

GERENTE PÚBLICO	
Nombre Completo	FERNEY CARDONA ECHEVERRI
Documento de Identidad	C.C 15438574
Cargo	090(02) SUBGERENTE
Dependencia	GERENCIA - SUBGERENCIA DE FOMENTO Y DESARROLLO DEPORTIVO

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ
Documento de Identidad	C.C 81715481
Cargo	039(04) GERENTE
Dependencia	GERENCIA

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% Cumplimiento programado a 1er semestre	% Cumplimiento programado a 2do semestre
Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%)								
1	Sin meta asociada.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Plan de Acción de la vigencia 2026	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Realizar capacitaciones para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en los municipios de Antioquia. - * Entregas de dotación de implementación deportiva, recreativa y de actividad física a los municipios. - * Realización de los Juegos Deportivos Institucionales - * Asesorías técnicas y administrativas en deporte, recreación y actividad física dirigidas a los entes deportivos municipales de Antioquia. - * Realización de eventos e intervenciones para el desarrollo y promoción del deporte, la recreación y la actividad física en Antioquia.	60	35	65

4	Sin meta asociada.	Espacios para la integración de los equipos de trabajo y la promoción de un ambiente colaborativo en la Subgerencia.	Avance en el cumplimiento del cronograma de las actividades para la implementación de espacios de integración de los equipos de trabajo de la Subgerencia.	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Aplicación de medición interna de clima organizacional al inicio y cierre de vigencia. - * Generar espacio de integración por fuera de la entidad para fomentar el trabajo colaborativo, la gestión de conflictos y la empatía en los equipos de trabajo de la Subgerencia. (Se coordinará en articulación con la Oficina de Talento Humano) - * Identificar los avances en la gestión cultural y establecer acciones de mejora.	10	70	30
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Sin meta asociada.	Espacios periódicos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión de la Subgerencia.	Cantidad de espacios de reunión periódicos realizados con el personal de la Subgerencia.	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Establecer cronograma de los encuentros con líderes de programas y la reunión general con todo el personal de la dependencia. - * Realizar encuentros trimestrales con líderes de programas para fortalecer las capacidades técnicas y el desempeño del equipo misional - * Realizar reunión general con el personal vinculado y contratistas de la Subgerencia que propicie la comunicación y el reconocimiento de los labor de todos los equipos de trabajo.	10	60	40
Total								100%

FECHA
VIGENCIA

28/02/2026
31/01/2026 - 31/12/2026



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público