



## ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

Versión: 3  
F-TH-104  
Aprobación: 21/02/2025

### Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

**Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año  
O al retiro del superior jerárquico**

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias						
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación					
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>																			
1	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el apoyo integral a los deportistas de rendimiento deportivo que representan el departamento de Antioquia	# Servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas realizados	1/01/2025 31/12/2025	Proporcionar servicios de:	60%	50%	90%	90%	0%	90%	54%	SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina https://indepotesantioquia.sharepoint.com/:f/sites/ME.DICINADEPORTIVA/Documentos%20compartidos/PLA.NILLA%20ASISTENCIA/2023/02/18/webs/1semt4Qas						
					Realizar ayudas diagnósticas														
					Realizar mantenimientos														
					Gestionar la operación atlética														
					Realizar dotación de equipos														
2	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Perfeccionar la historia clínica digital (INDEM) con información desarrollo software escolar Antioqueño	Historia clínica digital	1/01/2025 31/12/2025	Adecuar los formatos de informes								SharePoint - Repositorio de Oficina de Medicina https://indepotesantioquia.sharepoint.com/:f/sites/ME.DICINADEPORTIVA/Documentos%20compartidos/PLA.NILLA%20ASISTENCIA/2023/02/18/webs/1semt4Qas						
					Reanalizar y proponer diseños														
					Concretar comunicación		10%												
					0														
					0														
					Realizar dotación de equipos														
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>																			
3	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar charlas con el fin	10%	5%	90%	5%	0%	90%	9%	Avance 2do semestre: 99%. Se logró el 100% de ejecución total. Consolidado. Se tiene a un 1% de cumplimiento de las actividades siguientes: establecerización de formato de registro, el rediseño de la historia clínica y el análisis de las estrategias digitales. Así mismo, se formalizó la comunicación de información entre áreas blandijadas.						
					Desarrollar reuniones de trabajo														
					0														
					Brindar charla sobre continuidad														
					0														
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>																			
4	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Promover el aprendizaje continuo en la oficina de medicina deportiva	# de encuentros	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 2 charlas	10%	7%	81%	3%	0%	81%	8%	Avance 2do semestre: 8%, faltando el 2% de ejecución. Consolidado. Se mantienen las reuniones de trabajo institucionales y jornadas formativas, avanzando en la elaboración del curso de Metroglogía. Se proyecta la culminación total del último punto pendiente durante el cierre del semestre.						
					Promover un curso de Medicina Deportiva														
					Brindar charla sobre continuidad														
					0														
					Realizar curso de Metroglogía														
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>																			
5	Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	# de reuniones con el grupo de trabajo	1/01/2025 31/12/2025	Realizar mínimo 1 taller de formación	10%	4%	66%	6%	30%	96%	10%	Avance 2do semestre: 7%, faltando un 3% de ejecución. Consolidado: Se ha continuado con talleres de formación, comunicación escritiva y encuestas y experimentos de control del entrenamiento deportivo, así como al aporte en la oferta de servicios de Metroglogía. Las acciones restantes están previstas para completarse en el cierre de la vigencia.						
					Ejecutar 4 encuentros														
					Realizar curso de Metroglogía														
					0														
					0														
<b>Total</b>							<b>100%</b>				<b>89%</b>								
<b>FECHA</b> 13/11/2025							<b>Firma del Superior Jerárquico</b>												
<b>VIGENCIA</b> 31/12/2025							<b>Firma del Gerente Público</b>												