



202601015151

Fecha Radicado: 2026-10-29 17:08:07.97

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

Medellín, 29/10/2026

<i>Para:</i> SANTIAGO VALENCIA GONZÁLEZ	Dependencia: GERENCIA
<i>De:</i> JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA	Dependencia: OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Asunto: INFORME AVANCE PLAN DE ACCION CORTE TERCER TRIMESTRE DE 2026

Cordial saludo,

Apreciados gerente y equipos de trabajo: adjunto remitimos el informe de avance del Plan de Acción con corte al tercer trimestre de 2026. Los invitamos a realizar un seguimiento permanente y oportuno a los avances de cada dependencia, como mecanismo para identificar alertas, adoptar a tiempo las acciones de mejora necesarias y asegurar el cumplimiento de las metas institucionales propuestas para la vigencia. Este compromiso compartido es fundamental para que, como entidad, alcancemos los resultados esperados y cumplamos los compromisos asumidos.

Atentamente,



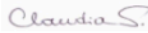
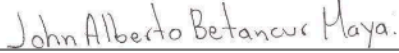
202601015151

Fecha Radicado: 2026-10-29 17:08:07.97

 INDEPORTES ANTIOQUIA	COMUNICACION INTERNA	F-GD-31	Versión 02
			Fecha: 07/04/2022

John Alberto Betancur Maya.

JOHN ALBERTO BETANCUR MAYA
JEFE OFICINA DE PLANEACION

Proyectó	Manuel Stefano Gómez Castaño – Contratista Oficina Asesora de Planeación	
Revisó	Claudia Jannet Salazar Arango – Profesional especializada Oficina Asesora de Planeación	
Aprobó	John Alberto Betancur Maya – Jefe Oficina Asesora de Planeación	

Informe de Avance Plan de Acción - Tercer Trimestre

Introducción

Este informe presenta un análisis del avance de las once dependencias de Indeportes Antioquia durante el tercer trimestre de 2026. El objetivo es evaluar la efectividad en la realización de actividades programadas en los planes de acción.

Metodología

Se analizaron los datos trimestrales del archivo [consolidado de seguimiento](#) y del [powerbi](#). Se utilizó un sistema de codificación de colores tipo semáforo (rojo, amarillo, verde) para categorizar el avance. El sistema de codificación por colores utilizado en este informe es una herramienta esencial para la evaluación rápida del avance de las dependencias de Indeportes Antioquia.

El análisis se basa en estadísticas descriptivas y cualitativas para proporcionar una visión general y específica del desempeño. A nivel general, se calculó el promedio del % de avance en total de las dependencias para obtener una métrica de evaluación general. Además, se implementó la medición del % de rendimiento analizando las metas específicas del trimestre. Esto permitirá una evaluación más precisa, al medir el rendimiento real en función de los objetivos establecidos para cada trimestre.

Interpretación de los Colores

- **Rojo**: Indica un avance menor al 40%. Esta categoría señala que la dependencia está bajo el avance generalmente esperado para el trimestre. No necesariamente significa que la dependencia está fallando en sus actividades, sino que requiere atención para realizar los ajustes necesarios.
- **Amarillo**: Representa un avance entre el 40% y el 60%. Como se percibe intuitivamente, el color amarillo señala precaución. En este caso significa que aunque la dependencia está avanzando bien, es conveniente revisar y asegurar el avance para los próximos trimestres.
- **Verde**: Señala un avance superior al 60%. Un resultado en verde muestra un desempeño excepcional, sugiriendo que la dependencia está avanzando muy bien.

Comprensión de las Métricas Utilizadas en el Informe: Tres Métodos de Medición de Actividades

En este informe, las actividades de las dependencias de Indeportes Antioquia se miden utilizando tres métodos distintos: anualizado, para acumular y acumulado. Cada uno de estos métodos aporta una perspectiva diferente sobre el desempeño y el avance, y es fundamental comprender sus implicaciones para evaluar correctamente los resultados entre las diferentes dependencias.

1. Anualizado

Cuando una actividad se mide bajo la fórmula “anualizado”, significa que se evalúa con base en un objetivo establecido para alcanzarse trimestralmente. Si el objetivo es alcanzar el 100% al final del año, los trimestres se medirán en función de cuán cerca se estuvo de alcanzar ese 100% cada trimestre. Posteriormente, se toma el promedio de lo que alcanzó cada trimestre para comparar con la meta del 100%. Para calcular el porcentaje de avance de manera precisa, se divide el resultado obtenido entre el número de trimestres evaluados. Esto garantiza un cálculo fiel al progreso real, considerando la ponderación establecida. De este modo, aunque se haya alcanzado el 100% en todas las actividades de un trimestre, no se reflejará como un 100% del total de la meta sin haber completado los trimestres restantes.

