INDEPORTES ANTIOQUIA	ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS	F-TH-104	Versión: 3
			Aprobación: 21/02/2025

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año
O al retiro del superior jerárquico

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance: % cumplimiento programado a 1er semestre	Avance: % cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Avance: % cumplimiento programado a 2do semestre	Avance: % Cumplimiento de indicador 2do Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias: Descripción	Evidencias: Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
1	(5) Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de Cumplimeinto del Plan de Acción	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Seguimiento Trimestre 2 - Seguimiento Trimestre 3 - Seguimiento Trimestre 4 - 0	60%	30%	47.08%	70%	79%	79%	47%	Durante el periodo reportado, la Subgerencia avanzó en el cumplimiento del plan de acción mediante la depuración y control del inventario institucional, la atención del 94,18% de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, el inicio y publicación del 50% de los procesos de contratación programados, la actualización del 99,24% de las carteras asignadas, el envío oportuno del anteproyecto presupuestal 2026 y de los reportes contables, presupuestales y tributarios, así como el fortalecimiento del Servicio al Ciudadano con un avance del 82% y el cumplimiento del 100% en radicación y consultas documentales, evidenciando una gestión orientada a la eficiencia administrativa y al mejoramiento continuo de los procesos internos.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/s/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BCCD1C230-0A0F-4109-8F64-5841D4A89E7%7D&file=I5%20CONSOLIDADO%20PLANES%20ACCIONES20205.xlsx&action=default&mobileredirect=true
2	(3) Reducir el impacto de la huella de carbono	Proyecto de Innovación Pública	Cumplimiento de los objetivos y metas establecidas con la auditoría	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Seguimiento Trimestre 2 - Seguimiento Trimestre 3 - Seguimiento Trimestre 4 - Seguimiento auditoría	10%	35%	35%	65%	65%	100%	10%	La organización cumplió satisfactoriamente con los requisitos establecidos para la renovación de su certificación de huella de carbono, evidenciando fortalezas en la gestión de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Se destaca la identificación de acciones de reducción y la existencia de una política de carbono neutro, lo cual demuestra un compromiso institucional con la mitigación del impacto ambiental.	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/luinchez_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BBA754FF7-6387-4205-8BA2-9D7C5973B413%7D&file=Calculadora%20Huella%20de%20Carbono%202024%2022.0.xlsx&action=default&mobileredirect=true
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Consolidar, actualizar y garantizar la ejecución efectiva del Manual de Mantenimiento y el Plan Anual de Mantenimiento	Cumplimiento de plan de mantenimeinto e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes.	28/02/2025-31/12/2025	Actualización de Plan Seguimeinto Indicadores (0 0 0	10%	40%	42%	60%	58%	100%	10%	Se reporta que para la vigencia se ejecutaron las siguientes obras: instalación de la cubierta en lona de la terraza de Villa Náutica; en la Villa Deportiva se realizaron reparaciones en los domos, impermeabilización de la terraza y reparación de los baños; en la sede principal se adelantó el cerramiento perimetral y la intervención del bloque de Medicina Deportiva. Se priorizaron las intervenciones en las sedes con mayores necesidades y se finalizó la ejecución del contrato adicional. Los recursos restantes se destinaron a la priorización de intervenciones en tres sedes, para lo cual se suscribió el Contrato Interadministrativo de Mandato sin Representación para la Interventoría y Mantenimiento Integral de la Infraestructura Física de Indeportes Antioquia y de los Bienes Inmuebles a su Cargo, dirigido a la intervención de la sede principal, la sede de	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/thernandez_indeportesantioquia_gov_co/ETPDOMAB0eZxdPHkbOoP_EBxc3HNXcfKxv_VAUuEY-wTC?ID=1a4fac74-dbe1-f985-902c-922f06f5017
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	(4) Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios, en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos humanos	Implementar un programa transversal de fomento a la equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a sensibilizar, capacitar y promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor: empleados,	Cumplimiento del plan del programa/cronograma establecido	28/02/2025-31/12/2025	Sensibilización a empleado Campañas de sensibilizac Promoción de prácticas In Implementar mentorías y r 0	10%	40%	100%	60%	0%	100%	10%	Durante el semestre, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó significativamente en la implementación de acciones alineadas con la estrategia de equidad laboral con enfoque de género, a través de actividades de sensibilización dirigidas al personal de la entidad. Entre los principales logros se destaca la realización de la charla "Vení, conmemoremos juntos el 25N, Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra la Mujer", llevada a cabo en el auditorio institucional, con la participación de todo el personal invitado a conmemorar esta fecha y reflexionar sobre la importancia de prevenir y erradicar las violencias contra las mujeres."	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/sites/EquipoPlaneacion/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B8778BBAB-27B4-4C44-AF17-C613D1EDC892%7D&file=F-PO-39_PEI%202024-2027%20con%20indicadores.xlsx&wdLOR=c3006169-87BE-4949-A0C1-CB8862507DCC&action=default&mobileredirect=true
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer las competencias del talento humano de Indeportes Antioquia, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.	0	28/02/2025-31/12/2025	Capacitaciones periódicas Formación en normativa y Implementar encuestas de Reconocer y premiar las b 0	10%	35%	40%	65%	60%	100%	10%	La institución cuenta con un Plan Institucional de Capacitación actualizado, ejecutado y fortalecido, que incorpora acciones formativas diseñadas específicamente para atender las necesidades identificadas a lo largo del proceso de gestión. Estas capacitaciones no solo buscan actualizar conocimientos, sino también desarrollar competencias estratégicas y habilidades clave que permitan al talento humano desempeñarse con mayor eficacia y contribuir de manera decisiva a los objetivos organizacionales. Asimismo, el plan orienta de manera estratégica a los equipos de trabajo y a los grupos de valor, proporcionándoles herramientas y metodologías que potencian su capacidad de acción y mejoran su aporte a los resultados institucionales. De esta manera, se	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/jmpos_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B6E77320-AC41-4D85-9228-EF56D03EF05C%7D&file=Plan%20de%20Formaci%25c0DF3n%202025.xlsx&EntrosShare=true&action=default&mobileredirect=true
Total						**100%**						**87%**		

