.9% frente a un compromiso del 79% lo que sugiere que ya se avanzó en la contratación de los proveedores y se está pendiente de las entregas de los kits correspondientes.</p> <p>En el transcurso del año, el proyecto ha avanzado de manera sistemática en el proceso de dotación, iniciando con la estructuración técnica, financiera y jurídica, lo que incluyó la publicación de una convocatoria de cofinanciación que culminó con la selección de 91 municipios beneficiarios. Posteriormente, se completó exitosamente la subasta inversa 002 de 2025, cuyos lotes de implementación para deporte formativo, recreación y Centros de Promoción de la Salud fueron adjudicados y cuyos contratos se encuentran en legalización.</p> <p>Actualmente, el proyecto se encuentra en fase de ejecución contractual, con la revisión de muestras para garantizar la calidad de los elementos, manteniéndose la previsión de que las entregas físicas a los municipios se realicen en el último trimestre del año, tal como estaba programado.</p>	Entrega de implementación deportiva, recreativa y Centros de Promoción de la Salud a los 91 municipios seleccionados en la convocatoria de cofinanciación. Entregas de implementación deportiva por la participación en los Juegos Institucionales.	\$4.021.301.429



2024003050101	Desarrollo y promoción del deporte formativo, la recreación y la actividad física en el departamento Antioquia	<p>El proyecto presenta un equilibrio entre su ejecución física (67.24%) y financiera (70%). Esta correlación sugiere que los fondos ejecutados se están traduciendo efectivamente en resultados, con una atención directa a la población objetivo y un avance financiero estable.</p> <p>El proyecto ha promovido el deporte, la recreación y la actividad física en Antioquia de forma amplia y efectiva. Se realizaron talleres con 3.299 personas y eventos masivos, como el Día Mundial de la Actividad Física en 118 municipios, que reunieron a 239.570 personas, en su mayoría mujeres (61%). También se fortaleció el trabajo conjunto entre municipios, con la participación de 129 representantes de 119 municipios.</p>	Intervenciones finales de los promotores departamentales. Apoyo a actividades de promoción municipales	\$704,439,883
2024003050104	Mantenimiento de la infraestructura de las sedes operativas para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones de Antioquia, Apartadó, Guatapé y Medellín	<p>El proceso de mantenimiento de sedes deportivas inició su etapa precontractual en febrero de 2025 mediante administración delegada de recursos con la Empresa Autónoma de Guatapé, incluyendo la contratación de obra e intervención bajo supervisión colegiada. Si bien las actividades comenzaron el 11 de marzo, se presentó una suspensión de un mes que generó un avance del 0% en el periodo inicial, no obstante, gracias al seguimiento técnico constante se logró recuperar el cronograma alcanzando un 95% de ejecución general en todas las sedes, con recursos supervisados a través de una cuenta de manejo conjunto para garantizar el control de los recursos.</p>	Se contrató por medio de administración delegada de recursos a Edunorte para el mantenimiento de 3 sedes, está en proceso la contratación de los derivados del contrato para la ejecución de obra e intervención.	\$573,303,685

3.3. Metas del Plan de Acción: relacione el nivel de cumplimiento de los programas asignados a su dependencia.
(adicione tantas filas como necesite)

EJE	PROGRAMA	META	ESTADO DE CUMPLIMIENTO (%)	OBSERVACIONES
Plan de Desarrollo por Antioquia Firme	Programa 2.1.7: deporte, recreación y actividad física para la transformación social. Subgerencia de fomento y desarrollo deportivo	365.600 personas atendidas en programas DRAF 36.893 Personas beneficiadas en juegos deportivos Institucionales.	70.49% (257.717) 642% (51.435)	Ver tabla numeral 3.2 de este informe Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		125 Municipios apoyados, asesorados y acompañados en programas de recreación, actividad física y deporte social comunitario	0	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		1050 personas Talento humano de Antioquia capacitado para fortalecer habilidades en recreación, actividad física y formación en deporte para el Bien-estar	336% (3535)	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		154 Dotaciones en recreación, actividad física, deporte social comunitario entregadas.	0	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
Plan de Desarrollo por Antioquia Firme	Programa 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	1600 Atletas y paratletas con apoyo técnico 15.000 Servicio de atención médica especializada para el desarrollo deportivo de atletas realizados	115% 1852 127% 19120	Ver tabla numeral 3.2 de este informe Ver tabla numeral 3.2 de este informe



		deportivas de alto rendimiento apoyadas		
		1600 Estímulos entregados para el desarrollo deportivo de atletas	1667% 26685	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		257 Personas en semilleros de talentos deportivos en las subregiones de Antioquia	94% 242	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
Plan de Desarrollo por Antioquia Firme	Programa 2.1.9. Espacios deportivos protectores e incluyentes	6 Infraestructura deportiva construida	0	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
Plan de Desarrollo por Antioquia Firme	Programa 2.1.10. Fortalecimiento y gestión para el desarrollo deportivo	24 Escenarios deportivos o equipamientos adecuados, mantenidos o mejorados.	104 25	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		3 Sistemas de información para el deporte, la recreación y la actividad física implementados	66% (2)	Ver tabla numeral 3.2 de este informe
		3 Sedes operativas, funcionales y con mantenimiento para la prestación de servicios deportivos, recreativos y de actividad física en las regiones	133% 4	

4. Obras públicas y proyectos en proceso.

Con corte al 13 de noviembre se han llevado a cabo los siguientes procesos contractuales:

Tipo de contrato	2025
COMODATO	1
COMPRAVENTA	0
CONSULTORÍA	0
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	13



CONVENIO	0
CONVENIO DE APOYO	41
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	36
DONACIÓN	0
INTERVENTORIA	0
INVITACIÓN PÚBLICA	0
OBRA PÚBLICA	13
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	27
PRESTACIÓN DE SERVICIOS - INTERADMINISTRATIVO	0
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	458
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN - PERSONA JURÍDICA	0
PROCESO COMPETITIVO CON ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	2
SEGUROS	0
SUMINISTRO	4
Total general	595

Contratos de obra pública:

NUMERO CONTRATO O CONVENIO	OBJETO	VALOR TOTAL	ESTADO
594	Convenio interadministrativo para el mantenimiento de la Piscina del Municipio de Yali, Antioquia -Cofinanciación lo opera el municipio de Yali.	\$ 169.226.628	*Firmado en secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Falta el municipio enviar certificación de apertura de cuenta)
591	Apoyar al municipio de Cocorná, con el suministro de materiales por parte de Indeportes Antioquia para llevar a cabo el mejoramiento de las plazas polideportivas ubicadas en zonas rurales y urbanas del municipio -Convenio lo opera el municipio.	Sin recursos	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas



595	Coordinación y colaboración, con el fin de aunar esfuerzos para llevar a cabo el proyecto "Mantenimiento y mejoramiento de piscina de la Unidad Deportiva Iván Vallejo Duque, zona urbana del municipio de Yolombó – Antioquia	\$ 1.163.720.631	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Se le envió al municipio oficio, pero no se ha tenido respuesta)
596	Convenio interadministrativo para la cofinanciación del proyecto Mejoramiento del Estadio Municipal "Luis Fernando Montoya Soto del municipio de Caldas	\$ 2.769.249.191	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Falta el municipio enviar certificación de apertura de cuenta)
583	Contrato Interadministrativo Para La Administración delegada de recursos destinados a la construcción, adecuación y puesta en funcionamiento de dos (2) Parques Infantiles	\$ 139.639.164	*Firmado en Secop II *Falta Pólizas *Pendiente que Renting inicie trámite de desembolso
602	Coordinación y colaboración, con el fin de aunar esfuerzos para llevar a cabo el proyecto "Mejoramiento de la piscina semiolímpica de la Unidad Deportiva Jaime Ortiz Betancur en el municipio de Chigorodó, Antioquia".	\$ 1.049.441.227	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Se le envió al municipio oficio pero no se ha tenido respuesta)
598	Convenio interadministrativo de cofinanciación para el mejoramiento y adecuación de la piscina municipal del municipio de Pueblorico- Antioquia	\$ 664.528.708	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea ((Se le envió al municipio oficio pero no se ha tenido respuesta)
593	Convenio Interadministrativo De Cofinanciación Para El Mantenimiento Y/O Mejoramiento De La Cancha Deportiva En La Vereda Pantanillo Del Municipio De El Santuario, Antioquia	\$ 161.116.148	*Firmado en Secop II *Falta Pólizas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Se le envió al municipio oficio pero no se ha tenido respuesta)
610	Ejecutar la adecuación de la cancha de fútbol del barrio Parroquial, corregimiento de Currulao – Primera etapa, Distrito de Turbo, conforme a los estudios y diseños aprobados. Así mismo, realizar la intervención técnica, administrativa, financiera, ambiental, social, de seguridad y salud en el trabajo y legal, de acuerdo con las normas vigentes y las obligaciones establecidas en el sector Estadio, Medellín - Antioquia.	\$ 1.250.422.980	*Firmado en Secop II *Falta Pólizas *Pendiente que Renting inicie trámite de desembolso



592	Convenio de asociación entre INDEPORTES Antioquia y el municipio de San Roque para cofinanciar y ejecutar la construcción de un complejo polideportivo en la cabecera municipal de San Roque, promoviendo el deporte y la recreación	\$ 2.364.354.605	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea ((Se le envió al municipio oficio pero no se ha tenido respuesta))
607	Convenio interadministrativo para la Adecuación de la cancha de fútbol en el sector de Pueblo Nuevo del Municipio de Amalfi, Antioquia	\$ 200.000.998	*Firmado en Secop II *Pólizas aprobadas *En trámite de desembolso de recursos al Idea ((Se le envió al municipio oficio pero no se ha tenido respuesta))
611	Ejecutar las obras de restauración integral del cerramiento perimetral de la Unidad Deportiva Presbítero Bernardo Montoya, ubicada en el Municipio de Copacabana, Departamento de Antioquia, conforme a los estudios y diseños técnicos aprobados por el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia – INDEPORTES	\$ 324.634.052	*Firmado en secop II *Falta Pólizas *En trámite de desembolso de recursos al Idea (Se inicia ruta)
608	Contrato interadministrativo de mandato sin representación para la realización de la intervención técnica, administrativa, social, financiera, ambiental y legal de los contratos de obra derivados de los convenios interadministrativos celebrados entre Indeportes Antioquia y los municipios viabilizados en la vigencia 2025 para el mantenimiento, mejoramiento, adecuación y construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia	\$ 899.297.917	*Firmado en secop II *Falta Pólizas *Pendiente que Renting inicia trámite de desembolso
VALOR TOTAL CONTRATADO		\$ 11.155.632.249	

5. Reglamentos, manuales de organización, de procedimientos

Proceso	Procedimientos/Instructivos/Manuales
Planeación organizacional	P-PO-01: Formulación Plan de Desarrollo
	P-PO-02: Formulación, Registro y Proyectos
	P-PO-03: Anteproyecto de Presupuesto
	P-PO-05: Elaboración del Plan Anticorrupción
	P-PO-09: Formulación y Seguimiento de Indicadores
	P-PO-12: Elaboración y Seguimiento Plan Anual de Adquisiciones (PAA)
Comunicaciones	P-PO-14: Observatorio del Deportes
	M-PO-03 Manual de Planeación Orgánica
Tels. 01 800 00 00 000 - Correo electrónico: correo@correo.com - Dirección: Calle 50 # 50-100 sector La Catedral, Medellín - Antioquia. (604) 5200890 ext[5], 1000 - 1371	
www.indeportesantioquia.gov.co	



