

ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

F-TH-104

Versión: 3

Aprobación: 21/02/2025

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | |
|--|---|---|---|------------------------------|--|----------------|--|---|--|--|--|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre | | | |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | | | | |
| 1 | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Apoyar la preparación de los 1600 atletas y para atletas registrados en la base de datos con apoyo técnico que conforman la delegación de Antioquia a Juegos nacionales y para nacionales 2027. | # de atletas y para atletas con apoyo técnico de juegos nacionales y para nacionales. | 1/01/2025 31/12/2025 | Materializar la contratación de grupo de entrenadores Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamientos Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales Desarrollar la monitoreo del entrenamiento | 60% | 50% | 50% | | | |
| | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Generar convenios 50 con organizaciones deportivas del departamento para el fortalecimiento deportivo de alto rendimiento para la participación de la delegación de Antioquia de los juegos nacionales y paranaionales 2027. | # de contratos realizados para el apoyo a las organizaciones deportivas de juegos nacionales y para nacionales. | 1/01/2025 31/12/2025 | Ejecutar reuniones de asignación de recursos por liga Realizar aprobación de los recursos asignados a las ligas Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos | | | | | | |
| | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Apoyar los atletas que obtuvieron medalla en campeonatos interligas que hacen parte de los deportes, modalidades y categorías de juegos nacionales y para nacionales 2027 con una subvención económica acorde a la medalla de oro, plata y bronce según la resolución 120 de 2025 | # de medallas obtenidas / # de atletas y para atletas compensados por logros deportivos | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar seguimiento al rendimiento deportivo en competencias Llevar a cabo comité coordinador de apoyos Ejecutar los procesos de pagos como apoyo económico por logros Realizar seguimiento al proceso de entrenamiento para la permanencia del apoyo | | | | | | |
| | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Generar convenios con 4 ligas deportivas estratégicas, para la operación de 4 centros de desarrollo deportivos con el objetivo de fortalecer talentos deportivos y fomentar la reserva deportiva y el recambio generacional. | # de convenios realizados para el apoyo a las ligas deportivas de juegos nacionales y para nacionales | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar reuniones de asignación de recursos por liga estratégica identificadas previamente. Asegurar aprobación del subgerente de los recursos asignados a las ligas estratégicas. Enrutar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos | | | | | | |
| 2 | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Establecer criterios de selección para la elección de atletas y para atletas beneficiados con el estímulo de alojamiento y de alimentación. | Criterios de selección del estímulo de alojamiento y de alimentación. | 1/01/2025 31/12/2025 | Documentar un formato de criterios de selección en los estímulos psicosociales de alimentación y alojamiento | 10% | 50% | 50% | | | |
| Pilar 2. Construcción de integridad | | | | | | | | | | | |
| 3 | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de encuentros con las diferentes áreas | 1/01/2025 31/12/2025 | Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Realizar mínimo 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes | 10% | 10% | 90% | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | | | | |
| 4 | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros | Incremento de la percepción de mejoramiento de la comunicación interna en la dependencia | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo de trabajo Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas Evaluar los resultados a través de un segundo test Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua | 10% | 0% | 100% | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | | | | |
| 5 | Plan de desarrollo LÍNEA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL. Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de actividades realizadas / # actividades programadas con las diferentes áreas | 1/01/2025 31/12/2025 | Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Gestionar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo | 10% | 30% | 70% | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