FECHA	13/11/2025		
VIGENCIA	ENERO-DIC 2025	**Firma del Superior Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**

INDEPORTES ANTIOQUIA	ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS	F-TH-104	Versión: 3
			Aprobación: 21/02/2025

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

Se diligencian en los meses de julio y enero
Se entregan a la Oficina de Talento Humano a más tardar el día 15 de los meses de agosto y febrero

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	(5) Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de Cumplimeinto del Plan de Acción	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 2 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 3 - Plan de Acción Seguimiento Trimestre 4 - Plan de Acción 0	60%	30%	47.08%	El cumplimiento del 47.08% refleja un avance moderado, con cumplimiento efectivo en áreas operativas como mantenimiento de las sedes, gestión en el archivo y los procesos de contratación del área. Sin embargo, persisten barreras estructurales y presupuestales que limitan una ejecución más ágil y completa. Se requiere fortalecer la coordinación entre dependencias y la gestión de recursos para mantener o mejorar el ritmo de ejecución en el segundo semestre.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/s/Ios/SGCZ2_Ieyoufu1SJ/Doc.aspx?sourcedoc%7B4AAE21C8-0903-40F6-A882-EA8438CCA4D1%7D&file=V4%20CONSOLIDA%CC%20PLANES%20ACCION%202025.xlsx&fromShare=true&action=default&mobileredirect=true	
2	(3) Reducir el impacto de la huella de carbono	Proyecto de Innovación Pública	Cumplimiento de los objetivos y metas establecidas con la auditoría	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 2 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 3 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento Trimestre 4 - Compromisos Huella de Carbono Seguimiento auditoría	10%	35%	35%	Se formuló un Plan de Huella de Carbono, con sus respectivas mediciones y un enfoque orientado al cumplimiento de auditorías y objetivos ambientales. El plan incluye metas definidas para avanzar en la sostenibilidad institucional. Si bien aún existen aspectos por ajustar y enfocar, especialmente en la reducción de factores que no aportan valor al proceso, se ha dado un paso importante hacia la mejora continua y la gestión responsable del impacto ambiental.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/personal/banchez_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc%7BBA754F7-6387-4205-BBA2-9D5C387B81B%7D&file=Calculadora%20Huella%20de%20Carbono%202025%202.xlsx&action=default&mobileredirect=true	
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Consolidar, actualizar y garantizar la ejecución efectiva del Manual de Mantenimiento y el Plan Anual de Mantenimiento	Cumplimiento de plan de mantenimeinto e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes.	28/02/2025-31/12/2025	Actualización de Plan Campañas de sensibilización interna para promover una cultura organizacional más equitativa. 0 0 0	10%	40%	42%	Se ha asignado un presupuesto de $1.642.344.247 para realizar el mantenimiento de las sedes: sede principal, Villa Deportiva Antonio Roldán, Villa Náutica y Neiva 80. Las labores de mantenimiento presentan un avance de ejecución física del 42% con corte al primer semestre de la presente anualidad, como parte del proceso de mejora y adecuación de la infraestructura.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/g/personal/harroyave_indeportesantioquia_gov_co/ETFDEMMwZvdEPtKbDP_EBcCBYKEcfcNdc_VXEuEPw?CID=5a9bec54-dbe1-f985-902e-922ff06f9017	
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	(4) Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios, en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos humanos	Implementar un programa transversal de fomento a la equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a sensibilizar, capacitar y promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus	Cumplimiento del plan del programa/cronograma establecido	28/02/2025-31/12/2025	Sensibilización a empleados, deportistas, entrenadores y contratistas sobre inclusión, diversidad y prevención de la discriminación de género. Campañas de sensibilización interna para promover una cultura organizacional más equitativa. Promoción de prácticas Inclusivas Implementar mentorías y redes de apoyo para impulsar la equidad de género en el ámbito deportivo y administrativo. 0	10%	40%	100%	Durante el semestre, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó en la promoción de la equidad laboral con enfoque de género, mediante actividades de sensibilización y formación para el personal. Entre los logros se destacan la conmemoración internaeacional de los Derechos de la Mujer, con espacios liderados por expertos en violencia de género y empoderamiento. Además, se desarrolló la charla "Desnaturalizar el lenguaje y los estereotipos", enfocada en fomentar una comunicación más inclusiva. Estas acciones, acompañadas de mensajes simbólicos y souvenirs, reflejan el compromiso institucional con la construcción de una cultura	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/sites/EquipoPlaneacion2_Ieyoufu/15/Doc.aspx?sourcedoc%7B87B88AA8-27B4-4C46-AF12-C613D1EDC892%7D&file=F-PO-39_PEIN-202024-2027%20con%20indicadores.xlsx&wdLOe=3D06D69-B76E-4949-A0C1-C8BB62507DCC&action=default&mobileredirect=true	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer las competencias del talento humano de Indeportes Antioquia, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.	0	28/02/2025-31/12/2025	Capacitaciones periódicas en atención al ciudadano, comunicación efectiva y resolución de problemas. Formación en normativa y procesos institucionales para mejorar la gestión de solicitudes y requerimientos. Implementar encuestas de satisfacción y análisis de casos para identificar oportunidades de mejora. Reconocer y premiar las buenas prácticas de servicio para motivar el compromiso con la excelencia. 0	10%	35%	40%	Se cuenta con un Plan Institucional de Capacitación actualizado, al que se han incorporado acciones formativas alineadas con las necesidades a demanda del proceso. Estas capacitaciones están orientadas a fortalecer las competencias del talento humano, y a guiar a los equipos y grupos de valor en su contribución a la excelencia organizacional.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/personal/impacada_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc%7BE77325D-ACA1-4085-923B-EF560D3EF05C%7D&file=Plan%20de%20Formaci%25c0%3n%202025.xlsx&fromShare=true&action=default&mobileredirect=true	
Total						**100%**					