Investigación	P-CC-02: Generar y Divulgar Contenidos de Comunicación Institucional P-PI-01: Realización de Investigaciones
Apoyo técnico, científico y Psicosocial	P-AT-01: Apoyo Técnico Preparación Deportiva Fecha de Actualización P-AT-02: Apoyo Técnico Preparación Deportiva P-AT-03: Apoyo Social P-AT-05: Selección de Entrenadores P-AT-06: Apoyo a las ligas P-AT-07: Procedimiento Odontológico P-AT-08: Procedimiento para la participación en Juegos Deportivos
Capacitación para organizaciones deportivas	P-CP-01: Realización de Capacitaciones
Deporte	P-RD-02: Escuelas del Deporte Formativo
Juegos deportivos institucionales	P-JD-01: Juegos Deportivos Institucionales
Recreación	P-PR-01: Recreación
Actividad física	P-AF-01: Por su Salud Muévase Pues P-AF-02: Por su Salud Muévase Pues Virtual
Servicio al ciudadano	P-SC-01: Servicio al Ciudadano P-SC-02: Gestión de PQRSD P-SC-05: Evaluación de la Satisfacción del Cliente
Acompañamiento institucional	P-AI-01: Acompañamiento Institucional
Gestión administrativa de los recursos	P-GA-06 Programa de Seguros P-GA-07 póliza Atletas P-GA-08 Gestión del Almacén I-GA-02 Instructivo mantenimiento y calibración de equipos I-GA-06 Instructivo asignación de activos en bodegas I-GA-10 Instructivo devolución de activos I-GA-12 Instructivo entrega de implementación deportivo I-GA-13 Instructivo ingreso bienes por donación I-GA-14 Instructivo inventario bodega general I-GA-15 Instructivo inventario de activos I-GA-16 Instructivo salida bienes de la entidad I-GA-17 Instructivo traslado de bienes I-GA-18 Instructivo limpieza y desinfección de sala de espera I-GA-19 Instructivo limpieza y desinfección de baños I-GA-20 Instructivo limpieza y desinfección de pasillos I-GA-21 Instructivo limpieza y desinfección de oficinas I-GA-22 Instructivo limpieza y desinfección de sala de reuniones y auditorios I-GA-23 Instructivo de seguridad I-GA-24 Instructivo de parqueadero I-GA-25 Reglamento ingreso I-GA-26 Instructivo limpieza y desinfección de habitaciones Manual de administración de sedes y equipos Manual de administración de bienes
Gestión financiera	P-GF-05: Modificación del Presupuesto Traslado Interno P-GF-07: Procedimiento Pagos P-GF-09: Cierre Presupuestal P-GF-10: Expedición de CDPs P-GF-11: Registro de Compromiso Presupuestal P-GF-13: Generación de Informes Financieros P-GF-14: Recaudado de Ingresos P-GF-15: Cierre de Tesorería P-GF-16: Cobro Persuasivo P-GF-18: Vigencias Futuras P-GF-21: Vigencias Expiradas P-GF-22: Solicitud de Incorporación de Recursos P-GF-23: Modificación de Presupuesto P-GF-24: Conciliación de Información P-GF-25: Elaboración, Seguimiento y Control al FAPC P-GF-26: Consolidación y Conciliación Operaciones Recíprocas



	Manual de deterioro de activos Manual de políticas contables Manual de tesorería Manual para el proceso administrativo de cobro coactivo	
Proceso Jurídico	P-PJ-01: Defensa Judicial P-PJ-02: Inscripción de Dignatarios P-PJ-03: Otorgamiento de Personería Jurídica P-PJ-04: Reforma Estatutaria P-PJ-05: Defensa Técnica Judicial P-PJ-06: Procedimiento Sancionatorio P-PJ-07: Pago de Sentencias P-PJ-08: Etapa Prejudicial P-PJ-09: Proceso Prejudicial	
	P-TH-03: Vinculación de funcionarios P-TH-04: Administración Salarial y Prestaciones sociales	
	P-TH-05 Evaluación de Desempeño Laboral y Acuerdos de Gestión P-TH-07 Administración de Bienestar Social e Incentivos P-TH-08 Desvinculación de Funcionarios P-TH-09 Capacitación del Personal P-TH-11 Permanencia P-TH-12 Procedimiento para otros Trámites P-TH-13 Inducción y Reinducción P-TH-14 Movimientos Planta de Personal P-TH-15 Teletrabajo	
	P-GD-01 Gestión Documental I-GD-01 Instructivo distribución de documentos I-GD-02 Instructivo organización de documentos I-GD-04 Instructivo gestión de consultas CADA I-GD-05 Instructivo transferencias documentales I-GD-06 Instructivo de radicación I-GD-07 Instructivo distribución de documentos I-GD-10 Instructivo radicación de documentos internos I-GD-11 Manual de producción I-GD-12 Instructivo eliminación	
	P-CA-05: Contratación, Adquisición de Bienes y Servicios y Supervisión P-CA-06: Conservación del Expediente Contractual en Mercurio P-CA-08: Procedimiento Sancionatorio Manual de Contratación Manual de Supervisión	
	P-GP-01: Gestión de la Plataforma Tic P-GP-02: Actualización y Mejoramiento de la Plataforma Tic P-GP-03: Mesa de Servicio Tic P-GP-04: Asignación de Equipos de la Plataforma Tic Política de seguridad de la información Manual de instalación y configuración Authenticator	
	P-AC-01: Construcción de Escenarios Deportivos P-AC-02: Acompañamiento en el Diseño y Desarrollo de Infraestructura Deportiva P-AC-03: Supervisión en la Construcción de Infraestructura Deportiva	
	P-EC-01: Planificación de la Evaluación P-EC-02: Formulación Plan de Auditoría Interno P-EC-03: Ejecución de la Auditoría P-EC-04: Acción de Verificación P-EC-05: Planes de Mejoramiento	
	P-MC-02: Planificación y Control Operacional y las Salidas no Conformes P-MC-03: Gestión del Riesgo P-MC-05: Evaluación Satisfacción del Cliente	
	Planeación Institucional Calle 48 70-190 sector Estadio, Medellín - Antioquia. (604) 5260890 ext(s). 1000 - 1371 Gestión de la Información Estadística Transparencia y Acceso a la Información	www.indeportesantioquia.gov.co



Políticas de operación Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG Políticas con * no fueron medidas para Indeportes Antioquia, por el gobierno nacional, en la medición del desempeño institucional -MDI, a través del Formulario único de reporte de avance a la gestión -FURAG.	Gestión Del Conocimiento y la Innovación Participación Ciudadana en la Gestión Pública Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites Defensa Jurídica Mejoramiento Normativo Talento Humano Integridad Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos Gobierno Digital Seguridad Digital Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público Control Interno Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	
---	---	--

6. Relacione los aspectos relacionados con la situación administrativa, desarrollo, cumplimiento o en su caso desviación de programas y demás información y documentación relativa que señale el reglamento y/o manual de normatividad correspondiente.

Para desarrollar este punto, se tiene como herramienta el plan de acción, se presenta el estado de la gestión administrativa de la Entidad:

Plan de acción

Se presenta análisis del avance de las once dependencias de Indeportes Antioquia durante el tercer trimestre de 2025. El objetivo es evaluar la efectividad en la realización de actividades programadas en los planes de acción y proponer acciones para mejorar la gestión.

Metodología General

Se analizaron los datos trimestrales del archivo consolidado de seguimiento y el powerbi. Se utilizó un sistema de codificación de colores tipo semáforo (rojo, amarillo, verde) para categorizar el avance. El sistema de codificación por colores utilizado en este informe es una herramienta esencial para la evaluación rápida del avance de las dependencias de Indeportes Antioquia.

El análisis se basa en estadísticas descriptivas y cualitativas para proporcionar una visión general y específica del desempeño. A nivel general, se calculó el promedio del % de avance en total de las dependencias para obtener una métrica de evaluación general. Además, se implementó la medición del % de rendimiento analizando las metas específicas del trimestre. Esto permitirá una evaluación más precisa, al medir el rendimiento real en función de los objetivos establecidos para cada trimestre.

Interpretación de los Colores

- Rojo:** Indica un avance menor al 40%. Esta categoría señala que la dependencia está bajo el avance generalmente esperado para el trimestre. No necesariamente significa que la dependencia está fallando en sus actividades, sino que requiere atención para realizar los ajustes necesarios en los próximos trimestres.
- Amarillo:** Representa un avance entre el 40% y el 60%. Como se percibe intuitivamente, el color amarillo señala precaución. En este caso significa que aunque la dependencia está avanzando bien, es conveniente revisar y asegurar el avance para los próximos trimestres.
- Verde:** Señala un avance superior al 60%. Un resultado en verde muestra un desempeño excepcional, sugiriendo que la dependencia está avanzando muy bien. Este resultado es especialmente notable y merece analizarse para replicar sus factores de éxito en otras áreas.

Metodología de Reporte



Avances y ponderaciones

Para la vigencia 2025 se implementará un ajuste en la fórmula de cálculo del avance total. Este ajuste consistirá en limitar el porcentaje de avance acumulado por actividad al valor de su ponderación establecida. Es decir, aunque una dependencia logre una sobre ejecución en una actividad, el porcentaje que se sumará al total no podrá superar el peso asignado. Por ejemplo, si una actividad tiene una ponderación del 5%, ese será el valor máximo que aportará al porcentaje de avance final, incluso si se ejecuta por encima de lo programado. No obstante, el valor exacto de lo ejecutado seguirá registrándose en la columna de consolidado, permitiendo así hacer el seguimiento cualitativo y cuantitativo de los logros obtenidos sin distorsionar el porcentaje global de cumplimiento. Esto se aplicará también en el % de rendimiento. Por ende, por más que en un trimestre particular el rendimiento (el % de cumplimiento versus la meta para ese trimestre) sea más de lo previsto, el valor máximo de reporte por actividad será el 100%.

Reporte de resultados

Para reportar correctamente los avances de cada actividad, es fundamental tener en cuenta la meta establecida, la unidad de medida (por ejemplo, número o porcentaje) y su relación directa con las metas trimestrales definidas. Es clave que los resultados reportados correspondan con lo planeado para cada trimestre y que se ajuste a la lógica de la fórmula de cálculo definida: si es para acumular, acumulado o anualizado. Esto permite evitar errores en el cálculo automático del porcentaje de cumplimiento. Al finalizar el diligenciamiento de cada trimestre, se debe utilizar la columna de observaciones para explicar con claridad lo reportado: qué representa el dato de avance reportado, detalles de la ejecución o novedades relevantes que permitan validar el avance.

Comprensión de las Métricas Utilizadas en el Informe: Tres Métodos de Medición de Actividades

En este informe, las actividades de las dependencias de Indeportes Antioquia se miden utilizando tres métodos distintos: anualizado, para acumular y acumulado. Cada uno de estos métodos aporta una perspectiva diferente sobre el desempeño y el avance, y es fundamental comprender sus implicaciones para evaluar correctamente los resultados entre las diferentes dependencias.

1. Anualizado

Cuando una actividad se mide bajo la fórmula "anualizado", significa que se evalúa con base en un objetivo establecido para alcanzarse trimestralmente. Si el objetivo es alcanzar el 100% al final del año, los trimestres se medirán en función de cuán cerca se estuvo de alcanzar ese 100% cada trimestre. Posteriormente, se toma el promedio de lo que alcanzó cada trimestre para comparar con la meta del 100%. Para calcular el porcentaje de avance de manera precisa, se divide el resultado obtenido entre el número de trimestres evaluados. Esto garantiza un cálculo fiel al progreso real, considerando la ponderación establecida. De este modo, aunque se haya alcanzado el 100% en todas las actividades de un trimestre, no se reflejará como un 100% del total de la meta sin haber completado los trimestres restantes.

2. Para Acumular

Si una actividad se calcula con base en la fórmula "para acumular", esto implica que se mide en relación con cuánto del objetivo total se alcanzó ese trimestre. Por ejemplo, si el objetivo es 6 unidades al final del año y en el primer trimestre se logra un avance de 1 unidad, esto significa que se ha alcanzado 1/6 del objetivo. En informes futuros, como el del segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 3 unidades, ya que se evalúa trimestre a trimestre, aunque la suma total para el año sería 4 unidades.