Se diligencian en los meses de julio y enero
Se entregan a la Oficina de Talento Humano a más tardar el día 15 de los meses de agosto y febrero

| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | Evidencias | | Retroalimentación |
|--|---|--|---|---------------------------|--|----------------|--|--|---|---|-------------------|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Descripción | Ubicación | |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | | | | |
| 1 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Apoyar la preparación de los 1000 atletas y para atletas regionales y nacionales de datos con apoyo técnico y logístico para la delegación de Antioquia de los Juegos Nacionales 2027. | # de atletas y para deportes regionales y nacionales con apoyo técnico y logístico para nacionales y para nacionales. | 31/12/2025 31/12/2025 | Materiarizar la contratación de grupo de entrenadores Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamiento Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales Desarrollar la monitorización del entrenamiento | 60% | 50% | 70% | Durante el primer semestre se establecieron las estrategias orientadas a fortalecer el alto rendimiento deportivo, así como la contratación de entrenadores, seguimiento y acompañamiento a las estrategias y competencias, acompañamiento metodológico, asistencia de recursos por liga, realización de reuniones de asignación de recursos por liga. | En general, el desempeño ha sido favorable. | |
| 1 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Generar convenios 50 con las federaciones deportivas del departamento para el fortalecimiento del alto rendimiento deportivo para la participación de la delegación de Antioquia de los Juegos Nacionales 2027 con una subvención económica acorde a lo establecido en la resolución 120 de 2025 según la resolución 120 de 2025 | # de contratos realizados con las organizaciones nacionales y para nacionales | 31/12/2025 31/12/2025 | Ejecutar reuniones de asignación de recursos por liga Realizar aprobación de los recursos asignados a las ligas Enviar convenios a comités de contratación Elaborar convenios,solicitudes y desembolsos | 60% | 50% | 70% | Durante el primer semestre se establecieron las estrategias orientadas a fortalecer el alto rendimiento deportivo, así como la contratación de entrenadores, seguimiento y acompañamiento a las estrategias y competencias, acompañamiento metodológico, asistencia de recursos por liga, realización de reuniones de asignación de recursos por liga. | En general, el desempeño ha sido favorable. | |
| 1 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Apoyar los atletas que obtuvieron medalla en competencias internacionales, nacionales y regionales y categorías de juegos nacionales 2027 con una subvención económica acorde a lo establecido en la resolución 120 de 2025 | # de medallas obtenidas / # de deportistas premiados / # de deportistas compensados por logros deportivos | 31/12/2025 31/12/2025 | Realizar seguimiento al rendimiento deportivo en competencias Llevar a cabo comité coordinador de apoyo Ejecutar los procesos de pago como apoyo económico por logros Realizar seguimiento al proceso de entrenamiento para la permanencia del apoyo | 60% | 50% | 70% | Durante el primer semestre se establecieron las estrategias orientadas a fortalecer el alto rendimiento deportivo, así como la contratación de entrenadores, seguimiento y acompañamiento a las estrategias y competencias, acompañamiento metodológico, asistencia de recursos por liga, realización de reuniones de asignación de recursos por liga estratégicas identificadas previamente. | En general, el desempeño ha sido favorable. | |