FECHA	30/06/2025		Maria del Pilar Solano Sierra
VIGENCIA	ENERO-JUNIO 2025	**Firma del Superior Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**

INDEPORTES ANTIOQUIA	ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS	F-TH-104	Versión: 3
			Aprobación: 21/02/2025

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año
O al retiro del superior jerárquico

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance: % cumplimiento programado a 1er semestre	Avance: % cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Avance: % cumplimiento programado a 2do semestre	Avance: % Cumplimiento de indicador 2do Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias: Descripción	Evidencias: Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
1	(5) Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de Cumplimeinto del Plan de Acción	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Seguimiento Trimestre 2 - Seguimiento Trimestre 3 - Seguimiento Trimestre 4 - 0	60%	30%	47.08%	70%	79%	79%	47%	Durante el periodo reportado, la Subgerencia avanzó en el cumplimiento del plan de acción mediante la depuración y control del inventario institucional, la atención del 94,18% de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, el inicio y publicación del 50% de los procesos de contratación programados, la actualización del 99,24% de las carteras asignadas, el envío oportuno del anteproyecto presupuestal 2026 y de los reportes contables, presupuestales y tributarios, así como el fortalecimiento del Servicio al Ciudadano con un avance del 82% y el cumplimiento del 100% en radicación y consultas documentales, evidenciando una gestión orientada a la eficiencia administrativa y al mejoramiento continuo de los procesos internos.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/s/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BCCD1C230-0A0F-4109-8F64-5841D4A89E7%7D&file=I5%20CONSOLIDADO%20PLANES%20ACCIONES20205.xlsx&action=default&mobileredirect=true
2	(3) Reducir el impacto de la huella de carbono	Proyecto de Innovación Pública	Cumplimiento de los objetivos y metas establecidas con la auditoría	28/02/2025-31/12/2025	Seguimiento Trimestre 1 - Seguimiento Trimestre 2 - Seguimiento Trimestre 3 - Seguimiento Trimestre 4 - Seguimiento auditoría	10%	35%	35%	65%	65%	100%	10%	La organización cumplió satisfactoriamente con los requisitos establecidos para la renovación de su certificación de huella de carbono, evidenciando fortalezas en la gestión de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Se destaca la identificación de acciones de reducción y la existencia de una política de carbono neutro, lo cual demuestra un compromiso institucional con la mitigación del impacto ambiental.	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/luinchez_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BBA754FF7-6387-4205-8BA2-9D7C5973B413%7D&file=Calculadora%20Huella%20de%20Carbono%202024%2022.0.xlsx&action=default&mobileredirect=true
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Consolidar, actualizar y garantizar la ejecución efectiva del Manual de Mantenimiento y el Plan Anual de Mantenimiento	Cumplimiento de plan de mantenimeinto e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes.	28/02/2025-31/12/2025	Actualización de Plan Seguimeinto Indicadores (0 0 0	10%	40%	42%	60%	58%	100%	10%	Se reporta que para la vigencia se ejecutaron las siguientes obras: instalación de la cubierta en lona de la terraza de Villa Náutica; en la Villa Deportiva se realizaron reparaciones en los domos, impermeabilización de la terraza y reparación de los baños; en la sede principal se adelantó el cerramiento perimetral y la intervención del bloque de Medicina Deportiva. Se priorizaron las intervenciones en las