2. Para Acumular

Si una actividad se calcula con base en la fórmula “para acumular”, esto implica que se mide en relación con cuánto del objetivo total se alcanzó ese trimestre. Por ejemplo, si el objetivo es 6 unidades al final del año y en el primer trimestre se logra un avance de 1 unidad, esto significa que se ha alcanzado $1/6$ del objetivo. En informes futuros, como el del segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 3 unidades, ya que se evalúa trimestre a trimestre, aunque la suma total para el año sería 4 unidades.

3. Acumulado

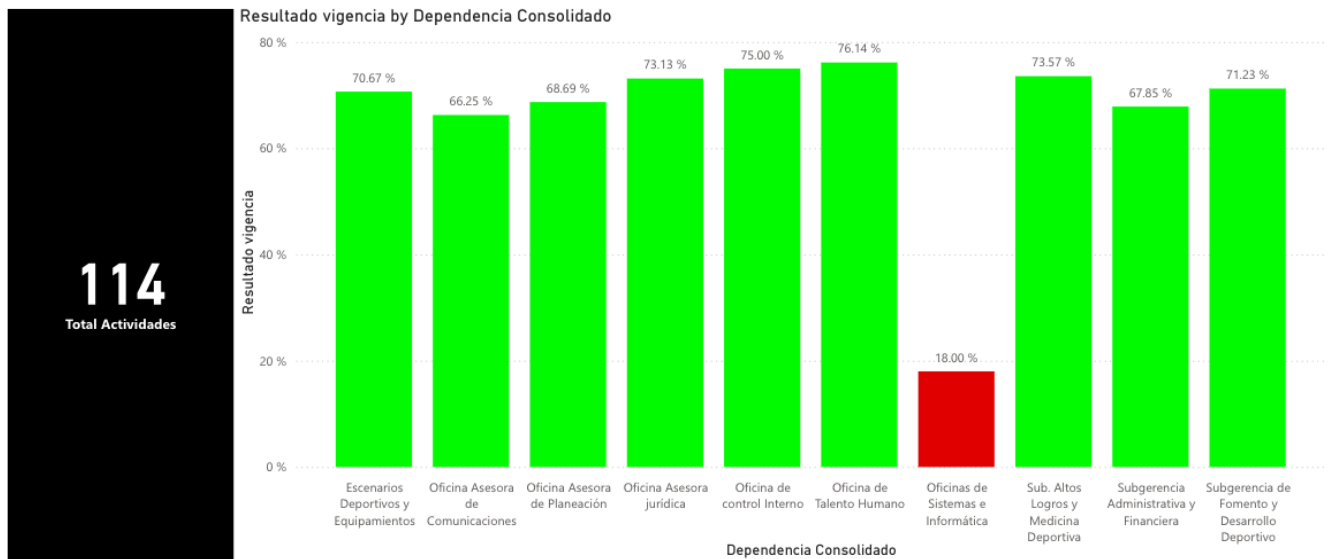
La medición “acumulado” es similar a la de para acumular, donde se mide cuánto del objetivo total se ha logrado ese trimestre. Si el objetivo es 6 unidades y en el primer trimestre se logra 1 unidad, esto se interpreta como $1/6$ del objetivo. La diferencia surge en informes posteriores; por ejemplo, en el segundo trimestre, si se logra un avance de 3 unidades, el número reportado sería 4 unidades (la suma de 1 y 3).

Hallazgos Generales de Indeportes Antioquia

1. Los datos indican lo siguiente en términos de **% Avance**:

- **Oficina de Talento Humano:** 76.14%
- **Oficina de Sistemas e Informática:** 18.00%
- **Oficina Asesora Jurídica:** 73.13%
- **Oficina Asesora de Planeación:** 68.69%
- **Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo:** 71.23%
- **Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos:** 70.67%
- **Subgerencia Administrativa y Financiera:** 67.85%
- **Oficina de Control Interno:** 75.00%
- **Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros / Oficina de Medicina Deportiva:** 73.57%
- **Oficina Asesora de Comunicaciones:** 66.25%

Consolidado



2. El promedio de % **Avance** de todas las dependencias es **66.05%**.
 - El **% de Avance Promedio de 66.05%** se encuentra dentro del rango **verde**, lo que evidencia que, al cierre del tercer trimestre, las dependencias presentan un nivel de ejecución favorable frente a la planificación anual. Este resultado representa un incremento significativo respecto al segundo trimestre, cuando se registró un avance promedio de **44.58%**, reflejando una evolución positiva y sostenida en el cumplimiento de las actividades programadas. En términos generales, el avance alcanzado demuestra que la entidad mantiene un ritmo de ejecución adecuado, consolidando su gestión institucional de cara al último trimestre de la vigencia.
3. Distribución porcentual de % **Avance** por dependencia:
 - 90% Verde
 - 10% Rojo
4. Los datos indican lo siguiente en términos de % **rendimiento**:
 - **Oficina de Talento Humano:** 71.21%
 - **Oficina de Sistemas e Informática:** 90.00%
 - **Oficina Asesora Jurídica:** 100.00%
 - **Oficina Asesora de Planeación:** 94.00%
 - **Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo:** 99.80%
 - **Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos:** 92.00%
 - **Subgerencia Administrativa y Financiera:** 85.00%
 - **Oficina de Control Interno:** 100.00%
 - **Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros:** 93.41%
 - **Oficina Asesora de Comunicaciones:** 85.00%
5. El promedio de % **rendimiento** de todas las dependencias es **91.04%**
 - El **promedio % de rendimiento de todas las dependencias para el tercer trimestre se sitúa en 91.04%**, manteniéndose dentro del rango esperado para esta métrica (90% a 100%). Este resultado evidencia que, en términos generales, las metas programadas específicamente para el tercer trimestre fueron ejecutadas con un nivel satisfactorio de cumplimiento. Si bien se presenta una disminución frente al segundo trimestre, cuando el rendimiento promedio fue de **94.52%**, el indicador continúa reflejando una adecuada capacidad institucional para desarrollar las actividades previstas. No obstante, esta tendencia señala la importancia de fortalecer el seguimiento a las dependencias con menores porcentajes de rendimiento, con el propósito de garantizar el cumplimiento de las metas establecidas para el cierre de la vigencia.

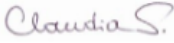
6. Observaciones importantes:

- En el caso de la **Oficina de Sistemas e Informática**, aunque el **% de avance registrado es de 18.00%**, ubicándose en el rango rojo, **el % de rendimiento alcanza el 90.00%**. Este comportamiento no necesariamente refleja un rezago en la ejecución de sus actividades, como lo hemos notado en trimestres anteriores, sino que responde a la programación establecida en su plan de acción, dado que la mayor parte de sus metas están previstas para el último trimestre de la vigencia. Asimismo, el comportamiento histórico de su rendimiento, que se ha mantenido entre el 90% y el 100%, evidencia un cumplimiento satisfactorio de las actividades programadas en los periodos evaluados. No obstante, resulta fundamental realizar un seguimiento especial durante el cuarto trimestre, considerando que una proporción significativa de sus metas anuales depende de la ejecución de las actividades previstas para este último periodo, con el fin de garantizar su cumplimiento al cierre de la vigencia.

Conclusiones

El análisis del tercer trimestre evidencia un desempeño institucional favorable en la ejecución del plan de acción, con un 90% de las dependencias ubicadas en el rango verde y un 10% en rango rojo, lo que refleja un avance sólido y sostenido frente a la planificación anual. El promedio de avance de 66.05% representa un incremento significativo respecto al trimestre anterior, demostrando una evolución positiva en el cumplimiento de las metas institucionales de cara al cierre de la vigencia.

Por su parte, el promedio de rendimiento de 91.04% confirma que, en términos generales, las actividades programadas para el tercer trimestre fueron ejecutadas de manera satisfactoria, manteniéndose dentro del rango esperado para esta métrica. No obstante, el principal desafío para el último trimestre será fortalecer el seguimiento a las dependencias con mayores compromisos pendientes, especialmente aquellas cuya programación concentra una proporción significativa de sus actividades al cierre del año, con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia 2026.

Proyectó	Manuel Stefano Gómez Castaño – Contratista Oficina Asesora de Planeación	
Revisó	Claudia Jannet Salazar Arango – Profesional especializada Oficina Asesora de Planeación	
Aprobó	John Alberto Betancur Maya – Jefe Oficina Asesora de Planeación	