



Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



| GERENTE PÚBLICO        |                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Nombre Completo        | SEBASTIAN OCAMPO VARGAS                                   |
| Documento de Identidad | C.C 1036930744                                            |
| Cargo                  | 090(02) SUBGERENTE                                        |
| Dependencia            | GERENCIA - SUBGERENCIA DE DEPORTE ASOCIADO Y ALTOS LOGROS |

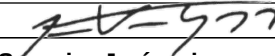
| SUPERIOR JERÁRQUICO    |                            |
|------------------------|----------------------------|
| Nombre Completo        | SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ |
| Documento de Identidad | C.C 81715481               |
| Cargo                  | 039(04) GERENTE            |
| Dependencia            | GERENCIA                   |

| No.                                                                             | Objetivos Institucionales                                                                                                       | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                        | Indicador                                                                             | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                                                       | Peso ponderado | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ubicación                      | Observaciones del avance y oportunidad de mejora |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|
| Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%) |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                |                                                                                       |                           |                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                          |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                |                                                  |
| 1                                                                               | Brindar apoyo técnico a 1.600 atletas y para atletas de mejor rendimiento deportivo pertenecientes a las Selecciones Antioquia. | Apoyar la preparación de los 1600 atletas y para atletas registrados en la base de datos con apoyo técnico que conforman la delegación de Antioquia a Juego nacionales y para nacionales 2027. | # de atletas y para atletas con apoyo técnico de juegos nacionales y para nacionales. | 01-01-2026 - 31-12-2026   | - Materializar la contratación de grupo de entrenadores<br>- Realizar visitas técnicas a sesiones de entrenamientos<br>- Proporcionar acompañamiento metodológico en competencias nacionales<br>- Desarrollar la monitorización del entrenamiento | 60             | 50                                       | 100.0                                    | - Se cumple con el acompañamiento metodológico en competencias nacionales<br>- Se realizan visitas técnicas a sesiones de entrenamientos de las diferentes disciplinas deportivas encaminadas a los juegos nacionales<br>- Se realiza el monitoreo y seguimiento del entrenamiento.<br>- Se cumple con la contratación de grupo de entrenadores | - Almacenamiento Aplicativo G+ |                                                  |

**Función Pública**[illegible]

**Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales**

|                                                  |                    |                                                                                                               |                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |    |       |                                                                                                                                                                                                                         |                              |  |
|--------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--|
| 4                                                | Sin meta asociada. | Fortalecer la comunicación interpersonal entre el equipo de la subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros | Incremento de la percepción de mejoramiento de la comunicación interna en la dependencia | 01-01-2026 - 31-12-2026 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar test de percepción sobre la comunicación interna en el equipo de trabajo</li><li>- Analizar los resultados y propuestas obtenidas en la encuesta inicial</li><li>- Diseñar y ejecutar la estrategia para intervenir las brechas identificadas</li><li>- Evaluar los resultados a través de un segundo test</li><li>- Analizar los resultados para establecer las acciones de mejora continua</li></ul>                                                      | 10   | 50 | 100.0 |                                                                                                                                                                                                                         |                              |  |
| <b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b> |                    |                                                                                                               |                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |    |       |                                                                                                                                                                                                                         |                              |  |
| 5                                                | Sin meta asociada. | Fortalecer el trabajo en equipo de la subgerencia de Deportes Asociado y Altos Logros                         | # de actividades realizadas / # actividades programadas con las diferentes áreas         | 01-01-2026 - 31-12-2026 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestionar por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva</li><li>- Realizar por lo menos 1 encuentro semestral de diálogo de saberes</li><li>- Solicitar a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL</li><li>- Programar por lo menos un espacio pedagógico para la reflexión de las acciones realizadas en el ambiente laboral</li><li>- Gestionar por lo menos 1 actividad lúdico recreativa, enfocada al trabajo en equipo</li></ul> | 10   | 50 | 100.0 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Se realiza la solicitud a la Oficina de Talento Humano mínimo 1 capacitación con la ARL</li><li>- Se gestiona por lo menos 1 Capacitación sobre comunicación asertiva</li></ul> | Almacenamiento aplicativo G+ |  |
| <b>Total</b>                                     |                    |                                                                                                               |                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100% |    |       |                                                                                                                                                                                                                         |                              |  |

  
Firma del Superior Jerárquico

FECHA 13/08/2026





Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos  
Gerenciales



VIGENCIA 2026

---

Firma del Gerente Público