



Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



| GERENTE PÚBLICO        |                                                                 |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Nombre Completo        | LINA MARIA CUARTAS RESTREPO                                     |
| Documento de Identidad | C.C 43733708                                                    |
| Cargo                  | 090(02) SUBGERENTE                                              |
| Dependencia            | GERENCIA - SUBGERENCIA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS Y EQUIPAMIENTOS |

| SUPERIOR JERÁRQUICO    |                            |
|------------------------|----------------------------|
| Nombre Completo        | SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ |
| Documento de Identidad | C.C 81715481               |
| Cargo                  | 039(04) GERENTE            |
| Dependencia            | GERENCIA                   |

| No.                                                                             | Objetivos Institucionales                                                                                                                                                                                             | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Indicador                                                                                      | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                     | Peso ponderado | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Descripción                                                                                                                                           | Ubicación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Observaciones del avance y oportunidad de mejora |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%) |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                |                           |                                                                                                                                                 |                |                                          |                                          |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                  |
| 1                                                                               | Efectuar la liquidación de 30 proyectos terminados, solicitando los soportes a los municipios, adelantando el trámite correspondiente y publicando las liquidaciones en el SECOP, conforme a la normatividad vigente. | Efectuar la liquidación de treinta (30) proyectos terminados, solicitando oportunamente a los municipios los soportes requeridos, adelantando el trámite administrativo correspondiente y publicando las liquidaciones en el SECOP, en cumplimiento de la normatividad vigente y los principios de transparencia y responsabilidad. | Medir el avance en la liquidación de los 30 proyectos terminados y su publicación en el SECOP. | 01-01-2026 - 31-12-2026   | - Solicitar y consolidar soportes<br>- Elaborar, suscribir y publicar las actas de liquidación en el SECOP, conforme a la normatividad vigente. | 60             | 30                                       | 100.0                                    | - Liquidar 30 proyectos terminados mediante solicitud de soportes, trámite correspondiente y publicación en SECOP conforme a la normatividad vigente. | -<br><a href="https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/r/sites/EQUIPOTCNICINFRAESTRUCTURA/Documentos%20compartidos/Liquidaciones%20-%20Demandas%20-%20Controversias/LIQUIDACIONES%202020-2023?csf=1&amp;web=1&amp;e=PclQwL">https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f:/r/sites/EQUIPOTCNICINFRAESTRUCTURA/Documentos%20compartidos/Liquidaciones%20-%20Demandas%20-%20Controversias/LIQUIDACIONES%202020-2023?csf=1&amp;web=1&amp;e=PclQwL</a> |                                                  |

**Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales**

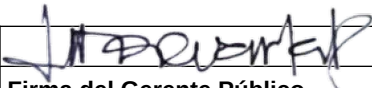
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                               |                         |                                                                                                                  |      |    |       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 2                                                | Brindar acompañamiento a la supervisión de 171 proyectos de tasa de seguridad, mediante la asignación de profesionales de apoyo a los supervisores de la Gobernación de Antioquia, en el marco de la convocatoria 2025. | Brindar acompañamiento a la supervisión de ciento setenta y un (171) proyectos de Tasa de Seguridad, mediante la asignación de profesionales de apoyo a los supervisores de la Gobernación de Antioquia, en el marco de la convocatoria 2025, garantizando seguimiento técnico y administrativo conforme a la normatividad vigente. | Medir el cumplimiento en la asignación de profesionales de apoyo a los 171 proyectos de la convocatoria 2025. | 01-01-2026 - 31-12-2026 | - Asignar profesionales de apoyo<br>- Realizar seguimiento y acompañamiento técnico                              | 10   | 50 | 100.0 | - Brindar acompañamiento a la supervisión de 171 proyectos de Tasa de Seguridad mediante profesionales de apoyo asignados a los supervisores de la Gobernación de Antioquia. | <a href="https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f/r/sites/EQ/UIPOTCNICOINFRAESTRUCTURA/Documentos/EVIDENCIAS%20ESTE FANIA%20OSORIO%20CASTA%C3%91O/EVIDENCIAS%20LINEA%20CUARTAS?csf=1&amp;web=1&amp;e=q7F3Nk">https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f/r/sites/EQ/UIPOTCNICOINFRAESTRUCTURA/Documentos/EVIDENCIAS%20ESTE FANIA%20OSORIO%20CASTA%C3%91O/EVIDENCIAS%20LINEA%20CUARTAS?csf=1&amp;web=1&amp;e=q7F3Nk</a> |  |
| <b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                               |                         |                                                                                                                  |      |    |       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| 3                                                | Realizar 15 supervisiones a proyectos de infraestructura de escenarios deportivos en ejecución durante las vigencias 2024 y 2025, a cargo de la Subgerencia de Escenarios Deportivos.                                   | Realizar quince (15) supervisiones a proyectos de infraestructura de escenarios deportivos en ejecución durante las vigencias 2024 y 2025, a cargo de la Subgerencia de Escenarios Deportivos, garantizando seguimiento técnico, administrativo y el cumplimiento de la normatividad vigente.                                       | Medir el cumplimiento de las supervisiones programadas.                                                       | 01-01-2026 - 31-12-2026 | - Programar y ejecutar visitas de supervisión<br>- Elaborar y consolidar informes de supervisión                 | 10   | 50 | 100.0 | - Realizar 15 supervisiones a proyectos de infraestructura deportiva en ejecución durante las vigencias 2024 y 2025 a cargo de la Subgerencia de Escenarios Deportivos.      | <a href="https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f/r/sites/EQ/UIPOTCNICOINFRAESTRUCTURA/Documentos/EVIDENCIAS%20ESTE FANIA%20OSORIO%20CASTA%C3%91O/EVIDENCIAS%20LINEA%20CUARTAS?csf=1&amp;web=1&amp;e=q7F3Nk">https://indeportesantioquia.sharepoint.com/:f/r/sites/EQ/UIPOTCNICOINFRAESTRUCTURA/Documentos/EVIDENCIAS%20ESTE FANIA%20OSORIO%20CASTA%C3%91O/EVIDENCIAS%20LINEA%20CUARTAS?csf=1&amp;web=1&amp;e=q7F3Nk</a> |  |
| <b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>                 |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                               |                         |                                                                                                                  |      |    |       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| 4                                                | Sin meta asociada.                                                                                                                                                                                                      | Mejorar la calidad en la prestación del servicio a los grupos de interés.                                                                                                                                                                                                                                                           | Encuesta de percepción trabajo de equipo                                                                      | 01-01-2026 - 31-12-2026 | - Una salida pedagógica con el equipo con enfoque de trabajo en equipo                                           | 10   | 90 | 100.0 |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| <b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b> |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                               |                         |                                                                                                                  |      |    |       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| 5                                                | Sin meta asociada.                                                                                                                                                                                                      | Fortalecer los conocimientos y habilidades del equipo de la subgerencia.                                                                                                                                                                                                                                                            | Encuesta de satisfacción del servicio dirigida a los municipios                                               | 01-01-2026 - 31-12-2026 | - Realizar mínimo una jornada de asesoría en territorio, con la presencia de todo el personal de la subgerencia. | 10   | 90 | 100.0 |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| <b>Total</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                               |                         |                                                                                                                  | 100% |    |       |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |



## Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



FECHA 14 de agosto de 2026  
 VIGENCIA 2026

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                    |
| Firma del Superior Jerárquico                                                      |
|  |
| Firma del Gerente Público                                                          |