INDEPORTES ANTIOQUIA	ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS	F-TH-104	Versión: 3
			Aprobación: 21/02/2025

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Se diligencia entre el 01 de enero al 28 de febrero de cada año
O dentro de los cuatro (4) meses después de la posesión

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos.	Cumplir la meta del plan de desarrollo anual (24)	Número de escenarios mejorados, adecuados, construidos/ Escenarios mejorados, construidos, adecuados planeados para la vigencia	01/01/2025 31/12/2025	Viabilizar los los proyectos presentados por los municpios Supervisar la aplicación de los recursos entregados por Indeportes a los municipios favorecidos en las convocatorias. Asesorar a los muncipios para la presentación de los proyectos	60%	30%	70%
2	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Actualizar el procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios), con el fin de mejorar el seguimiento y control de los contratos y /o convenios suscritos.	Procedimiento actualizado en el sistema de gestión y socializado en el equipo de trabajo	01/01/2025 31/12/2025	Revisar con el equipo de trabajo la versión actual del procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios) Proponer los ajustes teniendo en cuenta las observaciones recibidas en las auditorías internas y de entes de control Incorporralo en el Sistema de Gestión de la entidad Socializarlo al equipo de trabajo.	10%	100%	0%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes ralizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una salida pedagógica con el personal de la subgerencia con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico a resolver y será tratado en todo el equipo para encontrar la solución.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes ralizar una actividad de acción y reflexión frente al trabajo en equipo Una salida pedagógica con el equipo con enfoque de trabajo en equipo Cada tres meses un miembro del equipo de la subgerencia propone una actividad a realizar relacionada con un tema técnico a resolver y será tratado en todo el equipo para encontrar la solución.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer los conocimientos y habilidades del equipo de la subgerencia	Encuesta de satisfacción del servicio dirigida a los municipios	01/01/2025 31/12/2025	Realizar un cronograma de entrenaniento y charlas con el talento humano de la subgerencia Realizar cada dos meses las sesiones programadas , aprovechando el conocimiento Realizar mínimo una jornada de asesoría en territorio, con la presencia de todo el pers	10%	30%	70%
Total						**100%**		

Firma del Gerente INDEPORTES ANTIOQUIA

FECHA	28 de febrero de 2025
VIGENCIA	31 de diciembre de 2025

Firma del SubGerente Escenarios Deportivos

INDEPORTES ANTIOQUIA	ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS	F-TH-104	Versión: 3
			Aprobación: 21/02/2025

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

Se diligencian en los meses de julio y enero
Se entregan a la Oficina de Talento Humano a más tardar el día 15 de los meses de agosto y febrero

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	Mantener a Indeportes Antioquia como la entidad líder para apoyar a los municipios en cobertura y calidad de los programas y eventos de deporte, recreación, actividad física y capacitación con enfoque en la paz, la inclusión y los derechos.	Cumplir la meta del plan de desarrollo anual (24)	Número de escenarios mejorados, adecuados, construidos/ Escenarios mejorados, construidos, adecuados planeados para la vigencia	01/01/2025 31/12/2025	Viabilizar los los proyect Supervisar la aplicación Asesorar a los municipios 0 0	60%	30%	38%	Las metas del plan de desarrollo para 2025 son 24 escenarios mejorados y 8 construidos. Se tiene a 30 de junio 12 mejorados y se avanza en la viabilización de los que se construirán.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/s/SGC2/EpcKvuJm1HtJoJBbc-5dE3-Y7PsVysCBsE4Pmo4BgzNbQ?e=H9Lqb8	
2	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Actualizar el procedimiento P-AC_03 (Supervisión en la construcción de escenarios), con el fin de mejorar el seguimiento y control de los contratos y /o convenios suscritos.	Procedimiento actualizado en el sistema de gestión y socializado en el equipo de trabajo	01/01/2025 31/12/2025	Revisar con el equipo de Proponer los ajustes teni Incorporralo en el Sistem Socializarlo al equipo de 0	10%	100%	80%	Desde la subgerencia se ajustó el procedimiento de supervisión, los formatos y se diseñaron nuevos formatos. Está en revisión de jurídica para que lo incorporte al proceso de contratación y adquisiciones.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/s/SGC2/EcUtI1BZ5SLrnr1UMZ7SQBwBCJE3RMzFFBEFEM_y0w?e=YNlfq	
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes ralizar un Una salida pedagógica c Cada tres meses un mie 0 0	10%	50%	15%	Se aplicó encuesta de persepción al equipo de trabajo. En el semestre se hizo una actividad con el equipo de trabajo evaluando como mejorar la viabilidad de proyectos. Se hizo una salida pedagogica	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/s/SGC2/EtnvsYSAJoRKkXNZ3ppCwB8Bxg2ASJWJnSCW0Y95uUG2?e=OWXbfb	
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer el trabajo en equipo dentro de la subgerencia	Encuesta de percepción trabajo de equipo	01/01/2025 31/12/2025	Una vez al mes ralizar un Una salida pedagógica c Cada tres meses un mie 0 0	10%	50%	15%	Se aplicó encuesta de persepción al equipo de trabajo. En el semestre se hizo una actividad con el equipo de trabajo evaluando como mejorar la viabilidad de proyectos. Se hizo una salida pedagogica	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/s/SGC2/EtnvsYSAJoRKkXNZ3ppCwB8Bxg2ASJWJnSCW0Y95uUG2?e=OWXbfb	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Fortalecer los conocimientos y habilidades del equipo de la subgerencia	Encuesta de satisfacción del servicio dirigida a los municipios	01/01/2025 31/12/2025	Realizar un cronograma d Realizar cada dos meses Realizar mínimo una jorna 0 0	10%	30%	80%	Se elaboró el cronograma de capacitaciones. Se realizaron las 3 capacitaciones del semestre. Se realizó una jornada de salida al territorio	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/s/SGC2/EuaBXHwYSxBJEnOFt2DBMnmBc_ZBFJ3c1ezUAvrTNQ?e=MmpNJ	
Total						**100%**					

FECHA	23 septiembre de 2025	**Firma del Superior Jerárquico**	**Firma del Gerente Público**
VIGENCIA	31 de diciembre de 2025		