

Función Pública

SUPERIOR JERÁRQUICO	
Nombre Completo	SANTIAGO VALENCIA GONZALEZ
Documento de Identidad	C.C 81715481
Cargo	039(04) GERENTE
Dependencia	GERENCIA

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social (Plan de Acción 60% y Proyecto de Innovación 10%)											

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

1	Sin meta asociada.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Plan de Acción de la vigencia 2026	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Realizar capacitaciones para el sector del deporte, la recreación y la actividad física en los municipios de Antioquia. - * Entregas de dotación de implementación deportiva, recreativa y de actividad física a los municipios. - * Realización de los Juegos Deportivos Institucionales - * Asesorías técnicas y administrativas en deporte, recreación y actividad física dirigidas a los entes deportivos municipales de Antioquia. - * Realización de eventos e intervenciones para el desarrollo y promoción del deporte, la recreación y la actividad física en Antioquia.	60	35	100.0	- Consolidado de los 2 seguimientos trimestrales realizados al Plan de Acción de la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo. El seguimiento muestra los avances porcentuales por actividad y las observaciones respectivas.	- https://indeportesantioquia.sharepoint.com/sites/SGC2/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?csf=1&web=1&e=TRqgLh&CT=1785435537066&OR=OWA%2DNTB%2DMail&CID=a9ea58a6%2D5df6%2Df5b6%2D74e8%2Df9b1d43a3aa8&SI=NonSentItems&SLSync=F&FolderCTID=0x012000C5E9938B695C614F81B31A90AFB16CA6&id=%2Fsites%2FSGC2%2FDocumentos%20compartidos%2FEvidencias%20Acuerdos%20de%20Gesti%C3%B3n%2FSubgerente%20Fomento%20y%20Dllo%20Deportivo%2FAcuerdos%202026%2F1%2E%20Productividad%20Social%2FPlan%20de%20Acci%C3%B3n
---	--------------------	--	--	-------------------------	---	----	----	-------	--	--

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

2	Sin meta asociada.	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance en la implementación del Semáforo DRAF de la vigencia 2026 para la categorización municipal del sector del deporte, la recreación y la actividad física en el Departamento de Antioquia.	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Socialización de los componentes del Semáforo DRAF con entes deportivos municipales. - * Seguimiento periódico por parte de los asesores institucionales a los registros en Deportesant y Power Apps realizados por los entes deportivos municipales. - * Aplicación del Semáforo DRAF a los 125 municipios de Antioquia: Medición global de la gestión del ente deportivo municipal y resultados individualizados en los programas de Deporte, Recreación y Actividad Física. - * Publicación de resultados y remisión a cada municipio del departamento de Antioquia.	10	40	100.0	- Pública Registro fotográfico de la socialización de los componentes del Semáforo DRAF 2026 en el marco del Encuentro Departamental de Gerentes, Directores o Coordinadores de Entes Deportivos Municipales y los Encuentros Subregionales DRAF.	https://indeportesantioquia.sharepoint.com/sites/SGC2/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?csf=1&web=1&e=rASRdL&CT=1785435773550&OR=OWA%2DNTB%2DMail&CID=bbb2e129%2D7059%2D147b%2D0b57%2Da04e8ea77c4&SI=NonSentItems&SLSync=F&FolderCTID=0x012000C5E9938B695C614F81B31A90AFB16CA6&id=%2Fsites%2FSGC2%2FDocumentos%20compartidos%2FEvidencias%20Acuerdos%20de%20Gesti%C3%B3n%2FSubgerente%20Fomento%20y%20Dllo%20Deportivo%2FAcuerdos%202026%2F1%2E%20Productividad%20Social%2FProyecto%20de%20Innovaci%C3%B3n	
---	--------------------	--------------------------------	---	-------------------------	---	----	----	-------	---	---	--

Pilar 2. Construcción de integridad

Función Pública[illegible]

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

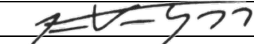
4	Sin meta asociada.	Espacios para la integración de los equipos de trabajo y la promoción de un ambiente colaborativo en la Subgerencia.	Avance en el cumplimiento del cronograma de las actividades para la implementación de espacios de integración de los equipos de trabajo de la Subgerencia.	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Aplicación de medición interna de clima organizacional al inicio y cierre de vigencia. - * Generar espacio de integración por fuera de la entidad para fomentar el trabajo colaborativo, la gestión de conflictos y la empatía en los equipos de trabajo de la Subgerencia. (Se coordinará en articulación con la Oficina de Talento Humano) - * Identificar los avances en la gestión cultural y establecer acciones de mejora.	10	70	100.0	- Se comienza con la aplicación de la encuesta de clima organizacional dentro de la Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo. Se realiza programación del espacio de integración, pero tuvo que cancelarse debido a que buena parte del equipo de trabajo no podía asistir por actividades en territorio y compensatorios.	- https://forms.cloud.microsoft/pages/responsepage.aspx?id=1tm7t4JzsU-QUbFuWP49reJxu-roELmNBryHPXTiS-xNUMIBZTDNLNIg0SEMxTUZUWjVSMDNDRkEwQy4u&route=shorturl	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	Sin meta asociada.	Espacios periódicos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión de la Subgerencia.	Cantidad de espacios de reunión periódicos realizados con el personal de la Subgerencia.	01-01-2026 - 31-12-2026	- * Establecer cronograma de los encuentros con líderes de programas y la reunión general con todo el personal de la dependencia. - * Realizar encuentros trimestrales con líderes de programas para fortalecer las capacidades técnicas y el desempeño del equipo misional - * Realizar reunión general con el personal vinculado y contratistas de la Subgerencia que propicie la comunicación y el reconocimiento de los labor de todos los equipos de trabajo.	10	60	100.0	- En el primer semestre se sostienen espacios de reunión con los diferentes líderes de programa de la Subgerencia y los equipos de trabajo respectivos para la gestión de las actividades misionales.	- https://indeporthesantioquia.sharepoint.com/sites/SGC2/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?csf=1&web=1&e=X9fdTi&CT=1785448238552&OR=OWA%2DNTB%2DMail&CID=345eee7c%2Dcef2%2Dd543%2D523f%2D5e790037b28f&Si=NonSentItems&SLSync=F&FolderCTID=0x012000C5E9938B695C614F81B31A90AFB16CA6&id=%2Fsites%2FSGC2%2FDocumentos%20compartidos%2FEvidencias%20Acuerdos%20de%20Gesti%C3%B3n%2FSubgerente%20Fomento%20y%20Dllo%20Deportivo%2FAcuerdos%202026%2F4%2E%20Desarrollo%20equipos%20y%20personas	
Total						100%					



Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



FECHA 14 de agosto de 2026
VIGENCIA 2026


Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público