3. Acumulado

La medición "acumulado" es similar a la de para acumular, donde se mide cuánto del objetivo total se ha logrado ese trimestre. Si el objetivo es 6 unidades y en el primer trimestre se logra 1 unidad, esto se interpreta como 1/6 del objetivo. La diferencia surge en informes posteriores; por ejemplo, en el segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 4 unidades (la suma de 1 y 3).

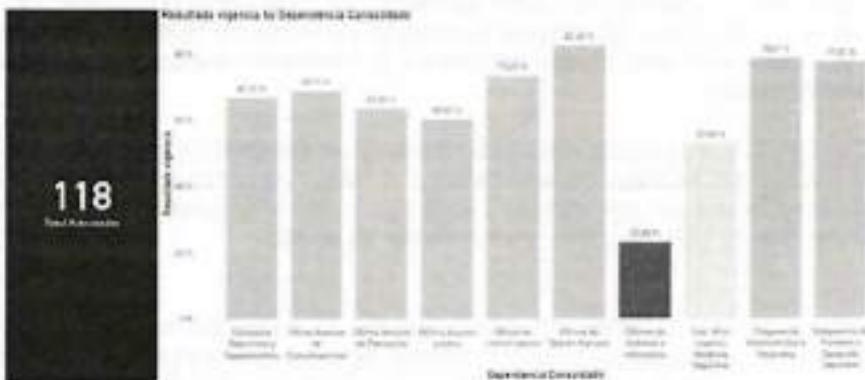
Hallazgos Generales de Indeportes Antioquia

- Los datos indican lo siguiente en términos de % Avance:



- Oficina de Talento Humano: 82.30%
- Oficina de Sistemas e Informática: 22.80%
- Oficina Asesora Jurídica: 60.00%
- Oficina Asesora de Planeación: 63.30%
- Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo: 77.37%
- Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos: 66.70%
- Subgerencia Administrativa y Financiera: 78.61%
- Oficina de Control Interno: 73.27%
- Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros / Oficina de Medicina Deportiva: 52.68%
- Oficina Asesora de Comunicaciones: 68.75%

Consolidado



2. El promedio de % Avance de todas las dependencias es 64.58%.

- El porcentaje de avance promedio de las dependencias para el tercer trimestre es de 64.58%, lo que posiciona el resultado dentro del rango verde, de acuerdo con los parámetros establecidos para este informe. Esto refleja un avance positivo que continuó desde el segundo trimestre, en el que el promedio general fue de 41.80%, también en el rango verde. Se espera que este ritmo de ejecución continúe para el último trimestre, con miras a asegurar el cumplimiento de las metas anuales planteadas.

3. Distribución porcentual de % Avance por dependencia:

- 80% Verde
- 10% Amarillo
- 10% Rojo

4. Observaciones importantes:

- Aunque la Oficina de Sistemas e Informática es la única dependencia que, para este tercer trimestre, se encuentra en la categoría roja con un avance del 22.80%, es importante precisar que la mayor parte de sus actividades están programadas para ejecutarse durante el cuarto trimestre del año. Esto fue previsto desde la formulación del plan de acción, donde se dejó constancia de la distribución temporal de sus metas. No obstante, esta circunstancia no exime la necesidad de mantener un seguimiento riguroso y asegurar que las actividades restantes avancen conforme a lo planeado.
- Por otro lado, cabe resaltar que las dependencias de la Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos, como la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros, han presentado novedades durante el año que ha afectado el desarrollo de las actividades previstas para el 2025. Para Escenarios, las actividades 01 y 07 han tenido un enfoque distinto, debido a los proyectos viabilizados por medio de la Gobernación. Y para Altos Logros, la falta de presupuesto ha afectado la actividad 05.

5. Los datos indican lo siguiente en términos de % rendimiento:



- Oficina de Talento Humano: 95.57%
- Oficina de Sistemas e Informática: 97.00%
- Oficina Asesora Jurídica: 90.00%
- Oficina Asesora de Planeación: 95.84%
- Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo: 97.14%
- Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos: 67.14%
- Subgerencia Administrativa y Financiera: 91.83%
- Oficina de Control Interno: 100.00%
- Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros: 81.47%
- Oficina Asesora de Comunicaciones: 95.00%

6. El promedio de % rendimiento de todas las dependencias es 91.10%

- El promedio de % rendimiento de todas las dependencias para el tercer trimestre se sitúa en un 91.10%. Este valor se encuentra de nuevo, como el trimestre, dentro del rango ideal de 90% a 100% esperado para esta métrica, ya que mide el grado de cumplimiento real frente a las metas propuestas específicamente para el trimestre. Este resultado indica que las metas programadas para el tercer trimestre se han cumplido con un nivel de eficiencia y precisión muy alto, lo que evidencia una planeación realista y una ejecución adecuada en la mayoría de las dependencias.

Durante el tercer trimestre de 2025, Indeportes Antioquia consolidó un desempeño institucional sólido, evidenciado en un promedio general de avance del **64.58%**, correspondiente al rango verde de la metodología de evaluación. Este resultado refleja la continuidad de una gestión efectiva y sostenida frente al segundo trimestre, en el que ya se habían observado signos de fortalecimiento en la ejecución de los planes de acción.

El **91.10% de rendimiento promedio** obtenido demuestra que las dependencias no solo mantienen altos niveles de cumplimiento frente a las metas programadas, sino que además ejecutan sus actividades con eficiencia y coherencia respecto a la planeación institucional. Este indicador reafirma la capacidad operativa de la entidad para cumplir con sus compromisos dentro de los tiempos y parámetros establecidos.

La distribución por categorías —con un **80% de las dependencias** en verde, un 10% en amarillo y un 10% en rojo— permite concluir que la mayoría de las áreas avanzan conforme a lo previsto, destacándose los resultados sobresalientes de la Oficina de Talento Humano, la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo y la Subgerencia Administrativa y Financiera. En contraste, aunque la Oficina de Sistemas e Informática presenta un avance menor, su cronograma de ejecución proyectado para el cuarto trimestre justifica el comportamiento observado, siempre que se mantenga un seguimiento cercano que garantice el cumplimiento total de sus metas.

En síntesis, los resultados de este trimestre confirman la consolidación de buenas prácticas de planeación, seguimiento y gestión al interior de la entidad; se mantiene un rumbo positivo hacia el cumplimiento integral de los objetivos anuales, siendo fundamental sostener el ritmo alcanzado, reforzar las dependencias con rezago y asegurar la coherencia técnica y operativa de los reportes en el cierre de la vigencia 2025.

- 7. Describa las actividades emprendidas y resultados obtenidos durante la misma, señalando especialmente los asuntos que se encuentran en proceso, y por último la situación del Despacho en la fecha de retiro o término de su gestión.**

PRINCIPALES LOGROS DEL SECTOR FOMENTO Y DESARROLLO DEPORTIVO, ALTOS LOGROS E INFRAESTRUCTURA

LOGROS DEPORTE RECREACIÓN Y ACTIVIDA FÍSICA

- Más de 400.000 participantes en eventos y actividades para la promoción del deporte formativo, recreación y de actividad física realizados en Antioquia.
- Más de 54.000 deportistas, entrenadores y delegados se beneficiaron en las fases subregionales y finales departamentales de los Juegos Deportivos **Fundación Olimpíada Estadio**, Medellín - Antioquia. (604) 5200890 ext(s). 1000 - 1321
- 35 convenios celebrados con los municipios sedes de los Juegos Deportivos Institucionales realizando una



- Inversión de más de 20.000 millones para la activación económica municipal.
- La delegación antioqueña prejuvenil y juvenil obtiene el título de campeón nacional de los Juegos Deportivos Intercolegiados de 2025.
- 125 municipios asesorados e incluidos en la medición del Semáforo DRAF con información de valor sobre las ofertas programáticas, el impacto poblacional y la inversión realizada en el sector del deporte, la recreación y la actividad física.
- 9 encuentros para la articulación institucional de los entes deportivos municipales de Antioquia en los que participaron cerca de 1.000 gerentes, directores, coordinadores y monitores de los 125 municipios.
- Se consolida la estrategia de Campamentos Juveniles en Antioquia a partir de garantizar el desarrollo y participación en el ciclo completo de eventos: campamentos subregionales, campamento departamental, campamento regional nacional y campamento nacional.
- Más de 3.900 personas certificadas en cursos y capacitaciones en modalidad presencial y virtual para el fortalecimiento del talento humano de las organizaciones y entes municipales del sector del deporte, la recreación y la actividad física.
- 121 municipios beneficiados con nuevas dotaciones de implementación para deporte, recreación y actividad física, incluyendo 26 nuevos Centros de Promoción de la Salud.

LOGROS DEPORTE ASOCIADO, ALTO RENDIMIENTO Y MEDICINA DEPORTIVA

- Contratación de 215 entrenadores en el apoyo técnico, para la atención de 1800 atletas y para atletas.

Inversión a diciembre: \$10.055.199.405

- Estímulos económicos

567 atletas y para-atletas.

Inversión: \$990.755.556 mensual.

245 atletas y Para Atletas

Inversión: \$201.526.928 mensual

Total, a Diciembre: \$13.115.107.324

- Estímulo educativo

452 atletas y para-atletas.

Inversión: \$730.500.577 1er semestre.

\$689.499.423 2º semestre.

Total: \$ 1.400.000.000

- Estímulo alimentación

88 atletas y para-atletas.

Inversión: \$149.627.273 Promedio mensual.

Inversión: \$ 1.645.900.000

Alimentación en caliente 268 atletas y para-atletas

Inversión: \$1.300.000

Total, a Diciembre: \$2.945.900.000

- Estímulo por resolución

Deportistas de: Triatlón, Vela, Atletismo, Esgrima, Para-Atletismo, Patinaje, Golf, Ecuestre, Tenis de mesa, Act-sub, Rugby silla de ruedas, Esquí Náutico, Boxeo, Voleibol sentado, Para-fútbol 7, Remo, Surf, Billar, Para tiro Deportivo, Karate, Parapowerlifting, Boccia, Badminton, Baloncesto en silla de Ruedas.

