

		ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS								F-TH-104		Versión: 3			
Aprobación: 21/02/2025															
Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales															
Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año O al retiro del superior jerárquico															
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación	
Pilar 1. Productividad Social															
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el apoyo integral a los deportistas de alto rendimiento deportivo que representan al departamento de Antioquia	# Servicios de atención especializados para el desarrollo deportivo de atletas realizados	1/01/2025 31/12/2025	Proporcionar servicios de atención	60%	50%	90%	90%	0%	90%	54%	Avance 2do semestre: 63% ejecutado a la fecha sobre la meta proyectada. Consolidado: Se continúa con la prestación de servicios especializados, mantenimiento biomédico y atención de insumos y equipos, consolidando así el soporte científico y clínico de los deportistas de alto rendimiento. Las actividades siguen en ejecución para lograr el cumplimiento total del 100% al cierre del periodo.	SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina Deportiva. https://indeportesantioquia1.hangpoint.com/f/instit/MEDICINA%20DEPORTIVA%20Documentos%20compañidos%20PLA%20N%20ASIS%20IN%20CA%202025%201%20web%20-%20%20%20	
					Realizar ayudas diagnósticas										
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Perfeccionar la historia clínica digital (HICLIME) Continuación desarrollo software escolar Antioquero	Historia clínica digital	1/01/2025 31/12/2025	Adecuar los formatos de historia clínica	10%	5%	86%	5%	0%	86%	9%		SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina Deportiva. https://indeportesantioquia1.hangpoint.com/f/instit/MEDICINA%20DEPORTIVA%20Documentos%20compañidos%20PLA%20N%20ASIS%20IN%20CA%202025%201%20web%20-%20%20%20	
					Reanalizar y proponer diseños										
					Concretar comunicación de										
					0										
					0										
					0										
Pilar 2. Construcción de integridad															
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar charlas con el fin de	10%	5%	90%	5%	0%	90%	9%	Avance 2do semestre: 99% cumplimiento total. Consolidado: Se tiene un 1% de completar la estandarización de formatos de registro, el rediseño de la historia clínica y el análisis de implementación digital. Así mismo, se formalizó la comunicación de información entre áreas involucradas.	SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina Deportiva. https://indeportesantioquia1.hangpoint.com/f/instit/MEDICINA%20DEPORTIVA%20Documentos%20compañidos%20PLA%20N%20ASIS%20IN%20CA%202025%201%20web%20-%20%20%20	
					Desarrollar reuniones de										
					0										
					0										
					0										
					0										
Pilar 3. Gestión Cultural															
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Promover el aprendizaje continuo en la oficina de medicina deportiva	# de encuentros	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 2 charlas	10%	7%	81%	3%	0%	81%	8%	Avance 2do semestre: 8%, faltando el 2% de ejecución. Consolidado: Se mantuvo la realización de charlas institucionales y jornadas formativas, avanzando en la reestructuración del curso de Metrología. Se proyecta la culminación total del último porcentaje pendiente durante el cierre del semestre.	SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina Deportiva. https://indeportesantioquia1.hangpoint.com/f/instit/MEDICINA%20DEPORTIVA%20Documentos%20compañidos%20PLA%20N%20ASIS%20IN%20CA%202025%201%20web%20-%20%20%20	
					Promover un curso de Medicina Deportiva										
					0										
					0										
					0										
					0										
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos															
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL. 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 1 taller de	10%	4%	66%	6%	30%	96%	10%	Avance 2do semestre: 7%, restando un 3% de ejecución. Consolidado: Se ha continuado con talleres de comunicación asertiva y encuentros experienciales de control del entrenamiento deportivo, sumado al avance en la oferta del curso de Metrología. Las acciones restantes están previstas para completarse en el cierre de la vigencia.	SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina Deportiva. https://indeportesantioquia1.hangpoint.com/f/instit/MEDICINA%20DEPORTIVA%20Documentos%20compañidos%20PLA%20N%20ASIS%20IN%20CA%202025%201%20web%20-%20%20%20	
					Ejecutar 4 encuentros experienciales										
					Realizar curso de Metrología										
					0										
					0										
					0										
Total							100%						89%		
FECHA 13/11/2025															
VIGENCIA 31/12/2025															
Firma del Superior Jerárquico														Firma del Gerente Público	