

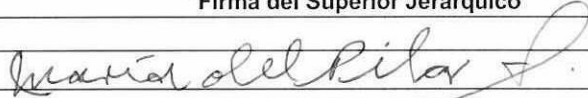
 Función Pública

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ
Documento de Identidad	C.C 81715481
Cargo	039(04) GERENTE
Dependencia	GERENCIA

[illegible]

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

3	Atender el 90 % de los requerimientos de mantenimiento preventivo y correctivo, programados y no programados en el Plan Anual de Mantenimiento de la entidad.	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Cumplimiento de plan de mantenimiento e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes. 90% del mantenimiento.	01-01-2026 - 31-12-2026	- Seguimiento Indicadores de Cumplimiento - Actualización de Plan de Mantenimiento	10	50	50
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Sin meta asociada.	Apoyar la implementación de charlas, capacitaciones y/o sensibilizaciones en: equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor: empleados, deportistas, entrenadores, contratistas y la comunidad en general	Numero de actividades de capacitación, sensibilización, charlas, prácticas inclusivas. Tres (3) unidades	01-01-2026 - 31-12-2026	- Sensibilización a empleados, deportistas, entrenadores y contratistas sobre inclusión, diversidad y prevención de la discriminación de género. - Campañas de sensibilización interna para promover una cultura organizacional más equitativa. - Promoción de prácticas Inclusivas	10	50	50
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Sin meta asociada.	Fortalecer las competencias del talento humano en la dependencia Administrativa y Financiera, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.	Número de actividades de sensibilización, charlas, en comunicación efectiva, normativa, de procesos y encuesta de satisfacción. Tres (3) unidades	01-01-2026 - 31-12-2026	- Charlas periódicas en atención al ciudadano, comunicación efectiva y resolución de problemas y equidad de género. - Implementar encuestas de satisfacción y análisis de casos para identificar oportunidades de mejora. - Formación en normativa y procesos institucionales para mejorar la gestión de solicitudes y requerimientos.	10	50	50
Total								100%


Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA 24 de Marzo de 2026
VIGENCIA Del 31 Enero al 31 Dic 2026