Inversión: a Diciembre \$1.124.818.764

- Compra de Insumos para Alojamiento:

Lencería, Camarotes y Colchones

Inversión: \$350.000.000

- Estímulo de aseguramiento

1.650 Atletas y Para atletas



Inversión: \$622.710.000

Total, estímulos a diciembre: \$19.718.057.158

- Apoyo educación

Universidades aliadas, con beneficios para los deportistas o matrícula cero:

Politécnico Jaime Isaza Cadavid

Universidad de Antioquia

Universidad de Medellín

Instituto Tecnológico Metropolitano

Universidad Digital de Antioquia

Fundación Universitaria María Cano

Otras Alianzas: Sapiencia

- Ciclos académicos

Estudian: 380 deportistas

Postgrado: 24

Programas de pregrado: 190

Tecnológico: 8

Técnico: 27

Bachillerato: 57

Idiomas: 49

Cursos o diplomados: 25

- Convenios realizados

Orgullo paisa	\$ 1.000.000.000
Arquería	\$ 240.000.000
LISANT	\$ 255.000.000
Baloncesto	\$ 100.000.000
Fútbol de salón	\$ 115.000.000
Rugby	\$ 120.000.000
Karate	\$ 150.000.000
Tiro deportivo	\$100.000.000
Ciclismo	\$ 320.000.000
Balonmano	\$ 100.000.000
Gimnasia	\$150.000.000
Patinaje	\$ 120.000.000
Ajedrez	\$150.000.000
DIVISA	\$ 70.000.000
Beisbol	\$220.000.000
Atletismo	\$ 300.000.000
Natación	\$460.000.000
Lucha	\$ 260.000.000
LIDIMAN	\$310.000.000
Boxeo	\$ 150.000.000
Taekwondo	\$320.000.000
Escríma	\$ 150.000.000
Tenis de mesa	\$200.000.000
Voleibol	\$300.000.000
Tenis de campo	\$ 300.000.000
Judo	\$130.000.000
Fútbol	\$100.000.000
Triatlón	\$100.000.000
Sóftbol	Calle 46 70g B.P. (300.000.000) Medellín - Antioquia. (604) 5200890 ext(s). 1000 - 1371 www.indeportesantioquia.gov.co
Tejo	\$ 50.000.000



Vela	\$ 40.000.000
Lev Pesas	\$ 400.000.000
Canotaje	\$150.000.000
Taekwondo gran Prix	\$60.000.000
Billar	\$25.000.000
Escríma	\$ 150.000.000
Hapkido	\$ 20.000.000
Bowling	\$50.000.000
Squash	\$50.000.000
Ecuestre	\$ 60.000.000
Disco Volador	\$ 40.000.000
Porrismo	\$ 25.000.000
Orientación	\$ 25.000.000
Total	\$7.325.000.000

- Centros de Desarrollo Deportivo:

CEDEP Levantamiento de Pesas	\$675.000.000
CEDEP Atletismo	\$470.000.000
CEDEP Ciclismo	\$350.000.000
CEDEP Canotaje	\$420.000.000
Total, Inversión:	\$ 1.915.000.000

LOGROS ESCENARIOS DEPORTIVOS

- De la convocatoria de Indeportes se viabilizaron y están en proceso de firma de convenios 11 proyectos por valor aproximado de 7.200 millones con los siguientes municipios: Yolombó, Yali, Pueblorrico, Caldas, Cocomá, Amalfi, San Roque, Turbo, Chigorodó, El Santuario y parques infantiles en diferentes municipios.
- Se firmó convenio con la gobernación de Antioquia, para el apoyo a la viabilidad de proyectos de tasa de Seguridad. Se espera impactar 107 municipios por 169 proyectos.
- Se han entregado 22 proyectos de los 29 viabilizados en 2024 y que se han estado ejecutando durante este año correspondiente a los siguientes municipios: Envigado, Liborina, Maceo, Sabanalarga, San Pedro de los Milagros, El Retiro, Tarso, El Santuario, Concordia, Santo Domingo, San Jerónimo, San Pedro de Urabá, Abriaquí, Salgar, Jericó, Granada, Támesis, Angelópolis, Vegachí, San Juan de Urabá, El Peñol, Yolombó.
- En cuanto a liquidaciones durante el 2025, se han liquidado los siguientes convenios y/o contratos

Convenio No	Suscrito con
501 de 2021	El Municipio de Puerto Triunfo
500 de 2021	El Municipio de Betulia
399 de 2021	El Municipio de Mutatá
492 de 2021	El Municipio de Venecia
499 de 2021	El Municipio de Fredonia
504 de 2021	El Municipio de Frontino
502 de 2021	El Municipio de Nechi
497 de 2021	El Municipio de San Rafael
350 de 2023	Municipio de San Carlos
183 de 2024	RENTAN



581 del 2022

Corporación para Investigación y
Estudios en Sociedad Patrimonio
Ambiente e Historia SIPAH

Mejoramiento de escenarios deportivos: Los siguientes son los escenarios mejorados durante 2025:

MUNICIPIOS BENEFICIADOS	TIPO DE OBRA
EDESO	Contrato interadministrativo de mandato sin representación para la intervención técnica, administrativa, social, financiera, ambiental y legal para los contratos de obra, que se deriven de los convenios celebrados entre Indeportes Antioquia y los municipios viabilizados mediante la convocatoria realizada en la vigencia 2024 para la adecuación y mantenimiento de escenarios deportivos, en el Departamento de Antioquia
MUNICIPIO DE ABRIAQUI	Mantenimiento y adecuación de la piscina pública municipio de Abriaqui
MUNICIPIO DE ANGELÓPOLIS	Adecuación de la Placa Polideportiva de la Vereda Santa Barbara sector El Pajonal del municipio de Angelópolis-Antioquia
MUNICIPIO DE ANZÁ	Adecuación de la placa polideportiva de la vereda la quiebra en el municipio de Anzá, Antioquia
MUNICIPIO DE ARGELIA	Adecuación de la Placa Polideportiva de la Vereda El Pital del municipio de Argelia-Antioquia
MUNICIPIO DE ARMENIA MANTEQUILLA	Mantenimiento y adecuación del polideportivo del municipio de Armenia – Antioquia
MUNICIPIO DE CONCORDIA	Mantenimiento de la infraestructura física del coliseo municipal Carlos Alberto "El Pollo Galeano", ubicado en el municipio de Concordia, Antioquia
MUNICIPIO DE EL PEÑOL	Adecuación de la placa polideportiva vereda La Meseta en el municipio del Peñol Antioquia
MUNICIPIO DE EL RETIRO	Adecuación de la Pista de patinaje en el municipio de el retiro
MUNICIPIO DE EL SANTUARIO	Adecuación y mejoramiento del polideportivo plan maestro del deporte en el municipio de El Santuario, Antioquia
MUNICIPIO DE ENVIGADO	Mantenimiento integral a la placa polideportiva "La verde" del municipio de Envigado
MUNICIPIO DE GRANADA	Adecuación y mantenimiento del coliseo cubierto del corregimiento de Santa Ana del municipio de Granada
MUNICIPIO DE JERICÓ	Adecuación de la cancha de fútbol del corregimiento de Palo cabildo en el municipio de Jericó
MUNICIPIO DE LIBORINA	Adecuación del coliseo municipal del municipio de Liborina
MUNICIPIO DE MACEO	Mantenimiento de la infraestructura física del Coliseo, Centenario del municipio de Maceo
MUNICIPIO DE MONTEBELLO	Adecuación de la placa polideportiva de la vereda los pinos del municipio de Montebello - Antioquia
MUNICIPIO DE RIONEGRO	Adecuación de cancha polideportiva Cuatro Esquinas "La Lela" del municipio de Rionegro Antioquia
MUNICIPIO DE SABANALARGA	Adecuación placa polideportiva vereda San Cristóbal pená en el municipio de Sabanalarga



MUNICIPIO DE SABANETA	Adecuación de la piscina del instituto de deportes (zona sur) del municipio de Sabaneta-Antioquia
MUNICIPIO DE SALGAR	Adecuación de la infraestructura física del escenario deportivo urbano ETAPA I del municipio de Salgar, Antioquia.
MUNICIPIO DE SAN JERÓNIMO	ADECUACIÓN DE LA PLACA POLIDEPORTIVA EL RINCON DEL MUNICIPIO DE SAN JERÓNIMO
MUNICIPIO DE SAN JUAN DE URABA	Adecuación de cubierta en el coliseo de la unidad deportiva del municipio de San Juan de Urabá Antioquia
MUNICIPIO DE SAN PEDRO DE LOS MILAGROS	Adecuación del escenario deportivo Rafael Antonio Luján ubicado en Barrio San Judas.
MUNICIPIO DE SAN PEDRO DE URABA	Adecuación del coliseo Darley Pérez del Municipio de San Pedro de Urabá
MUNICIPIO DE SAN RAFAEL	Mejoramiento de infraestructura del coliseo Municipal de San Rafael Antioquia
MUNICIPIO DE SANTO DOMINGO	Adecuación de infraestructura deportiva - coliseo del municipio de Santo Domingo
MUNICIPIO DE TAMESIS	Adecuación y mantenimiento del coliseo municipal Francisco Antonio Cuartas Muñoz del Municipio de Támesis
MUNICIPIO DE TARSO	Mejoramiento de la infraestructura deportiva en el municipio de Tarso
MUNICIPIO DE VEGACHÍ	Adecuaciones de la placa cubierta tipo A barrio el departamento. Municipio de Vegachí Antioquia
MUNICIPIO DE YOLOMBO	Adecuación y mantenimiento de la cancha de fútbol en la Unidad Deportiva Iván Vallejo Duque, zona urbana del municipio de Yolombó - Antioquia
29	TOTAL MUNICIPIOS COFINANCIADOS

Construcción y adecuaciones de escenarios deportivos, los siguientes son los convenios suscritos con corte al 13 de noviembre de 2025.

MUNICIPIO	CONTRATISTA	OBJETO	VALOR TOTAL	NUMERO CONTRATO O CONVENIO
MUNICIPIO DE YALÍ	MUNICIPIO DE YALÍ	Convenio interadministrativo para el mantenimiento de la Piscina del Municipio de Yalí, Antioquia	\$ 169,226,628	594
MUNICIPIO DE COCORNA	MUNICIPIO DE COCORNA	Apoyar al municipio de Cocorná, con el suministro de materiales por parte de Indeportes Antioquia para llevar a cabo el mejoramiento de las placas polideportivas ubicadas en zonas rurales y urbanas del municipio		591
MUNICIPIO DE COCORNA	VIVA	Contrato Interadministrativo De Administración De Recursos Para El Suministro De Materiales, Para El Mejoramiento De Placas Polideportivas En El Municipio De Cocorná – Antioquia.	\$ 318,620,824	590



	MUNICIPIO DE YOLOMBÓ	MUNICIPIO DE YOLOMBÓ	Coordinación y colaboración, con el fin de aunar esfuerzos para llevar a cabo el proyecto "Mantenimiento y mejoramiento de piscina de la unidad deportiva Iván Vallejo Duque, zona urbana del municipio de Yolombó – Antioquia"	\$ 1,163,720,631	595	
	MUNICIPIO DE CALDAS	MUNICIPIO DE CALDAS	Convenio interadministrativo para la cofinanciación del proyecto Mejoramiento del Estadio Municipal "Luis Fernando Montoya Soto del municipio de Caldas	\$ 2,769,249,191	596	
	MUNICIPIO DE BELLO MUNICIPIO DE URAMITA	RENTING DE ANTIOQUIA	Contrato interadministrativo para la Administración delegada de recursos destinados a la construcción, adecuación y puesta en funcionamiento de dos (2) parques infantiles	\$ 139,639,164	583	
	MUNICIPIO DE CHIGORODÓ	MUNICIPIO DE CHIGORODÓ	coordinación y colaboración, con el fin de aunar esfuerzos para llevar a cabo el proyecto "Mejoramiento de la piscina semiolímpica de la Unidad Deportiva Jaime Ortiz Betancur en el municipio de Chigorodó, Antioquia".	\$ 1,049,441,227	602	
	MUNICIPIO DE PUEBLORRICO	MUNICIPIO DE PUEBLORRICO	Convenio interadministrativo de cofinanciación para el mejoramiento y adecuación de la piscina municipal del municipio de Pueblorrico- Antioquia	\$ 664,528,708	598	
	MUNICIPIO DE EL SANTUARIO	MUNICIPIO DE EL SANTUARIO	Convenio Interadministrativo De Cofinanciación Para El Mantenimiento Y/O Mejoramiento De La Cancha Deportiva En La Vereda Pantanillo Del Municipio De El Santuario, Antioquia	\$ 161,116,148	593	
	MUNICIPIO DE TURBO	RENTING DE ANTIOQUIA	Ejecutar la adecuación de la cancha de fútbol del barrio Parroquial, corregimiento de Currulao – Primera etapa, Distrito de Turbo, conforme a los estudios y diseños aprobados. Así mismo, realizar la intervención técnica, administrativa, financiera, ambiental, social, de seguridad y salud en el trabajo y legal, de acuerdo con las normas vigentes y las obligaciones establecidas en los pliegos y estudios previos	\$ 1,250,422,980	610	
	MUNICIPIO DE SAN ROQUE	MUNICIPIO DE SAN ROQUE	Convenio de asociación entre INDEPORTES Antioquia y el municipio de San Roque para cofinanciar y ejecutar la construcción de un complejo polideportivo en la cabecera municipal de San Roque, promoviendo el deporte y la recreación	\$ 2,364,354,605.00	592	



	MUNICIPIO DE AMALFI	MUNICIPIO DE AMALFI	Convenio interadministrativo para la Adecuación de la cancha de futbol en el sector de Pueblo Nuevo del Municipio de Amalfi, Antioquia	\$ 200,000,998.00	607	
	MUNICIPIO DE COPACABANA	MUNICIPIO DE COPACABANA	Ejecutar las obras de restauración integral del cerramiento perimetral de la Unidad Deportiva Presbítero Bernardo Montoya, ubicada en el Municipio de Copacabana, Departamento de Antioquia, conforme a los estudios y diseños técnicos aprobados por el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia – INDEPORTES	\$ 324,634,052	611	
	MUNICIPIO DE SAN ROQUE MUNICIPIO DE PUEBLORRICO MUNICIPIO DE YOLOMBÓ MUNICIPIO DE CHIGORODÓ MUNICIPIO DE CALDAS	RENTING DE ANTIOQUIA	Contrato interadministrativo de mandato sin representación para la realización de la intervención técnica, administrativa, social, financiera, ambiental y legal de los contratos de obra derivados de los convenios interadministrativos celebrados entre Indeportes Antioquia y los municipios viabilizados en la vigencia 2025 para el mantenimiento, mejoramiento, adecuación y construcción de escenarios deportivos en el departamento de Antioquia	\$ 899,297,917	608	
14				\$11,474,263,073		

- Ciclorutas:

Estado de la Ciclorruta Guarne–Rionegro

Contrato: N.º 737 de 2023

Avance actual: El proyecto presenta un avance aproximado del 58.43% en el tramo Rionegro–Guarne.

