

Función Pública

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ
Documento de Identidad	C.C 81715481
Cargo	039(04) GERENTE
Dependencia	GERENCIA

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%)											

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

1	Sin meta asociada.	Optimizar y garantizar la transparencia en la gestión de los recursos humanos y materiales, mediante mecanismos de control, seguimiento y evaluación continua.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	01-01-2026 - 31-12-2026	- Seguimiento de las actividades trimestre 1 - Plan de Acción - Seguimiento de las actividades trimestre 2 - Plan de Acción - Seguimiento de las actividades trimestre 3 - Plan de Acción - Seguimiento de las actividades trimestre 4 - Plan de Acción	60	50	100.0	- Durante el primer semestre de 2026, la Subgerencia Administrativa y Financiera presentó un balance general favorable, con avances en la gestión administrativa, financiera, contractual y documental de la entidad. Se destacaron los altos niveles de cumplimiento en mantenimiento e inventarios, el avance en la ejecución presupuestal y de las reservas, el seguimiento a los procesos de contratación, así como el cumplimiento oportuno de las obligaciones contables, tributarias y de rendición de información. En materia de gestión documental, se lograron avances importantes en la actualización y adopción de instrumentos archivísticos, además del fortalecimiento de la organización y transferencia documental. Como principales aspectos por continuar fortaleciendo durante el segundo semestre se identifican la gestión de bienes pendientes de baja, el recaudo de ingresos, la ejecución de reservas presupuestales, la culminación de procesos contractuales y las acciones de eficiencia en el consumo de servicios públicos.	- https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x/r/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BE8FA139E-E4E0-4DB1-828C-ED0ECE97995B%7D&file=V2%20CONSOLIDADO%20PLANES%20ACION%202026.xlsx&action=default&mobileredirect=true
---	--------------------	--	--------------------------------------	-------------------------	--	----	----	-------	---	--



Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



									En general, se evidencia una gestión orientada al cumplimiento, control y mejora continua de los procesos administrativos y financieros"		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Función Pública

2	Sin meta asociada.	Reducir el impacto de la huella de carbono en la entidad	Cantidad de CO2 anual sobre cantidad de CO2 de año base	01-01-2026 - 31-12-2026	- Medición de huella de carbono - Compra de bonos de carbonización basados en los gases de efecto invernadero	10	50	50.0	- Durante el primer semestre de 2026 se fortaleció la gestión eficiente de los servicios públicos, mediante el seguimiento al consumo de agua y energía, la aplicación de directrices de austeridad y las campañas de uso racional. Se logró una reducción en el consumo de agua, especialmente significativa durante el primer trimestre (-16,05 %) y manteniendo una disminución durante el segundo trimestre (-13,38 %). En términos generales, se presentó una variación favorable del consumo de agua y energía, aunque se identificaron oportunidades de mejora frente al incremento del consumo de energía eléctrica. Estas acciones permitieron fortalecer la conciencia sobre el uso responsable de los recursos y avanzar en la reducción del impacto ambiental y la huella de carbono de la entidad.	- https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BE8FA139E-E4E0-4DB1-828C-ED0ECE97995B%7D&file=V2%20CONSOLIDADO%20PLANES%20ACION%202026.xlsx&action=default&mobileredirect=true
---	--------------------	--	---	-------------------------	--	----	----	------	---	--

Pilar 2. Construcción de integridad

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

3	Atender el 90 % de los requerimientos de mantenimiento preventivo y correctivo, programados y no programados en el Plan Anual de Mantenimiento de la entidad.	Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés	Cumplimiento de plan de mantenimiento e indicadores de Proyecto MGA que impactan sedes. 90% del mantenimiento.	01-01-2026 - 31-12-2026	- Seguimiento Indicadores de Cumplimiento - Actualización de Plan de Mantenimiento	10	50	93.0	- Durante el primer semestre de 2026 se fortaleció el mantenimiento y la operación de las sedes de Indeportes Antioquia, mediante la ejecución de actividades preventivas y correctivas y el seguimiento permanente a los contratos de mantenimiento. Se realizaron intervenciones en la sede principal, Villa Deportiva y Apartadó, incluyendo trabajos de cambio e instalación de cubiertas y adecuaciones para mejorar las condiciones de seguridad. También se adelantaron mantenimientos de equipos y sistemas institucionales, entre ellos sistemas de refrigeración, ascensores y sistemas de aguas residuales. En particular, se atendieron requerimientos correctivos y se ejecutaron actividades preventivas que permitieron mantener los equipos en condiciones operativas. Como resultado, se mejoraron las condiciones de seguridad, funcionalidad y conservación de las sedes y equipos, se fortaleció el seguimiento a la ejecución física y contractual y se logró culminar satisfactoriamente	- https://indeportesantioquia-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/harroyave_indeportesantioquia_gov_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BA8C17B01-21B3-4532-BD6E-ADF1134D97CD%7D&file=Consolidado%20indicadores%20Subg%20A yF%202026.xlsx&action=default&mobilredirect=true&DefaultItemOpen=1&web=1 https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x:/r/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BE8FA139E-E4E0-4DB1-828C-ED0ECE97995B%7D&file=V2%20CONSOLIDADO%20PLANES%20ACION%202026.xlsx&action=default&mobilredirect=true
---	---	--	--	-------------------------	---	----	----	------	--	---

