



ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

F-TH-104

Versión: 3

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

**Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión**



ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

F-TH-104

Versión: 3

Aprobación: 21/02/2025

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

**Se diligencian en los meses de julio y enero
Se entregan a la Oficina de Talento Humano a más tardar el día 15 de los meses de agosto y febrero**

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación								
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora								
Pilar 1. Productividad Social																			
1	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Cumplimiento 100% del PETI	Actividades ejecutadas en el PETI / Actividades planeadas	1/01/2025 - 31/12/2025	Formular el PETI 2024 - 2027	60%	40%	40%	PETI Plan de Acción Seguimiento Plan de acción	www.indepotesantioquia.gov.co https://indepotesantioquia.sharepoint.com/:x/t/sites/indepotes/_layouts/15/Doc.aspx?ho B7779AC3C97041048A3E2A1-E000-0000-0000-000000000000&SiteId=1&ListId=1&ItemID=1&FileIndex=1&OpenInNewTab=true									
					Diseñar el Plan de Acción de sistemas para la vigencia 2025														
					Desarrollar y dar cumplimiento al Plan de Acción y del PETI														
					Evaluación del cumplimiento del PETI y del Plan de Acción														
2	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física, que respalte la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población	Sistemas de información en producción		1/01/2025 - 31/12/2025	Definir la información que se debe incluir en el sistema por parte de cada área	10%	30%	30%	Sistema Indicadores Territorializado	https://indepotesantioquia.gov.co/indicadores/	Se realizó definición de la información que se debía incluir de la mano con Planeación, y se determina que la solución se puede realizar por medio del sistema desarrollado de Indicadores, al cual se le incluyeron los campos para reportar la ejecución financiera por actividad por municipio.								
					Desarrollar un sistema que permita registrar, evaluar y administrar la información y relacionamiento de INDEPORTES con los Municipios (proyecto Innovación Pública)														
					Realizar los casos de uso y modelado de los datos. User history mapping, Historias de usuarios, Diagramas de historias de usuario, Diccionario de datos.														
					Desarrollar la interfaz gráfica y frontend														
					Implementar el sistema														
Pilar 2. Construcción de integridad																			
3	Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	#REF!	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar comités primarios mensuales	10%	50%	45%	comités primarios Proyectos T1	Actas de comité primario	a partir de la suscripción del acuerdo, se realizó comité primario en Abril, y Mayo. En junio por vacaciones de la jefatura y de uno de los técnicos no se realizó, se reanudó en julio. Se han asignado proyectos de trabajo con personal de planeación, del almacén, de la administrativa y financiera. Se han realizado proyectos en conjunto entre contratistas y funcionarios de planta. Se realiza sesión de capacitación de trabajo en equipo en el comité del mes de abril con el apoyo de la oficina de talento humano.								
					Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo														
					Asignar proyectos conjuntos entre personal y contratistas														
					Realizar proyectos en conjunto con personal de otras áreas														
Pilar 3. Gestión Cultural																			
4	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física que respalte la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población	Propiciar escenarios adecuados para el aprendizaje y el crecimiento del equipo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar una capacitación en el año sobre un tema técnico de capacitación	10%	50%	50%	Capacitaciones	OneDrive - INDEPORTES ANTIOQUIA/CONTRATOS 2024/OFFICE 365 - 771 de 2024/CAPACITACIONES Actas de comité primario	Se realizan capacitaciones en diversos temas de Office365 igual que cada trimestre. Se realiza permanentemente transferencia de conocimiento con SICOF y Mercurio con los gestores asignados por el contratista. Se realiza sesión de trabajo en equipo en el comité primario de abril con el apoyo de la oficina de talento humano.								
					Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo														
					Gestionar transferencia del conocimiento con los proveedores de bienes y servicios contratados														
					0														
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos																			
5	Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua	Realizar acciones que permitan favorecer la confianza y la colaboración en el equipo de trabajo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar una actividad de integración semestral	10%	50%	50%	comités primarios Proyectos T1	Actas de comité primario	Se realiza sesión de capacitación de trabajo en equipo en el comité del mes de abril con el apoyo de la oficina de talento humano.								
					Gestionar con llenado humano sesiones de coaching para fomentar la confianza y colaboración del equipo														
					Destinar en el comité primario un espacio para realizar actividades que fomenten la confianza y colaboración														
					0														
Total																			
FECHA				VIGENCIA				Firma del Superior Jerárquico											
30/06/2025				01/01/2025 - 31/12/2025				Firma del Gerente Público											

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año
O al retiro del superior jerárquico

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre (corte 13 noviembre)			Descripción	Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
1	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Cumplimiento 100% del PETI	Actividades ejecutadas en el PETI / Actividades planeadas	1/01/2025 - 31/12/2025	Formular el PETI 2024 - 2027 Diseñar el Plan de Acción de sistemas para la vigencia 2025 Desarrollar y dar cumplimiento al Plan de Acción y del PETI Evaluar el cumplimiento del PETI y del Plan de Acción	60%	40%	40%	60%	50%	90%	54%	Cumplimiento de 15.3 actividades del PETI de 17 planeadas para el 2025 www.indeportesantioquia.gov.co.v.co	
2	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física, que respalde la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población antioqueña	Desarrollar un sistema que permita registrar, gestionar y administrar la información y relacionamiento de INDEPORTES con los Municipios (proyecto Innovación Pública)	Sistema de información en producción	1/01/2025 - 31/12/2025	Definir la información que se debe incluir en el sistema por parte de cada área misional Definir el modelo de datos, arquitectura y backend Realizar los casos de uso y modelado de los datos, User history mapping, Historias de usuarios, Diagramas de historia Desarrollar la interfaz gráfica y frontend Implementar el sistema	10%	30%	30%	70%	70%	100%	10%	sistema de indicadores con información municipalizada https://www.indeportesantioquia.gov.co/indeportesantioquia.go.v.co	
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar comités primarios mensuales Realizar una actividad de integración semestral Asignar proyectos conjuntos entre personal y contratistas Realizar proyectos en conjunto con personal de otras áreas	10%	50%	45%	50%	25%	70%	7%	Comités primarios realizados	archivo de gestión actas de comité primarios
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	Fortalecer la gestión del conocimiento mediante la sistematización de experiencias en deporte, recreación y actividad física, que respalde la toma de decisiones, fomente el aprendizaje organizacional y optimice los programas orientados al desarrollo integral de la población antioqueña	Propiciar escenarios adecuados para el aprendizaje y el crecimiento del equipo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar una capacitación en el año sobre un tema técnico de capacitación Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo Gestionar transferencia del conocimiento con los proveedores de bienes y servicios contratados	10%	50%	50%	50%	40%	90%	9%	Se han realizado sesiones de trabajo y colaboración en los comités primarios, reuniones y capacitaciones con los proveedores	Actas de comité primario
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua	Realizar acciones que permitan favorecer la confianza y la colaboración en el equipo de trabajo	Resultado encuesta de percepción	1/01/2025 - 31/12/2025	Realizar una actividad de integración semestral Gestionar con talento humano sesiones de coaching para fomentar la confianza y colaboración del equipo Destinar en el comité primario un espacio para realizar actividades que fomenten la confianza y colaboración	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Se realiza actividad de integración de aislamiento de equipo de trabajo, se realizan sesiones de capacitación en trabajo en equipo junto con talento humano	Actas de comité primario
Total								100%			90%			

FECHA 13/11/2025
 VIGENCIA 01/01/2025 - 31/12/2025

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público