Reactivación de obras: En septiembre de 2024, Indeportes Antioquia reinició, prorrogó y adicionó el contrato con la Empresa de Desarrollo Urbano de La Ceja (EMDUCE) para culminar las obras. Sin embargo, actualmente el proyecto se encuentra suspendido, debido a que el contratista de obra, vinculado por EMDUCE, decidió no continuar con la ejecución en abril de 2025. Se está a la espera de la contratación de un nuevo ejecutor para retomar las actividades. Actualmente la empresa Emduce se encuentra en proceso de selección del contratista para la intervención de los tres puntos críticos: Botadero, Maizal o Puerta Roja y Caseta de Ventas

- En el Central Park

Avance de obra: Al corte más reciente, el proyecto presenta un avance del 82% en su ejecución. Contrato 761 de 2024

Contrato vigente: En marzo de 2025 se firmó el contrato IP 008 de 2025 entre EDESOL (Empresa de Desarrollo Sostenible del Oriente) y el Consorcio Parque 2025 para ejecutar obras complementarias. El acta de inicio se firmó el 2 de abril y su finalización estaba prevista para el 13 de junio de 2025, siendo necesario realizar dos prórrogas al contrato.

La primera prórroga del contrato se da debido a que el inicio de las obras del Parque Metropolitano se ve afectada por la contratación del contratista de obra y por la declaratoria de desierta de la primera invitación pública dirigida a los oferentes. Esta situación ocasionó un retraso en el proceso de selección y, en consecuencia, un aplazamiento en el inicio efectivo de las actividades contractuales, lo que impactó el cumplimiento del cronograma inicialmente establecido.

La segunda prórroga que se presenta de origen técnico, normativo y estudios complementarios y de gestión de permisos ante las entidades competentes; como, Licencias de construcción, Ocupación de cauces, Estudios de concurrencia, 100% afluente hidráulico AMVA, trámites y permisos de EPM, generando retrasos en la ejecución del proyecto.



Proyecto que para finales del mes de noviembre habrá culminado obras dentro del escenario deportivo, quedando pendiente los empalmes de acueducto y un revestimiento de la red alcantarillado, por falta de material del revestimiento en el país y este deberá ser importado.

- Incorporación de requisitos medio ambientales en las convocatorias

Dentro del procedimiento de viabilidad de proyectos de la subgerencia de escenarios Deportivos, en la lista de verificación de requisitos, se tiene un componente exclusivo donde se verifica el cumplimiento normativo en materia ambiental. Lo anterior se materializa en el plan de gestión socio ambiental, que es de obligatorio cumplimiento.

LOGROS-RETOS Y RECOMENDACIONES POR DEPENDENCIA

Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo

Retos

- Consolidar la intervención de los promotores departamentales de deporte formativo, recreación y actividad física en un modelo de intervención que aporte al fortalecimiento técnico de las ofertas municipales de deporte formativo, recreación y actividad física.
- Continuar con la implementación del Semáforo DRAF en el departamento de Antioquia como la principal herramienta de medición del impacto del deporte formativo, la recreación y la actividad física en los 125 municipios.
- Diseñar la oferta de la vigencia 2026 conforme a los resultados de la encuesta de necesidades aplicada a los monitores, formadores, coordinadores, directores y coordinadores de los 125 municipios de Antioquia.
- Alinear las estrategias y actividades de los distintos programas de deporte, recreación y actividad física para evitar duplicar las ofertas que se lo brindan a los municipios.

Recomendaciones

- Se hace necesario revisar los medios y canales que se habilitan a los municipios para el registro de información y la inscripción en la oferta institucional. El formato y alcance de algunas actividades desborda las herramientas que actualmente dispone la entidad.
- Se debe continuar garantizando que la oferta de capacitaciones y los encuentros de articulación institucional se puedan ejecutar en el primer semestre del año ya que la acumulación de actividades en el segundo semestre afecta la participación de los municipios en la oferta institucional.
- Continuar implementando convocatorias públicas para el acceso de los municipios a la cofinanciación de implementación y a la postulación de sedes para los eventos DRAF y los Juegos Deportivos Institucionales. Estas convocatorias alinean la oferta con las políticas de transparencia institucional y permiten cumplir los indicadores de gestión de la dependencia.
- Coordinar esfuerzos con las distintas dependencias de INDEPORTES Antioquia para garantizar que la oferta de los programas misionales en 2026 no se vea afectada por las restricciones de los períodos de Ley de Garantías.

Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros y Oficina de Medicina Deportiva

Retos

- Participación en cinco eventos en cada una de las 56 modalidades deportivas cada año: un clasificatorio, un campeonato interligas y tres certámenes de fogeo.

Apoyo a ligas con cerca de \$ 8.000.000.000 por año.

- Contratación de los entrenadores y preparadores físicos por 11 meses.
- Iniciar los CEDEP desde el mes de febrero para generar procesos representativos de reserva deportiva
- Ampliar los CEDEP o desarrolladores que permitan tener cobertura en todo el departamento.
- Continuar con los estímulos integrales (técnico, científico, psicosocial y económico) a la parte media y baja de la pirámide deportiva.

Recomendaciones



- Es de vital importancia contar con los recursos económicos, que satisfagan las necesidades de la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros.
- Una apuesta importante es la contratación de entrenadores europeos y de medio oriente pues allí hay un desarrollo deportivo ascendente.
- La contratación de los entrenadores debe seguir siendo de manejo y control administrativo de INDEPORTES ANTIOQUIA y no por un tercero.
- Contar con psicólogos deportivos del territorio que conozcan los contextos sociales de nuestros atletas y para atletas, y que su contratación sea de 11 meses y puedan llevar un proceso.
- Contar con un analista de datos permanente para la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros se convierte en una necesidad primaria, esto ayudará a la toma de decisiones con relación a los datos.
- Continuar con los estímulos, económico, de alimentación, de alojamiento y de educación. Son vitales para alcanzar las metas que se piensan trazar en el alto rendimiento.
- Cumplir a cabalidad los retos planteados anteriormente llevará a Antioquia a cumplir con sus objetivos y a la victoria.
- APOYO ALIMENTACION EN CALIENTE

El proceso de alimentación tiene dos aristas, una que es la alimentación servida la cual cuenta con 181 atletas y 67 para atletas con un valor estimado de \$582.661.893, para preparación 185.671.893 y para insumos 396.990.000 y la segunda arista cubre atletas y para atletas que se encuentra fuera del área metropolitana y algunos en el extranjero, a los cuales se les continua con la metodología de consignación por valor de \$1.000.000, en esta modalidad se encuentran 89 atletas y 13 para atletas.

Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos

Retos

- En cuanto a construcción de escenarios deportivos se aspira a quedar al día con la meta acumulada a 2026, es decir construir 12 escenarios deportivos.
- En cuanto a mejoramiento de escenarios deportivos se aspira en 2026 cumplir con la meta acumulada, es decir tener mejorados 56 escenarios deportivos.

Recomendaciones

Con el fin de optimizar la gestión de proyectos y garantizar el cumplimiento de las metas trazadas, se plantean las siguientes recomendaciones para la Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos de Indeportes Antioquia:

- Enfoque en la Misionalidad Institucional

Se sugiere que Indeportes Antioquia concentrar esfuerzos en el cumplimiento de su misionalidad principal, delegando a la Gobernación de Antioquia la ejecución de proyectos de gran envergadura como las ciclorutas y el Parque Metropolitano, los cuales demandan una alta inversión de tiempo, recursos humanos y capacidades técnicas que podrían afectar el desarrollo de los programas deportivos prioritarios.

- Fortalecimiento de la Planta de Personal

Es fundamental fortalecer la planta de personal de la Subgerencia, especialmente en las áreas técnica, administrativa y jurídica, ya que la capacidad actual resulta insuficiente para atender la creciente demanda de proyectos y la magnitud de las intervenciones que se busca ejecutar en el territorio. Este fortalecimiento permitirá mejorar la eficiencia operativa, la calidad de los procesos y la articulación interinstitucional.

**Subgerencia Administrativa y Financiera****Logros**

CONCEPTO	ASPECTO REPORTADO	DETALLE / AVANCE
GESTIÓN DOCUMENTAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS RECURSOS GESTIÓN FINANCIERA PROCESO SERVICIO AL CIUDADANO	Planes de Acción	Cumplimiento del reporte de planes de acción con un 47,8% de avance, gestionando dentro de las necesidades y fortalezas institucionales.
	Indicadores de Gestión	Indicadores reportados con avances significativos, detallando porcentajes por proceso.
	PAAC - PTE	Avance del 80,70%, reflejando cumplimiento del plan de anticorrupción y de atención al ciudadano en transición con el PTE
	PQRSDF	Avance del 97,92%. Se consolida el proceso y se implementa el rol de Defensor del Ciudadano, aportando al fortalecimiento del servicio.
	Racionalización de Trámites	Creación y publicación de hojas de vida de trámites y OPAs. Avance en el Manual de Racionalización de Trámites y su procedimiento.
	Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Avances oportunos en planes de mejoramiento, riesgos y calendario COLA. Gestión efectiva de riesgos, minimizando su materialización.
	Incorporación de Recursos	Se logró la incorporación de mayores recursos para la entidad, fortaleciendo la ejecución de procesos institucionales.
	Fortalecimiento Institucional en Infraestructura.	Fue posible la intervención en el mantenimiento correctivo a 4 de las 5 sedes, con avance de más del 50% en la ejecución de las obras. De la misma manera se actualizó el plan de mantenimiento de sedes en el cual es posible realizar el seguimiento mensual de las actividades ejecutadas y la verificación de la eficacia en las actividades programadas.
	Ejecución Presupuestal	Los avances que se han tenido en lo que llevamos de esta vigencias son los siguientes: * El presupuesto aumentado en un 73,50% (152,951,717,390) con respecto al presupuesto inicial (88,158,334,023) y se estima que continuará creciendo. * Se ha alcanzado una ejecución presupuestal a agosto de 2025 del 59,84% * Se dado cumplimiento con los reportes a los respectivos entes de Control. * Por segundo año consecutivo la Contraloría General de Antioquia emitió concepto consolidado de la gestión presupuestal y resultados Razonable, debido a que la calificación de la gestión presupuestal fue razonable y el presupuesto fue preparado y ejecutado en todos los aspectos materiales, de conformidad con el Decreto 111 de 1996 ESTATUTO ORGANICO DEL PRESUPUESTO.



	Gestión Documental	Se viene surtiendo el proceso de convalidación ante el Consejo Departamental de Archivos de las TRD para los períodos de vida institucional 2013 y 2023. Esto luego de la primera devolución por parte del ente convalidado y el ajuste realizado por Indeportes. Se cuenta con la destinación presupuestal para la elaboración de otros instrumentos archivísticos clave para la modernización del archivo institucional: TVD de Coldeportes, TVD Indeportes (1996-2007), Modelo de Requisitos Electrónicos MOREQ y Sistema Integrado de conservación SIC. Se ha logrado la primera fase de organización de expedientes contractuales: 302 cajas de archivo con los consecutivos contractuales que cubren expedientes de las vigencias 2013 a 2016.
	Tesorería - partidas conciliatorias	En lo que va corrido de la vigencia 2025, el proceso de conciliaciones bancarias ha presentado avances significativos en comparación con años anteriores, reflejando una mejora en la gestión, seguimiento y depuración de partidas conciliatorias, particularmente en lo relacionado con ingresos no identificados o transferencias erróneas. A la fecha de corte del presente informe, no se registran partidas conciliatorias sin identificar correspondientes al año 2025, lo que evidencia un fortalecimiento en los mecanismos de control y verificación implementados por el área de Tesorería. Estos avances contribuyen directamente al fortalecimiento de la gestión financiera institucional, al cumplimiento de los principios de eficiencia y transparencia.
	Tesorería presupuesto conciliaciones	- Durante la presente vigencia 2025, el proceso de conciliación mensual entre Tesorería y Presupuesto se ha desarrollado de manera continua y efectiva, permitiendo mantener la coherencia y confiabilidad en el registro de los ingresos desde la parte presupuestal. Como parte del procedimiento establecido, mensualmente se revisa que los ingresos registrados en Tesorería coincidan con los ingresos presupuestales, teniendo como base la ejecución mensual. Posteriormente, se elabora un acta de conciliación en la cual se deja constancia del resultado de la revisión. A lo largo del periodo enero - agosto de 2025, se ha identificado que no existen diferencias entre los valores reportados por Tesorería y los registrados en el sistema presupuestal, esto indica un adecuado control y articulación entre las dependencias responsables, lo cual fortalece la trazabilidad de los recursos públicos y asegura la integridad de la información financiera de la entidad. Teniendo en cuenta lo anterior, los principales aspectos a resaltar son: cumplimiento del cronograma mensual de conciliaciones, coherencia entre la ejecución presupuestal y el recaudo efectivo, y la formalización del proceso mediante actas de conciliación.



Retos

	RETO	DESCRIPCIÓN
GESTIÓN DOCUMENTAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS RECURSOS GESTIÓN FINANCIERA PROCESO SERVICIO AL CIUDADANO	Indicador de PQRSDF al 100%	Alcanzar el cumplimiento total del indicador conforme a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.
	Caracterización de Grupos de Valor 2025	Actualizar el plan de caracterización para el próximo ciclo de gestión institucional.
	Ejecución Presupuestal 100%	Alcanzar una ejecución presupuestal del 100% del presupuesto asignado de Indeportes Antioquia para la vigencia 2025 a través del trabajo articulado con las demás dependencias de la entidad.
	Cierre Financiero – 30 de diciembre	Cumplir con las fechas y lineamientos establecidos para el cierre financiero anual en conjunto las demás dependencias de la entidad.
	Mejora capacidad institucional.	Fortalecer la capacidad institucional para la atención de los grupos de valor, en especial en la sede de Apartadó que no fue intervenida a través del contrato de mantenimiento de sedes.
	Depuración inventario de bienes muebles.	Gestionar la baja definitiva de los bienes muebles obsoletos para la depuración del inventario desde el ámbito administrativo y contable.
	Gestión Documental	Consolidar la elaboración de las TVD de Coldeportes, TVD Indeportes (1996-2007), Modelo de Requisitos Electrónicos MOREQ y Sistema Integrado de conservación SIC Consolidar la implementación de las TRD de los períodos de vida 2007, 2013 y 2023 Gestionar la implementación paulatina de expedientes electrónicos en el Sistema de archivos de la entidad, a partir de la experiencia de la Oficina de Control Interno, la Subgerencia Administrativa y Financiera y la serie contratos (transversal a todas las dependencias)
	ejecución de ingresos 100%	recaudar la totalidad de recursos presupuestados por las diferentes fuentes de financiación, con el fin de cubrir el 100% de obligaciones con orden de pago

Recomendaciones

- Se recomienda seguir trabajando de manera coordinada entre todas las áreas para mejorar el uso de los recursos y hacer más eficientes los procesos. Es importante continuar modernizando el manejo de los documentos y avanzar en el uso de herramientas tecnológicas que faciliten el trabajo diario. También se sugiere hacer seguimiento constante al presupuesto para lograr su total ejecución y fortalecer la atención al ciudadano, cumpliendo con todos los indicadores y planes establecidos. En general, se debe mantener el compromiso con la mejora continua, la transparencia y el buen servicio a la comunidad.
- Fortalecimiento de los equipos de trabajo en las áreas financieras que permitan realizar las múltiples actividades que se requieren desarrollar para cumplir con el objeto misional y con los diferentes organismos de vigilancia y control
- Profesionalizar las áreas financieras de Indeportes Antioquia con el fin de realizar las actividades de planeación y control de los recursos financieros de Indeportes Antioquia.



Oficina Asesora Jurídica

Logros

- En atención a las diferentes capacitaciones realizados a los supervisores de los contratos y/o convenios, aquellos han emitido informes de supervisión informando el posible incumplimiento de los contratistas, motivo por el que la Oficina Asesora Jurídica ha iniciado varios procesos sancionatorios
- Realización del pre-comité contractual antes de la realización del comité de contratación con el propósito de revisar los diferentes procesos contractuales que ingresan al comité de contratación

Retos

- Que los procesos contractuales ingresen a revisión de los integrantes del Comité de Contratación en los términos estipulados para lograr una revisión integral de los mismos

Recomendaciones

- Contratar apoyo de archivo que permita tener los expedientes relacionados con contratos y convenios organizados
- Contratar apoyo de archivo que permita tener los expedientes judiciales y de registro y control organizados
- Digitalizar los procesos asignados a la Oficina Asesora Jurídica
- Contratar empresas de actualización normativa y jurisprudencial
- Contratar empresas de seguimiento a los procesos judiciales

Oficina de Comunicaciones

Logros

- Facebook superó la meta anual (103%), consolidándose como la red con mayor alcance y estabilidad en el crecimiento mensual.
- Instagram alcanzó el 56% de la meta, mostrando avances importantes, con oportunidades para optimizar el alcance orgánico y la frecuencia de publicación. Cabe destacar que en esta red hubo importantes cambios en lo que respecta a las condiciones realizadas por el algoritmo en lo que respecta a 2025.
- Ambas plataformas superaron ampliamente la meta institucional, alcanzando más de 6.3 millones de personas, equivalente al 159% del objetivo anual de 4 millones.
- Octubre es el mes más sobresaliente en ambas redes, con picos simultáneos de alcance e interacciones.
- En el crecimiento a seguidores se evidencia que Instagram lidera con 8.183 nuevos seguidores (el doble de Facebook), reflejando un alto nivel de fidelización y atracción de nuevos públicos. Por su parte, Facebook sumó 4.038 seguidores, lo que mantiene su base consolidada y estable.
- Renovación de su Intranet, medio de comunicación institucional a través del cual se da a conocer la información oficial.

La modernización de la intranet, rediseñada a partir de recursos de información disponibles en la Suite de Microsoft 365 y a 0 costo para el Instituto Departamental favorece la interacción, nos permite dinamizar este canal de comunicación interna, visibilizar a todas las oficinas y subgerencias y conservar un registro histórico de la información noticiosa del devenir del Instituto Departamental, entre otras ventajas para la comunicación interna.

Retos

- El fortalecimiento de la intranet a partir de la integración de nuevas herramientas que favorezcan la interacción con la información, el trabajo colaborativo y la articulación de sistemas de información que hay en la institución.
- El fortalecimiento de otros canales de comunicación interna como el boletín electrónico #SoyIndeportesAntioquia y un canal de WhatsApp.



Oficina de Sistemas

Logros

- Fortalecimiento de la Plataforma Tecnológica: Se logró la actualización de la infraestructura de hardware y software, asegurando la continuidad y seguridad de los sistemas críticos de la entidad, lo cual es fundamental para el soporte tecnológico de la misión institucional.
- Implementación de Sistemas de Información Estratégicos: Se adquirió e implementó el sistema G+ para la sistematización de la gestión de talento humano, dirección a miento estratégico y procesos, y se fortalecieron sistemas clave como INDEMED y el ERP/Gestión Documental, apoyando la eficiencia y transformación digital de los procesos misionales y de apoyo. Se aprobó la nueva política de datos personales dando cumplimiento a la normativa nacional.

Retos

- Implementación y Escalabilidad de Inteligencia Artificial (IA): El principal desafío es trascender los pilotos y lograr la implementación y escalabilidad completa de la Inteligencia Artificial (IA) y Big Data en los procesos misionales y de apoyo, asegurando su integración efectiva para la toma de decisiones.
- Finalización de la Actualización de la Política de Seguridad: Completar y socializar la actualización de la Política de Seguridad de la Información, siguiendo modelos de referencia como el MSPI e ISO 27001, para optimizar los controles de seguridad y responder a cabalidad a las exigencias de los entes de control.

Recomendaciones

- Aumento del Personal en la Oficina de Sistemas: Aumentar la planta de personal profesional y especializado en la Oficina de Sistemas para gestionar la creciente carga de trabajo, soportar el ecosistema tecnológico fortalecido y garantizar la sostenibilidad, mantenimiento y evolución continua de los sistemas implementados, así como la seguridad y el cumplimiento de la protección de datos personales.
- Plan de Sostenibilidad: Establecer un Plan de Sostenibilidad a largo plazo para los sistemas críticos (INDEMED, ERP, G+, Deportesant), enfocándose en la optimización continua, la capacitación avanzada a los usuarios finales y el mantenimiento predictivo.

Oficina de Talento Humano

Logros

- Durante la vigencia 2024 y hasta el 31 de enero de 2025, se ejecutó el contrato 404 de 2024 con la Universidad de Antioquia – UdeA, por valor de \$189.600.000 para desarrollar estudio técnico de rediseño institucional, desarrollado en cuatro fases: planificación, diagnóstico, diseño e implementación.
- Producto del contrato se obtuvieron los siguientes documentos en versiones finales:
- Documento Diagnóstico Indeportes Antioquia_v4: En el que se plantean una serie de conclusiones respecto al contexto legal, capacidades institucionales (competitiva, técnica, del sistema de gestión y MOP), entornos, estructura administrativa, planta de empleos y manual de funciones, contratación de servicios personales, formalización laboral, estructura salarial, componente financiero y contable.
- Propuesta MOP y Estructura Administrativa v5: En el que se presentan modificaciones al Staff de Gerencia, reubicando la Oficina de Talento Humano desde la Subgerencia Administrativa y Financiera hacia la Gerencia, con la modificación de las Oficinas Asesoras a Dependencias de nivel directivo como: la Oficina Asesora Jurídica a Secretaría General, la Oficina Asesora de Comunicaciones a Oficina de Comunicaciones, y la Oficina Asesora de Planeación a Dirección de Planeación Integral, y la Oficina de Talento Humano a Dirección de Personal. Así mismo, se indican por dependencias la naturaleza de los procesos que se realizan dentro de la Oficina de Talento Humano, de modo que la Dirección de Talento Humano se ubica de los procesos de apoyo a los estrategicos de la Entidad, de modo que la Dirección de Talento Humano se ubica de los procesos de apoyo a los estrategicos de la Entidad.



Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos pasa de los procesos de apoyo a los misionales, la Oficina de Sistemas de apoyo a los procesos estratégicos; el proceso de servicio al ciudadano pasa de los misionales a los de apoyo.

- Documento Técnico Valoración Empleos y Escala Salarial_V6: En el cual se plantea la metodología, valoración por puntos y factor y subfactores por cada nivel jerárquico, y finalmente la escala salarial propuesta.

GRADO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL ASESOR	NIVEL PROFESIONAL	NIVEL TÉCNICO	NIVEL ASISTENCIAL
01	\$ 11.177.091	\$ 10.791.158	\$ 5.744.044	\$ 4.183.337	\$ 3.151.168
02	\$ 13.646.319		\$ 6.909.339		\$ 3.435.310
03	\$ 16.115.546		\$ 8.074.634		\$ 3.719.453
04	\$ 17.804.411		\$ 9.239.929		\$ 4.003.595
05			\$ 10.405.224		
Tope Decreto 0293 de 2024	\$ 20.209.206	\$ 16.153.855	\$ 11.284.768	\$ 4.183.337	\$ 4.141.829

- Informe Técnico cargas de trabajo_Indeportes_24nov: que arrojó los siguientes resultados

Tabla 16 Diferencia entre la planta actual y el resultado de la medición de cargas de trabajo.

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	DIFERENCIA			TOTAL DIFERENCIA
	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	
Gerencia	0	0	1	1
Oficina de Control Interno	0	0	0	0
Oficina de Sistemas e Informática	0	0	0	0
Oficina Asesora Jurídica	3	0	0	3
Oficina Asesora de Planeación	2	0	0	2
Oficina Asesora de Comunicaciones	3	0	-1	2
Subgerencia Administrativa y Financiera	0	3	-2	0
Oficina de Talento Humano	-1	1	2	4
Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros	-1	0	0	-1
Oficina de Medicina Deportiva	4	0	0	4
Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	1	-1	-1	-1
Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos	0	0	0	0
TOTAL EMPLEOS	13	2	-1	14

- Documento Propuesta Diseño v3: Se propone la nueva estructura con las mismas doce (12) dependencias, pero la reubicación y cambio de denominación de algunas de ellas; el Modelo de Operación por procesos ajustado en la ubicación de 5 procesos en los macroprocesos, y denominaciones, objetivos y responsables de los mismos; una planta ideal de 202 empleos con 78 creaciones, de las cuales 66 son nuevos empleos, y 12 corresponden a supresiones/ creaciones, así como 25 reclasificaciones, con los costos a 2024 que se muestran a continuación



Planta Permanente Propuesta por nivel jerárquico

Nivel Jerárquico	Actual	Creación	Supresión	Propuesta	Diferencia	%
Directivo	9	4	1	12	3	5%
Asesor	3	0	3	0	-3	-5%
Profesional	62	45	0	107	45	68%
Técnico	18	20	6	36	20	50%
Asistencial	44	9	8	45	1	2%
Totales	136	78	12	202	66	100%

Costos planta propuesta vs planta actual

Planta actual con salario actual			Planta propuesta con salario propuesto 2024			Planta propuesta con salario propuesto proyectado para 2025			Planta actual con salario propuesto 2024 + incremento proyectado 2025		
Salario planta actual	Total actual	Planta actualizada actualizada	Salario actualizado propuesto	Planta propuesta con salario propuesta 2024	Planta actualizada propuesta	Salario escala propuesta	Factor prestacional	Planta propuesta escala propuesta ideal	Salario actualizado propuesto	Factor prestacional	Planta propuesta 2025 con salario propuesta 2024
\$115.000.000	\$1.390.700.000	\$1.190.820.400	\$1.370.100.000	\$2.463.000.000	\$2.000.000.000	\$1.485.000.000	1.02%	\$1.904.920.000	\$1.303.071.420	1.02%	\$1.761.844.300

Propuesta que, con fundamento en la viabilidad financiera de la Entidad, se establecieron escenarios adicionales de implementación de modernización:

- Escenario II: ejercicio de priorización que incluye los cambios estructurales propuestos que tienen impacto financiero y la creación de 7 empleos en la planta global, que asciende a \$779.827.193 anuales.
- Escenario III: implementación exclusiva de la escala salarial sobre la planta actual aplicando los cambios propuestos en las novedades de denominación, código y grado, que asciende a \$1.953.852.778 adicionales por año incluyendo factor prestacional.
- Escenario IV: combinación de los escenarios II y III, es decir la creación de los empleos priorizados por valor de \$779.827.193, más la aplicación de la escala salarial propuesta a la planta actual que asciende a \$1.953.852.778 para un total de \$2.733.679.971 con factor prestacional.
- Escenario V: Priorización de empleos identificados en los 202 de la planta ideal, por valor de \$5.650.559.372 con aproximación al 50% del valor total de creaciones propuestas por el estudio técnico.
- Escenario VI: Priorización de empleos identificados en los 202 de la planta ideal, por valor de \$3.485.503.938 y se aproxima al 30% del valor total de creaciones propuestas por el estudio técnico.
- Documento final que fue aprobado por el Comité de Rediseño Institucional entre el 23 y 25 de abril de 2025; presentado a la Junta Directiva de la Entidad en sesión del 29 de mayo del presente año, con aprobación y autorización al Gerente para la expedición de los actos administrativos de implementación que no requieran recursos presupuestales; y socializado al personal de la entidad el 12 de junio de 2025.
- Firma del contrato con Gestión Positiva S.A.S para la implementación del sistema G+ orientado a la gestión de procesos en la entidad, mediante el contrato N.º 520 suscrito el 11 de agosto de 2025. Se proyecta que su ejecución entre en funcionamiento en marzo de 2026. A la fecha, se adelantan actividades de capacitación, así como la actualización de situaciones administrativas, manual de funciones y planta de cargos en la entidad.
- Se cuenta con todos los estamentos de personal vinculados a la entidad y con un manejo ético del desempeño laboral debidamente establecido, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Decreto



1083 de 2015, los cuales regulan el empleo público, la gestión del talento humano y los sistemas de evaluación. Los gerentes públicos son evaluados mediante Acuerdos de Gestión, conforme a lo establecido en la Resolución 2025000122 del 19 de febrero de 2025. Asimismo, se cuenta con un sistema de medición del desempeño para el personal provisional y de libre nombramiento y remoción (LNR), adoptado mediante la Resolución 2025000174 del 5 de marzo de 2025, "Por medio de la cual se adopta el Sistema de Medición del Desempeño Laboral de los servidores vinculados como provisionales y con nombramiento ordinario (diferente a Gerencia Pública) en Indeportes Antioquia".

- Finalmente, el personal de carrera administrativa es evaluado a través de la plataforma EDL de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). Este sistema integral permite garantizar la valoración objetiva del desempeño, fortalecer competencias, promover la mejora continua y asegurar el alineamiento con los objetivos institucionales, contribuyendo a una gestión pública moderna y orientada a resultados.
- Alrededor de 92 servidores públicos beneficiados directamente con acciones de formación, bienestar y seguridad laboral.
- Inversión institucional superior a trescientos veinte millones de pesos (\$320.000.000) destinada al desarrollo humano, bienestar e incentivos para los servidores públicos.
- Cumplimiento de la planeación institucional en un alto porcentaje y fortalecimiento de la cultura organizacional.
- Consolidación de Indeportes Antioquia como una entidad que promueve el bienestar integral, la capacitación permanente y la seguridad laboral de sus servidores.

Retos

- A partir de los resultados y recomendaciones presentados por la UdeA en la propuesta de rediseño institucional, Indeportes Antioquia adquirió el reto de: i) modernizar y/o actualizar su estructura organizacional, gestión por procesos y la planta de empleos optimizando los recursos financieros y de talento humano actuales; ii) gestionar los recursos financieros que le permitan implementar, de forma gradual el mayor ajuste o cambios a su planta y estructura salarial para adecuarla a las necesidades actuales de la entidad; y iii) conformar la mesa de trabajo para analizar la viabilidad de modificar la Ordenanza 8E de 1996 que le permita, entre otros, identificar oportunidades de mejorar sus fuentes de ingresos y financiación para avanzar en procesos de modernización de la entidad.
- Lograr administrar la información de la planta de empleos de los servidores, las situaciones administrativas en un sistema como G+ que permita tener mayor acceso, trazabilidad y manejo de información sistematizada.
- Elaboración de un Plan Anual de Vacaciones que permita organizar y programar de manera adecuada el disfrute de las mismas, garantizando el flujo de recursos humanos necesarios y la prestación eficiente de los procesos institucionales. Esta planificación facilita anticipar las ausencias a lo largo del año y asegurar la continuidad operativa de las dependencias.
- Seguir con el fortalecimiento de las competencias comportamentales, de los servidores de Indeportes Antioquia, a través de ciclos de formación, que permitan el mejoramiento de dichas competencias, el clima laboral del Instituto y disminuir el riesgo psicosocial de los servidores.
- Fomentar la capacitación en habilidades de liderazgo, toma de decisiones estratégicas y comunicación asertiva para fortalecer la gestión de los líderes de los procesos, contribuyendo a su vez, a la mejora del clima laboral.
- Desarrollar el PIC 2026, desde el primer semestre del año 2026, para afianzar y mejorar las competencias funcionales de los servidores de Indeportes Antioquia.
- Impulsar la formación continua en herramientas digitales y plataformas tecnológicas para todos los servidores, con el fin de optimizar la gestión de actividades y servicios en un entorno digital cada vez más presente.
- Promoción del Bienestar Psicosocial, implementando programas que favorezcan la salud mental y emocional de los servidores, incluyendo actividades de apoyo psicológico, asesoramiento y dinámicas grupales para el manejo del estrés y la ansiedad.
- Fomento de la Equidad de Género y Diversidad, desarrollando programas que promuevan la inclusión, la igualdad de oportunidades y la equidad de género en el ámbito laboral, promoviendo ambientes libres de discriminación.

- Mejoramiento de las Condiciones Laborales por medio de la renovación de espacios y servicios para el descanso y esparcimiento, brindando alternativas de actividades recreativas para los servidores, fortaleciendo el ambiente laboral positivo.
 - Impulsar una cultura organizacional donde el bienestar integral de los servidores (físico, emocional y social) sea una prioridad, con programas de salud preventiva, talleres y eventos recreativos. Así mismo, impulsar y desarrollar el código de integridad.
 - Diseñar y desarrollar el programa de plan de retiro de servidores.
 - Lograr que se establezca que madure el proceso de gestión del talento humano, que se realice de manera más efectiva.

Retos en el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST

- Prevención de Accidentes y Enfermedades Laborales: Continuar con la implementación y seguimiento de programas de prevención de accidentes laborales, además de campañas para reducir riesgos asociados a la actividad física y la carga laboral.
 - Monitoreo de la Salud Física y Mental de los Servidores: Realizar un seguimiento activo sobre el estado de salud física y mental del personal, especialmente en el caso de servidores expuestos a altos niveles de presión o actividades intensivas.
 - Estrategias de Seguridad Vial y Transporte para Eventos Deportivos: Desarrollar políticas de seguridad vial para los traslados de los equipos y delegaciones en eventos deportivos, enfocándose en la prevención de accidentes durante desplazamientos a competiciones.

Sugerencias adicionales SST

- Evaluación continua: Implementar evaluaciones periódicas para revisar el impacto de las acciones implementadas y hacer ajustes según sea necesario.
 - Uso de tecnología: Incorporar el uso de plataformas tecnológicas para la gestión de la capacitación, el bienestar y la seguridad, facilitando el acceso a recursos y la retroalimentación.
 - Este conjunto de retos busca no solo mejorar las condiciones laborales en Indeportes Antioquia, sino también contribuir al desarrollo integral de los servidores.