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

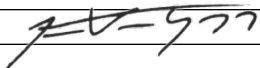
									el contrato de mantenimiento de infraestructura con 100 % de las actividades programadas, así como alcanzar el 100 % de ejecución del contrato de mantenimiento de equipos al cierre de junio.		
Pilar 3. Gestión Cultural											

**Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos
Gerenciales**

4	Sin meta asociada.	Apoyar la implementación de charlas, capacitaciones y/o sensibilizaciones en: equidad laboral con enfoque de género en Indeportes, orientado a promover prácticas inclusivas en todos los niveles de la entidad, garantizando un impacto positivo y sostenible en sus grupos de valor: empleados, deportistas, entrenadores, contratistas y la comunidad en general	Numero de actividades de capacitación, sensibilización, charlas, prácticas inclusivas. Tres (3) unidades	01-01-2026 - 31-12-2026	- Sensibilización a empleados, deportistas, entrenadores y contratistas sobre inclusión, diversidad y prevención de la discriminación de género. - Campañas de sensibilización interna para promover una cultura organizacional más equitativa. - Promoción de prácticas inclusivas	10	50	100.0	- Durante el semestre, la Subgerencia Administrativa y Financiera avanzó La actividad se desarrolló mediante acciones de sensibilización y promoción de la equidad de género en Indeportes Antioquia, conmemorando fechas como el Día Internacional por los Derechos de las Mujeres y el Día de la Madre, a través de espacios de reflexión, formación, integración y bienestar. También se promovió la participación de mujeres referentes del deporte y expertos en género, fortaleciendo la inclusión, el reconocimiento y la igualdad en la entidad. Además, se realizaron actividades de integración dirigidas a los diferentes grupos de valor, como la celebración del Día del Padre, fomentando el bienestar, la participación y el sentido de pertenencia de empleados y sus familias. Estas acciones contribuyeron a generar espacios más inclusivos, equitativos y participativos en Indeportes Antioquia."	- https://indeportesantioquia.sharepoint.com/Intranet/SitePages/Invitaci%C3%B3n-para-los-pap%C3%A1s-que-dicen--SoyIndeportesAntioquia.-%C2%A1A-celebrar-su-d%C3%ADa!.aspx?fromNewsL2=true&locale=es-es https://indeportesantioquia.sharepoint.com/Intranet/SitePages/Una-celebraci%C3%B3n-divertida.aspx?fromNewsL2=true&locale=es-es https://indeportesantioquia.sharepoint.com/Intranet/SitePages/%F0%9F%92%9C-EsNormal-que-seamos-ganadoras.-Por-eso-conmemoramos-el-D%C3%ADa-Internacional-por-los-Derechos-de-las-Mujeres.aspx?fromNewsL2=true&locale=es-es
---	--------------------	---	--	-------------------------	---	----	----	-------	--	--

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

5	Sin meta asociada.	Fortalecer las competencias del talento humano en la dependencia Administrativa y Financiera, promoviendo una cultura de servicio orientada a la excelencia.	Número de actividades de sensibilización, charlas, en comunicación efectiva, normativa, de procesos y encuesta de satisfacción. Tres (3) unidades	01-01-2026 - 31-12-2026	- Charlas periódicas en atención al ciudadano, comunicación efectiva y resolución de problemas y equidad de género. - Implementar encuestas de satisfacción y análisis de casos para identificar oportunidades de mejora. - Formación en normativa y procesos institucionales para mejorar la gestión de solicitudes y requerimientos.	10	50	100.0	- La institución dispone de un Plan Institucional de Capacitación actualizado, implementado y fortalecido, que contempla acciones formativas orientadas a responder a las necesidades identificadas durante el proceso de gestión. Estas actividades no se limitan a la actualización de conocimientos, sino que también están encaminadas al fortalecimiento de competencias estratégicas y habilidades esenciales, con el propósito de mejorar el desempeño del talento humano y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. De igual manera, desde la Subgerencia se adelantan instrumentos orientados a conocer la percepción de los ciudadanos, entre ellos la encuesta de satisfacción del servicio y la caracterización de los grupos de valor, cuyos resultados permiten identificar oportunidades de mejora y fortalecer la gestión institucional."	- https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:x/r/sites/SGC2/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B0123D367-F05F-4DE8-8BB5-6E06D2A636FA%7D&file=Plan%20actividades%20de%20Formaci%C3%B3n%20%20PIC%20-BIENESTAR-%20SST%202026.xlsx&action=default&mobileRedirect=true https://indeportesantioquia.gov.co/estado-ciudadano/
Total						100%				





Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



FECHA 14-agos-2026
 VIGENCIA 2026

Firma del Superior Jerárquico

Manuela del Pilar J.

Firma del Gerente Público