sedes con mayores necesidades y se finalizó la ejecución del contrato adicional. Los recursos restantes se destinaron a la priorización de intervenciones en tres sedes, para lo cual se suscribió el Contrato Interadministrativo de Mandato sin Representación para la Interventoría y Mantenimiento Integral de la Infraestructura Física de Indeportes Antioquia y de los Bienes Inmuebles a su Cargo, dirigido a la intervención de la sede principal, la sede de	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/thernandez_indeportesantioquia_gov_co/ETPDOMAB0eZxdPHkbOoP_EBxc3HNXcfKxv_VAUuEY-wTC?ID=1a4fac74-dbe1-f985-902c-922f06f5017
Pilar 3. Gestión Cultural														
4	(4) Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios, en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos humanos	Implementar un programa transversal de fomento a la equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a sensibilizar, capacitar y promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor: empleados,	Cumplimiento del plan del programa/cronograma establecido	28/02/2025-31/12/2025	Sensibilización a empleado Campañas de sensibilizac Promoción de prácticas In Implementar mentorías y r 0	10%	40%	100%	60%	0%	100%	10%	Durante el semestre, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó significativamente en la implementación de acciones alineadas con la estrategia de equidad laboral con enfoque de género, a través de actividades de sensibilización dirigidas al personal de la entidad. Entre los principales logros se destaca la realización de la charla "Vení, conmemoremos juntos el 25N, Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra la Mujer", llevada a cabo en el auditorio institucional, con la participación de todo el personal invitado a conmemorar esta fecha y reflexionar sobre la importancia de prevenir y erradicar las violencias contra las mujeres."	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/sites/EquipoPlaneacion/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B8778BBAB-27B4-4C44-AF17-C613D1EDC892%7D&file=F-PO-39_PEI%202024-2027%20con%20indicadores.xlsx&wdLOR=c3006169-87BE-4949-A0C1-CB8862507DCC&action=default&mobileredirect=true
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos														
5	(1) Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer las competencias del talento humano de Indeportes Antioquia, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.	0	28/02/2025-31/12/2025	Capacitaciones periódicas Formación en normativa y Implementar encuestas de Reconocer y premiar las b 0	10%	35%	40%	65%	60%	100%	10%	La institución cuenta con un Plan Institucional de Capacitación actualizado, ejecutado y fortalecido, que incorpora acciones formativas diseñadas específicamente para atender las necesidades identificadas a lo largo del proceso de gestión. Estas capacitaciones no solo buscan actualizar conocimientos, sino también desarrollar competencias estratégicas y habilidades clave que permitan al talento humano desempeñarse con mayor eficacia y contribuir de manera decisiva a los objetivos organizacionales. Asimismo, el plan orienta de manera estratégica a los equipos de trabajo y a los grupos de valor, proporcionándoles herramientas y metodologías que potencian su capacidad de acción y mejoran su aporte a los resultados institucionales. De esta manera, se	https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/x:/p/personal/jmpos_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B6E77320-AC41-4D85-9228-EF56D03EF05C%7D&file=Plan%20de%20Formaci%25c0DF3n%202025.xlsx&EntrosShare=true&action=default&mobileredirect=true
Total						**100%**						**87%**		

FECHA	13/11/2025		
VIGENCIA	ENERO-DIC 2025	**Firma del Superior Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**