| 1 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Generar convenios con las federaciones deportivas, para la operación de 4 centros de desarrollo deportivo y la creación de un objetivo de fortalecer talentos deportivos y formar la reserva deportiva y el rendimiento gerencial. | # de convenios realizados para el desarrollo de los centros deportivos de juegos nacionales y para nacionales | 31/12/2025 31/12/2025 | Realizar reuniones de asignación de recursos por liga estratégicas identificadas previamente. Asegurar aprobación del subejercicio de los recursos asignados a las ligas estratégicas. Enviar convenios a comités de contratación Elaborar convenios,solicitudes y desembolsos | 60% | 50% | 70% | Durante el primer semestre se establecieron las estrategias orientadas para la asignación del estímulo de apoyo y desarrollo, identificando los roles como final deportivo, para el trabajo en las instancias oficiales de situación. Sin embargo, el tema no ha sido documentado ni aprobado oficialmente. | El desarrollo de la actividad refleja un progreso satisfactorio. | |
| 2 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Establecer criterios de selección para la elección de los beneficiarios y beneficiarios con el estudio de alimento y de alimentación. | Objetivo de selección del estudio de alimento y de alimentación | 31/12/2025 | Documentar un formato de criterios de selección en los estímulos paracolegiales de alimentación y alimento | 10% | 50% | 50% | Durante el primer semestre se avanzó parcialmente en la establecimiento de los criterios para la asignación del estímulo de apoyo y desarrollo, identificando los roles como final deportivo, para el trabajo en las instancias oficiales de situación. Sin embargo, el tema no ha sido documentado ni aprobado oficialmente. | El desarrollo de la actividad refleja un progreso satisfactorio. | |
| Pilar 2. Construcción de integridad | | | | | | | | | | | |
| 3 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de encuentros con las diferentes áreas | 31/12/2025 31/12/2025 | Solicitar a la Oficina de Talento Humano minimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Realizar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo | 10% | 10% | 100% | En el periodo evaluado, se llevaron a cabo en su totalidad los encuentros programados con los docentes de la Subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros. Estos encuentros favorecieron la puesta en común de las acciones en el intercambio de información clara y contribuyeron a una mejor coordinación entre los procesos misionales y administrativos. | Se evidencian resultados positivos en el cumplimiento de los objetivos planteados | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | | | | |
| 4 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de trabajo y la administración interna en las dependencias. | Incremento de la percepción de mejoramiento de la comunicación interna en el equipo de trabajo | 31/12/2025 31/12/2025 | Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo de trabajo Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas Evaluar los resultados a través de un segundo test Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua | 10% | 0% | 0% | No aplica | No aplica | No aplica |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | | | | |
| 5 | Plan de desarrollo LINEA 2: COHESIÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR SALUD INTEGRAL | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de actividades realizadas / # actividades planificadas en las diferentes áreas | 31/12/2025 31/12/2025 | Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes Solicitar a la Oficina de Talento Humano minimo 1 capacitación con la ARL Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral Gestionar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo | 10% | 30% | 100% | Durante el periodo revisado, se realizaron todos los encuentros previstos con las distintas áreas para el trabajo en equipo de la Subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros, cumpliendo así el objetivo de promover el trabajo colaborativo efectivo que contribuya a una mejor coordinación entre las diferentes dependencias. | Se evidencian resultados positivos en el cumplimiento de los objetivos planteados | |
| Total | | | | | | 100% | | | | | |
| FECHA | | | | 13/11/2025 | | | |  Firma del Superior Jerárquico | | | |
| VIGENCIA | | | | | | | |  Firma del Gerente Público | | | |

