

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

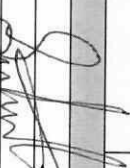
GERENTE PÚBLICO	
Nombre Completo	OSCAR MARIO CARDONA ARENAS
Documento de Identidad	C.C. 71610877
Cargo	006(01) JEFE DE OFICINA
Dependencia	GERENCIA - SUBGERENCIA DE DEPORTE ASOCIADO Y ALTOS LOGROS - OFICINA DE MEDICINA DEPORTIVA

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SEBASTIAN OCAMPO VARGAS
Documento de Identidad	C.C. 1036930744
Cargo	090(02) SUBGERENTE
Dependencia	GERENCIA - SUBGERENCIA DE DEPORTE ASOCIADO Y ALTOS LOGROS

Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%)								
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% Cumplimiento programado a 1er semestre	% Cumplimiento programado a 2do semestre
1	Prestar 17.000 servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas, a través de los servicios brindados por el área de medicina deportiva y ciencias aplicadas.	Fortalecer el apoyo integral a los deportistas que representan el departamento de Antioquia	Servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas	01-01-2026 - 31-12-2026	<ul style="list-style-type: none"> - Propocionar servicios de atención medica especializada - Realizar ayudas diagnosticas a atletas y para atletas - Realizar mantenimientos equipos médicos - Gestionar la operación administrativa del área medica y de ciencias aplicadas - Realizar dotación de equipos (tecnológicos), suministros (insumos) e implementos médicos y de ciencias aplicadas 	60	50	50

2	Presiar 17.000 servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas, a través de los servicios brindados por el área de medicina deportiva y ciencias aplicadas.	Perfeccionar la historia clínica digital (INDEMED) Continuation desarrollo software escolar Antioqueño	Historia clinica digital	01-01-2026 - 31-12-2026	- Adecuar los formatos de recopilación de información de nutrición, laboratorio clínico y fisiología - Analizar y proponer diseño de la historia clínica a su vez analizar la implementación de la historia clínica digital - Conectar comunicación de datos (información) entre las diferentes áreas	10	50	50	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Sin meta asociada.	Fortalecer el trabajo en equipo de la oficina de medicina deportiva	Numero de reuniones con el grupo de trabajo	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar entrega de los informes d evaluación de control medico de forma grupal (intervención de todos los profesional del área) cada vez que se realice un control medico de entrenamiento. Con el fin de fortalecer el trabajo grupal. - Desarrollar reuniones de retroalimentación constructiva	10	50	50	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Desarrollar 12 investigaciones relacionadas con el deporte y el alto rendimiento, materializadas en pósters, cartillas, manuales, libros u otros productos de investigación.	Promover el aprendizaje continuo en la oficina de medicina deportiva	Numero de encuentros	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar minimo 2 charlas académicas mensuales de aprendizaje significativo - Promover un curso de reanimación cardiopulmonar basico - Brindar charla sobre habilidades blandas	10	50	50	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Presiar 17.000 servicios de atención especializada para el desarrollo deportivo de atletas, a través de los servicios brindados por el área de medicina deportiva y ciencias aplicadas.	Fortalecer el trabajo con los cliente externos e internos de Indeportes Antioquia	Número de reuniones con el grupo de trabajo	01-01-2026 - 31-12-2026	- Realizar minimo 1 taller experiencial de comunicación asertiva positiva - Realizar publicación en la web y en las redes de la entidad de un programa de prevención del dopaje. - Realizar publicación en la web y en las redes de la entidad de un programa de psicoeducación (salud mental de nuestros clientes externos)	10	50	50	
Total									100%

Firma del Superior Jerárquico



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

FECHA
VIGENCIA

24 | 02 | 2026
01 | 01 | 2026 - 31 | 01 | 2026


Firma del Gerente Público