

(1) Función Pública

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ
Documento de Identidad	C.C 81715481
Cargo	039(04) GERENTE
Dependencia	GERENCIA

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% Cumplimiento programado a 1er semestre	% Cumplimiento programado a 2do semestre
Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%)								
1	Sin meta asociada.	Ejecutar y evaluar el cumplimiento del plan estratégico de sistemas de la Entidad	Actividades ejecutadas en el PETI / Actividades planeadas	01-01-2026 - 31-12-2026	- Formular el PETI - Formular el Plan de Acción 2026 - Desarrollar y dar cumplimiento al Plan de Acción y del PETI - Evaluar el cumplimiento del PETI y del Plan de Acción	60	30	70
2	Sin meta asociada.	Aumentar la sistematización y automatización de los tramites y servicios de la entidad para mejorar el servicio al ciudadano	Tramites y servicios sujetos de sistematización / tramites y servicios sistematizados	01-01-2026 - 31-12-2026	- Revisar el inventario de tramites y servicios - Definir los tramites y servicios sujetos de sistematización y/o automatización - Crear la solución tecnologica que permita la sistematizacion/automatizac ion del tramite o servicio	10	20	80
Pilar 2. Construcción de integridad								



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

3	Sin meta asociada.	Fomentar el trabajo en equipo como un valor esencial para el cumplimiento de la gestión y la consecución de resultados	Resultado encuesta de percepción	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar comités primarios bimestrales - Fomentar la integración mediante actividades de capacitación - Fomentar el trabajo interdisciplinario para la consecución de resultados	10	20	80
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Sin meta asociada.	Propiciar escenarios adecuados para el aprendizaje y el crecimiento del equipo	Resultado encuesta de percepción	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar una capacitación en el año sobre un tema técnico - Realizar sesiones de trabajo y colaboración entre el equipo de trabajo - Gestionar transferencia del conocimiento con los proveedores de bienes y servicios contratados	10	40	60
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Sin meta asociada.	Realizar acciones que permitan favorecer la confianza y la colaboración en el equipo de trabajo	Resultado encuesta de percepción	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar una actividad de integración semestral - Gestionar con talento humano sesiones de coaching para fomentar la confianza y colaboración del equipo - Destinar en el comité primario un espacio para realizar actividades que fomenten la confianza y colaboración	10	50	50
Total							100%	

[Firma]
Firma del Superior Jerárquico

FECHA 24/02/2026
VIGENCIA 01-01-2026 13/11/2026

[Firma]
Firma del Gerente Público