Recomendaciones

- Establecer a nivel directivo la ruta de implementación de la propuesta de modernización, definiéndose responsables, metas, plazos y seguimiento y control para asegurar la optimización de los recursos invertidos en el contrato 404 de 2024 y la modernización de la entidad que mejore los procesos y servicios a la ciudadanía.
 - Fortalecer el seguimiento a los Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos, garantizando la trazabilidad de compromisos, el cumplimiento de indicadores y la articulación con los objetivos estratégicos del Instituto.
 - Consolidar un Plan Anual de Vacaciones que permita organizar y programar oportunamente el disfrute de los períodos vacacionales, asegurando la continuidad operativa de los procesos institucionales y la disponibilidad de talento humano en todas las áreas estratégicas.
 - Continuar con la implementación del sistema G+ para la gestión de procesos institucionales, asegurando la actualización del manual de funciones, situaciones administrativas y planta de cargos, con el fin de optimizar la operación, reducir reprocesos y mejorar la trazabilidad de la información.
 - Aumentar las acciones de formación y capacitación orientadas al fortalecimiento de competencias transversales, especialmente en materia de integridad, rendición de cuentas, participación ciudadana, transparencia y seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con las necesidades institucionales identificadas.
 - Profundizar en estrategias de gestión del conocimiento que permitan capturar, sistematizar, transferir y preservar experiencias relevantes de la entidad, favoreciendo la continuidad técnica y minimizando la pérdida de información crítica ante procesos de rotación del personal.
 - Mantener actualizados los procesos de inducción y reintroducción institucional, asegurando la participación de líderes de proceso y la disponibilidad permanente del Manual de Trabajo para consulta posterior.



- Implementar indicadores de clima organizacional y bienestar laboral que permitan identificar oportunidades de mejora, analizar tendencias y fortalecer la cultura institucional desde una perspectiva preventiva.
- Continuar con el Fortalecimiento la cultura de integridad pública mediante acciones continuas de sensibilización, apropiación de los valores organizacionales, mecanismos de reconocimiento y prácticas para la toma de decisiones éticas.
- Promover la articulación transversal de la Oficina de Talento Humano con los procesos misionales, de apoyo y evaluación, con el fin de consolidar su rol como proceso estratégico dentro de la estructura institucional modificada mediante Resolución 2025000961 del 07/10/2025.
- Realizar seguimiento periódico a la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC, verificando cobertura, pertinencia, niveles de satisfacción y cierre de brechas de talento.

Estas recomendaciones contribuyen al fortalecimiento integral del talento humano, al mejoramiento continuo de los procesos administrativos y al cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), consolidando la evolución de la Oficina de Talento Humano como proceso estratégico para el desempeño institucional.

Oficina de Asesora de Planeación

Logros

- Desarrollo del modelo de efectividad en la consecución de medallas de oro y plata en los Juegos Departamentales, Escolares e Intercolegiados 2021 al 2024.
- Divulgación de resultados de la efectividad en la consecución de medallas, en los Juegos Departamentales en el marco de los 20 años del Observatorio del Inder Medellín.
- Actualización del micrositio del Observatorio en la página web del Instituto, como herramienta de divulgación de los datos a la ciudadanía.
- Consolidación de base de datos de los deportistas pertenecientes a altos logros en los juegos deportivos nacionales, 2015, 2019, 2023, con las marcas en la obtención de medallas de oro, plata y bronce, además con información relevante para la toma de decisiones, priorizando los deportistas seleccionados.
- Trabajo articulado con otras entidades del nivel distrital para el desarrollo de información y visualización, con datos de interés común en el tema de escenarios deportivos.
- Dentro de la dinamización de la Política Pública del Deporte (Ordenanza 12 de 2023), se elaboró el plan de acción vigencia 2025 y se logró el 100% de avance en las actividades.
- La construcción del plan estratégico 2025 – 2033 oficial para la implementación de la Política Pública el Deporte (Ordenanza 12 de 2023).
- Se logró articulación interinstitucional de los sectores representados en la Mesa Intersectorial del Deporte, incluyendo análisis de sinergias en el informe anual de la Política Pública.
- Renovación del certificado bajo la norma ISO 9001:2015
- Realización de las pre-auditorías ISO27001, ISO45001 como insumos para preparar a la entidad en el fortalecimiento de dichos sistemas.
- Incremento de 5.1 puntos en la calificación de la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación, con la calificación más alta de todas las dimensiones.
- Adquisición de software para la administración del sistema de gestión y direccionamiento estratégico.

Retos

- Incrementar el uso de Inteligencias Artificiales para beneficiar el procesamiento de datos y las mejoras en los sistemas de gestión.
- Lograr que el personal de Indeportes Antioquia utilice el software implementado para el sistema de gestión de calidad y direccionamiento estratégico.
- Continuar fortaleciendo la articulación institucional de la mesa intersectorial.
- Que la alta dirección tome decisiones a partir de la información que procesa y entrega el Observatorio del Deporte.



- Auditorías internas y externas en el primer semestre en aras de equilibrar los compromisos internos y externos de la entidad.
- Actualización del 100% de las Políticas de MIPG a la luz de la nueva versión del manual MIPG de la Función Pública.
- Implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP
- Actualización de la Política de Gestión Integral de Riesgos a la luz de la Guía para la Gestión Integral de Riesgo en Entidades Públicas, de la Función Pública, versión 7 de septiembre de 2025.

Recomendaciones

- Unificar los criterios de recolección y entrega de datos, para la gobernanza de los mismos y evitar reprocesos e ineficiencias.

Oficina de Control Interno

Logros

Liderazgo estratégico

- Seguimiento continuo a los riesgos de corrupción de la Entidad, así como a los riesgos identificados en el desarrollo de las auditorías internas.
- Desarrollo de actividades de Rendición de Cuentas, presentación de informes de control interno y gestión de la información estratégica ante la Gerencia, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y el Comité Institucional Coordinador de Control Interno, fortaleciendo la comunicación con la Alta Dirección.

Enfoque hacia la prevención

- La Oficina de Control Interno ha brindado asesoría permanente a las diferentes dependencias en la formulación, registro y seguimiento de las acciones de mejora derivadas de auditorías internas y externas, asegurando la aplicación de criterios técnicos y metodológicos definidos por la Entidad.
- Durante el mes de mayo de la presente vigencia se celebró la Semana de la Cultura del Control, iniciativa orientada a fortalecer la cultura del autocontrol, la transparencia y la gestión del riesgo en los procesos institucionales.
- Como parte de esta jornada, se desarrolló la actividad lúdica denominada "El juego del parqués del control", que integró a todas las áreas del Instituto, fomentando la participación, el trabajo en equipo y la reflexión sobre la importancia del control interno en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Evaluación de la gestión del riesgo

- Se promueve de manera constante la identificación temprana de riesgos y la adopción de medidas preventivas mediante la socialización de resultados de auditorías y la formulación de recomendaciones orientadas al fortalecimiento de los procesos institucionales.

Relación con entes externos

- En cumplimiento del Artículo 2.2.21.5.3 del Decreto 648 de 2017 y el Decreto 1499 de 2017, la Oficina de Control Interno acompaña a las dependencias del Instituto en el relacionamiento con los entes de control, promoviendo la articulación, coherencia institucional y oportunidad en la atención de requerimientos y planes de mejoramiento.

Evaluación y seguimiento

- La Oficina de Control Interno realiza el seguimiento permanente a los planes de mejoramiento institucional y de los órganos de control, verificando la pertinencia y efectividad de las acciones implementadas por las dependencias responsables, en el marco de la mejora continua.

**Retos**

- Contar con un equipo técnico robusto, que permita fortalecer la planeación, ejecución y seguimiento de las auditorías internas y demás informes establecidos por la normativa vigente.
- Ejecutar la auditoría a la Plataforma TIC, pendiente desde la vigencia anterior, la cual reviste importancia estratégica por su impacto en la gestión de la información institucional, la seguridad de los datos y el soporte a los procesos misionales del Instituto.

Recomendaciones

- Fomento de la Cultura del Control: Es fundamental que a nivel institucional se interiorice que el Sistema de Control Interno no se limita a la Oficina de Control Interno. Este sistema opera bajo el esquema de líneas de defensa, lo que implica la participación y el compromiso de todos los servidores públicos, bajo la orientación de la Alta Dirección.
- Promoción del Autocontrol: Se recomienda que cada jefe de dependencia y subgerente fomente la cultura del autocontrol en sus equipos de trabajo, integrando prácticas de verificación, autorregulación y mejora en el desarrollo de sus funciones.
- Fortalecimiento de la mejora continua: Se debe promover la toma de conciencia institucional frente a la importancia de los Planes de Mejoramiento, tanto internos como los suscritos con los entes de control, garantizando su ejecución oportuna y el cierre eficaz de las acciones. La efectividad de estos planes depende directamente de los controles implementados y del seguimiento que ejerzan los líderes de proceso.
- Gestión de hallazgos con enfoque por procesos: Teniendo en cuenta que el Instituto se encuentra certificado por el ICONTEC en la totalidad de sus procesos, es fundamental que el tratamiento de los hallazgos identificados en las auditorias internas se gestione bajo un enfoque por procesos y no de manera funcional o aislada.

Esto implica que las acciones de mejora deben ser abordadas desde la responsabilidad integral del proceso, asegurando la articulación entre sus actividades, riesgos y controles, con el fin de fortalecer la trazabilidad, la eficacia y la coherencia del Sistema Integrado de Gestión.

8. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

Para el 2026 y 2027 mirando el horizonte estratégico de Indeportes Antioquia debe seguirse con la mirada de un deporte antioqueño que sea motor de transformación, orgullo regional y ejemplo nacional por su excelencia, inclusión y formación en valores. Imaginamos un sistema deportivo articulado, donde desde la iniciación hasta el alto rendimiento existan procesos sólidos, entrenadores capacitados e infraestructura de calidad en todos los municipios.

Visualizamos programas deportivos innovadores, apoyados en la ciencia y la tecnología, que detecten y fortalezcan el talento en cada rincón del departamento. Un deporte que abra oportunidades construya tejido social, promueva la equidad y apoye el desarrollo integral de niñas, niños, jóvenes y adultos.

Ese es el sueño del deporte antioqueño: un territorio donde el talento crece, los procesos se fortalecen y el deporte inspira el futuro.

Así mismo, se recomienda seguir fortaleciendo los procesos y trabajar en equipo por:

- Fortalecer la formación desde la base
- Alinear todos los programas en una misma ruta deportiva
- Apostar por la ciencia, la innovación y la tecnología
- Descentralizar el acceso al deporte
- Construir una cultura organizacional basada en valores
- Optimizar la gestión institucional
- Impulsar el deporte como motor social
- Fortalecer el relacionamiento y las alianzas



**INDEPORTES
ANTIOQUIA**

ACTA DE INFORME DE GESTIÓN

F-TH-72

Versión 2

Aprobación:
26/09/2025

Firma:	Firma:
Nombre: Luis Giovany Arias Tobón	Nombre: Ferney Cardona Echeverri
Cargo: Gerente Entrega	Cargo: Gerente (E) Recibe

Nombre: <u>Consuelo Leyva Tobón</u>
JEFE DE TALENTO HUMANO



Outlook

Documentos Entrega

Desde Giovany Arias Tobón <giovany.arias@gmail.com>

Fecha Vie 12/12/2025 10:22

Para Cada <cada@in deportesantioquia.gov.co>

0 1 archivo adjunto (2 MB)

F-TH-72 Acta de Informe de Gestión V2.pdf

Buenos días

solicito por favor radicar el formato FHT 72

un saludo,

--
LUIS GIOVANY ARIAS TOBÓN
Secretario de Servicios Administrativos
Alcaldía de Bello