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia a más tardar el 31 de marzo de cada año
 O al retiro del superior jerárquico

| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias | | |
|--|---|--|--|---------------------------|--|----------------|--|--|--|--|--------------------|-------------|--|---------------------------------------|--|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | % cumplimiento programado a 2do semestre | % Cumplimiento de indicador 2do Semestre | | | Descripción | | |
| | | | | | | | Avance | | Avance | | | | Evidencias | | |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Apoyar la implementación de los 1000 atletas y para atletas registrados en la base de datos con apoyo técnico que contribuya a la preparación de Antioquia a Juegos nacionales y para nacionales 2027 | # de atletas y para atletas con apoyo técnico de juegos nacionales y para nacionales | 1/01/2025 31/12/2025 | Materiarizar la contratación de grupo de entrenadores Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamientos Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales Desarrollar la monitorezación del entrenamiento | | | | | | | | Durante la vigencia se ejecutaron actividades clave orientadas a la mejora del rendimiento, incluyendo la contratación de entrenadores, seguimiento técnico a entrenamientos y competencias, acompañamiento metodológico, asignación de recursos y elaboración de convenios, ejecución de pagos y seguimiento deportivo. Las acciones estuvieron enfocadas principalmente en las ligas estratégicas previamente identificadas, logrando una cobertura del 100% de las metas establecidas para esta vigencia. | | |
| 1 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Generar convenios 50 con organizaciones deportivas del deporte asociado y alto rendimiento para el fortalecimiento deportivo de alto rendimiento para la participación de la delegación de Antioquia de los Juegos nacionales y para nacionales 2027 | # de convenios realizados para el apoyo a las organizaciones deportivas de juegos nacionales y para nacionales | 1/01/2025 31/12/2025 | Ejecutar reuniones de asignación de recursos por liga Realizar aprobación de los recursos asignados a las ligas Emisar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos | 60% | 50% | 70% | 50% | 30% | 100% | 60% | Ver informe de avance | | |
| 1 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Obtuvieron medalla en campamentos interligas que han sido realizados en las modalidades y categorías de juegos nacionales y para nacionales 2027 | # de medallas obtenidas / # de atletas y para atletas deportistas con logros deportivos | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar seguimiento al rendimiento deportivo en competencias Llevar a cabo comité coordinador de apoyos Ejecutar los procesos de pagos como apoyo económico por logros deportivos | | | | | | | | Ver informe de avance | | |
| 1 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Generar convenios con 4 ligas deportivas para la operación de 4 centros de desarrollo deportivos con el objetivo de fortalecer la formación deportiva y fomentar la reserva deportiva y el recambio generacional | # de convenios realizados para el apoyo a las ligas deportivas de juegos nacionales y para nacionales | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar reuniones de asignación de recursos por liga estratégica idónea Asegurar aprobación del subgerente de los recursos asignados a las ligas Emisar convenios a comités de contratación Elaborar convenios, solicitudes y desembolsos | | | | | | | | Ver informe de avance | | |
| 2 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Establecer criterios de selección para la elección de atletas y para atletas registrados en la estimación de aljamiento y de alimentación. | Criterios de selección del estimado de aljamiento y de alimentación. | 1/01/2025 31/12/2025 | Documentar un formato de criterios de selección en los estímulos psicosociales de alimentación y aljamiento | 10% | 50% | 50% | 50% | 50% | 100% | 10% | En la vigencia evaluada, se hace el documento de criterios de selección los estímulos psicosociales de alimentación y aljamiento para documentar e incluir en el procedimiento sociológico para la socialización al comité de apoyos | Ver informe de avance | |
| Pilar 2. Construcción de integridad | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de encuentros con las diferentes áreas | 1/01/2025 31/12/2025 | Solicitar a la Oficina de Talento Humano minimo 1 capacitación con 1 Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de Realizar minimo 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes | 10% | 10% | 100% | 0% | 0% | 100% | 10.0% | En la vigencia evaluada, se llevó a cabo en su totalidad los encuentros programados con las diferentes áreas de la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros. Estos encuentros | Ver informe de avance | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de Deportes Asociado y Altos Logros | Incremento de la percepción de la comunicación interna en la dependencia | 1/01/2025 31/12/2025 | Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas Evaluar los resultados a través de un segundo test Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua | 10% | 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 10% | Durante la vigencia se desarrollaron las acciones orientadas a fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de la Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros. Se aplicó una estrategia de percepción sobre la comunicación interna | Ver informe de avance | |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Plan de desarrollo LÍNEA 2 CONSEJÓN DESDE LO SOCIAL Componente BIEN-ESTAR: SALUD INTEGRAL 2.1.8. Desarrollo del rendimiento deportivo para la competencia | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros | # de actividades realizadas / # actividades programadas con las diferentes áreas | 1/01/2025 31/12/2025 | Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes Solicitar a la Oficina de Talento Humano minimo 1 capacitación con 1 Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de Realizar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en | 10% | 30% | 100% | 0% | 0% | 100% | 10.0% | Durante la vigencia se realizaron todos los encuentros previstos con las distintas áreas que conforman la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros. Se cumplió con el objetivo inicial de iniciar un trabajo colaborativo efectivo para consolidar el desarrollo | Ver informe de avance | |
| Total | | | | | | | | 100% | | | | 100% | | | |
| FECHA | | | | 13/11/2025 | | | | | | | | | | | |
| VIGENCIA | | | | | | | | Firma del Superior Jerárquico | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |